

Утверждаю

Директор НОУ ДПО «УЦПР»

Грязнев И.В.



Программа развития НОУ ДПО «УЦПР»

1. Общие положения

1.1. Настоящий документ устанавливает Программу развития образовательного подразделения. Образовательное подразделение «НОУ ДПО «УЦПР» (далее по тексту Учебный центр) созданного в соответствии со Статьей 21 Закона РФ «Об образовании», Устава НОУ ДПО «УЦПР» и Проекта «Создание и развитие НОУ ДПО «УЦПР» разработанного во исполнение Приказа ГК «Росатом» от 16.08.2011г. №1/694-П (далее Приказ) в целях реализации стратегической задачи обеспечения строительства объектов использования атомной энергии квалифицированным персоналом и развития отраслевой системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров, повышения и поддержания соответствующего уровня квалификации руководителей и специалистов.

1.2. Учебный центр создан с целью ведения образовательной деятельности и предоставлению платные образовательные услуги сотрудникам сторонних организаций и физическим лицам.

1.3. Учебный центр при реализации дополнительных профессиональных программ применяет различные формы организации образовательной деятельности, основываясь на практико-ориентированный принцип содержания образовательной программы и построения учебных планов, использует различные образовательные технологии, в том числе дистанционное и электронное обучения.

1.4. Основная миссия Учебного центра - максимальное развитие личностных и профессиональных способностей каждого обучающегося, формирование качественной основы профессиональных и общих компетенций, необходимых для их конкурентоспособности на рынке труда и успешной социализации в условиях современного общества.

1.5. Проблема формирования профессиональных компетенций специалистов вызвана изменениями, происходящими в социально-экономической, информационной, технологической сферах, новыми требованиями общества и государства к содержанию и качеству профессионального обучения, запросами рынка труда, а также темпами обновления знаний, которые и привели к тому, что знаний, информации, быстро устаревают, а новые приобретенные знаний становится сферой профессиональной деятельности человека и условием существования современного производства.

Все эти факторы заставляют перестраивать всю систему образования, искать новые подходы к определению ее целей, принципов организации, содержания, форм, методов и средств обучения. Поэтому перед системой дополнительного профессионального образования остро стоят вопросы не только о технологиях передачи знаний, профессиональных способов действий, но и формирования у обучающихся профессиональных и ключевых компетенций, способствующих их конкурентоспособности как специалистов на рынке труда и успешной социализации в современных жизненных условиях

Паспорт программы развития

1	Полное наименование Программы	Программа развития НОУ ДПО «УЦПР» 2021-2023 гг.
2	Этапы реализации Программы и ответственные работники	Программа реализуется в три этапа: Первый – 2021 г – проектный; Второй этап – 2022 г. – 3 квартал 2023 гг – внедренческий; Третий – 4 кв. 2023 г -аналитико - обобщающий
3	Цели Программы	Обеспечить устойчивое динамическое развитие Учебного центра в условиях формирования конкурентоспособной модели системы дополнительного профессионального образования.
4.	Задачи программы	Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда в качественном дополнительном профессиональном образовании. Формирование профессиональных компетенций, позволяющий решать специалистам задачи в области строительно – монтажных работ на объектах использования атомной энергии. Подготовка специалистов, обладающих профессиональными компетенциями, позволяющими им быть конкурентоспособным на рынке труда. Удовлетворение социальной потребности граждан в непрерывном, в течение всей жизни, образовании.

2. Требования к содержанию и качеству образования

2.1. Требования к квалифицированному персоналу:

- качественно новое содержание образования, предоставляющее возможность развитию свободной и ответственной личности, специалиста профессионала, обладающего профессиональными компетенциями, позволяющими ему быть конкурентоспособным на рынке труда и успешно адаптироваться в современных жизненных условиях;
- содержание образования должно гибко реагировать на потребности рынка труда, запросы общества и государства;
- материально- техническое и научно- методическое обеспечение образовательного процесса должно соответствовать качественному уровню профессиональной подготовки современных профессионалов.
- удовлетворение потребностей общества в специалистах с дополнительным профессиональным образованием и их успешное трудоустройство;
- расширение социального партнерства в рамках сетевого взаимодействия.

2.2. Требования к педагогическому составу учебного центра:

- высокий уровень профессиональной квалификации;
- педагогическое творчество и профессиональное мастерство;
- профессиональная компетентность;

- инновационная деятельность и профессиональная подготовка;
- развитие потенциала.

2.3. В рамках данной программы планируется за счет поднятия качества образовательных услуг повлиять на фундаментальные знания и продвижение инновационных технологий в строительной области.

3. Концепция развития

3.1. Для стабильного функционирования и развития Учебного центра были определены стратегические цели в областях:

- предоставления образовательных услуг;
- научно-производственной деятельности;
- управления;
- кадрового обеспечения;
- внешних связей Центра;
- материально-технического и финансового обеспечения.

3.2. Для реализации целей перед Учебным центром – ставятся следующие задачи:

В области образования:

- приведение содержания образовательной деятельности в соответствие с требованиями законодательства РФ в сфере образования, профессиональный стандартов;
- разработка и утверждение новых образовательных программ, связанных с внедрением инновационных технологий в образовательные программы;
- приведение технологии обучения и методов оценки качества образования в соответствие с современными требованиями;
- создание условий для повышения конкурентоспособности каждого обучающегося в условиях рыночных отношений.

В области научно-производственной деятельности:

- повышение эффективности деятельности учебного центра за счет изучения и внедрения в образовательный процесс научных достижений, прогрессивных технологий в области строительства, изменений в законодательной нормативно-правовой базе;
- разработка и внедрение компьютерных технологий, позволяющих улучшить эффективность, доступность и качество предоставляемых услуг.

В области управленческого обеспечения:

- обеспечение социальной и профессиональной мобильности педагогических кадров, в том числе, направление на стажировки, командировки, конференции и т.п.;
- разработка механизмов взаимодействия Учебного центра с партнерами и учреждениями сетевого взаимодействия, обеспечивающих привлечение дополнительных материальных, интеллектуальных и других ресурсов.

В области материально-технического обеспечения:

- развитие материальной, технической базы учебного центра;
- дальнейшая компьютеризация учебного процесса;
- обеспечение образовательного процесса учебного центра развитой производственно - образовательной базой, включающей оборудование, материалы, оснащенных мастерских, тренажеров, полигонов для проведения практических занятий.

3.3. Программа развития является основой совместной деятельности всех участников образовательного процесса: обучающихся, педагогического коллектива, сотрудников, руководства учебного центра по реализации целей и задач, поставленных в программе.

4. Система мероприятий по реализации Программы развития на 202-2023 гг.
4.1.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Развитие НОУ ДПО «УЦПР»		
1.1.	Учебная деятельность		
1.1.1.	<i>Организация и проведение обучения по программам ДПО (повышение квалификации руководителей и специалистов)</i>	2021-2023гг	Исполнительная дирекция СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ НОУ ДПО «УЦПР»
1.1.2.	<i>Организация и проведение обучения по программам профессионального обучения квалифицированных рабочих</i>	2022	НОУ ДПО «УЦПР»
1.1.3.	<i>Организация и проведение обучения безопасным методам и приемам при выполнении работ на высоте, обучения безопасным методам и приемам при выполнении работ на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей, с применением систем канатного доступа</i>	2021-2023гг	Руководители структурных подразделений
1.1.4.	<i>Организация и проведение входного контроля подтверждения заявленной квалификации рабочих</i>	2021-	
1.1.5.	<i>Организация и проведение обучения по программе «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций» с выдачей квалификационного удостоверения по пожарной безопасности</i>	2023гг	
1.1.6.	<i>Организация и проведение специального обучения по программе «Оказание первой помощи при несчастных случаях» с выдачей удостоверения о прохождении краткосрочных курсов по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях</i>	2021-	
1.2.	Организационная деятельность		
1.2.1.	<i>Организовать системное обязательное обучение работников технических, проектных подразделений и служб качества методологии управления несоответствиями (для персонала строительного комплекса атомной отрасли – линейный персонал, ИТР отделов ПТО, ОТК и т.п.)</i>	4 квартал 2022г.	Исполнительная дирекция СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ», НОУ ДПО «УЦПР»
1.2.2.	<i>Разработка системы мотивации (программы), направленной на увеличение заинтересованности рабочих строительных и монтажных специальностей в увеличении производительности труда за счет иных видов стимулирующего характера: программа обучения, повышения</i>	1 квартал 2023г.	

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<i>квалификации, возможности получения второй профессии</i>		
1.2.3.	<i>Разработка плана реализации программы взаимодействия со странами сооружения объектов использования атомной энергии по обучению строительно-монтажного персонала</i>	2квартал 2023г.	Исполнительная дирекция СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ»,
1.2.4.	<i>Организация и проведение ежегодного конкурса профессионального мастерства строительного комплекса атомной отрасли. Участие в качестве технических экспертов в Международном строительном Чемпионате</i>	2022 г.	НОУ ДПО «УЦПР»
1.3.	Методическая деятельность		
1.3.1.	<i>Актуализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в части приведения в соответствие с изменением нормативной базы.</i>	2021-2023 гг.	Первый зам. Директора по УМП
1.3.2.	<i>Разработка методики проведения входного контроля для оценки уровня квалификации постоянных работников и вновь принимаемых на работу.</i>	2021-2023 гг.	
1.3.3.	<i>Разработка ДПП: - Способы и методы планирования ЭМР (календарные планы, оперативные планы, графики производства работ). Календарные планы и графики в составе ПОС и ППР. - Устройство и технология монтажа внутренних и наружных сетей электроснабжения и освещения при сооружении объекта.</i>	2 кв. 2022 г.	Педагогический состав
1.3.4.	<i>Разработка учебно – методического комплекса по профессиям и курсам: - Монтажник ТТ; - Термисты; - Особенности технологии установки электрооборудования и распределительных устройств в зданиях и сооружениях «Ядерного острова».</i>	3 кв.2022 г.	Педагогический состав
1.3.5.	<i>Разработка методологических особенностей мультимедийного электронного курса по 5 программа (Охрана труда – 3 , ПБ - 1, Электробезопасность -1</i>	2022-гг.	Первый зам. Директора по УМП
1.3.6.	<i>Актуализация материалов самостоятельного обучения и разработка новых материалов по ДПП</i>	2022-2023 гг.	Первый зам. Директора по УМП

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
			Педагогический состав
1.4.	Развитие материально-технической базы		
1.4.1.	УПК №1, г. Москва		Директор
1.4.	<i>Дооснащение кабинетов теоретического обучения по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации руководителей и специалистов в области изысканий, проектирования и строительства ОИАЭ) в соответствии с требованиями УМК</i>	2021-2023 гг.	Директор Первый зам. Дир. По УМР
1.4.	<i>Дооснащение кабинетов теоретического обучения в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности в соответствии с требованиями УМК</i>	2021-2023 гг.	Руководитель отделения ОТ, ПБ, ЭБ
1.4.	<i>Дооснащение лаборатории по электробезопасности электрозащитными средствами и СИЗ, применяемыми при выполнении электромонтажных работ в соответствии с требованиями нормативных документов</i>	2021-2023 гг.	Руководитель отделения ОТ, ПБ, ЭБ
1.4.	<i>Дооснащение рабочих мест в мастерских электросварочных работ слесарным инструментом с учетом требований ПСР</i>	2021-2023 гг.	Директор Педагогический состав
1.4.	<i>Оснащение мастерских электросварочных работ образцами, инструментами и наглядными пособиями по термообработке сварных соединений</i>	2021-2023 гг.	Директор Педагогический состав
1.4.	<i>Разработка проекта модернизации учебных мастерских предусматривающих создание условий для осуществления основных технологических операций при выполнении электромонтажных работ</i>	2021-2023 гг.	Руководитель электротехничес кого отделения
1.4.	<i>Разработка проекта модернизации учебных мастерских предусматривающих создание условий для осуществления основных технологических операций при выполнении тепломонтажных работ</i>	2021-2023 гг.	Руководитель тепломонтаж ного отделения
1.4.	<i>Разработка проекта модернизации учебных мастерских предусматривающих создание условий для осуществления основных технологических операций при выполнении общестроительных работ</i>	2021-2023 гг.	Руководитель отделения общестроительн ых работ
1.4.2.	УПК №2, г. Нововоронеж		Директор УПК-2
1.4.	<i>Модернизация тренажера вышка и тренажера полоса препятствий в один комплекс «Наружная</i>	2021-2023 гг..	Руководители отделений

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p><i>эстакада для монтажа ОПС, оборудования и трубопроводов», модернизация тренажера для монтажа оборудования под такелаж и установку насосного оборудования.</i></p> <p><i>Установка в помещении производственных мастерских и на полигоне фрагмента помещений вспомогательного реакторного здания из пространственных каркасов с закладными деталями под монтаж оборудования, трубопроводов и приемных трапов спецканализации.</i></p> <p><i>Оснащение рабочих мест оснасткой для испытаний спецканализации.</i></p> <p><i>Оснащение рабочего места стендом для проведения предмонтажной ревизии запорно-регулирующей арматуры.</i></p>		
1.4.	<p><i>Оснащение кабинетов теоретического обучения специалистов сварочного производства в соответствии с требованиями УМК</i></p>	2021-2023 гг.	
1.4.	<p><i>Оснащение кабинетов теоретического обучения в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности в соответствии с требованиями УМК</i></p> <p><i>Оснащение наглядными действующими макетами грузовых люлек, подъемных вышек, колесных, башенных, козловых кранов.</i></p> <p><i>Оснащение рабочего места подготовки по профессии «Рабочий люльки» одноместной люлькой подъемника</i></p>	2021-2023 гг.	
1.4.	<p><i>Оснащение кабинетов теоретического обучения по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации руководителей и специалистов в области изысканий, проектирования и строительства ОИАЭ) в соответствии с требованиями УМК</i></p>	2021-2023 гг.	

4.1. Руководитель Учебного центра осуществляет общее руководство Программой и несет персональную ответственность за ее реализацию (конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых финансовых средств), а также определяет формы и методы управления Программой. Руководитель Учебного центра представляет учредителю ежегодный отчет о достижении результатов по ключевым показателям Программы.

4.3. Контроль за ходом реализации Программы осуществляет Генеральный директор, которому предоставляется ежеквартальная информация о ходе Программы, осуществляется мониторинг, отчеты ответственных лиц.

5. Ожидаемые результаты

5.1. Результаты деятельности Учебного центра на момент окончания реализации намеченных Мероприятий Программы развития будут состоять в повышении конкурентоспособности выпускников Учебного центра и укрепление собственных конкурентных преимуществ через:

- совершенствования качества дополнительного профессионального образования путем повышения уровня компетенции обучающихся;
- повышение информационной доступности Учебного центра путем реализации эффективной коммуникационной стратегии с Заказчиками образовательных услуг;
- предоставление дополнительных образовательных услуг на платной основе;
- укрепление репутации Учебного центра на рынке образовательных услуг;
- расширение партнерских связей с организациями и образовательными учреждениями.

5.2. Экономический эффект от реализации Программы развития:

- увеличение доходов Учебного центра за счет реализации различных программ повышения квалификации по приоритетным направлениям;
- участия в конкурсах, Чемпионатах, выставках.

5.3. Социальный эффект от реализации мероприятий Программы развития:

- обеспечение рынка труда, организации и предприятия профессиональными компетентными специалистами;
- участие работодателей в образовательном процессе, итоговой аттестации выпускников Учебного центра и педагогических работников.
- возможность оперативно реагировать на требования работодателей и совместно с ними разрабатывать образовательные программы повышения квалификации, которые позволят подготавливать востребованные кадровые ресурсы.