

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА
АТОМНОЙ ОТРАСЛИ» (НОУ ДПО «УЦПР»)**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор НОУ ДПО «УЦПР»

_____  **И.В. Грязнев**

« _____ » _____ **2024** г.



ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

**ОТ-02 «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда»**

**г. Москва
2024 г.**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа ОТ-2 «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее – Программа) разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации и Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464.

Целью обучения по Программе является приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижение их последствий.

В результате прохождения обучения по Программе слушатели приобретают знания об основах охраны труда, стратегии безопасности труда и охраны здоровья, системы управления охраной труда (далее – СОУТ) в организации, расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Образовательная организация, проводящая обучение по Программе, имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности и аккредитована Минтрудом России на оказание услуг обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

Категория персонала:

- работодатель (руководитель организации);
- руководители филиалов организации;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций
- лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда;
- иные работники по решению работодателя.

Требования к результатам освоения программы

Результатом освоения программы является приобретение слушателями необходимых знания об основах охраны труда, стратегии безопасности труда и охраны здоровья, СОУТ в организации, расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Требования к уровню базовой подготовки обучаемого

Базовый уровень образования – к освоению программы в НОУ ДПО «УЦПР» допускаются:

- лица, имеющие среднее, среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее, среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Обучение проводится в следующих формах: **очное**.

Срок обучения определяется учебной программой:

- программа рассчитана – на 16 часов;
- обучение ведется на русском языке.

Образовательный процесс в учреждении осуществляется на платной основе на основании договоров, заключенных между центром и организацией или между центром и физическим лицом и в соответствии с учебной и учебно-методической документацией.

Общие требования к образовательной программе.

Виды занятий, количество учебных часов.

Срок освоения образовательной программы 16 акад. часов, в том числе:

Теоретическое обучение (лекции) – 14 акад. часов.

Форма обучения: очная (с отрывом от производства) или дистанционная в режиме ВКС

Режим занятий: 8 акад. часов в день

№ п/п	Наименование дисциплин	Количество часов
1.	Теоретические занятия	14 часов
2.	Итоговая аттестация	2 часа
Итого		16 часов

Годовой календарный учебный план

Продолжительность учебного года

Начало учебных занятий – по формированию учебной группы.

Начало учебного года – 1 января.

Конец учебного года – 30 декабря.

Продолжительность учебного года совпадает с календарным.

Регламент образовательного процесса:

Продолжительность обучения – 2 дня. Не более 8 часов в день.

Продолжительность занятий: занятия проводятся согласно графику обучения.

Продолжительность занятий в группах:

– 45 минут;

– перерыв между занятиями составляет – 15 минут.

При реализации образовательной программы возможно:

– изменять объём часов, отводимых на усвоение учебного материала по модулям разделов и дисциплин в пределах 5%;

– устанавливать необходимую глубину преподавания отдельных разделов, в соответствии с профессиональной подготовкой и потребностями обучающихся;

– реализовывать образовательную программу подготовки в сокращённые сроки, если это продиктовано производственной необходимостью, но при наличии у обучающихся профессиональной компетенции, достаточной для качественного освоения программы.

В зависимости от пожеланий заказчика и квалификации слушателей возможно внесений изменений в базовую программу, увеличение или уменьшение количества учебных часов при возможности достижения целей обучения.

При этом минимально допустимый срок освоения программ не может быть менее 16 часов.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

«№ п/п	Наименование разделов и модулей	Количество часов			Форма контроля
		Всего	Теорети- ческие занятия, часов	Практич- еские занятия, часов	
1.	Основы охраны труда в РФ	3	3	-	-
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации)	2	2	-	-
3.	СУОТ в организации	6	6	-	Опрос
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2	2	-	-
5.	Организация оказания первой помощи	1	1	-	-
6.	Итоговая аттестация	2	-	-	Итоговое тестирование
	ИТОГО	16	14	-	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

«№ п/п	Наименование разделов и модулей	Количество часов			Форма контроля
		Всего	Теорети- ческие занятия, часов	Практич- еские занятия, часов	
1.	Основы охраны труда в РФ	3	3	-	-
1.1	Основные понятия охраны труда	0,5	0,5	-	-
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	1	1	-	-
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	0,5	-	-
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,5	-	-
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	0,5	-	-
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации)	2	2	-	-
2.1	Политика работодателя в области охраны труда	0,5	0,5	-	-
2.2	Лидерство в области охраны труда	0,5	0,5	-	-
2.3	Мотивация работников на безопасный труд	1	1	-	-
3.	СУОТ в организации	6	6	-	Опрос
3.1	Обеспечение функционирования СУОТ в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1	1	-	-
3.2	Специальная оценка условий труда (СОУТ)	1	1	-	-
3.3	Оценка и управление профессиональными рисками	0,5	0,5	-	-
3.4	Подготовка работников по охране труда	0,5	0,5	-	-
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	0,5	-	-
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5	-	-
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5	-	-
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5	-	-
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5	-	-
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5	0,5	-	-
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2	2	-	-
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	1	1	-	-
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5	0,5	-	-

4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5	0,5	-	-
5.	Организация оказания первой помощи	1	1	-	-
6.	Итоговая аттестация	2	-	-	Итоговое тестирование
	ИТОГО	16	14	-	

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПРОГРАММЫ

Контроль успеваемости обучающихся осуществляется в виде

Входного контроля (тесты/вопросы входного контроля)

Текущего контроля (ответы на вопросы/опрос, тестовые задания, выполнения практических заданий);

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования.

Контроль служит эффективным стимулирующим фактором для организации самостоятельной и систематической работы, усиливает глубину и долговременность полученных знаний. Контроль осуществляется на аудиторных занятиях, в том числе на практических занятиях, чем создаются условия, при которых слушатель активно работает над изучением данного курса.

Организация контроля строится на оценке знаний слушателей. Билет содержит 25 вопросов. При ответе на более чем на 80% вопросов правильно теоретический экзамен считается сданным с оценкой «удовлетворительно».

Контроль качества освоения программы

Метод контроля	Оценочные материалы
Входной контроль	Ответы на вопросы
Текущий контроль	Ответы на вопросы на слайде презентации, на бумажном носителе, выполнение практических задач, кейсовых заданий
Итоговая аттестация	Ответы на итоговые тесты с вопросами по всему курсу

Система оценки достижения планируемых результатов

Показатель (объект оценивания)	Критерии достижения	Значение показателя
Теоретическая часть		
Количество правильных ответов по итоговому тестированию	% правильных ответов	80% и более – удовлетворительно
		Менее 80% – неудовлетворительно

Приложения:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
- Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 г. № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»
- Постановление Правительства РФ от 30.05.2012 № 524 «Об утверждении Правил установления страхователем скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;
- Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
- Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

ДОКУМЕНТЫ ОБ ОБУЧЕНИИ

Слушателям, успешно прошедшим проверку знания требований охраны труда, выдаются протоколы проверки знания требований охраны труда по формам, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464, с отметкой о внесении информации в Реестр обученных по охране труда лиц (присваивается персональный номер в Реестре).

Разработчик программы:	
Бурдюков Дмитрий Алексеевич	Преподаватель ОТ и ПБ НОУ ДПО «УЦПР»

СОГЛАСОВАНО:

№ п.п.	Должность	ФИО	Подпись
1	Первый зам. директора по УМР	Шорникова М.Е.	
	«10» января 2024 г.		