

**Модуль для самостоятельного изучения
Охрана труда и безопасность строительства**

(модуль реализуется в программах)

| Шифр группы | Наименование программы |
|--------------------|--|
| С-13 | Охрана труда и промышленная безопасность при выполнении работ на объектах капитального строительства, включая ОИАЭ |
| С-13.1 | Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда (для руководителей организаций, заместителей руководителей организаций, в том числе курирующих вопросы охраны труда, заместителей главных инженеров по охране труда)» (для специалистов служб охраны труда, работников, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда)» (для членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда) |
| С-13.3.1 | Разработка мероприятий по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах на объектах капитального строительства, включая ОИАЭ |
| С-13.4.1 | Организация и безопасное проведение работ на высоте. Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 2,3 группы |
| С-13.5.1 | Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве (подготовка инструкторов по обучению) |

Основы охраны труда. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Кроме того, охрана труда рассматривается ещё с нескольких позиций:

1. Как основной принцип трудового права и трудовых правоотношений
2. Как система законодательных актов, а также предупредительных и

регламентирующих социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, технических средств и методов, направленных на обеспечение безопасных условий труда. (ГОСТ 12.0.002-80)

Охрана труда -

система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

Условия труда —

совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

Работник — физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

Работодатель -

организация (юридическое лицо), представляемая ее руководителем или иным лицом (по оформленной нотариусом **доверенности**), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

Организация -

предприятие, учреждение либо другое юридическое лицо независимо от форм собственности подчиненности;

Вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

Опасный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

Рабочее место — место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

Рабочая зона — пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работающих в процессе трудовой деятельности;

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников — технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

Производственная деятельность — совокупность действий людей с применением орудий труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных услуг.

Авария — разрушение сооружений, оборудования, технических устройств, неконтролируемые взрыв и/или выброс опасных веществ, создающие угрозу жизни и здоровью людей

Аварийная ситуация — ситуация, которая может привести к поломке деталей и травмированию работающего (ГОСТ 12.2.009-99).

Безопасное расстояние — наименьшее расстояние между человеком и источником опасного и вредного производственного фактора, при котором человек находится вне опасной зоны (ГОСТ 12.0.002.80)

Пожарная безопасность - состояние объекта, при котором исключается возможность пожара, а в случае его возникновения предотвращения воздействия на людей опасных факторов пожара и обеспечивается защита материальных ценностей;

Безопасность — состояние, при котором риск для здоровья и безопасности персонала находится на приемлемом уровне (ГОСТ Р 12.0.006-2002)

Безопасность производственного оборудования — свойства производственного оборудования соответствовать требованиям безопасности труда при монтаже (демонтаже) и эксплуатации в условиях, установленных нормативно-технической документацией (ГОСТ 12.0.002.80).

Безопасные условия труда — состояние условий труда, при котором воздействие на работающего вредных и(или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и(или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ТК РФ).

В соответствии с конституцией Российской Федерации:

Статья 7. п.2 В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей...

Статья 37. п.3 Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены...

Статья 42. Каждый имеет право на благоприятную окружающую среду, достоверную информацию о ее состоянии и на возмещение ущерба, причиненного его здоровью или имуществу экологическим правонарушением.

ТК РФ: **Статья 1.** Цели и задачи трудового законодательства

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, **создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников** и работодателей.

Статья 216. Государственное управление охраной труда

Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда...

Статья 209. Основные понятия

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Статья 4. Запрещение принудительного труда

Принудительный труд запрещен.

Принудительный труд - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:... возникновением непосредственной угрозы для жизни и здоровья **работника вследствие нарушения требований охраны труда**, в частности необеспечения его средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Создание безопасных условий труда одна из приоритетных задач работодателя. Решение этой задачи позволяет минимизировать воздействие вредных и опасных

производственных факторов на работника и свести практически к нулю производственный травматизм и профзаболевания. Это возможно сделать только с обученным составом ИТР и рабочих. В данный период развития России становится политической мотивацией, поскольку данный вопрос связан с демографией. Ведь воздействие вредных производственных факторов (класс условий труда: 3.1; 3.2; 3.3; 3.4; 4,) сказывается не только на здоровье работника, но и на здоровье будущих поколений.

В соответствии с Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» рабочих можно обучать по утвержденным программам в самой организации, то состав ИТР должен проходить обучение в учебных центрах, имеющих образовательную лицензию. В соответствии с решением ГК «РОСАТОМ», подписанным генеральным директором А.Е. Лихачевым, (Протокол Оперкома ГК «РОСАТОМ» №1-ОК/14Пр от 02.03.2018г.), НОУ ДПО «УЦПР» является единственным поставщиком образовательных, научно-методических, организационных и информационно-консультативных услуг для строительного комплекса атомной отрасли при сооружении объектов использования атомной энергии.

Неся персональную ответственность, никакой руководитель не может и не должен выполнять **ВСЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА** лично. Для этого у него есть подчиненные. Многие из них грамотные специалисты и также заняты организацией «производства» на своем уровне или в своем секторе обязанностей и ответственности.

А потому руководитель должен, во-первых, организовать безопасный труд своих подчиненных и, во-вторых, организовать работу по охране труда в руководимой им организации. Но сделать это можно, если знаешь ЧТО делать и КАК делать.

Именно поэтому «Все работники организации, в том числе руководители организаций..., обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда...» (статья 225 Трудового кодекса Российской Федерации).

В соответствии с "ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (вместе с "Программами обучения безопасности труда") (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст)

6.14 Не позднее одного месяца со дня вступления в должность руководители и специалисты проходят проверку знаний по вопросам управления безопасностью труда, входящего в их должностные обязанности. Результаты проверки оформляют протоколом (приложение А, форма А.1). Лицу, успешно прошедшему проверку знаний, выдают удостоверение (приложение А, форма А.3).

6.15 Руководители и специалисты, получившие неудовлетворительную оценку, в срок не более одного месяца должны повторно пройти проверку знаний. До успешной повторной проверки их следует отстранить от исполнения должностных обязанностей.

7.1 Повышение уровня знаний рабочих и младшего обслуживающего персонала, руководителей и специалистов, работодателей - индивидуальных предпринимателей, иных самозанятых лиц по вопросам безопасности труда осуществляют в обучающих организациях

13.4 Все руководители и специалисты проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме, требуемом для выполнения должностных/трудовых обязанностей, в течение первого месяца после поступления на работу или перехода на другую должность, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью

Отдельными нормативными правовыми актами по охране труда (Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения ПОТ РО 14000-005-98) определены

виды работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности, и установлен особый порядок допуска работников к их выполнению. К таким работам относятся устройство, эксплуатация и ремонт электроустановок, котлов и сосудов, работающих под давлением, подъемных сооружений (ПС) и лифтов, обслуживание газового хозяйства, выполнение строительных, работ на высоте, электрогазосварочных, погрузочно-разгрузочных работ, деятельность, связанная с применением радиоактивных веществ, взрывчатых материалов, пиротехнических средств и др.

Работы с повышенной опасностью в зонах постоянного действия вредных и опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, должны выполняться по наряду-допуску. Наряд-допуск - это задание на производство работ, оформленное на специальном бланке и определяющее содержание, место работы, время ее начала и окончания, условия безопасного проведения работы, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность выполнения работ. Только обученный и аттестованный персонал ИТР имеет право организовывать и руководить работами повышенной опасности. Особо следует выделить способность ИТР оформлять наряды-допуски и планы производства работ на высоте (приложение к наряду-допуску), потому, что самый большой процент травматизма и тяжесть последствий, дает плохая организация работ на высоте. Работодатель издает локальные нормативные документы:

Приказ (распоряжение) о распределении функциональных обязанностей по обеспечению безопасного производства работ среди должностных лиц организации.

Приказ (распоряжение) о назначении лиц, ответственных за исправное состояние и безопасную эксплуатацию объектов повышенной опасности, а также за производство работ повышенной опасности;

Обучение и проверка знаний по общим и специальным (при эксплуатации объектов и производстве работ повышенной опасности) вопросам охраны труда, наличие удостоверений установленной формы у руководителя, его заместителей и иных работников. Руководящий и линейный персонал строительной-монтажной организации должен пройти обучение в специализированных учебных центрах и иметь удостоверения: по охране труда, 3 группу допуска на высоту, удостоверение по монтажу (демонтажу) лесов, удостоверение по оказанию первой помощи, удостоверение пожарно-технического минимума, группу по электробезопасности, удостоверение по экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами.

В обязанности работодателя также входит соблюдение требований закона и иных правовых актов об охране окружающей среды и о безопасности строительных работ. Работодатель несет ответственность за нарушение указанных требований (ст. 751 Гражданского кодекса РФ). При этом правила статьи 751 Гражданского кодекса РФ носят императивный характер и не могут быть изменены соглашением сторон договора строительного подряда.

Работодатель обязан строго соблюдать требования природоохранного законодательства, к которому, прежде всего, относятся Федеральный закон от 10 января 2002 г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»

Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка

"ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения"

6.13 В процессе назначения на должность руководитель или специалист должен быть ознакомлен вышестоящим должностным лицом:

- с состоянием условий труда и производственной обстановкой во вверенном ему подразделении, на объекте, участке;

- с состоянием средств защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- с уровнем производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в трудовых коллективах, подчиненных данному руководителю;
- с запланированными мероприятиями по улучшению условий и охране труда, а также с должностными обязанностями по охране труда.

Ответственность работников (руководителей, специалистов, исполнителей) является составной частью профилактических мер в сфере охраны труда и направлена на повышение эффективности работы по охране труда. Ответственность исполнителя простая - он отвечает только за себя.

Ответственность специалиста сложнее - он отвечает и за себя, как исполнитель, и за выполнение обязанностей работодателя по охране труда, возложенных на него, как специалист. Ответственность руководителя еще сложнее - он отвечает и за себя, как исполнитель, и, как руководитель, за выполнение обязанностей работодателя по охране труда, возложенных на него, а также за выполнение своими подчиненными - работниками - требований охраны труда и обязанностей работодателя по охране труда, возложенных на них. Руководящий и линейный персонал строительно-монтажной организации должен обеспечивать соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. ПВТР до работников должен доводиться под роспись. Вышеназванному составу ИТР нужно знать класс условий труда подчиненного персонала (на основании проведенной СОУТ), для предоставления своим работникам положенных льгот и компенсаций. Руководитель структурного подразделения несет ответственность за полноту и своевременность обучения подчиненного персонала. Он также несет ответственность за перемещенный персонал, направленный к нему (в зону его ответственности в соответствии с актом-допуском). Обязан провести инструктаж на рабочем месте и целевой инструктаж (если работник допускается к работам по наряду-допуску).

Однако если поля ответственности у исполнителя, специалиста и руководителя разные, то меры воздействия на них практически одинаковы. В зависимости от характера и степени нарушений работники могут привлекаться к дисциплинарной, административной, уголовной и материальной ответственности, а также к ним могут применяться меры общественного воздействия.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Нарушение требований охраны труда должно рассматриваться как нарушение трудовой дисциплины, а неспособность руководителя обеспечить надлежащую трудовую дисциплину на порученном участке работы должна расцениваться как его несоответствие занимаемой должности со всеми вытекающими последствиями.

При этом выдача руководителями указаний или распоряжений, вынуждающих подчиненных им работников нарушать правила и инструкции по безопасности, самовольно возобновлять работы, приостановленные представителями контролирующих органов, а также бездействие руководителей по устранению нарушений, которые допускают в их присутствии подчиненные работники, являются грубыми нарушениями требований охраны труда.

Дисциплинарная ответственность предусматривает наложение на работников дисциплинарных взысканий, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка (и уставами, положениями о дисциплине).

Выбор взыскания осуществляется работодателем с учетом тяжести совершенного проступка, обстоятельств его совершения, а также предшествующего поведения работника. Как правило, к дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства об охране труда привлекают должностных лиц работодателя.

За допуск работников без медицинского освидетельствования, необеспеченного СИЗ, не имеющих удостоверений по ОТ, для руководителей и линейного персонала, штраф может составлять от 15 до 25 тыс. руб. за каждый факт нарушения. На юридическое лицо до 150 тыс. руб.

Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда

ТК РФ Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, **устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.**

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 24.07.2009 N 206-ФЗ)

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Работодатель обязан обеспечить:

1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

2. создание и функционирование системы управления охраной труда; (абзац введен Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

3. применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников; (в ред. Федерального закона от 30.12.2008 N 313-ФЗ)

4. соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

5. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

6. приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 30.12.2008 N 313-ФЗ)

7. обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

8. недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

9. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

10. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда; (в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

11. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований; (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 30.11.2011 N 353-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

12. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний; (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

13. информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты; (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

14. предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий; (в ред. Федеральных законов от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 18.07.2011 N 242-ФЗ)

15. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

16. расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

17. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи; (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

18. беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; (в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)

19. выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки; (в ред. Федеральных законов от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 18.07.2011 N 242-ФЗ)

20. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

21. ознакомление работников с требованиями охраны труда;

22. разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

23. наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

После разработки и утверждения СУОТ (система управления охраной труда) в должностные инструкции ИТР вносятся обязанности по охране труда.

В соответствии с Приказом от 19 августа 2016 г. N 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда»

п.21. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц работодателя устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

Руководитель подразделения, начальник отдела.

В соответствии с требованиями [статей 212, 213, 218, 221 - 223, 225, 227 - 229.2](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении работодателя;

обеспечивает функционирование СУОТ;

несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;

содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников структурного подразделения;

обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

организует проведение подготовки по охране труда;

организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

организует обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующего контингента работников структурного подразделения;

обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;

организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

участвует в организации управления профессиональными рисками;

участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;

принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;

обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;

обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

Инженеры, специалисты, производители работ, мастера.

В соответствии с требованиями [статей 212, 218, 221 - 223, 225, 227 - 229.2](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

обеспечивает соответствие условий труда требованиям охраны труда, правильную эксплуатацию оборудования и инструментов, не допускает загроможденности и захламленности рабочих мест, проходов и проездов;

проверяет состояние оборудования и инструментов на рабочих местах членов производственной бригады и принимает меры по устранению обнаруженных недостатков; контролирует правильное применение членами производственной бригады выданной специальной одежды, специальной обуви, других средств защиты;

не допускает работника к выполнению работ при отсутствии и неправильном применении специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты;

принимает меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом руководителю структурного подразделения работодателя;

организует выдачу членам производственной бригады специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

участвует в организации управления профессиональными рисками;

участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в производственной бригаде;

принимает меры по предотвращению аварий на производственном участке, сохранению жизни и здоровья членов производственной бригады и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошел несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку, а в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности членов производственной бригады;

принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших с членами производственной бригады, и профессиональных заболеваний членов производственной бригады, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

своевременно информирует руководителя структурного подразделения работодателя об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях на производственном участке;

обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;

несет ответственность за невыполнение членами производственной бригады требований охраны труда.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:

Статья 109. Причинение смерти по неосторожности.

Статья 143. Нарушение правил охраны труда;

Статья 215. Нарушение правил безопасности на объектах атомной энергетики

Статья 216. Нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ;

Статья 217. Нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах

Статья 219. Нарушение правил пожарной безопасности

Статья 238. Производство, хранение, перевозка либо сбыт товаров и продукции, выполнение работ или оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности;

Статья 266. Недоброкачественный ремонт транспортных средств и выпуск их в эксплуатацию с техническими неисправностями;

Статья 269. Нарушение правил безопасности при строительстве, эксплуатации или ремонте магистральных трубопроводов;

Дисциплинарная ответственность:

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ:

Статья 192 Дисциплинарные взыскания:

замечание;

выговор;

увольнение по соответствующим основаниям.

Статья 193. Порядок применения дисциплинарных взысканий

Статья 81 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Статья 76 Отстранение от работы

Статья 73. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Федеральный закон от 30 декабря 2001 года №195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных нарушениях»

Виды административных наказаний:

✓ предупреждение;

✓ административный штраф;

✓ лишение специального права, предоставленного физическому лицу;

✓ административный арест;

✓ дисквалификация;

✓ административное приостановление деятельности;

Гражданская ответственность (возместить вред, причиненный источником повышенной опасности, если не докажут, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего.)

«ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН» № 5487-1 от 22 июля 1993 года

Статья 67. Возмещение затрат на оказание медицинской помощи гражданам, потерпевшим от противоправных действий.

Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности: обеспечение электробезопасности, пожарной безопасности

Строящиеся промышленные объекты при наличии в них электроустановок (кран, бетономешалка, сварочный агрегат и т. д.) в отношении опасности поражения электрическим током необходимо рассматривать как особо опасные и предусматривать различные организационные и технические мероприятия, снижающие риск электропоражения.

В зависимости от сложности и опасности работ, связанных с электричеством, предусмотрено присвоение персоналу от первой до пятой квалификационной группы по технике безопасности. Первая квалификационная группа может быть присвоена (например, при работе с электроинструментом) на рабочем месте после инструктажа по электробезопасности с проверкой усвоенного материала и оформлением в установленном порядке (фиксируется в журнале с подписями).

Удостоверение о проверке знаний (как это происходит при присвоении последующих квалификационных групп) при этом не выдается.

Первую квалификационную группу присваивает лицо, ответственное за электрохозяйство организации или по его письменному указанию лицо, имеющее квалификационную группу не ниже третьей, а также инженер по охране труда, имеющей удостоверение на право инспектирования электроустановок организации.

Вторая, третья, четвёртая и пятая квалификационные группы по технике безопасности присваиваются электротехническому персоналу после специального обучения, инструктажа и проверки знаний аттестацией комиссией (при условии, что члены комиссии прошли аттестацию в Ростехнадзоре).

Руководители подразделений и линейный состав ИТР относятся к административно-техническому персоналу. Все работы, связанные с подключением электроприемников, их ремонтом, должны выполняться электротехническим персоналом организации. Руководитель структурного подразделения и линейный персонал должны иметь группу по электробезопасности не ниже подчиненного персонала.

Наиболее распространенной защитой от поражения электрическим током в сетях стройплощадок можно считать зануление, но применяется также и защитное заземление. Зануление выполняется электрическим соединением металлических частей электроустановок (обычно корпусов) с заземленной точкой источника питания электроэнергии (т.е. с неоднократно заземлённым нулевым проводом сети) при помощи нулевого защитного проводника. Заземлению подлежат леса. Как правило, руководитель структурного подразделения при установке лесов согласовывает вопрос устройства заземления с энергетиком. Также он и его линейный персонал должны знать о наличии УЗО в электропитающих шкафах, поскольку только наличие УЗО разрешает проводить работы с электроинструментом 2-ого класса по электробезопасности. Руководители работ несут ответственность за обеспечение работников исправным и проверенным электроинструментом. Проверку электроинструмента на замеры сопротивления изоляции проводит служба энергетика с фиксацией в журнале установленного образца каждые 6 месяцев. На этикетках всего электроинструмента должны быть надписи: принадлежность к предприятию, инвентарный номер и дата следующего испытания. Безопасное напряжение до 50В. В замкнутых и ограниченных пространствах используется напряжение не выше 12В.

В соответствии с требованиями Министерства РФ по делам ГО, чрезвычайным ситуациям ликвидации последствий стихийных бедствий ПРИКАЗ от 12 декабря 2007 года N 645 Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций"

П. 32. Обучение пожарно-техническому минимуму руководителей, специалистов и работников организаций, не связанных с взрывопожароопасным производством, проводится в течение месяца после приема на работу и с последующей периодичностью не реже одного раза в три года после последнего обучения, а руководителей, специалистов и работников организаций, связанных с взрывопожароопасным производством, один раз в год.

Руководитель структурного подразделения является ответственным за пожарную безопасность в зоне своей ответственности. Он утверждает наряды-допуски на огневые работы, осуществляет организацию и контроль за безопасностью проведения пожароопасных работ. Несет ответственность за ведение журнала по учету огнетушителей и их наличием на подчиненных объектах, своевременной заменой неисправных огнетушителей. Обеспечивает наличие первичных средств пожаротушения и пожарных щитов на вверенных ему объектах. Каждые полгода организует противопожарные аварийные тренировки. Следит за своевременным обучением ПТМ руководителей работ и рабочих. Каждые полгода организует пропитку деревянных настилов лесов и брезентовых покрывал, используемых на производстве от возгорания, обеспечивает исправное состояние знаков пожарной безопасности, в том числе обозначающих пути эвакуации и эвакуационные выходы. Организует проведение первичных и повторных инструктажей на рабочем месте.

Общие и специальные требования промышленной безопасности

В соответствии с требованиями Приказа Ростехнадзора от 29.01.2007 N 37

(ред. от 30.06.2015) "О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору" (вместе с "Положением об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору", "Положением об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору") (Зарегистрировано в Минюсте России 22.03.2007 N 9133)

Основные выдержки из документа:

П. 3. Подготовка и аттестация специалистов по вопросам безопасности проводится в объеме, соответствующем должностным обязанностям.

Руководителям работ при работе с грузоподъемными кранами требуется аттестация по промбезопасности (Б9.31 – специалист, ответственный за безопасное производство работ с применением ПС), при работе с вышками и строительными подъемниками (Б9.32 – специалист, ответственный за безопасное производство работ с применением ПС).

П.13. Периодическая аттестация специалистов проводится не реже чем один раз в пять лет.

Руководителям работ аттестацию разрешается проводить в комиссиях предприятий, при условии, что члены комиссии прошли аттестацию в Ростехнадзоре.

Первичный инструктаж по безопасности на рабочем месте, а также повторный и внеплановый инструктажи по безопасности проводит непосредственный руководитель работ, подчиненным, обученным по профессиям: стропальщик, рабочий люльки, рабочий строительного подъемника.

Руководители работ должны знать Правила работы с сосудами, работающими под давлением (газовые баллоны).

Области аттестации (проверки знаний) руководителей и специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору

Об утверждении областей аттестации (проверки знаний) руководителей и специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (с изменениями на 17 апреля 2019 года)

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ ПРИКАЗ от 6 апреля 2012 года N 233 (с изменениями на 17 апреля 2019 года)

Документ с изменениями, внесенными:

[приказом Ростехнадзора от 27 марта 2013 года N 122;](#)

[приказом Ростехнадзора от 9 августа 2013 года N 344](#) (вступил в силу с 15 августа 2013 года);

[приказом Ростехнадзора от 19 ноября 2013 года N 553](#) (вступил в силу со 2 декабря 2013 года);

[приказом Ростехнадзора от 21 февраля 2014 года N 68](#) (вступил в силу с 24 февраля 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 3 марта 2014 года N 85](#) (вступил в силу с 7 марта 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 7 апреля 2014 года N 149](#) (вступил в силу с 14 апреля 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 13 мая 2014 года N 203](#) (вступил в силу с 19 мая 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 6 июня 2014 года N 242](#) (вступил в силу с 9 июня 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 14 августа 2014 года N 361](#) (вступил в силу с 18 августа 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 22 августа 2014 года N 371](#) (вступил в силу с 25 августа 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 27 августа 2014 года N 389](#) (вступил в силу с 1 сентября 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 27 августа 2014 года N 390](#) (вступил в силу с 1 сентября 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 27 августа 2014 года N 392](#) (вступил в силу с 1 сентября 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 3 сентября 2014 года N 401](#) (вступил в силу с 8 сентября 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 3 сентября 2014 года N 403](#) (вступил в силу с 8 сентября 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 11 сентября 2014 года N 411](#) (вступил в силу с 15 сентября 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 17 октября 2014 года N 471](#) (вступил в силу с 20 октября 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 30 октября 2014 года N 495](#) (вступил в силу с 5 ноября 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 14 ноября 2014 года N 512](#);

[приказом Ростехнадзора от 20 ноября 2014 года N 525](#) (вступил в силу с 10 декабря 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 5 декабря 2014 года N 544](#) (вступил в силу с 8 декабря 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 5 декабря 2014 года N 545](#) (вступил в силу с 10 декабря 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 5 декабря 2014 года N 546](#) (вступил в силу с 10 декабря 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 11 декабря 2014 года N 565](#) (вступил в силу с 15 декабря 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 12 декабря 2014 года N 566](#) (вступил в силу с 22 декабря 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 22 декабря 2014 года N 589](#) (вступил в силу с 22 декабря 2014 года);

[приказом Ростехнадзора от 25 марта 2015 года N 112](#) (вступил в силу с 30 марта 2015 года);

[приказом Ростехнадзора от 8 мая 2015 года N 184](#) (вступил в силу с 12 мая 2015 года);

[приказом Ростехнадзора от 19 мая 2015 года N 190](#) (вступил в силу с 25 мая 2015 года);

[приказом Ростехнадзора от 25 июня 2015 года N 240](#);

[приказом Ростехнадзора от 14 июля 2015 года N 272](#) (вступил в силу с 20 июля 2015 года);

[приказом Ростехнадзора от 28 июля 2015 года N 290](#) (вступил в силу с 3 августа 2015 года);

[приказом Ростехнадзора от 31 августа 2015 года N 335](#) (вступил в силу с 1 сентября 2015 года);

[приказом Ростехнадзора от 2 октября 2015 года N 396](#) (вступил в силу с 12 октября 2015 года);

[приказом Ростехнадзора от 27 октября 2015 года N 432](#) (вступил в силу с 27 октября 2015 года);

[приказом Ростехнадзора от 10 марта 2016 года N 91](#) (вступил в силу с 15 марта 2016 года);

[приказом Ростехнадзора от 29 апреля 2016 года N 182](#) (вступил в силу с 12 мая 2016 года);

[приказом Ростехнадзора от 26 мая 2016 года N 202](#) (вступил в силу с 31 мая 2016 года);

[приказом Ростехнадзора от 17 января 2017 года N 16](#) (вступил в силу с 20 января 2017 года);

[приказом Ростехнадзора от 3 февраля 2017 года N 45](#) (вступил в силу с 8 февраля 2017 года);

[приказом Ростехнадзора от 29 марта 2017 года N 98](#) (вступил в силу с 30 марта 2017 года);

[приказом Ростехнадзора от 20 апреля 2017 года N 133](#) (вступил в силу с 27 апреля 2017 года);

[приказом Ростехнадзора от 16 мая 2017 года N 166](#) (вступил в силу с 1 июня 2017 года);

[приказом Ростехнадзора от 14 июля 2017 года N 261](#) (вступил в силу с 18 июля 2017 года);

[приказом Ростехнадзора от 21 июля 2017 года N 273](#) (вступил в силу с 1 августа 2017 года);

[приказом Ростехнадзора от 29 августа 2017 года N 344](#) (вступил в силу с 5 сентября 2017 года);

[приказом Ростехнадзора от 6 октября 2017 года N 412](#) (вступил в силу с 13 октября 2017 года);

[приказом Ростехнадзора от 19 января 2018 года N 23](#) (вступил в силу с 25 января 2018 года);

[приказом Ростехнадзора от 7 февраля 2018 года N 53](#) (вступил в силу с 20 февраля 2018 года);

[приказом Ростехнадзора от 23 мая 2018 года N 226](#) (вступил в силу с 29 мая 2018 года);

[приказом Ростехнадзора от 21 сентября 2018 года N 455](#) (вступил в силу с 25 сентября 2018 года);

[приказом Ростехнадзора от 31 октября 2018 года N 528](#) (вступил в силу с 12 ноября 2018 года);

[приказом Ростехнадзора от 31 октября 2018 года N 529](#) (вступил в силу с 12 ноября 2018 года);

[приказом Ростехнадзора от 29 ноября 2018 года N 595](#) (вступил в силу с 3 декабря 2018 года);

[приказом Ростехнадзора от 29 декабря 2018 года N 663](#) (вступил в силу с 1 января 2019 года);

[приказом Ростехнадзора от 17 апреля 2019 года N 149](#) (вступил в силу с 22 апреля 2019 года).

В соответствии с [Положением об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору](#), утвержденным [приказом Ростехнадзора от 29 января 2007 года N 37 "О порядке подготовки и аттестации работников организаций](#),

поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору" (в редакции приказа Ростехнадзора от 5 июля 2007 года N 450 "О внесении изменений в "Положение об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору", в редакции приказа Ростехнадзора от 27 августа 2010 года N 823 "О внесении изменений в "Положение об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, утвержденное приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 января 2007 года N 37", в редакции приказа Ростехнадзора от 15 декабря 2011 года N 714 "О внесении изменений в приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 января 2007 года N 37) приказываю: Утвердить прилагаемые области аттестации (проверки знаний) руководителей и специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Области аттестации (проверки знаний) руководителей и специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 6 апреля 2012 года N 233
(с изменениями на 17 апреля 2019 года)

| N п/п | Шифр тестовых заданий | Наименование тестовых заданий (категория работников по отраслям) | Перечень законодательных, нормативных правовых и правовых актов, устанавливающих общие и специальные требования к руководителям и специалистам организаций |
|-------|-----------------------|--|--|
|-------|-----------------------|--|--|

Промышленная безопасность

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

А. Общие требования промышленной безопасности

| <p align="center"><i>А. Общие требования промышленной безопасности</i> (Раздел в редакции, введенной в действие с 1 января 2019 года <u>приказом Ростехнадзора от 29 декабря 2018 года N 663.</u>)</p> | | | |
|---|------|----------------------------------|---|
| 1 | А.1. | Основы промышленной безопасности | <p><u>Федеральный закон от 4 мая 2011 г. N 99-ФЗ "О лицензировании отдельных видов деятельности"</u></p> <p><u>Федеральный закон от 27 июля 2010 г. N 225-ФЗ "Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте"</u></p> <p><u>Федеральный закон от 30 декабря 2009 г. N 384-ФЗ</u></p> |

"Технический регламент о безопасности зданий и сооружений"

Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 2004 г. N 190-ФЗ

Федеральный закон от 27 декабря 2002 г. N 184-ФЗ "О техническом регулировании"

Федеральный закон от 21 июля 1997 г. N 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов"

Указ Президента Российской Федерации от 6 мая 2018 г. N 198 "Об Основах государственной политики Российской Федерации в области промышленной безопасности на период до 2025 года и дальнейшую перспективу"

приказ Ростехнадзора от 25 ноября 2016 г. N 495 "Об утверждении Требований к регистрации объектов в государственном реестре опасных производственных объектов и ведению государственного реестра опасных производственных объектов". Зарегистрирован

Минюстом России 22 февраля 2017 г., регистрационный N 45760