

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ
ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ
СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ
(НОУ ДПО «УЦПР»)**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
НОУ ДПО «УЦПР»

«20» марта 2023 г.

И.В. Грязнев



**ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО «УЦПР»)
ЗА 2022 г.**

МОСКВА 2023г.

Содержание

1.	Раздел 1. Общая информация	3
2.	Раздел 2. Общие сведения об организации.	4
2.1.	Информационная справка	4
2.2.	Цель и задачи НОУ ДПО «УЦПР»	5
2.3.	Локально – нормативные акты НОУ ДПО «УЦПР»	8
2.4.	Организационная структура и система управления	9
2.5.	Организация образовательной деятельности	11
2.5.1.	Организация учебного процесса	11
2.5.2.	Учебно – организационная деятельность	13
2.5.3.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	15
2.5.4.	Социальные программы	16
2.5.5.	Материально – техническая база НОУ ДПО «УЦПР»	16
2.5.6.	Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса	18
3.	Раздел 3. Основные показатели производственной деятельности	19
4.	Раздел 4. Анализ финансовой деятельности	22
5.	Раздел 5. Обеспечивающая деятельность.	23
6.	Раздел 6. Показатели	24
7.	Раздел 7. Заключение	26

Раздел 1. Общая информация.

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» с изменениями и дополнениями от 14 декабря 2017 г., приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» с изменениями и дополнениями от 15 февраля 2017 г., а также в соответствии с приказом директора НОУ ДПО «УЦПР» от 11.01.2022 № 01-01/01 «О порядке и сроках проведения самообследования деятельности НОУ ДПО «УЦПР» за 2021 год» проведено самообследование Негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр профессиональной подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли» (далее - НОУ ДПО «УЦПР»).

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности НОУ ДПО «УЦПР», получение объективной информации о состоянии образовательного процесса, установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки слушателей требованиям законодательства в сфере образования, выявление положительных результатов и недостатков в деятельности организации на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования НОУ ДПО «УЦПР»,

В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности,
- системы управления НОУ ДПО «УЦПР»;
- содержания и качества предоставления образовательных услуг;
- организации учебного процесса,
- качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения,
- материально-технической базы,
- функционирования внутренней системы оценки качества образования,
- показателей деятельности НОУ ДПО «УЦПР»

Подготовка отчёта осуществлялась на основании Приказа директора НОУ ДПО «УЦПР» от 11.01.2021 г. № 01-01/01 комиссией в составе первого зам директора по УМР, главного бухгалтера, директора УПК 1, директора УПК 2, помощника директора по кадрам.

Результаты самообследования рассмотрены и утверждены на заседании Педагогического совета НОУ ДПО «УЦПР»; Протокол № 2 от 23.01.2023 г.

Форма отчета о результатах самообследования утверждена директором НОУ ДПО «УЦПР», согласно Приказа Минобрнауки РФ от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

Сроки, форма проведения самообследования, состав лиц, привлекаемых для его проведения, форма отчета определяются организацией самостоятельно.

Процедура самообследования включала в себя следующие этапы:

1. планирование и подготовку работы по самообследованию организации;
2. организацию и проведение самообследования в организации;
3. обобщение полученных результатов;
4. формирование отчета о самообследовании организации на основании полученных результатов;
5. рассмотрение и утверждение отчета о самообследовании на заседании учебно – методического совета организации;
6. Подготовка отчета.

При проведении самообследования использовались результаты мониторинга качества образования, внутреннего аудита.

В процессе самообследования был проведён анализ всех образовательных программ организации в отношении соответствия содержания и качества подготовки обучающихся государственным требованиям, а также показателей деятельности образовательного учреждения, необходимых для определения его типа и вида.

Раздел 2. Общие сведения об организации.

2.1. Информационная справка

Учредителями Негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр профессиональной подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли» являются юридические лица:

- Саморегулируемая организация Некоммерческое партнерство «Объединение организаций, выполняющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМСТРОЙ» (СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ»), ОГРН 1097799005028, ИНН/КПП 7706414045/770501001, место нахождения: 119017, Москва, Большая Ордынка д.29, стр.1;

- Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский и конструкторский институт монтажной технологии - Атомстрой» (ОАО «НИКИМТ - Атомстрой»), ОГРН 5087746235836, ИНН/КПП 7715719854/771501001, место нахождения: 127410, г. Москва, Алтуфьевское шоссе, д. 43, стр. 2;

- Открытое акционерное общество по наладке, совершенствованию эксплуатации и организации управления атомных станций «Атомтехэнерго» (ОАО «Атомтехэнерго»), ОГРН 1075029010187, ИНН/КПП 5029106714/502901001, место нахождения: 141011,

Московская область, г. Мытищи ул. Коммунистическая, дом 23;

- Открытое акционерное общество «Энергоспецмонтаж» (ОАО «Энергоспецмонтаж»), ОГРН 1027739052912, ИНН/КПП 7718083574/774501001, место нахождения: РФ, 107150 Москва, ул. Бойцовая, 27.

Председатель Попечительского совета – Президент СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ» Опекунов Виктор Семенович.

Директор НОУ ДПО «УЦПР» Грязнев Игорь Владимирович.

Тел.: 8(495) 646-73-20 доб.378

E-mail: grjaznev_iv@atomsro.ru

Полное наименование образовательного учреждения: Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный центр подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли" (НОУ ДПО "УЦПР") Сокращенное наименование: (НОУ ДПО «УЦПР»)

Директор: Грязнев Игорь Владимирович.

Юридический адрес: Адрес: 119017, Москва, ул. Большая Ордынка, дом 29, стр.1 офис 308

Адреса осуществления образовательной деятельности:

• Учебно – производственный комплекс г. Москва: г. Москва, Алтуфьевское шоссе, д.43, стр.23. Телефоны: 8(495) 228-30-53; 8(495) 228-30-54

• Филиал г. Нововоронеж: Адрес: Воронежская область, г. Нововоронеж, Промзона «Южная»; Телефоны: 8(47364)92-386; 8(47364)92-385; 8(47364)92-384

Контактный телефон: 8 (495)646-73-20

сайт: ucpr.ru

Лицензии и сертификаты:

– Лицензия на право осуществления образовательной деятельности № 035308 от 16.07.2014 г.;

– Уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда № 15-2-2346 от 23.08.2013;

– Сертификат соответствия системы менеджмента НОУ ДПО "УЦПР" по стандарту ГОСТ Р ИСО 9001-2015

– Сертификат соответствия требованиям стандарта ISO 9001:2015

– Сертификат по подготовке специалистов в области инспекционного контроля средств индивидуальной защиты

– Сертификат об аккредитации НОУ ДПО "УЦПР" учебным центром по проведению семинаров "Особенности применения СИЗ марки VENTO"

– Сертификат одобрения провайдера учебных курсов в системе сертификации Русского Регистра № СТС 005/14 от 10 июня 2014 г.

– Сертификат соответствия требованиям стандарта ISO 9001:2015 № сертификата 15.0533.026 от 20 мая 2015/ бланк № 01-000834

– Сертификат соответствия требованиям стандарта ISO 9001:2015 № аттестата Ra.RU 13HA78 № Rusexp-RU-000205 от 18.05.2022

– Согласование учебных программ по курсу "Пожарно-технический минимум", Управление МЧС России по г. Москве № 5430-4-5 от 14.10.2015

– Сертификат по подготовке специалистов в области инспекционного контроля средств индивидуальной защиты от 16 декабря 2015 г.

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации: учетный номер 7714041909 от 03 мая 2-11

Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения: ОГРН 1117799010031 серия 77 №015091973 от 31 мая 2011 г.

Тип – частное учреждение

Форма обучения: очно – заочная, вечерняя (заочная), дистанционная, курсовая, индивидуальная.

Срок обучения: согласно лицензии

Язык обучения: русский

Устав: Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр профессиональной подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли» НОУ ДПО «УЦПР» действует на основании Устава, утвержденного решением собрания учредителей, Протокол №1 от 22 апреля 2011 г.; с изменениями, утвержденными Попечительским советом, Протокол №1 от 10 апреля 2011 г.; с изменениями, утвержденными Попечительским советом, Протокол №2 от 18 сентября 2012 г.; с изменениями, утвержденными Попечительским советом, Протокол №3 от 14 марта 2014 г., Протокол №9 от 18 мая 2020 г., Протокол №12 от 18 мая 2022 г.

НОУ ДПО «УЦПР» - образовательная организация - некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана.

Деятельность Учебного центра регламентирована:

- Конституцией Российской Федерации,
- Гражданским кодексом Российской Федерации,
- Законом Российской Федерации «Об образовании»,
- Нормативными актами Министерства образования Российской Федерации
- и другими законодательными актами Российской Федерации,
- Уставом НОУ ДПО «УЦПР»;
- Положением о ДПО;
- Регламентом организации учебного процесса;
- Внутренними локально – нормативными актами.

Организационно-правовое обеспечение и организация управления образовательным процессом в Учебном центре соответствуют требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499), Устава и Положения об организации учебного процесса по программам дополнительного профессионального образования и другим локально-нормативным актам, обеспечивающим динамичное развитие и решение поставленных перед Учебным центром задач.

Обучение осуществляется на основании лицензии на право осуществления образовательной деятельности.

2.2. Цель и задачи НОУ ДПО «УЦПР»

Целями деятельности НОУ ДПО «УЦПР» является осуществление образовательной деятельности путем предоставления образовательных услуг по программам дополнительного профессионального образования, программам повышения квалификации строительного персонала, занятого на сооружаемых ОИАЭ, отвечающим международным, европейским, национальным требованиям к уровню квалификации руководителей, специалистов, линейных ИТР, рабочих.

Удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды посредством получения дополнительного профессионального образования;

Удовлетворение потребности общества в квалифицированных специалистах;

Удовлетворение потребности общества в распространении среди населения знаний действующего законодательства, его сознательном соблюдении;

Приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Предметом деятельности Учреждения является:

Разработка и реализация следующих образовательных программ в областях (по следующим направлениям), указанных ниже:

- Профессиональное обучение;
- Дополнительное профессиональное образование.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование специалистов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области организации и осуществления строительных работ, реконструкции и капитального строительства на объектах использования атомной энергии.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала строительного комплекса атомной отрасли, подрядных организаций, персонала строительных организаций и других промышленных объектов, строящихся за рубежом по российским проектам.

Профессиональная подготовка по профессиям рабочих и должностям служащих - профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Профессиональное обучение по программам переподготовки рабочих для лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих в целях получения новой профессии рабочего с учетом потребностей производства или вида профессиональной деятельности.

Профессиональное обучение по программам повышения квалификации рабочих и служащих, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность/ти служащего/щих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Дополнительное профессиональное образование, осуществляемое посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации).

Для достижения целей, определенных Уставом Учреждение вправе осуществлять следующие виды деятельности для обеспечения уставной деятельности:

Разработка и создание образовательных программ, учебных курсов, учебных пособий, программных продуктов, электронных учебников, компьютерных баз данных, учебно-методических материалов, методик контроля знаний (тестов, практических заданий, кейсов), повышающих уровень профессиональных знаний, умений и навыков персонала строительного комплекса атомной отрасли в соответствии с кадровой политикой ГК «Росатом», направлениями и уровнем развития техники, технологии, освоением новых видов продукции (работ, услуг) и организации управления, для достижения и поддержания высокой эффективности труда.

Разработка и реализация образовательных программ в рамках сетевого взаимодействия с другими образовательными организациями и предприятиями отрасли.

Организация и проведение входного контроля на подтверждение заявленной квалификации рабочих, с целью определения уровня квалификации, снижения уровня брака выполняемых работ по строительству, реконструкции и капитальному ремонту и обеспечения качества сооружения объектов использования атомной энергии.

Проведение учебных мероприятий, в том числе и дистанционного обучения для руководителей, специалистов, линейного персонала, работников организаций всех организационно – правовых форм собственности, а также высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов.

Организация и проведение учебных мероприятий по обеспечению внедрения новой техники, оборудования, материалов, технологических решений и процессов.

Организация учебного процесса, работы по оснащению и развитию материальной базы, организация мероприятий по обмену опытом в целях повышения уровня профессиональной подготовки педагогических работников.

Предаттестационная подготовка, повышение квалификации персонала для получения права исполнения производственных функций, а также функций поднадзорных контрольным и надзорным государственным органам.

Анализ уровня профессиональной подготовки персонала предприятий, организация и проведение оценки персонала (руководители, специалисты, линейный персонал, инженерно-технические работники) на соответствие занимаемой должности и видам выполняемых работ.

Организация и проведение научно – практических конференций, тематических семинаров, мастер – классов, «круглых столов», презентаций, совещаний и других мероприятий в Российской Федерации и за рубежом.

Проведение независимой оценки персонала.

Разработка технических средств обучения, видео – аудио, презентационных материалов и сопровождение обучения.

Мониторинг систематичности и качества проводимых занятий, успеваемости обучаемых, соблюдения сроков обучения, выполнения учебных планов и программ, принятых и утвержденных в Учреждении, разработка на основе результатов анализа предложений по совершенствованию форм и методов обучения и повышения квалификации.

Участие в формировании и организации работы экзаменационной комиссии по приему экзаменов, итоговой аттестации у обучаемых (слушателей), прошедших обучение, стажировку и другие формы повышения квалификации в Учреждении, участие в ее работе.

Формирование установленной отчетности по обучению персонала.

Выдача справок, удостоверений, свидетельств, сертификатов и других документов, подтверждающих прохождение подготовки, переподготовки и повышение квалификации рабочих кадров, стажировки и других форм обучения и повышения квалификации персонала.

Управление качеством подготовки персонала посредством обсуждения состояния и разработки мер по совершенствованию организации и методики теоретического и производственного (практического) обучения обучающихся.

Осуществление производственного контроля согласно Положению о системе управления охраной труда и промышленной безопасностью Учреждения.

Деятельность в области информационных технологий, программного обеспечения.

Обеспечение защиты сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну, и иных сведений ограниченного доступа в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Учреждение реализует программы профессионального обучения (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации по профессиям рабочих; программы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) в следующих областях (по следующим направлениям):

Профессиональное обучение: подготовительные работы; земляные работы; свайные работы; монолитные железобетонные и бетонные работы; сборные железобетонные работы; каменные работы; монтажные (металл) работы; монтажные (дерево) работы; изоляционно-защитные; кровельные работы; фасадные работы; внутренние сети; устройство сетей наружного водоснабжения; прокладка наружных канализационных сетей; выполнение наружного теплоснабжения здания; устройство системы наружного электроснабжения; прокладка коммуникационных систем связи; строительство объектов; тепло-монтажные работы; сварочные работы; электромонтажные работы; дефектоскопия и неразрушающие методы контроля; пожарная безопасность (пожарно-технический минимум); промышленная безопасность; нормы и правила по охране труда, проверка знаний и требований по охране труда; правила по охране труда при выполнении работ на высоте; оказание первой помощи; требования безопасности при работах с применением грузоподъемных механизмов и устройств; электробезопасность; и иные программы, разрабатываемые по требованию заказчика, в соответствии с тематикой обучения Учреждения и действующей лицензией;

Программы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) по следующим направлениям: государственный строительный надзор; строительный контроль; экспертиза и управление качеством в строительстве; организация, управление и планирование строительного производства на объектах использования атомной энергии; внедрение системы менеджмента качества при строительстве объектов использования атомной энергии; порядок разработка программ обеспечения качества для атомных станций; технологии выполнения строительных, монтажных, пусконаладочных работ на объектах использования атомной энергии; экономика и управление на предприятии (отрасли); управление персоналом; сметное дело и ценообразование в строительстве; проектное управление строительством объектов использования атомной энергии; экологическая безопасность, промышленная безопасность, охрана труда, пожарно-технический минимум; технологии и техника строительного производства.

2.3. Локально – нормативные акты НОУ ДПО «УЦПР»

С целью обеспечения и поддержания качества предоставления образовательных услуг в НОУ ДПО «УЦПР» в разработаны локальные нормативные акты (ЛНА), регламентирующие деятельность учебного центра и реализацию образовательной деятельности.

Деятельность НОУ ДПО «УЦПР» осуществляется на основании Положений:

Положение о дополнительном профессиональном образовании НОУ ДПО "УЦПР";

– Положение о требованиях к удостоверениям о повышении квалификации установленного образца и порядке их использования в НОУ ДПО «УЦПР»;

– Правила внутреннего трудового распорядка для слушателей НОУ ДПО "УЦПР";

– Правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников НОУ ДПО "УЦПР";

– Положение об экспертизе программ дополнительного профессионального образования;

– Положение об итоговой аттестации слушателей;

– Положение о требованиях к удостоверениям о повышении квалификации квалифицированных рабочих;

– Положение о требованиях к удостоверениям о повышении квалификации руководителей и специалистов;

– Порядок разработки образовательных программ;

– Требования к учебно – методическим материалам;

– Положение о Центре специальной подготовки НОУ ДПО "УЦПР";

– Положение о Педагогическом совете;

– Положение об оценке, внутреннем мониторинге и системе качества обучения НОУ ДПО "УЦПР";

– Положение о платных образовательных услугах;

– Положение о порядке заключения и исполнения договоров;

– Положение о статусе преподавателя, порядке планирования, учета работ и порядке замещения должности научно-педагогических работников выполняемых штатным профессорско – преподавательским составом НОУ ДПО «УЦПР»;

– Положение о процедуре аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-педагогическим работникам;

– Положение об отделе финансового и бухгалтерского учета НОУ ДПО "УЦПР";

– Положение об отделе общего обеспечения НОУ ДПО "УЦПР";

– Положение об учебно-методическом отделе;

– Положение о формировании стоимости обучения;

– Положение об экзаменационных центрах;

– Положение о Независимой оценке квалификаций;

– Положение о системе управления охраной труда в образовательной организации дополнительного образования;

В соответствии с требованиями в области охраны труда и безопасности производства работ разработаны инструкции и положения:

– инструкция по общим вопросам охраны труда для работников подразделений центра;

– инструкция по охране труда по уборке помещений;

– инструкция по охране труда при работе с компьютером;

– инструкция по охране труда для преподавательского состава;

– инструкция по охране труда при работе с электроинструментом;

– инструкция по охране труда при производстве сварочных работ;

– инструкция по охране труда при проведении практических занятий на полигонах «высота» НОУ ДПО «УЦПР»;

– инструкция по охране труда для всех сотрудников и преподавательского состава НОУ ДПО «УЦПР»;

– инструкция по охране труда для работающих на персональных компьютерах, в том числе переносных (ноутбуках, планшетах) копировально-множительной технике, принтерах и факсах;

– программа проведения инструктажа неэлектротехнического персонала на группу 1 по электробезопасности;

– инструкция по пожарной безопасности НОУ ДПО УЦПР;

– инструкция по охране труда при обслуживании сосудов под давлением.

2.4. Организационная структура и система управления

Управление НОУ ДПО «УЦПР» осуществляется:

- Попечительским советом;
- Директором.

Основной функцией Попечительского совета является обеспечение соблюдения целей, для которых создано НОУ ДПО «УЦПР».

К компетенциям Попечительского совета относятся:

- Определение основных направлений деятельности НОУ ДПО «УЦПР», принципов формирования и использования его имущества, утверждение планов работы и отчетов их выполнения;
- Утверждение изменений в Устав;
- Создание других некоммерческих организаций, открытие филиалов и представительств НОУ ДПО «УЦПР», утверждение их уставов и положений о них;
- Вынесение решений о привлечении к имущественной ответственности должностных лиц НОУ ДПО «УЦПР»;
- Утверждение организационной структуры НОУ ДПО «УЦПР», годовых смет доходов и годового баланса и отчета НОУ ДПО «УЦПР»;
- Определение численности учащихся;
- Утверждение финансового плана НОУ ДПО «УЦПР» и внесение в него изменений;
- Участие в других организациях;
- Реорганизация и ликвидация НОУ ДПО «УЦПР»;
- Заслушивание и утверждение отчета директора НОУ ДПО «УЦПР»;
- Осуществление международных связей;
- Утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- Избрание председателя Попечительского совета и досрочное прекращение его полномочий;
- По представлению Председателя Попечительского совета назначает директора НОУ ДПО «УЦПР» и досрочно прекращает его полномочия.

В состав Попечительского совета входят по 3 представителя от каждого учредителя, всего 12 человек, 9 из которых являются представителями Учредителей – организаций контура ГК «Росатом». Попечительский совет действует на основании Положения, утвержденного учредителями, и избирается сроком на пять лет.

Заседания попечительского совета правомочны, если на нем присутствует более половины членов Попечительского совета.

Решения на заседании Попечительского совета принимаются большинством присутствующих на нем членов. При решении вопросов на заседании Попечительского совета каждый член Совета обладает одним голосом. Допускается передача голоса одним членом Попечительского совета другому члену Попечительского совета, в случае, если они выдвинуты от одного Учредителя.

Таким образом, 75% голосов обладают члены Попечительского совета, выдвинутые от Учредителей – организаций контура ГК «Росатом».

Структура управления НОУ ДПО «УЦПР»:

Непосредственное управление деятельностью Учреждения осуществляет директор.

Директор в своей деятельности руководствуется Уставом, Положением о директоре Учреждения, внутренними локальными актами Учреждения и действующим законодательством Российской Федерации.

Директор назначается Попечительским советом по представлению председателя Попечительского совета, сроком на 5 (пять) лет и осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения и подотчетен Попечительскому совету.

В НОУ ДПО «УЦПР» функционирует Педагогический совет, являющийся постоянно действующим совещательным органом, деятельность которого направлена на совершенствование учебно-методической деятельности центра, повышение эффективности и качества образовательного процесса.

Педагогический совет создается по решению Попечительского Совета и действует на основании Положения о Педагогическом совете Учреждения утверждаемом Попечительским советом Учреждения.

Состав Педагогического совета утверждается Попечительским советом, сроком на 5 (пять) лет и состоит из председателя, которым является директор Учреждения, заместителей директора Учреждения, руководителей отделений Учреждения и секретаря.

Основными задачами Педагогического совета Учреждения являются:

Организация и совершенствование методической работы в соответствии с современными требованиями, предъявляемыми к дополнительному профессиональному образованию;

Интенсификация учебного процесса путем внедрения новейших образовательных технологий и

средств обучения;

Изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;

Повышение профессионального мастерства инженерно - преподавательского состава;

Укрепление связи обучения с современными достижениями науки и практики;

Выработка рекомендаций по организации учебного процесса с учетом специфики различных форм обучения;

Координация оснащенности образовательного процесса учебно - лабораторным оборудованием, новейшими техническими средствами обучения, компьютерной, специальной и иной техникой, совершенствование методики их применения;

Подготовка предложений по уточнению задач учебно-методической деятельности учебного центра с учетом анализа современных процессов в сфере образования; состояния рынка труда и требований работодателей; анализа учебно-методической работы в сфере профессиональной подготовки специалистов для строительно-монтажного комплекса атомной отрасли.

2.5. Организация образовательной деятельности

2.5.1. Организация учебного процесса

Образовательная деятельность в НОУ ДПО «УЦПР» ведется в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности.

Уровни образования, реализуемые в Учебном центре:

- дополнительное профессиональное образование;
- профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и служащих.

Формы обучения:

- очная;
- заочная;
- дистанционная;
- онлайн

Срок обучения определяется учебной программой:

– дополнительное профессиональное образование составляет 72 академических часа из них 40 часов – очная форма обучения, 32 часа – заочная с использованием материалов для самостоятельного изучения. При этом обучение не может составлять менее 16 часов;

- профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и служащих – определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и не может составлять менее 16 часов.

Обучение ведется на русском языке, в соответствии с нормативными документами, учебным планом и календарным учебным графиком.

НОУ ДПО «УЦПР» осуществляет повышение квалификации руководителей и специалистов по дополнительным профессиональным программам в области проектной, изыскательской и строительной деятельности в атомной отрасли.

Дополнительные профессиональные программы составлены с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований, необходимых для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Целью реализации дополнительных профессиональных программ является:

- повышение профессионального уровня в рамках имеющихся профессиональных компетенций, необходимых для выполнения профессиональной деятельности и поддержания квалификации;
- качественное изменение профессиональных компетенций, необходимых для осуществления планирования и управления строительным производством;
- осуществление сбора, передачи и обработки оперативной информации о ходе выполнения строительно-монтажных работ, поступающей от организаций и подразделений.

Образовательные программы НОУ ДПО «УЦПР» не подлежат государственной аккредитации.

В соответствии с лицензией, в НОУ ДПО «УЦПР» реализуются следующие направления образовательной деятельности:

- Государственный строительный надзор, строительный контроль, экспертиза и управление качеством в строительстве;
- Внедрение системы менеджмента качества при строительстве объектов использования атомной энергии. Порядок разработки программы обеспечения качества для атомных станций (ПОКАС);
- Организация, управление и планирование строительным производством на объектах использования атомной энергии;
- Технология выполнения строительных, монтажных, пусконаладочных работ на объектах использования атомной энергии;
- Экономика и управление на предприятии (отрасли);
- Сметное дело и ценообразование в строительстве;
- Проектное управление строительством объектов использования атомной энергии. Управление проектами;
- Технология и техника строительного производства;
- Управление персоналом;
- Охрана труда для руководителей и специалистов

Профессиональное обучение по профессиям рабочих и служащих включает в себя: теоретическое обучение, производственное обучение в мастерских учебного центра/и/или на предприятии Заказчика, консультации, зачеты, квалификационные пробы и итоговую аттестацию/экзамен.

Теоретическое обучение рабочих в НОУ ДПО «УЦПР» осуществляется в учебных кабинетах, оснащение которых плакатами, стендами и другими техническими средствами обучения определяется профессиональной направленностью кабинетов:

- кабинет обучения монтажников;
- кабинет обучения сварщиков, контролёров сварочных работ, дефектоскопистов;
- кабинет обучения стропальщиков, такелажников на монтаже, лебёдчиков;
- кабинет обучения безопасности труда;
- кабинеты общетехнических дисциплин;
- кабинеты обучения спецтехнологии по профессиям строительно-монтажного комплекса.

Все программы обучения разработаны в соответствии с требованиями Федеральных законов, Постановлений Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, Ростехнадзора.

Программы обучения отражают специфику атомной отрасли, условия организации и ведения строительно – монтажных, пусконаладочных, ремонтных работ на объектах использования атомной энергии и согласованы с СРО атомной отрасли.

По итогам обучения и результатам сдачи квалификационного экзамена рабочим, успешно завершившим обучение, выдается удостоверение установленного образца с присвоением квалификационного разряда по профессии.

В основу производственного обучения профессиональной подготовки рабочих положен полигонно-тренажёрный метод обучения, который обеспечивает возможность максимального приближения учебного процесса к реальным производственным условиям, многократного повторения различных ситуаций, изменений условий работы, контроля за ходом обучения.

Производственное обучение рабочих предусматривает также использование в учебном процессе средств малой механизации, слесарных инструментов, сварочного и такелажного оборудования, полигона для отработки навыков работы на высоте и в замкнутых пространствах.

Специализированный учебный полигон представляет собой совокупность нескольких учебных участков, размещаемых как на открытой площадке, так и в помещении – в учебно-производственных мастерских:

1. Участок адаптации к производственным условиям работы.
2. Участок обучения стропальным и такелажным работам.
3. Участок обучения работам с применением средств малой механизации.
4. Участок обучения сварочным работам.
5. Участок обучения слесарным работам.
6. Участок обучения общестроительным работам.
7. Участок обучения электромонтажным работам.

Каждый участок обучения включает в себя несколько учебных постов, позволяющих формировать практические навыки выполнения отдельных производственных операций.

Часть учебных постов для обучения работам с применением средств малой механизации размещаются также в учебно-производственных мастерских. Здесь же располагаются учебные сварочные посты и учебные посты для обучения слесарным работам.

С целью обеспечения качества сооружаемых объектов использования атомной энергии квалифицированным персоналом НОУ ДПО «УЦПР» проводит мониторинг потребностей организаций в подготовке квалифицированных рабочих.

Анализ результатов показал необходимость расширения программ обучения, совершенствование учебно-методической и материально-технической базы, а также систематического повышения и поддержания уровня квалификации персонала, участвующего в сооружении ОИАЭ.

Разработаны и согласованы с Заказчиком новые программы обучения по общестроительному направлению, производству тепломонтажных и сварочных работ, по грузоподъемным механизмам, по видам работам, выполняемым на конкретных объектах, по правилам и нормам в области охраны труда.

2.5.2. Учебно – организационная деятельность

В НОУ ДПО «УЦПР» действует система персонифицированного учета квалифицированного персонала, прошедшего обучение в НОУ ДПО «УЦПР»;

Ведется реестр слушателей, прошедших обучение в Учебном центре;

Сведения об обученных в Учебном центре и выданных документах вносятся в Федеральную информационную систему Федеральный реестр сведений документов об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении (ФИС ФРДО), в соответствии с Приказом.

Ведется реестр договоров на обучение и договоров ГПХ, заключенными с привлеченными преподавателями.

Продолжена работа по обеспечению качества образовательного процесса, с этой целью были актуализированы «Положение по актуализации программ обучения» и «Оценка качества предоставляемых услуг». «Политика в области качества образовательного процесса в НОУ ДПО «УЦПР», «Положение о статусе ППС», «Правила внутреннего трудового распорядка», Положение об использовании электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации программ ДПО в НОУ ДПО «УЦПР». Локальные акты учебного центра размещены на сайте ucpr.ru.

В рамках взаимодействия с организациями отрасли продолжена подготовка персонала для строящихся станций за рубежом. Всего в 2022 г. прошли обучение по программам повышения квалификации – 3410 человек.

В соответствии с планом работы продолжены работы по актуализации старых и созданию новых учебно – методических комплексов по повышению квалификации руководителей и специалистов и подготовке рабочих.

Учебным центром были разработаны учебные, методические материалы по программам повышения квалификации, включающие: краткие аннотации, учебные программы и материалы для самостоятельного изучения, с которыми обучающиеся знакомятся за неделю до начала очного этапа обучения на заочном этапе. Материалы размещены на сайте учебного центра: www.ucpr.ru, там же размещены вопросы для входного этапа. Слушатели, прибывшие на обучение, по итогам самостоятельного изучения материалов, проходят входной контроль знаний.

Разработка учебных и методических материалов проводится педагогическим коллективом учебного центра с привлечением специалистов из экспертных сообществ, ведущих ВУЗов, отраслевых предприятий.

Материалы рассматриваются на педагогическом совете, обсуждаются Попечительским Советом и утверждаются Директором НОУ ДПО «УЦПР», после чего размещаются на сайте учебного центра.

С 2020 г. НОУ ДПО «УЦПР» является экзаменационным центром по независимой оценке квалификаций (НОК).

В рамках оптимизации учебного процесса разработана методика подготовки/алгоритм составления учебно – методических материалов (далее - УММ) по обучению иностранных слушателей, включающая в себя следующие материалы: требования к оснащению аудиторий, перечень документов, используемых при подготовке плана занятий, перечень учебных материалов для обучаемого специалиста, перечень наглядных материалов, правила формулирования, конечных и промежуточных целей обучения, кодификация материалов обучения, курсы лекций, презентации, сборник тестовых вопросов, порядок изложения учебного материала, перечень контрольных вопросов, перечень вопросов для промежуточного контроля, пособие инструктора/преподавателя, порядок разработки материалов для самоподготовки.

В 2022 г. учебным центром продолжена работа по совершенствованию учебной и методической деятельности:

Актуализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной подготовки в части приведения в соответствие с нормативными документами, профессиональными стандартами и регламентирующими документами.

Разработка программ оценки персонала на соответствие профессиональным стандартам и иным квалификационным требованиям.

Разработка новых программ под потребности организаций отрасли и заказчиков образовательных услуг.

В целях установления фактического уровня теоретических знаний слушателей, сформированности их профессиональных компетенций в соответствии с требованиями к результатам освоения образовательной программы и оценки ее усвоения, установлены процедуры контроля текущей успеваемости, которые осуществляются, как правило, с использованием баз тестовых материалов, разработанных персоналом учебного центра.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией в форме итогового экзамена и/или выполнения итоговой аттестационной работы.

Порядок проведения и критерии оценки результатов итоговой аттестации устанавливаются в локальных нормативных актах учебного центра.

Освоение основных программ профессионального обучения завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Порядок проведения квалификационного экзамена устанавливается локальными нормативными актами.

Для регистрации выдаваемых документов о квалификации ведутся журналы регистрации, которые оформляются в соответствии с требованиями и хранятся как документы строгой отчетности.

Порядок заполнения, учета, хранения и выдачи бланков документов о квалификации регламентируется соответствующими локальными нормативными актами учебного центра.

В случае утери документов слушателями выдаются дубликаты, за выдачу документов о квалификации, документов об обучении и дубликатов этих документов плата не взимается.

В НОУ ДПО «УЦПР» в образовательном процессе реализовывает дистанционные образовательные технологии и электронное обучение, в рамках, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. М273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" форм обучения и их сочетании. При организации учебного процесса и проведении учебных занятий проводится текущий контроль успеваемости, промежуточный контроль и итоговая аттестация обучающихся.

Обучение проводится на основе обучающей платформы Ispring Learn.

Использование всех предусмотренных законодательством форм обучения способствует достижению следующих целей:

- повышение эффективности подготовки обучающихся;
- персонализация учебного процесса, т. е. обучение по удобному для обучающегося графику;
- удешевление компонентов учебного процесса за счет публикации учебных материалов в электронном виде.

Основные преимущества при использовании электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий:

- качественное образование на основе современных информационных технологий;
- доступность образовательных услуг и информационных ресурсов в любом месте (в т.ч. по месту жительства) и в любое время;
- самостоятельный выбор слушателем интенсивности обучения;
- постоянная связь с преподавателем, индивидуальное консультирование, увеличение объема контактной работы;
- использование новых форм представления информации, обеспечивающих максимальную степень ее восприятия;
- автоматизация процедур контроля за интенсивностью обучения;
- автоматизация процедур тестирования и оценки качества освоения учебного материала;
- непрерывное объективное информирование заказчика о ходе обучения.

Весь персонал, задействованный в учебном процессе проходит внутреннее обучение по работе с данной платформой, курсы повышения квалификации в области образовательных технологий и разрешительной нормативной документации не реже 1 раза в 5 лет.

2. 5.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Целью кадровой политики НОУ ДПО «УЦПР» является формирование, развитие и сохранение кадрового потенциала организации, создание высокопрофессионального коллектива, обеспечивающего достижение высоких конечных результатов образовательного процесса и деятельности учебного центра в целом.

Критериями оценки деятельности персонала учебного центра являются опыт практической деятельности, профессиональные знания и навыки, эффективность деятельности, личностные характеристики, способность к развитию.

К работникам Учреждения относятся руководящие и педагогические работники (преподаватели, мастера производственного обучения, старшие мастера производственного обучения), учебно-вспомогательный и иной персонал. Трудовые отношения с работниками Учреждения возникают на основании заключаемых трудовых договоров директором Учреждения. Порядок и условия приема на работу определяются внутренними документами Учреждения.

К педагогической деятельности в образовательном учреждении допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в областях соответствующих профилям обучения, без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы. При этом, образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

Наряду со штатными преподавателями Учреждения и мастерами производственного обучения к участию в учебном процессе могут привлекаться руководители и специалисты Учреждения, предприятий и организаций на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Численность штатного состава составляет 27 человек, включая педагогических работников, административный персонал и работники обслуживающих подразделений

№	Наименование показателя	ед. изм.	2022 год
1	Средняя численность работников, всего, в том числе:		84
	- Работники списочного состава, в т.ч. ППС		24
	- Внешние совместители	чел.	3
	- Договоры ГПХ	чел.	57
2	Работники списочного состава и внешние совместители, всего, в том числе:	чел.	27
	- Административный персонал	чел.	10
	- ППС	чел.	9
	- Работники обслуживающих подразделений	чел.	8
	Средний возраст работников учебного центра на 31.12.2021: Руководители – 54,1 лет; Средний возраст штатных научно – педагогических работников - 40,6 лет Иные педагогические работники, административный персонал, работники обслуживающих подразделений – 52,5 года		

Повышение квалификации сотрудников НОУ ДПО «УЦПР» за 2022 г.

№	Наименование программы повышения квалификации	Количество сотрудников, повысивших квалификацию по данной программе
1	Требования промышленной безопасности к подъёмным сооружениям	4
2	Охрана труда (для членов комиссий по проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим	10

3	Охрана труда (для членов комиссий по проверки знания требований охраны труда по вопросам использования применения) средств индивидуальной защиты	10
4	Охрана труда (для членов комиссий по проверки знания требований охраны труда по вопросам функционирования системы управления охраны труда)	10
5	Обучение членов комиссий по проверке знания требований охраны труда безопасным методам и приемам выполнения работ воздействию ВиОПФ	10
6	Дополнительная профессиональная программа для преподавателей НОУ ДПО «УЦПР», обучающих приемам оказания первой помощи	10
7	Основные изменения требований охраны труда, вступающие в силу с 01 марта 2023 г.	5
8	Гражданская оборона и защита населения от ЧС	4
9	Обучение работников 3-й группы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах" в объеме 24 ч. в ООО "СМАРТА".	9
10	Современные педагогические методы и технологии обучения взрослых в объеме 48 учебных часов	12

2.5.4. Социальные программы

Дополнительное медицинское обслуживание работников Учебного центра осуществляется в рамках договора добровольного медицинского страхования со страховой компанией «СОГАЗ».

Проводится добровольная вакцинация работников центра для профилактики гриппа.

Производится единовременная выплата при рождении в семье работника центра ребенка:

- если сотрудник работает в организации до 5 лет включительно 35000 руб.

- если сотрудник работает в организации более 5 лет - 50 000 руб.

Производятся единовременные выплаты работниками учебного центра в связи с днем рождения:

- юбилей (при исполнении 50,55,60 лет и далее) – в размере 35000 руб.;

- при исполнении 25,30,35,40,45 лет – в размере 25000 руб.;

- в иных случаях – в размере 15000 руб.

При регистрации брака сотрудника – в размере 25000 рублей.

В случае смерти работника центра оказывается материальная помощь родственникам в виде оплаты ритуальных услуг в размере до 100 000 рублей.

В случае смерти ближайших родственников (супруг, родители, дети) оказывается материальная помощь в размере 100 000 рублей.

Работникам, по итогам работы за год, выплачивается годовая премия в размере 3 (трех) окладов пропорционально отработанному времени в течение расчетного периода.

Работнику выплачивается материальная помощь к отпуску в размере 1 (одного) должностного оклада, установленного на 01 января года за который сотрудник получает материальную помощь.

В связи со стихийным бедствием или ЧС, теракты - в размере до 3 должностных окладов.

2.5.5. Материально – техническая база НОУ ДПО «УЦПР»

Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности включает в себя два учебно – производственных комплекса в г. Москве и г. Нововоронеже, оснащенные кабинетами теоретической подготовки, компьютерными классами, кабинетами сотрудников учебного центра, мастерскими производственного обучения, учебным полигоном, участком средств малой механизации, механическим участком, библиотекой.

Качество профессиональной подготовки рабочих в значительной степени зависит от оснащения учебно-производственной базы оборудованием, приспособлениями, инструментами, техническими средствами обучения и др.

Нормативы на оснащении учебных кабинетов разрабатываются Федеральным институтом развития профессионального образования, соответствующими министерствами и ведомствами.

Материально – техническая база НОУ ДПО «УЦПР» включает два комплекса:

1. Учебно-производственный комплекс № 1 г. Москва.

Площадь комплекса составляет 2400,0 кв.м. (из них аудиторный фонд – 680,0 кв.м., мастерские и лаборатории – 733,0 кв.м.)

Аудиторный фонд комплекса:

- конференц-зал с трансформацией от 20 до 50 участников;
- 8 кабинетов теоретического обучения на 10- 50 человек;
- два компьютерных класса на 24 человека;
- кабинет по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

Мастерские комплекса:

- участок подготовки сварщиков для ручной дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для ручной аргоно-дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для полуавтоматической сварки в среде защитных газов.
- участок подготовки сварщиков для орбитальной сварки.

Лаборатории контроля качества неразрушающими методами:

- газовый и жидкостный контроль;
- магнитопорошковая и ультразвуковая дефектоскопия.

Лаборатории электромонтажных и пусконаладочных работ:

- по монтажу кабельных сетей и по монтажу силовых сетей и электрооборудования;
- по монтажу освещения и по монтажу осветительных сетей;
- по монтажу распределительных устройств, вторичных сетей, систем сигнализации, централизации и блокировки;
- лаборатория электрических машин, электротехники и электроники;
- лаборатория наладки (в т.ч. КИП и автоматики).

Так же имеется два помещения для кофе-брейка.

В аудиторно-лабораторном комплексе УПК №1, включая компьютерные классы, может одновременно обучаться до трехсот пятидесяти слушателей.

Организация питания: на территории комплекса находится столовая на 120 мест.

2. Учебно-производственный комплекс № 2 г. Нововоронеж.

Площадь комплекса составляет 1700,0 кв.м. (из них аудиторный фонд – 327,0 кв.м., мастерские и лаборатории – 615,0 кв.м.)

Аудиторный фонд комплекса:

- 4 кабинета теоретического обучения на 10- 30 человек;
- компьютерный класс на 12 человека;
- кабинет по охране труда.

Мастерские комплекса:

- участок подготовки сварщиков для ручной дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для ручной аргоно-дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для полуавтоматической сварки в среде защитных газов.
- участок подготовки сварщиков для орбитальной сварки;
- участок подготовки монтажников;
- участок сборки сложных армокаркасов;
- участок сборки опалубочных систем.

Лаборатории контроля качества неразрушающими методами:

- газовый и жидкостный контроль;
- магнитопорошковая и ультразвуковая дефектоскопия.

Так же на территории комплекса находится учебный полигон подготовки персонала к выполнению работ на высоте и в опасных условиях.

В аудиторно - лабораторном комплексе УПК №2, включая компьютерный класс, может одновременно обучаться до ста пятидесяти слушателей.

Отработка навыков работы на высоте проводится на учебном полигоне «Высота».

Подготовка рабочих строительно-монтажного комплекса требует адаптации к работе на высоте, в стесненных условиях. С этой целью был возведен и функционирует по настоящее время в НОУ ДПО «УЦПР» учебный полигон, оснащенный соответствующим оборудованием.

Учебный полигон размещен на земельном участке, рядом со зданием учебно-производственного комплекса №2 (г. Нововоронеж).

Также на полигоне были установлены стенды на опоры (площадки, фундаменты) в соответствии с техническими требованиями для испытания такелажного оборудования.

Сведения об оргтехнике, используемой в образовательном процессе, библиотеке и иных элементах материальной базы обучения

№	Наименование	Количество	
		УПК 1	УПК 2
		2022	2022
1	Компьютерная техника (различные модели)	36	36
2	Мультимедийный проектор	11	8
3	Демонстрационный экран	11	10
4	Веб- камера	3	3
5	Научно – техническая библиотека	120	50
5	Компьютерные программные комплексы: обучающие компьютерные программы, программы тестирования,	8	7
6	Наглядные стенды по направлениям обучения:	26	17
	электромонтажные работы	10	7
	общестроительные работы, сварка	10	5
	охрана труда	6	5

В процессе занятий предусмотрены перерывы на кофе-паузу 2 раза в день по 15 минут, каждая и организацию питания (обед) не менее 45 минут для слушателей, на территории учебного комплекса находится: кафе-столовая, которая одновременно может обслуживать более 100 человек.

2.5.6. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса

Учебно – методическое и информационное обеспечения учебного процесса осуществляется первым заместителем директором по УМР, педагогическими работниками и руководителями программ и направлено на разработку материалов комплексного методического обеспечения реализуемых программ. Качественно изменяются в новых условиях цели, задачи и содержание деятельности библиотеки НОУ ДПО «УЦПР».

Продолжается комплектование библиотеки, в которой содержится учебная, методическая, нормативно – правовая литература. Основные изменения в технологиях работы связаны с внедрением информационных технологий:

- доступ к информационным ресурсам через сеть «Интернет»;
- доступ в электронную библиотеку справочной правовой системы «Консультант плюс» «Техэксперт»;
- доступ к обучающей платформе Ispring Learn, на которой размещены материалы для самостоятельной подготовки слушателей, нормативная документация, раздаточный материал, необходимый для качественного освоения программ обучения.

Количество учебной литературы для обеспечения учебного процесса по всем образовательным программам является достаточным.

Раздел 3. Основные показатели производственной деятельности

3.1. В январе 2023 года в рамках заседания Комитета по образованию СРО атомной отрасли были подведены итоги образовательного проекта за 2022 год.

В ходе заседания было отмечено следующее:

- в течение отчетного периода со всеми образовательными учреждениями заключены договоры с едиными требованиями по осуществлению учебного процесса в части организационной и учебно-методической работы.

- повышение квалификации руководителей, специалистов, линейных ИТР было организовано в Москве, Санкт-Петербурге, Нововоронеже, Сосновом Бору, Курске, Руппуре.

- в отчетном году продолжена работа НОУ ДПО «УЦПР» по оценке уровня квалификации специалистов и рабочих, занятых на строительстве объектов атомной отрасли.

- НОУ ДПО «УЦПР» разработаны и утверждены методики оценки квалификации в соответствии с должностными инструкциями и видами выполняемых работ.

По результатам оценки разработаны дополнительные модули в соответствии с запросами Заказчика. Подготовлены рекомендации по программам обучения, составлены графики обучения, заключены договоры на обучение с подрядными организациями.

3.2. Обучение.

В 2022 г. проводилось обучение:

- по программам ДПО;

- оценка квалификации;

- обучение квалифицированных рабочих;

- входной контроль на подтверждение заявленной квалификации.

3.3. Международное сотрудничество.

В 2022 г. продолжилось сотрудничество с рамках программы строительства объектов атомной энергии за рубежом: республика Турция, Народная республика Бангладеш, Египет, Венгрия по вопросам подготовки персонала для сооружения АЭС.

Сотрудничество предполагает:

- разработку и аккредитацию учебных программ для подготовки квалифицированных рабочих и инженерно – технических работников, участвующих в сооружении ОИАЭ;

- обмен учебными материалами, обеспечение доступа к учебным семинарам и курсам и конференциям, имеющимся у российской стороны;

- организацию совместных встреч, симпозиумов, семинаров, стажировок, совместных проектов по инженерно-консультативной поддержке;

- обмен преподавателями, программами подготовки персонала, проведение мастер – классов и др.

В 2022 г. НОУ ДПО «УЦПР» участвовал в проведении II Международного строительного чемпионата (World Construction Championship (WCC)) (далее – Чемпионат) в г. Казань, являющийся масштабным соревнованием профессиональных специалистов, представляющих крупнейшие строительные организации России и мира, по рабочим и инженерным номинациям.

В 2022 году Чемпионат был включен в план ежегодных мероприятий по реализации Концепции межрегионального и приграничного сотрудничества государств-участников СНГ на период до 2030 года и по праву может быть назван важнейшим мировым событием отрасли промышленного строительства.

НОУ ДПО «УЦПР» выступал в качестве Технического эксперта Чемпионата и в соответствии с Техническим заданием Заказчика осуществлял подготовительные и финальные мероприятия, включающие разработку квалификационных и профессиональных требований к членам конкурсных комиссий; процедуры оценки участников Чемпионата и порядка определения финалистов и победителей Чемпионата; подготовку конкурсных заданий и критериев оценки по номинациям для финального этапа Чемпионата (в т.ч. формирование перечня документов (законодательные и нормативные документы, справочники, литература и пр.), на основе которых разрабатываются задания по номинациям), организацию и проведение верификации конкурсных заданий и критериев оценки по номинациям для финального этапа Чемпионата; подготовку конкурсных комиссий по номинациям для финального этапа Чемпионата и непосредственно организацию и проведение финального этапа Чемпионата по строительным номинациям.

3.4. Динамика реализация программ дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки рабочих в 2022 г. в НОУ ДПО «УЦПР»

Мониторинг качества оказания образовательных услуг за 2022 г.

Начиная с 2014 года НОУ ДПО «УЦПР» осуществляет мониторинг качества образования согласно разработанному и утвержденному «Положению об оценке, внутреннем мониторинге и системе качества обучения в НОУ ДПО «УЦПР» (далее – Положение), которое определяет цели, задачи, принципы системы оценки качества образования, ее организационную и функциональную структуру, реализацию (содержание процедур контроля и экспертной оценки качества образования), виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов, а также общественное участие в оценке и контроле качества образования.

Предметом системы оценки качества образования являются: качество образовательных результатов обучающихся (степень соответствия индивидуальных образовательных достижений и результатов освоения обучающимися образовательных программ стандартам); качество организации образовательного процесса, включающей условия организации образовательного процесса, в том числе доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса; качество основных и дополнительных образовательных программ, принятых и условия их реализации; профессиональная компетентность педагогов, их деятельность по обеспечению требуемого качества результатов образования.

Содержание процедуры оценки качества образовательных результатов обучающихся включает в себя: проведение самообследований по качеству обеспечиваемого центром образования; анкетирование, интервьюирование слушателей, преподавателей, методистов, представителей заказчиков и потребителей образовательных услуг; мониторинг качества учебного процесса; оценка уровня формирования компетенций, необходимых для эффективной реализации должностных обязанностей.

Одним из показателей удовлетворенности Заказчика качеством обучения являются отзывы на комплекс образовательных услуг, оказываемых учебным центром и применимость полученных знаний, навыков и умений в профессиональной деятельности. Анализ анкет, отзывов обучаемых приведен в таблице.

Анализ качества реализации программ и курсов повышения квалификации.

№	Характеристика обучения	Плохо	Средне	Хорошо	Отлично
1.	Оценка качества преподавания конкретной темы	1%	5%	37%	57%
2.	Компетентность преподавателя	0%	2%	43%	55%
2.	Оценка соответствия содержания конкретной темы Вашей практической работе	2%	18%	40%	42%
3.	Оценка содержания программы выполняемым рабочим функциям	2%	10%	46%	42%
5.	Оценка организации учебного процесса	0%	4%	16%	80%
6.	Актуальность нормативной базы	1%	11%	40%	48%
7.	Качество разработки УМК	0%	10%	30%	60%

3.5. Анализ численности прошедших обучение в НОУ ДПО «УЦПР»

	Виды обучения	Всего прошедших обучение в 2022
1	Обучение по программам ДПО	2399
	Обучение рабочих	4781
2	Входной контроль на подтверждение заявленной квалификации	10
3	Дистанционное обучение по разрешительной документации и программам ДПО	1635
	Итого за 2022 г.:	8825

3.6. Реализация программ повышения квалификации в 2022 г.

Основные направления профессиональной подготовки и повышения квалификации.

Основные направления повышения квалификации руководителей, специалистов и линейного персонала осуществлялись по утвержденным программам дополнительного профессионального образования и были направлены на совершенствование и получение новых знаний, необходимых для профессиональной деятельности и повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Программы обучения соотнесены с видами выполняемых работ на ОИАЭ.

3.7. Динамика реализации основных направлений обучения по программам ДПП за 2021 – 2022 гг. в НОУ ДПО «УЦПР»

№	Направление обучения	Количество обученных/ чел			
		УПК 1	УПК 2	Итого за 2022г.	Итого за 2021г.
		2022 г.	2022 г.	2022 г.	2021 г.
1	Общестроительные работы	606	119	725	807
2	Проектирование	559	0	559	495
3	Изыскательские работы	136	0	136	128
4	Линейный персонал	28	29	57	96
5	Охрана труда	222	56	278	274
6	ПТМ	26	72	98	72
7	Безопасные методы работы на высоте, оценка условий труда		9	9	96
8	Экологическая безопасность	116	0	116	53
9	Оказание первой помощи	28	6	34	6
10	СМК	313		313	158
11	Организация и проведение работ повышенной опасности по наряду-допуску	9	30	39	
12	Промбезопасность	10	25	35	
13	Дистанционное обучение (онлайн, ВКС)	1635		1635	
	Итого	3688	346	4034	2185

Раздел 4. Анализ финансовой деятельности.

Доходы организации формировались за счет деятельности НОУ ДПО «УЦПР», предусмотренной Уставом Учреждения:

- осуществление профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, не относящихся к образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию
- реализация программ дополнительного профессионального образования;
- организация и проведение научно-практических конференций, семинаров и деловых встреч;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства;
- разработка образовательных программ, учебных курсов, учебных пособий, курсов лекций, тренингов, деловых игр, инструментов контроля знаний (тестов, кейсов, заданий) на основе современных образовательных технологий;
- разработка концепций методик проведения Конкурсов;
- консультирование в области обучения и развития персонала;
- проведение оценочных процедур по компетенциям руководителей и специалистов;
- осуществление методических разработок по направлениям деятельности центра;
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, промышленной, экологической, ядерной и радиационной безопасности;
- организация и проведение обучения персонала по требованиям контролирующих и надзорных государственных органов в целях получения права исполнения производственных функций;
- предсертификационная, предаттестационная подготовка персонала.

Анализ доходов и расходов за 2022 г

3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	91 090 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	7,509,8 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1,053,7 тыс. руб.

Отчетность

НОУ ДПО «УЦПР» предоставляет ежемесячные отчеты (не позднее 27 числа отчетного месяца) по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров, обучению по программам повышения квалификации руководителей, специалистов и линейных ИТР Председателю Попечительского совета и предприятиям-заказчикам (по запросу).

На основе ежемесячных отчетов в конце календарного года (не позднее 25 декабря) составляются сводный отчет и развернутый отчеты (по видам обучения и по профессиям) по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров, обучению по программам повышения квалификации руководителей, специалистов и линейных ИТР и предоставляются Попечительскому совету и предприятиям-заказчикам (по запросу).

Ежемесячно составляются акты-справки о выполнении работ по подготовке и повышению квалификации рабочих, обучению по программам повышения квалификации руководителей, специалистов и линейных ИТР предприятиям-заказчикам. Один экземпляр передается в бухгалтерию, один – предприятию-заказчику, один хранится в НОУ ДПО «УЦПР».

Раздел 5. Обеспечивающая деятельность.

Охрана труда.

В 2022 г. в области охраны труда проводились следующие мероприятия:

- вводный инструктаж с вновь поступающими сотрудниками на работу;
- инструктажи по соблюдению правил и норм охраны труда ежеквартально;
- вводный инструктаж по охране труда и пожарной безопасности перед началом обучения для слушателей, зачисленных на обучение;

Разработаны, утверждены и актуализированы инструкции по охране труда:

- инструкция по общим вопросам охраны труда для работников подразделений центра; инструкция по охране труда по уборке помещений;
- инструкция по охране труда при работе с компьютером;
- инструкция по охране труда для преподавательского состава;
- инструкция по охране труда при работе с электроинструментом;
- инструкция по охране труда при проведении практических занятий на полигонах «высота»;
- инструкция по охране труда при производстве сварочных работ.

Руководителям подразделений оказывалась консультационная и методическая помощь по применению средств индивидуальной защиты. Сотрудникам и ППС оказывалась консультационная помощь по проведению инструктажа на рабочих местах, в производственных мастерских, а также давались комментарии и разъяснения по ведению документации по охране труда, по предоставлению нормативной документации по охране труда.

Проведено обучение сотрудников по нормам и правилам охраны труда.

В учебном центре соблюдаются требования законодательства РФ в области охраны труда, требования Трудового кодекса РФ. Работники центра проходят обучение по охране труда, инструктаж по охране труда, электробезопасности, обеспечиваются бесплатной сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты, проходят предварительный и периодический медицинский осмотр.

Учебные классы и помещения учебного центра снабжены наглядными пособиями, средствами индивидуальной защиты и демонстрационными материалами по охране труда.

Анализ административно-хозяйственной деятельности за 2022 год

Для обеспечения функционирования Учебного центра в течении года проводились следующие хозяйственные работы:

1. Проведена аттестация огнетушителей согласно нормам и правилам пожарной безопасности в количестве 18 шт.
2. Перевезена часть оборудования в УПК 1, включая компьютеры, сварочное оборудование.
3. Оснащена мастерская общестроительных работ: мелкощитовая опалубка, инструменты, оборудование.
4. Произведен ремонт санитарно-технических помещений и коридоров и лестничных клеток в УПК -1 .
5. Произведены закупки канцелярии и оборудования по заявкам ППС и руководителей подразделений для осуществления учебного процесса.
6. Ремонт учебного оборудования (компьютеров) и другого имущества Учебно-производственных комплексов.
7. Инструктаж работников Центра по пожарной безопасности и технике безопасности.
8. Проводится ежемесячная проверка системы оповещения пожарной тревоги.
9. Проверки помещений на соответствие правилам пожарной безопасности.
10. Произведено озеленение зон рекреации, автоматы для питания слушателей.
11. Обслуживание лифта
12. Оборудована комната отдыха для сотрудников и приглашенных преподавателей.
13. Закуплены средства дезинфекции, бактерицидные лампы, средства индивидуально защиты.
14. Произведен ремонт крыши

**Раздел 6. Показатели
деятельности организации дополнительного профессионального
образования, подлежащей самообследованию**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	8825 всего, из них 2399 человек по ДПП
1.1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	2399
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	переподготовка не предусмотрена лицензией
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/ 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	64 единицы
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единицы
1.4.3.	Программы повышения квалификации рабочих	26 единицы
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	5 единицы
1.5.1	Программ повышения квалификации для руководителей и специалистов	5 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единицы
1.5.3.	Программы обучения рабочих	7 единицы
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	62%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем	2 программы ак-

	количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	кредитованы в СПК атомной отрасли
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2 человека
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	12 человек/ 95%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Высшая	0 человек/ 0%
1.10.2	Первая	0 человек/ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	40,6 года
2.	Научно-исследовательская деятельность (осуществление научно – исследовательской деятельности не проводится в соответствии с Уставом образовательной организации)	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров за отчетный период	0 человека
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	91 090 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	7,509,8 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1,053,7 тыс. руб.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м

4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	4100 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	3 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	4 единиц

Раздел 7. Заключение

По результатам проведенного самообследования выявлено, что в целом деятельность НОУ ДПО «УЦПР» за отчетный период проводилась в соответствии с требованиями, установленными Законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Разработана и утверждена Программа развития учебного центра.

Организация процессов управления регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение высокого качества подготовки слушателей. Вся деятельность учебного центра реализуется в соответствии с нормативными документами и локальными нормативными актами, размещенными на сайте Учреждения.

Образовательный процесс обеспечен необходимыми ресурсами, кадровым потенциалом, что позволяет решать поставленные учредителями задачи подготовка квалифицированного персонала для организаций отрасли.

Материально-техническое обеспечение соответствует целям и задачам образовательной деятельности, аудитории обеспечены необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, и электронно - образовательными ресурсами, позволяющим организовать современный образовательный процесс.

*Первый зам. директора по УМР
НОУ ДПО «УЦПР»
17.03.2023*

Шорникова М.Е.