

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ
(НОУ ДПО «УЦПР»)

Утверждаю

Директор



Н.Н.Чупейкина

_____ 2016 г.

ОТЧЕТ

О САМООБСЛЕДОВАНИИ

НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО
«УЦПР»)
ЗА 2015 Г.

МОСКВА 2016

Содержание

- 1. Общая информация**
- 2. Общие сведения об организации**
 - 2.1. Информационная справка
 - 2.2. История создания организации
 - 2.3. Цели и задачи создания НОУ ДПО «УЦПР»
 - 2.4. Миссия и цели деятельности
 - 2.5. Локально – нормативные акты НОУ ДПО «УЦПР»
 - 2.6. Организационная структура
 - 2.7. Управление персоналом
 - 2.7.1. Данные о персонале
 - 2.7.2. Состояние в отчетном году
 - 2.7.3. Профессиональное обучение работников учебного центра в 2015 году
 - 2.7.4. Социальные программы
 - 2.8. Учебно – методический совет
 - 2.9. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса
 - 2.9.1. Обучение по дополнительным профессиональным программам и профессиональное обучение рабочих
 - 2.9.2. Обеспечение учебного процесса
 - 2.9.3. Внедрение «Производственной системы Росатом»
 - 2.9.4. Актуализация учебного процесса
 - 2.9.5. Разработка учебно – методических материалов для обучения по дополнительным профессиональным программам руководителей и специалистов строительного комплекса атомной отрасли
 - 2.9.6. Учебно – организационная деятельность
 - 2.9.7. Материально – техническая база НОУ ДПО «УЦПР»
- 3. Основные показатели производственной деятельности**
 - 3.1. Основные этапы развития НОУ ДПО «УЦПР» в 2014 -2015 гг.
 - 3.2. Динамика численности обучаемых
 - 3.2.1. Основные направления профессиональной подготовки и повышения квалификации. Повышения квалификации руководителей, специалистов, линейного персонала, квалифицированных рабочих в НОУ ДПО «УЦПР»
 - 3.2.2. Профессиональное обучение рабочих
 - 3.3. Мониторинг качества оказания образовательных услуг за 2015 г.
 - 3.4. Доходы от учебной деятельности за 2015 год
 - 3.4.1. Динамика доходов
 - 3.4.2. Отчетность
- 4. Конференции, семинары, обмен опытом**
 - 4.1. Участие в конференциях и выставках 2015 года
 - 4.2. Проведение конкурсов профмастерства отраслевого и всероссийского уровня в 2015 году
- 5. Обеспечивающая деятельность**
 - 5.1. Охрана труда
 - 5.2. Анализ административно-хозяйственной деятельности за 2015 год

Раздел 1. Общая информация.

Целью проведения самообследования (приказ Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией») является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности образовательного учреждения.

В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности,
- системы управления НОУ ДПО «УЦПР»;
- содержания и качества предоставления образовательных услуг;
- организации учебного процесса,
- качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения,
- материально-технической базы,
- функционирования внутренней системы оценки качества образования,
- анализ показателей деятельности ДООУ (приказ Министерства образования и науки от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»).

Подготовка отчёта осуществлялась на основании Приказа директора НОУ ДПО «УЦПР»; от 12. 02. 2016г. №01-09/03 комиссией в составе первого зам директора по УМР, главного бухгалтера, директора УПК 1, директора УПК 2

Результаты самообследования рассмотрены и утверждены на заседании учебно – методического Совета НОУ ДПО «УЦПР»; 26.02.2016г. Протокол № 3 от 26.02. 2016 г.

Форма отчета о результатах самообследования утверждена директором НОУ ДПО «УЦПР», согласно Приказа Минобрнауки РФ от 14.06.2013 г. № 462 (зарегистрировано Минюст РФ 27.06. 2013 г. Регистрационный № 28908) «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией». Сроки, форма проведения самообследования, состав лиц, привлекаемых для его проведения, форма отчета определяются организацией самостоятельно.

Целью проведения самообследования является подготовка отчета об обеспечении организации соответствующего уровня качества подготовки обучающихся, а также о выполнении образовательным учреждением показателей деятельности, необходимых для определения типа и вида.

Процедура самообследования включала в себя следующие этапы:

1. планирование и подготовку работ по самообследованию организации;
2. организацию и проведение самообследования в организации;
3. обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета о самообследовании организации;
4. рассмотрение и утверждение отчета о самообследовании на заседании научно-технического совета организации.
5. При проведении самообследования использовались результаты мониторинга качества образования, внутреннего аудита.
6. В процессе самообследования был проведён анализ всех образовательных программ организации в отношении соответствия содержания и качества подготовки обучающихся государственным требованиям, а также показателей деятельности образовательного учреждения, необходимых для определения его типа и вида.

Раздел 2. Общие сведения об организации.

2.1. Информационная справка

Учредители: СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ»; АО «АТОМТЕХЭНЕРГО»; АО «НИКИМТ-Атомстрой»; ПАО «Энергоспецмонтаж».

Председатель Попечительского совета – Президент СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ»
Опекунов Виктор Семенович.

Ответственный секретарь Попечительского совета – исполнительный директор СРО
НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ» Толмачев Александр Вячеславович.

Директор НОУ ДПО «УЦПР» Чупейкина Наталия Николаевна.

Тел.: 8(495) 646-73-20 доб.355

E-mail: chupeykina@atomsro.ru;

Полное наименование образовательного учреждения: Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный центр подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли" (НОУ ДПО "УЦПР")
Сокращенное наименование: (НОУ ДПО «УЦПР»)

Директор: Чупейкина Наталия Николаевна.

Юридический адрес: Адрес: 119017, Москва, ул. Большая Ордынка, дом 29, стр.1 офис 408

Фактический адрес:

- Учебно – производственный комплекс г. Москва: г. Москва, Алтуфьевское шоссе, д.43, стр.23. Телефоны: 8(495) 228-30-53; 8(495) 228-30-54

- Филиал г. Нововоронеж: Адрес: Воронежская область, г. Нововоронеж, Промзона «Южная»; Телефоны: 8(47364)92-386; 8(47364)92-385; 8(47364)92-384

Контактный телефон: 8 (495)646-73-20

сайт: www.atomcpr.ru

Лицензии и сертификаты:

- В связи со сменой наименования организации произведено переоформление лицензии (№ 035308 от 16.07.2014 г.);

- Аттестат соответствия №МР-17ЦСП Национального Агентства Контроля Сварки (НАКС) – регистрационный номер в реестре НАКС МР-17 ЦСП от 13.12.2013 г. ;

- Сертификат концерна TUV Rheinland – 25153-01/2014-Z0001 – УПК 1 и 25153-01/2014-Z0001/02 от 17.02.2014 г. как сварочный учебный центр уполномоченный TUV Rheinland ;

- Уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда № 15-2-2346 от 23.08.2013;

- Сертификат одобрения провайдера учебных курсов в системе сертификации Русского Регистра № СТС 005/14 от 10 июня 2014 г.

- Сертификат соответствия требованиям стандарта ISO 9001:2008, № сертификата 15.0533.026 от 20 мая 2015/ бланк № 01-000834

- Согласование учебных программ по курсу "Пожарно-технический минимум", Управление МЧС России по г. Москве № 5430-4-5 от 14.10.2015

- Сертификат по подготовке специалистов в области инспекционного контроля средств индивидуальной защиты от 16 декабря 2015 г.

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации: учетный номер 7714041909 от 03 мая 2-11

Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения: ОГРН 1117799010031 серия 77 №015091973 от 31 мая 2011 г.

Тип – частное учреждение

Форма обучения: очно - заочная

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО «УЦПР») ЗА 2015 Г.

Срок обучения: согласно лицензии

Язык обучения: русский

Устав: Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр профессиональной подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли» НОУ ДПО «УЦПР» действует на основании Устава, утвержденного решением собрания учредителей, Протокол №1 от 22 апреля 2011 г.; с изменениями, утвержденными Попечительским советом, Протокол №1 от 10 апреля 2011 г.; с изменениями, утвержденными Попечительским советом, Протокол №2 от 18 сентября 2012 г.; с изменениями, утвержденными Попечительским советом, Протокол №3 от 14 марта 2014 г., (новая редакция).

НОУ ДПО «УЦПР» - образовательная организация - некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана.

Деятельность Учебного центра регламентирована:

- Конституцией Российской Федерации,
- Гражданским кодексом Российской Федерации,
- Законом Российской Федерации «Об образовании»,
- нормативными актами Министерства образования Российской Федерации
- и другими законодательными актами Российской Федерации,
- Уставом НОУ ДПО «УЦПР»;
- Положением о ДПО;
- Регламентом организации учебного процесса;
- Внутренними локально – нормативными актами.

Организационно-правовое обеспечение и организация управления образовательным процессом в Учебном центре соответствуют требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499), Устава и Положения об организации учебного процесса по программам дополнительного профессионального образования и другим локальным документам, обеспечивающим динамичное развитие и решение поставленных перед Учебным центром задач.

Обучение осуществляется на основании лицензии на образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация; обучение проводится по образовательным программам.

2.2. История создания организации.

Отсутствие квалифицированного персонала при строительстве ОИАЭ, высокая текучесть кадров, не соответствие квалификации рабочего персонала (разрядов) требованиям при выполнении работ на ОИАЭ привело к необходимости разработки программы создания учебного центра по подготовке рабочих строительного комплекса атомной отрасли и являлось предпосылками формирования НОУ ДПО «УЦПР».

Место программы создания и развития учебного центра в производственной цепочке Госкорпорации «Росатом»:

- ✦ Постановка задачи кадрового обеспечения строительной площадки квалифицированными специалистами;
- ✦ Подбор квалифицированных кадров на рынке труда (рекрутинг);
- ✦ Оценка качества и законности полученного образования (соответствие документов об образовании, заявленной квалификации и выполняемым работам);
- ✦ Осуществление входного контроля знаний и умений;

- † Проверка соответствия образования требованиям надзорных органов;
- † Оценка квалификации персонала;
- † Создание и развитие системы профессиональной подготовки работников для строительства объектов использования атомной энергии.

С целью совершенствования профессиональной подготовки квалифицированного персонала, участвующего при сооружении объектов использования атомной энергии, необходимо создание отраслевой системы обучения и развития персонала. Одним из звеньев этой системы является создание Негосударственного образовательного учреждения «Учебный центр подготовки рабочих строительного комплекса атомной отрасли» (НОУ «УЦПР»).

Проект «Создание и развитие НОУ «УЦПР» был разработан во исполнение Приказа ГК «Росатом» от 16.08.2011г. №1/694-П (далее Приказ) в целях реализации стратегической задачи обеспечения строительства объектов использования атомной энергии квалифицированным персоналом и развития отраслевой системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров, повышения и поддержания соответствующего уровня квалификации руководителей и специалистов.

Основанием для разработки Проекта являлась «Программа профессиональной подготовки квалифицированных рабочих для строительного – монтажного комплекса атомной отрасли», утвержденная Приказом в рамках решения Правления Госкорпорации «Росатом» от 29 сентября 2010г. (протокол №84, п.3.6).

Основание для разработки проекта:

- 29.09.2010г. - решение Правления ГК «Росатом», Протокол №84, п.3.6
- 22.04.2011г. - Разработка концепции создания НОУ «УЦПР», решение общего собрания учредителей о создании Учебного центра (далее - УЦ);
- 22 апреля 2011 года собранием учредителей в составе: СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ», ОАО «АТОМТЕХЭНЕРГО», ОАО «НИКИМТ-Атомстрой», ОАО «ЭНЕРГОСПЕЦМОНТАЖ» приняты решения о создании образовательного учреждения в форме Негосударственного образовательного учреждения «Учебный центр профессиональной подготовки рабочих строительного комплекса атомной отрасли» (НОУ «УЦПР»):
- 31 мая 2011г. - создан (регистрация в Минюсте РФ) НОУ «УЦПР»;
- НОУ «УЦПР» зарегистрирован и поставлен на налоговый учет 31 мая 2011г.
- НОУ «УЦПР» зарегистрирован и поставлен на налоговый учет 31 мая 2011г.
- 16 августа 2011г. Утверждена «Программа профессиональной подготовки рабочих строительного-монтажного комплекса атомной отрасли» – Приказ ГК «Росатом» № 1/694-П.;
- Разработка регламента с целью систематизации действий и процедур, направленных на обучение квалифицированных рабочих, для обеспечения профессионального роста работников организаций – членов СРО атомной отрасли, на обеспечение обновления их теоретических и практических знаний с учетом совершенствования техники и технологии производства, темпов и перспектив развития строительного комплекса атомной отрасли.
- Регламент определяет порядок организации обучения рабочих кадров организаций – членов СРО атомной отрасли в Негосударственном образовательном учреждении «Учебный центр профессиональной подготовки рабочих строительного-монтажного комплекса атомной отрасли (далее НОУ «УЦПР»).
- Регламент разработан в соответствии с «Требованиями к выдаче свидетельств о допуске к работам, оказывающим влияние на безопасность объектов использования атомной энергии, особо опасных, технически сложных и других объектов капитального строительства при выполнении работ по строительству, реконструкции и капитальному ремонту» (приложение №3 «Положение о профессиональной подготовке квалифицированных рабочих предприятий – членов СРО атомной отрасли»).

- Основные разделы регламента:
- Общие положения
- Реестр профессий
- Виды обучения
- Формы обучения
- Программы профессиональной подготовки
- Итоговая аттестация и получение документа об обучении
- Сроки обучения
- Планирование обучения
- Январь 2013 г. - получение лицензии на право ведения образовательной деятельности;
- Сентябрь 2012 г. - открытие филиала в г. Нововоронеже;
- Май 2013 г. - открытие УПК 1 в г. Москве;
- Апрель 2013 г. – начало реализации программ обучения (согласно образовательной лицензии № 033316 от 18 января 2013г.в УПК 1 и УПК 2.

2.3. Цели и задачи создания НОУ ДПО «УЦПР»

Основными целями и задачами создания НОУ ДПО «УЦПР» является: профессиональная подготовка рабочих строительного комплекса для атомной отрасли, которая предусматривает следующие виды профессиональной подготовки кадров: подготовка новых кадров, переподготовка кадров, повышение квалификации на производственно-технических курсах и курсах целевого назначения, обучение вторым профессиям, курсы бригадиров); формирование и поддержание необходимого уровня квалификации рабочих, с учетом требований атомной отрасли и перспектив развития.

Учебный центр ставит перед собой основные задачи: разработка и внедрение в строительном комплексе атомной отрасли системы обучения, включающей выявление потребности в обучении, планирование и бюджетирование, организацию обучения и контроль его результативности; включение новейшего мирового опыта, знаний, эффективных методов организации труда в процессе обучения рабочих; управление качеством подготовки персонала для строительного комплекса, а также совершенствование учебно-методической базы.

С целью реализации поставленных задач было принято решение о создании НОУ ДПО «УЦПР».

Для реализации основной цели ставятся следующие задачи:

- создание условий для эффективной профессиональной и интеллектуальной самореализации всех участников образовательного процесса.
- создание условий для открытости и доступности дополнительного образования;
- совершенствование профессионального мастерства педагогов;
- поиск методов внедрения современных образовательных технологий и современных методов обработки различных материалов в образовательный процесс учебного центра;
- расширение возможностей для профессионального развития слушателей;
- сохранение и расширение спектра образовательных услуг в соответствии с потребностями атомной отрасли;
- предоставление возможности индивидуального подхода в образовательном процессе, с учётом профессиональных потребностей Заказчиков образовательных услуг и обучаемых.

2.4. Миссия и цели

Основным направлением деятельности негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли» (НОУ ДПО «УЦПР») является

создание профессиональной (корпоративной) среды в атомном строительном комплексе, посредством обеспечения высокого качества подготовки высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов для строительного-монтажного комплекса атомной отрасли.

Целями деятельности негосударственного образовательного учреждения «Учебный центр подготовки рабочих строительного-монтажного комплекса для атомной отрасли» (НОУ ДПО «УЦПР») являются:

- профессиональная подготовка рабочих строительного-монтажного комплекса для атомной отрасли (предусматривает следующие виды: подготовка новых рабочих, переподготовка рабочих, повышение квалификации рабочих на производственно-технических курсах и курсах целевого назначения, обучение вторым профессиям, курсы бригадиров);
- повышение и поддержание соответствующего уровня квалификации руководителей и специалистов;
- формирование и поддержание необходимого уровня квалификации персонала, с учетом требований атомной отрасли и перспектив развития;
- постепенное развитие и совершенствование научных методов и подходов реализации программ обучения, развития персонала;
- интеграция науки, образования и производства.
- совершенствование профессиональной подготовки рабочих, повышения квалификации руководителей и специалистов, участвующих в возведении объектов атомной энергетики.

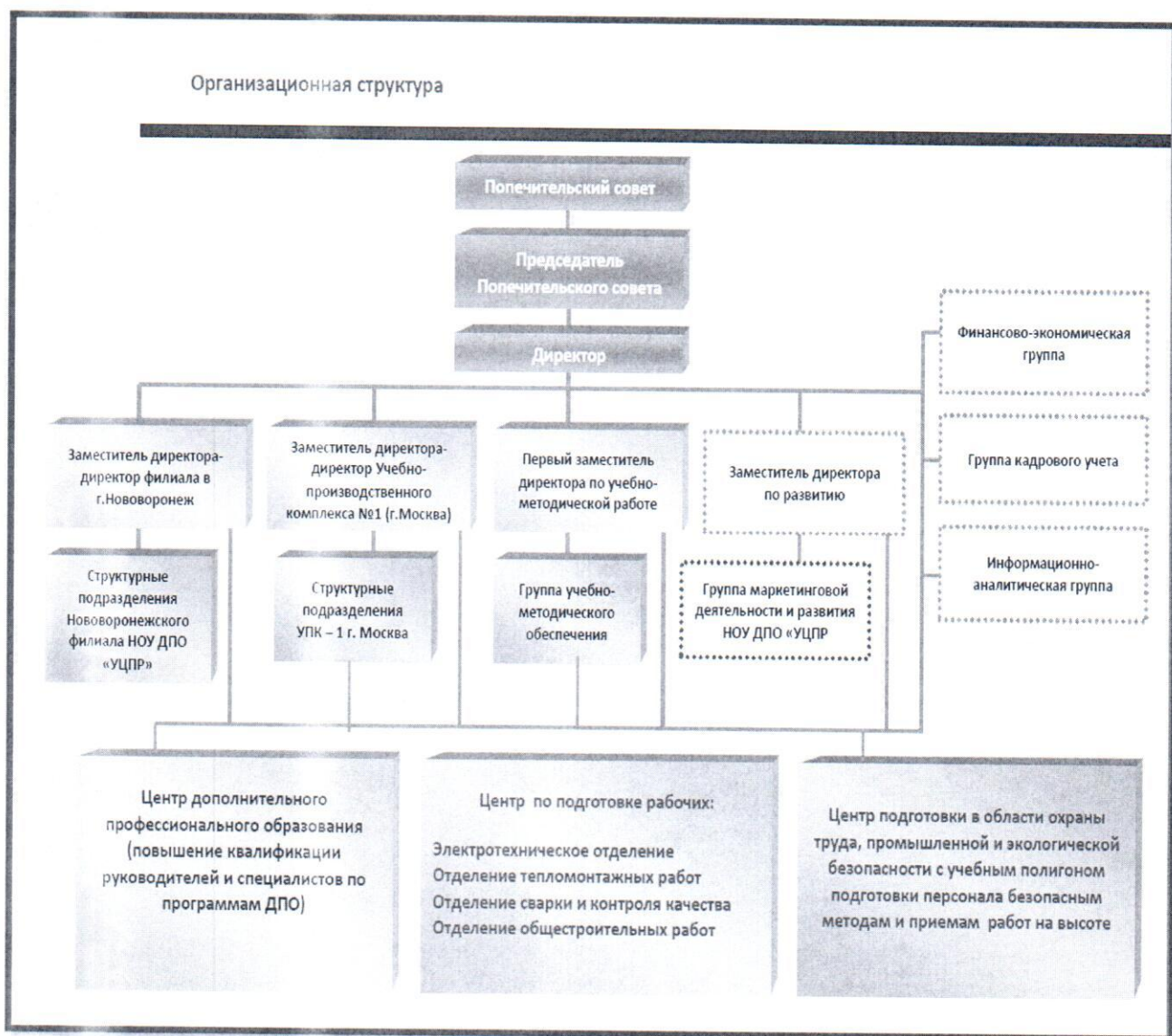
2.5. Локально – нормативные акты НОУ ДПО «УЦПР»

С целью обеспечения разработки, внедрения и поддержания качества предоставления образовательных услуг в НОУ ДПО «УЦПР» в 2014 г. продолжается разработка локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность учебного центра и реализацию образовательной деятельности:

- Положение о дополнительном профессиональном образовании НОУ ДПО "УЦПР";
 - Правила внутреннего трудового распорядка для слушателей НОУ ДПО "УЦПР";
 - Правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение об экспертизе программ дополнительного профессионального образования;
 - Положение об итоговой аттестации слушателей;
 - Положение о требованиях к удостоверениям о повышении квалификации установленного образца и порядке их использования НОУ ДПО «УЦПР», редакция 1
 - Положение о Центре специальной подготовки НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение об Учебно-методическом совете;
 - Положение об оценке, внутреннем мониторинге и системе качества обучения НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение о платных образовательных услугах;
 - Положение о порядке заключения и исполнения договоров;
 - Положение о статусе преподавателя, порядке планирования, учета работ и порядке замещения должности научно-педагогических работников выполняемых штатным профессорско – преподавательским составом НОУ ДПО «УЦПР»;
 - Положение об отделе финансового и бухгалтерского учета НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение об отделе общего обеспечения НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение об учебно-методическом отделе;
- Разработаны документы, обеспечивающие безопасное осуществление деятельности:
- инструкция по общим вопросам охраны труда для работников подразделений центра;
 - инструкция по охране труда по уборке помещений;
 - инструкция по охране труда при работе с компьютером;

- инструкция по охране труда для преподавательского состава;
- инструкция по охране труда при работе с электроинструментом;
- инструкция по охране труда при производстве сварочных работ;
- инструкция по охране труда при проведении практических занятий на полигонах «высота» НОУ ДПО «УЦПР»;
- инструкция по охране труда для всех сотрудников и преподавательского состава НОУ ДПО «УЦПР»;
- инструкция по охране труда для работающих на персональных компьютерах, в том числе переносных (ноутбуках, планшетах) копировально-множительной технике, принтерах и факсах;
- программа проведения инструктажа неэлектротехнического персонала на группу 1 по электробезопасности;
- инструкция по пожарной безопасности НОУ ДПО УЦПР;
- инструкция по охране труда при обслуживании сосудов под давлением.

2.6. Организационная структура



2.7. Управление персоналом.

2.7.1. Данные о персонале с 2012 по 2015 гг.

Таблица 1 – Численность работников учебного центра на 31.12.2015

	2012	2013	2014	2015
УПК 1 г. Москва	8	11	13	14
УПК 2 г. Нововоронеж	12	16	12	15
ИТОГО:	21	27	25	29

2.7.2. Анализ кадровой составляющей и состояние в отчетном году

Наименование показателя	ед.изм.	2013 год	2014 год	2015 год
Средняя численность работников, всего, в том числе:	чел.	19	22	29
- Работники списочного состава, в т.ч. ППС	чел.	3	4	7
- Внешние совместители	чел.	1	1	1
- Договоры ГПХ	чел.	81	138	218
Работники списочного состава и внешние совместители, всего, в том числе:	чел.	27	25	29
Административный персонал	чел.	19	17	17
Работники обслуживающих подразделений	чел.	5	5	5

Средний возраст работников учебного центра на 31.12.2015:

Руководители – 48 лет;

Преподаватели – 56,4

Иные педагогические работники – инструктор – методист – 44 лет

Специалисты – 47,5 лет;

2.7.3. Профессиональное обучение работников учебного центра в 2015 году

Повышение квалификации, участие в семинарах, конференциях, конкурсах, выставках в 2015 г.

№	Наименование показателя	ФИО сотрудника	Наименования курса повышения квалификации	Выданный документ/дата
1.	Повышение квалификации	Бондарев Павел Николаевич	«Современные педагогические методы и технологии обучения взрослых»	Удостоверение о ПК № 1642 от 29.05.2015г.
2.	Повышение квалификации	Серов Александр Алексеевич	«Современные педагогические методы и технологии обучения взрослых»	Удостоверение о ПК № 1647 от 29.05.2015г.
3.	Повышение квалификации	Ломакин Виктор Сергеевич	«Современные педагогические методы и технологии обучения взрослых»	Удостоверение о ПК № 1644 от 29.05.2015г.
4.	Повышение	Свиридов	«Современные педагогические	Удостоверение о

	квалификации	Василий Михайлович	методы и технологии обучения взрослых»	ПК № 1645 от 29.05.2015г.
5.	Повышение квалификации	Сердюк Александр Иванович	«Современные педагогические методы и технологии обучения взрослых»	Удостоверение о ПК № 1646 от 29.05.2015г.
6.	Повышение квалификации	Блохин Владимир Владимирович	«Современные педагогические методы и технологии обучения взрослых»	Удостоверение о ПК № 1641 от 29.05.2015г.
7.	Повышение квалификации	Блохин Владимир Владимирович	Допуск к работе в электроустановках напряжением до 1000В в качестве административно-технического персонала	Удостоверение № 0921-ЭБ/15 от 09.06.2015
8.	Повышение квалификации	Ефимов Анатолий Петрович	«Современные педагогические методы и технологии обучения взрослых»	Удостоверение о ПК № 1643 от 29.05.2015г.
9.	Повышение квалификации	Попов Вадим Александрович	ПТМ для руководителей и специалистов	№007 от 13.11.2015
10.	Повышение квалификации	Терентьева Наталья Николаевна	ПТМ для руководителей и специалистов	№009 от 13.11.2015
11.	Повышение квалификации	Терентьева Наталья Николаевна	Форум «Настоящее и будущее сварочного производства в России»	18.04.2015
12.	Повышение квалификации	Терентьева Наталья Николаевна	Допуск к работе в электроустановках напряжением до 1000В в качестве административно-технического персонала	Удостоверение № 0918-ЭБ/15 от 09.06.2015
13.	Повышение квалификации	Терентьева Наталья Николаевна	ФОРСАЙТ «Сварка – взгляд в будущее»	Сертификат от 12.09.2015
14.	Повышение квалификации	Терентьева Наталья Николаевна	Продление срока действия аттестации специалиста IV уровня профессиональной подготовки (НАКС)	СУР – 2ГАЦ – IV – 27790 Протокол № СУР-2ГАЦ-IV-369 –П1 от 18.12.2015
15.	Повышение квалификации	Чепайкина Татьяна Алексеевна	Обучение безопасным методам и приемам работы на высоте	№ 0369/ от 20.11.2015г.
16.	Повышение квалификации	Чепайкина Татьяна Алексеевна	ПТМ для руководителей и специалистов	№008 от 13.11.2015
17.	Повышение квалификации	Грязнев Игорь Владимирович	Обучение безопасным методам и приемам работы на высоте	№ 0367/ от 20.11.2015г.
18.	Повышение квалификации	Грязнев Игорь Владимирович	ПТМ для руководителей и специалистов	№005 от 13.11.2015
19.	Повышение квалификации	Грязнев Игорь Владимирович	Дополнительное профессиональное образование: актуальные вопросы государственной политики,	№6626 от 10.12.2015

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО «УЦПР») ЗА 2015 Г.

			нормативного правового и методического обеспечения	
20.	Курс обучения	Грязнев Игорь Владимирович	КонсультантПлюс/Технология ПРОФ», базовый курс	Сертификат №478-14735 от 11.02.2015
21.	Курс обучения	Шорникова Марина Евгеньевна	КонсультантПлюс/Технология ПРОФ», базовый курс	Сертификат №478-14735 от 11.02.2015
22.	Повышение квалификации	Шорникова Марина Евгеньевна	Обучение безопасным методам и приемам работы на высоте	№ 0371/ от 20.11.2015г.
23.	Повышение квалификации	Шорникова Марина Евгеньевна	ПТМ для руководителей и специалистов	№006 от 13.11.2015
24.	Повышение квалификации	Чупейкина Наталия Николаевна	ПТМ для руководителей и специалистов	№004 от 13.11.2015
25.	Повышение квалификации	Чупейкина Наталия Николаевна	Проверка знаний требований охраны труда работников и работодателей организаций	№ 1243 от 16.09.2015
26.	Повышение квалификации	Чупейкина Наталия Николаевна	«Оперативное управление организацией»	№00751 от 20.10.2015
27.	Повышение квалификации	Попов Вадим Александрович	Проверка знаний требований охраны труда работников и работодателей организаций	№1244 от 16.09.2015
28.	Повышение квалификации	Попов Вадим Александрович	Безопасность выполнения работ на высоте	Удостоверение о ПК №21/91ПВ от 30.04.2015
29.	Повышение квалификации	Шорникова Марина Евгеньевна	ОТ для руководителей и ответственных лиц	№1109-13-50 от 11.09.2015 г.
30.	Повышение квалификации	Каткова Татьяна Александровна	ПТМ для руководителей подразделений 9пожароопасных производств	№20 от 13.11.2015
31.	Повышение квалификации	Аниськина Елена Семеновна	ПТМ для руководителей подразделений пожароопасных производств	№18 от 13.11.2015
32.	Повышение квалификации	Феодориди Татьяна Александровна	ПТМ для руководителей подразделений пожароопасных производств	№24 от 13.11.2015
33.	Повышение квалификации	Миронова Светлана Валерьевна	ПТМ для руководителей подразделений пожароопасных производств	№23 от 13.11.2015
34.	Повышение квалификации	Королев Сергей Владимирович	ПТМ для руководителей подразделений пожароопасных производств	№22 от 13.11.2015
35.	Участие в конференциях, семинарах	Грязнев Игорь Владимирович	«Системный подход к обеспечению нормативного уровня квалификации персонала организаций – участников сооружения энергоблоков в	Москва, 13 октября 2015г.

			России и за рубежом»	
36.	Участие в конференциях, семинарах	Шорникова Марина Евгеньевна	«Системный подход к обеспечению нормативного уровня квалификации персонала организаций – участников сооружения энергоблоков в России и за рубежом»	Москва, 13 октября 2015г.
37.	Участие в конференциях, семинарах	Шорникова Марина Евгеньевна	«Подготовка персонала строительного комплекса для зарубежных АЭС»	Обнинск, сентябрь 2015
38.	Участие в конференциях, семинарах	Чупейкина Н.Н.	«Подготовка персонала строительного комплекса для зарубежных АЭС»	Обнинск, сентябрь 2015
39.	Участие в конференциях, семинарах	Чупейкина Н.Н.	«Системный подход к обеспечению нормативного уровня квалификации персонала организаций – участников сооружения энергоблоков в России и за рубежом»	Москва, 13 октября 2015г.
40.	Участие в конференциях, семинарах	Чупейкина Н.Н. Шорникова М.Е.	Конференция: «Самостоятельный переход на новую версию стандарта ISO 9001:2015»	Сертификат 09 октября 2015г.
		Чупейкина Н.Н. Шорникова М.Е.	Практика разработки и внедрения профстандартов	09.12.2015
41.	Международная Конференция	Шорникова М.Е.	Международная конференция по вопросам строительства новых АЭС, включая управление человеческими ресурсами в области строительства АЭС»	Сертификат №0000620 от 03.07.2015 г.
42.	Участие в отраслевых выставках	Чупейкина Н.Н. Терентьева Н.Н. Чепайкина Т.А. Грязнев И.В. Шорникова М.Е. Королев С.В.	«АТОМЕКС -2015»;	10.2015г.
			«WELDEX-2015»	11.2015г.
			«АТОМЕКС-2015»	10.2015г.
			«АТОМЕКС-2015»	29-31.10.2015г.
			«АТОМЕКС-2015»	29-31.10.2015г. 29-31.10.2015г.
43.	Участие в отраслевых выставках	Чупейкина Н.Н. Чепайкина Т.А. Терентьева Н.Н. Королев С.В.	II Ежегодная научно-практическая конференции СПО атомной отрасли «АТОМСТРОЙСТАНДАРТ-2015» «Новые технологии сооружения объектов использования атомной отрасли»	14 октября 2015
44.	Повышение квалификации	Бондарев Павел Николаевич	ПТМ «Ответственные за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях, офисах»	Удостоверение № 69 от 04.02.2015г
45.	Повышение квалификации	Серов Александр Алексеевич	ПТМ «Ответственные за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях, офисах»	Удостоверение № 66 от 04.02.2015г
46.	Повышение квалификации	Ломакин Виктор Сергеевич	ПТМ «Ответственные за обеспечение пожарной безопасности в организациях,	Удостоверение № 65 от 04.02.2015г

			учреждениях, офисах»	
47.	Повышение квалификации	Свиридов Василий Михайлович	ПТМ «Ответственные за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях, офисах»	Удостоверение № 64 от 04.02.2015г
48.	Повышение квалификации	Сердюк Александр Иванович	ПТМ «Ответственные за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях, офисах»	Удостоверение № 67 от 04.02.2015г
49.	Повышение квалификации	Блохин Владимир Владимирович	ПТМ «Ответственные за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях, офисах»	Удостоверение № 63 от 04.02.2015г
50.	Повышение квалификации	Блохин Владимир Владимирович	ПТМ «Ответственные за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях, офисах»	Удостоверение № 61 от 04.02.2015г
51.	Повышение квалификации	Ефимов Анатолий Петрович	ПТМ «Ответственные за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях, офисах»	Удостоверение № 62 от 04.02.2015г
52.	Повышение квалификации	Бондарев Павел Николаевич	Проверка знаний и обучение по программе обучения и проверки знаний руководителей и специалистов в объеме 40 часов	Удостоверение № 81 от 13.02.2015г
53.	Повышение квалификации	Серов Александр Алексеевич	Проверка знаний и обучение по программе обучения и проверки знаний руководителей и специалистов в объеме 40 часов	Удостоверение № 78 от 13.02.2015г
54.	Повышение квалификации	Ломакин Виктор Сергеевич	Проверка знаний и обучение по программе обучения и проверки знаний руководителей и специалистов в объеме 40 часов	Удостоверение № 77 от 13.02.2015г
55.	Повышение квалификации	Свиридов Василий Михайлович	Проверка знаний и обучение по программе обучения и проверки знаний руководителей и специалистов в объеме 40 часов	Удостоверение № 76 от 13.02.2015г
56.	Повышение квалификации	Сердюк Александр Иванович	Проверка знаний и обучение по программе обучения и проверки знаний руководителей и специалистов в объеме 40 часов	Удостоверение № 79 от 13.02.2015г
57.	Повышение квалификации	Блохин Владимир Владимирович	Проверка знаний и обучение по программе обучения и проверки знаний руководителей и специалистов в объеме 40 часов	Удостоверение № 78 от 13.02.2015г
58.	Повышение квалификации	Ефимов Анатолий Петрович	Проверка знаний и обучение по программе обучения и проверки знаний руководителей и специалистов в объеме 40 часов	Удостоверение №81 от 13.02.2015г
59.	Повышение квалификации	Бондарев Павел Николаевич	Курс обучения по «производственной системе РОСАТОМ- Фабрика процессов»	Декабрь 2015г
60.	Повышение квалификации	Серов Александр Алексеевич	Курс обучения по «производственной системе	Декабрь 2015г

			РОСАТОМ- Фабрика процессов»	
61.	Повышение квалификации	Ломакин Виктор Сергеевич	Курс обучения по «производственной системе РОСАТОМ- Фабрика процессов»	Декабрь 2015г
62.	Повышение квалификации	Свиридов Василий Михайлович	Курс обучения по «производственной системе РОСАТОМ- Фабрика процессов»	Декабрь 2015г
63.	Повышение квалификации	Сердюк Александр Иванович	Курс обучения по «производственной системе РОСАТОМ- Фабрика процессов»	Декабрь 2015г
64.	Повышение квалификации	Блохин Владимир Владимирович	Курс обучения по «производственной системе РОСАТОМ- Фабрика процессов»	Декабрь 2015г
65.	Повышение квалификации	Ефимов Анатолий Петрович	Курс обучения по «производственной системе РОСАТОМ- Фабрика процессов»	Декабрь 2015г

Таблица 2 – Работники, прошедшие обучение в 2015 году

Наименование показателя	Всего (чел.)	В т.ч. ППС (чел.)	В т.ч. руководители подразделений (чел.)
Повышение квалификации	17	7	10
Участие в семинарах	12	3	9
Участие в конференциях	8	2	6
Участие в отраслевых выставках	10	2	8

2.7.4. Социальные программы

Дополнительное медицинское обслуживание работников Учебного центра осуществляется в рамках договора добровольного медицинского страхования со страховой компанией «СОГАЗ».

Проводится добровольная вакцинация работников центра для профилактики гриппа.

➤ Производится единовременная выплата при рождении в семье работника центра ребенка:

- если сотрудник работает в организации до 2-х лет включительно 35 000 руб.

- если сотрудник работает в организации более 2-х лет - 70 000 руб.

➤ Производятся единовременные выплаты работниками учебного центра в связи с днем рождения:

- юбилей (при исполнении 50,55,60 лет и далее) – в размере 50 000 руб.;

- при исполнении 25,30,35,40,45 лет – в размере 10 000 руб.;

- в иных случаях – в размере 5 000 руб.

➤ Сотрудникам при увольнении в связи с уходом на пенсию, либо по инвалидности выплачивается материальная помощь в размере 3 должностных окладов;

➤ В случае смерти работника центра оказывается материальная помощь родственникам в виде оплаты ритуальных услуг в размере до 100 000 рублей.

➤ В случае смерти ближайших родственников (супруг, родители, дети) оказывается материальная помощь в размере 100 000 рублей.

➤ Работникам, по итогам работы за год, выплачивается годовая премия в размере 3 (трех) окладов пропорционально отработанному времени в течение расчетного периода.

➤ Работнику выплачивается материальная помощь к отпуску в размере 1 (одного) должностного оклада, установленного на 01 января года за который сотрудник получает материальную помощь.

2.8. Учебно – методический совет

С 2014 году в НОУ ДПО «УЦПР» работает Учебно – методический Совет учебного центра, утверждённый Приказом директора от 24 января 2014 г. № 3.

В состав УМС входит 11 человек. Среди них 3 сотрудников являются кандидатами наук.

В течение 2015 года было проведено 4 заседания Учебно – методического совета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

1. Стратегия развития учебного центра на 2015 – 2017 гг. и перспективы развития и модернизации учебного центра и его материально - технической базы, расширение программ обучения, актуализация реализуемых программ.

2. Сертификация по системе менеджмента качества.

3. Обсуждение и согласование инвестиционной программе развития материально-технической базы УПК № 1 и УПК № 2 на 2016-2017 гг.

4. Разработка совместно с Образовательным комитетом СРО атомной отрасли программного комплекса, определяющего порядок формирования требования к структуре дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, регламентирующего порядок разработки, экспертизы и утверждения программного комплекса.

5. Проведение аудита программ ДПО повышения квалификации руководителей и специалистов и формирование предложений по их оптимизации.

6. Разработка новых программ обучения, актуализация программ 2015 г. с учетом специфики отрасли и задач инновационного развития;

Взаимодействию учебного центра с ассоциацией по сертификации «Русский регистр», с целью разработки процедуры внедрения новых областей сертификации персонала по охране труда и экологической безопасности:

- требования системы экологического менеджмента (внедрение и функционирование) ИСО 14001:2015;

- аудитор по системе экологического менеджмента ИСО 14001:2015;

- требование системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья (внедрение и функционирование) OHSAS 18001:2007;

- аудитор по системе менеджмента профессиональной безопасности и здоровья OHSAS 18001:2007.

7. Получения провайдерства для предсертификационной подготовке персонала, ответственных за разработку, внедрение, поддержание в рабочем состоянии СМК и проведение внутренних аудитов СМК, соответствующей требованиям МС ИСО 9001:2015.

8. Создание полигона для обучения безопасным методам работы на высоте, разработка и утверждение новых программ повышения квалификации работников, относящихся к различным группам безопасности работ на высоте в УПК 1.

9. Аттестации профессорско- преподавательского состава и утверждение индивидуальных отчетов ППС за 2015 г.

На заседаниях Учебно – методического Совета рассмотрены вопросы по созданию полигона для обучения руководителей, специалистов, рабочих по программе «Обучение на высоте» и «Требования безопасности при работе на высоте»; «Оказание первой помощи

пострадавшим на производстве»

В рамках исполнения решений протокола № 05/02-03/2014 от 19.05.2014г. оперативного штаба сооружения объекта НВ АЭС-2 (далее протокол) организовано взаимодействие с организациями, участниками сооружения объекта НВ АЭС-2, по заключению договоров на обучение квалифицированных рабочих в УПК №2 НОУ ДПО «УЦПР» в соответствии с плановым заданием Протокола;

Продолжена работа по формированию штатного состава педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность: преподавателя, мастера производственного обучения;

Проведен мониторинг качества предоставления образовательных услуг, обсуждена система показателей, характеризующих состояние и динамику совершенствования ДПП, экспертиза качества образовательных результатов, условий организации учебного процесса.

2.9. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса.

2.9.1. Обучение по дополнительным профессиональным программам и профессиональное обучение рабочих.

НОУ ДПО «УЦПР» осуществляет профессиональное обучение по профессиям рабочих и дополнительным профессиональным программам в области проектной, изыскательской и строительной деятельности в атомной отрасли.

Теоретическое обучение рабочих

Профессиональное обучение по профессиям рабочих включает в себя: теоретическое обучение, производственное обучение в мастерских учебного центра/и/или на предприятии Заказчика, консультации, зачеты, квалификационные пробы и итоговую аттестацию/экзамен.

Теоретическое обучение рабочих в НОУ ДПО «УЦПР» осуществляется в учебных кабинетах, оснащение которых плакатами, стендами и другими техническими средствами обучения определяется профессиональной направленностью кабинетов:

- кабинет обучения монтажников;
- кабинет обучения сварщиков, контролёров сварочных работ, дефектоскопистов;
- кабинет обучения стропальщиков, такелажников на монтаже, лебёдчиков;
- кабинет обучения безопасности труда;
- кабинеты общетехнических дисциплин;
- кабинеты обучения спецтехнологии по профессиям строительно-монтажного комплекса.

Все программы обучения разработаны в соответствии с требованиями Федеральных законов (в том числе Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», вступающем в силу с 01.09.2013г.), Постановлений Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, Ростехнадзора.

Программы обучения отражают специфику атомной отрасли, условия организации и ведения строительно – монтажных, пусконаладочных, ремонтных работ на объектах использования атомной энергии и согласованы с СРО атомной отрасли

По итогам обучения и результатам сдачи квалификационного экзамена рабочим, успешно завершившим обучение, выдается удостоверение установленного образца с присвоением квалификационного разряда по профессии.

Производственное обучение рабочих

В основу производственного обучения профессиональной подготовки рабочих положен полигонно-тренажёрный метод обучения, который обеспечивает возможность максимального приближения учебного процесса к реальным производственным условиям, многократного повторения различных ситуаций, изменений условий работы, контроля за ходом обучения.

Производственное обучение рабочих предусматривает также использование в учебном процессе средств малой механизации, слесарных инструментов, сварочного и такелажного оборудования.

Специализированный учебный полигон представляет собой совокупность нескольких учебных участков, размещаемых как на открытой площадке, так и в помещении – в учебно-производственных мастерских:

1. Участок адаптации к производственным условиям работы.
2. Участок обучения стропальным и такелажным работам.
3. Участок обучения работам с применением средств малой механизации.
4. Участок обучения сварочным работам.
5. Участок обучения слесарным работам.
6. Участок обучения общестроительным работам.
7. Участок обучения электромонтажным работам.

Каждый участок обучения включает в себя несколько учебных постов, позволяющих формировать практические навыки выполнения отдельных производственных операций.

Часть учебных постов для обучения работам с применением средств малой механизации размещаются также в учебно-производственных мастерских. Здесь же располагаются учебные сварочные посты и учебные посты для обучения слесарным работам.

Полигон для отработки навыков работы на высоте.

Подготовка рабочих строительного-монтажного комплекса требует адаптации к работе на высоте, в стесненных условиях. С этой целью в 2014 г. НОУ ДПО «УЦПР» в составе материально-технического оснащения для проведения обучения построил и открыл учебный полигон, оснащенный соответствующим оборудованием. Тренажеры разработаны специалистами ОАО «Энергоспецмонтаж», являющегося соучредителем НОУ ДПО «УЦПР».

Учебный полигон размещен на земельном участке, рядом со зданием учебно-производственного комплекса №2 (г. Нововоронеж).

Вход на территорию учебного полигона осуществляется из производственного помещения учебного корпуса.

Для испытания такелажного оборудования установлены Стенды на опоры (площадки, фундаменты) в соответствии с техническими требованиями.

Результаты применения тренажеров/полигона в процессе профессиональной подготовки рабочих дают возможность сделать следующие выводы:

- 1) процесс обучения на тренажере эффективен тогда, когда диапазон знаний, умений и навыков, формируемых с его помощью у рабочего, охватывает те действия, которые необходимы для определённой трудовой деятельности;
- 2) чаще всего тренажёр позволяет формировать у рабочего навыки выполнения не всей технологической операции, а отдельных её составных частей;
- 3) навыки работы, формируемые на тренажере по своей психофизиологической структуре должны соответствовать реальным действиям рабочих при выполнении строительного-монтажных работ;
- 4) тренажёр должен моделировать реальные ситуации и производственные условия деятельности рабочего, давать возможность формировать навыки, необходимые в реальных условиях;
- 5) тренажёр должен иметь возможность многократного повторения учебных заданий с изменяющимися условиями;
- 6) тренажёр должен иметь возможность моделировать травмоопасные, аварийные, изменяющиеся ситуации, формировать навыки осознания степени риска, готовить к работе системы организма;

7) по своей структуре тренажёр не должен отличаться от реального объекта, исключать возможность формирования таких умений и навыков, которые дают отрицательный эффект при переходе обучаемого к реальной трудовой деятельности;

8) обучение на тренажёре не может дать завершённого уровня профессиональной подготовки. С помощью тренажёра лишь ускоряется процесс его формирования;

9) тренажёр должен отвечать требованиям дидактического процесса;

10) тренажёр должен быть безопасным.

Повышение квалификации руководителей и специалистов по программам ДПО.

Дополнительные профессиональные программы составлены с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований, необходимых для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Целью реализации дополнительных профессиональных программ является:

- повышение профессионального уровня в рамках имеющихся профессиональных компетенций, необходимых для выполнения профессиональной деятельности и поддержания квалификации;

- качественное изменение профессиональных компетенций, необходимых для осуществления планирования и управления строительным производством;

- осуществление сбора, передачи и обработки оперативной информации о ходе выполнения строительно-монтажных работ, поступающей от организаций и подразделений.

Образовательная программа НОУ ДПО «УЦПР» не подлежит государственной аккредитации.

Форма обучения: очно - заочная

Нормативный срок обучения: 72 академических часа 40 часов – очная форма обучения, 32 часа – заочная с использованием материалов для самостоятельного изучения.

В соответствии с лицензией, в НОУ ДО «УЦПР» реализуются следующие направления образовательной деятельности:

Государственный строительный надзор, строительный контроль, экспертиза и управление качеством в строительстве
Внедрение системы менеджмента качества при строительстве объектов использования атомной энергии. Порядок разработки программы обеспечения качества для атомных станций (ПОКАС)
Организация, управление и планирование строительным производством на объектах использования атомной энергии
Технология выполнения строительных, монтажных, пусконаладочных работ на объектах использования атомной энергии
Экономика и управление на предприятии (отрасли)
Сметное дело и ценообразование в строительстве
Проектное управление строительством объектов использования атомной энергии. Управление проектами
Охрана труда для руководителей и специалистов
Технология и техника строительного производства
Управление персоналом

2.9.2. Обеспечение учебного процесса.

В 2015 г. НОУ ДПО «УЦПР» разработаны учебно – методические комплексы по подготовке рабочих по программам:

- «Требования безопасности при работе на высоте»;

- «Требования безопасности при работе со средствами малой механизации, с ручным инструментом, применяемым при работе на высоте»;
- «Требования безопасности при работе с ручным электрифицированным инструментом».
- «Пожарно – технический минимум»;
- «Грузоподъемные механизмы» и др.

2.9.3. Внедрение «Производственной системы Росатом».

В 2015 г. в НОУ ДПО «УЦПР» стартовал масштабный отраслевой проект «Внедрение Производственной системы «Росатом» (ПСР) – призванный в первую очередь, повысить производительность труда и сократить издержки, а также сформировать новые правила карьерного роста.

Система обеспечивает реализацию стратегических целей посредством обучения персонала, а также через возможности постоянного совершенствования и непрерывного улучшения для повышения производительности труда, улучшения качества, снижения затрат и удовлетворения требований заказчика.

Разработаны и внедрение элементов системы ПСР в программы профессиональной подготовки рабочих и программы ДПО:

- ✚ в 1 квартале 2015г. подготовлено и реализовано 5 программ для рабочих; 3 программы для руководителей и специалистов;
- ✚ совместно с НИИАЭП оборудован участок для проведения практических занятий по организации эффективных процессов и отработки навыков работы по профессиям: Арматурщик, «Бетонщик», Тепломонтажник» в рамках проекта «Фабрика производственных процессов - Строитель, Тепломонтажник».

2.9.4. Актуализация учебного процесса.

С целью актуализации и модернизации учебного процесса разработаны методики обучения, включающие в себя плано-факторный анализ технологических операций по профессиям рабочих («Сварщик», «Монтажник ТТ», «Арматурщик», «Бетонщик», «Электромонтажник»)

2.9.5. Разработка учебно – методических материалов для обучения по дополнительным профессиональным программам руководителей и специалистов строительного комплекса атомной отрасли.

Учебным центром были разработаны учебные, методические материалы по программам повышения квалификации, включающие: краткие аннотации, учебные программы и материалы для самостоятельного изучения, с которыми обучающиеся знакомятся за две недели до начала очного этапа обучения - на заочном этапе. Материалы размещены на сайте учебного центра: www.atomepr.ru, там же размещены вопросы для входного этапа. Слушатели, прибывшие на обучение по итогам самостоятельного изучения материалов проходят входной контроль знаний.

Разработка учебных и методических материалов проводится педагогическим коллективом учебного центра с привлечением специалистов из экспертных сообществ, ведущих ВУЗов, отраслевых предприятий.

Материалы рассматриваются на учебно – методическом совете, обсуждаются Попечительским Советом и утверждаются Директором НОУ ДПО «УЦПР», после чего размещаются на сайте учебного центра.

Обучение осуществляется за счёт средств юридических и физических лиц на основании договоров о предоставлении платных образовательных услуг.

Обучение ведётся на русском языке.

В 2015 г. учебным центром были разработаны новые направления обучения:

- разработаны программы и проведено обучение по программам ДПО (повышение квалификации руководителей и специалистов – 6 новых программ);

- обучение безопасным методам и приемам при выполнении работ на высоте, обучение безопасным методам и приемам при выполнении работ на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей, с применением систем канатного доступа – 3 программы;

- обучение по программе «Требования безопасности при работе со средствами малой механизации, с ручным инструментом, применяемым при работе на высоте» с выдачей допуска к работе – 1 программа;

- обучение по программе: «Требования безопасности при работе с ручным электрифицированным инструментом» с выдачей допуска к работе» - 1 программа;

- разработаны и согласованы в управлении надзорной деятельности и профилактической работы (УНПР Главного управления МЧС России по г. Москве) учебные программы по курсам: «Пожарно – технический минимум для руководителей; ответственных за пожарную безопасность; газосварщиков; рабочих осуществляющих пожароопасные работы.

2.9.6. Учебно – организационная деятельность

Создана система персонифицированного учета квалифицированного персонала, прошедшего обучение в НОУ ДПО «УЦПР»;

Разработана и проходила апробацию «Программа обеспечения качества образовательного процесса»

Совместно с ГК «Росатом», ОЦКС и Корпоративной Академией ГК Росатом был организован и проведен ежегодный конкурс профессионального мастерства строительного комплекса атомной отрасли.

Совместно с «НОСТРОЙ» в августе 2015 г. был организован и проведен ежегодный Всероссийский конкурс профессионального мастерства «СТРОЙМАСТЕР-2015г.»

2.9.7. Материально – техническая база НОУ ДПО «УЦПР»

Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности включает в себя два учебно – производственных комплекса в г. Москве и г. Нововоронеже, оснащенные кабинетами теоретической подготовки, компьютерными классами, кабинетами сотрудников учебного центра, мастерскими производственного обучения, учебным полигоном, участком средств малой механизации, механическим участком, библиотекой.

Качество профессиональной подготовки рабочих в значительной степени зависит от оснащения учебно-производственной базы оборудованием, приспособлениями, инструментами, техническими средствами обучения и др.

Нормативы на оснащении учебных кабинетов разрабатываются Федеральным институтом развития профессионального образования, соответствующими министерствами и ведомствами.

Материально – техническая база НОУ ДПО «УЦПР» включает в себя два комплекса:

1. Учебно-производственный комплекс № 1 г. Москва.

Площадь комплекса составляет 2400,0 кв.м. (из них аудиторный фонд – 680,0 кв.м., мастерские и лаборатории – 733,0 кв.м.)

Аудиторный фонд комплекса:

- конференц-зал с трансформацией от 20 до 50 участников;
- 8 кабинетов теоретического обучения на 10- 50 человек;
- два компьютерных класса на 24 человека;
- кабинет по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

Мастерские комплекса:

- участок подготовки сварщиков для ручной дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для ручной аргоно-дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для полуавтоматической сварки в среде защитных газов.
- участок подготовки сварщиков для орбитальной сварки.

Лаборатории контроля качества неразрушающими методами:

- газовый и жидкостный контроль;
- магнитопорошковая и ультразвуковая дефектоскопия.

Лаборатории электромонтажных и пусконаладочных работ:

- по монтажу кабельных сетей и по монтажу силовых сетей и электрооборудования;
- по монтажу освещения и по монтажу осветительных сетей;
- по монтажу распределительных устройств, вторичных сетей, систем сигнализации, централизации и блокировки;
- лаборатория электрических машин, электротехники и электроники;
- лаборатория наладки (в т.ч. КИП и автоматики).

Так же имеется два помещения для кофе-брейка.

В аудиторно-лабораторном комплексе УПК №1, включая компьютерные классы, может одновременно обучаться до трехсот пятидесяти слушателей.

Организация питания: на территории комплекса находится кафе-столовая на 60 мест.

2. Учебно-производственный комплекс № 2 г. Нововоронеж.

Площадь комплекса составляет 1700,0 кв.м. (из них аудиторный фонд – 327,0 кв.м., мастерские и лаборатории – 615,0 кв.м.)

Аудиторный фонд комплекса:

- 4 кабинета теоретического обучения на 10- 30 человек;
- компьютерный класс на 12 человека;
- кабинет по охране труда.

Мастерские комплекса:

- участок подготовки сварщиков для ручной дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для ручной аргоно-дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для полуавтоматической сварки в среде защитных газов.
- участок подготовки сварщиков для орбитальной сварки;
- участок подготовки монтажников;
- участок сборки сложных армокаркасов;
- участок сборки опалубочных систем.

Лаборатории контроля качества неразрушающими методами:

- газовый и жидкостный контроль;
- магнитопорошковая и ультразвуковая дефектоскопия.

Так же на территории комплекса находится учебный полигон подготовки персонала к выполнению работ на высоте и в опасных условиях.

В аудиторно-лабораторном комплексе УПК №1, включая компьютерный класс, может одновременно обучаться до ста пятидесяти слушателей.

В 2015 году продолжалось развитие, модернизация материально технической базы НОУ ДПО «УЦПР», мероприятия отражены в таблице.

Таблица

Развитие материально-технической базы	
УПК №1, г. Москва	
Оснащение кабинетов теоретического обучения специалистов сварочного производства в соответствии с требованиями учебно – методического комплекса (УМК)	
1.	Термопенал (2 шт.)
2.	УШС-2 (15 шт).
3.	Демопанель по слесарным работам, требования ЕТКС по профессиям (электросварщик ручной сварки, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, контролёр сварочных работ)
4.	СОП плоский для S=14мм (3шт.)

<p>Оснащение кабинетов теоретического обучения по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации руководителей и специалистов в области изысканий, проектирования и строительства ОИАЭ) в соответствии с требованиями УМК: плакаты, наглядные пособия, специальная литература, методические и раздаточные материалы, компьютерные программы.</p>
<p>Оснащение кабинетов теоретического обучения в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности в соответствии с требованиями УМК.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Закуплены демонстрационные образцы средств индивидуальной защиты, страховочного снаряжения, блокировочных и спасательных устройств. 2. Создан участок (мини полигон) для проведения практических занятий по безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, оснащенный анкерными и блокировочными устройствами. 3. Проведено обновление учебно-информационной системы по охране труда.
<p>Оснащение кабинетов теоретического обучения специалистов электромонтажного профиля в соответствии с требованиями УМК</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретены типовые Технологические карты по проведению электромонтажных работ – 21 шт.; - приобретены электронные диски с нормативно-технической документацией – 5 шт.; - создана мастерская для проведения практических занятий(сборно-разборные металлоконструкции для прокладки кабельных сетей), приближенных к производственным условиям на техническом этаже; - приобретены приспособления и металлоконструкции для прокладки кабелей.
<p>Развитие материально-технической базы</p>
<p>УПК №2, г. Нововоронеж</p>
<p>Тепломонтажные и общестроительные мастерские:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка проекта модернизации Учебного полигона, предусматривающего создание условий для выполнения основных технологических операций при выполнении общестроительных, тепломонтажных, электромонтажных, пусконаладочных работ на высоте. - установка строительных лесов высотой 6 м., 3 яруса; - монтаж крана «пионер» (для выполнения работ по монтажу трубопроводов и запорной арматуры, крупнощитовой опалубке и Т- образного арматурного каркаса); - произведена до комплектация крупнощитовой опалубки, угловыми, доборными щитами, замками и винтовыми стяжками. <p>Электромонтажные мастерские:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оформлен класс-мастерская (лабораторные стенды) для проведения теоретических и практических занятий; - создана мастерская для практических занятий (установлены настенные щиты для сборки электрических схем, изготовлены стойки для монтажа кабельных муфт) в цеху; - создана мастерская (сборно-разборные металлоконструкции для прокладки кабельных сетей) для проведения практических занятий на полигоне на высоте.

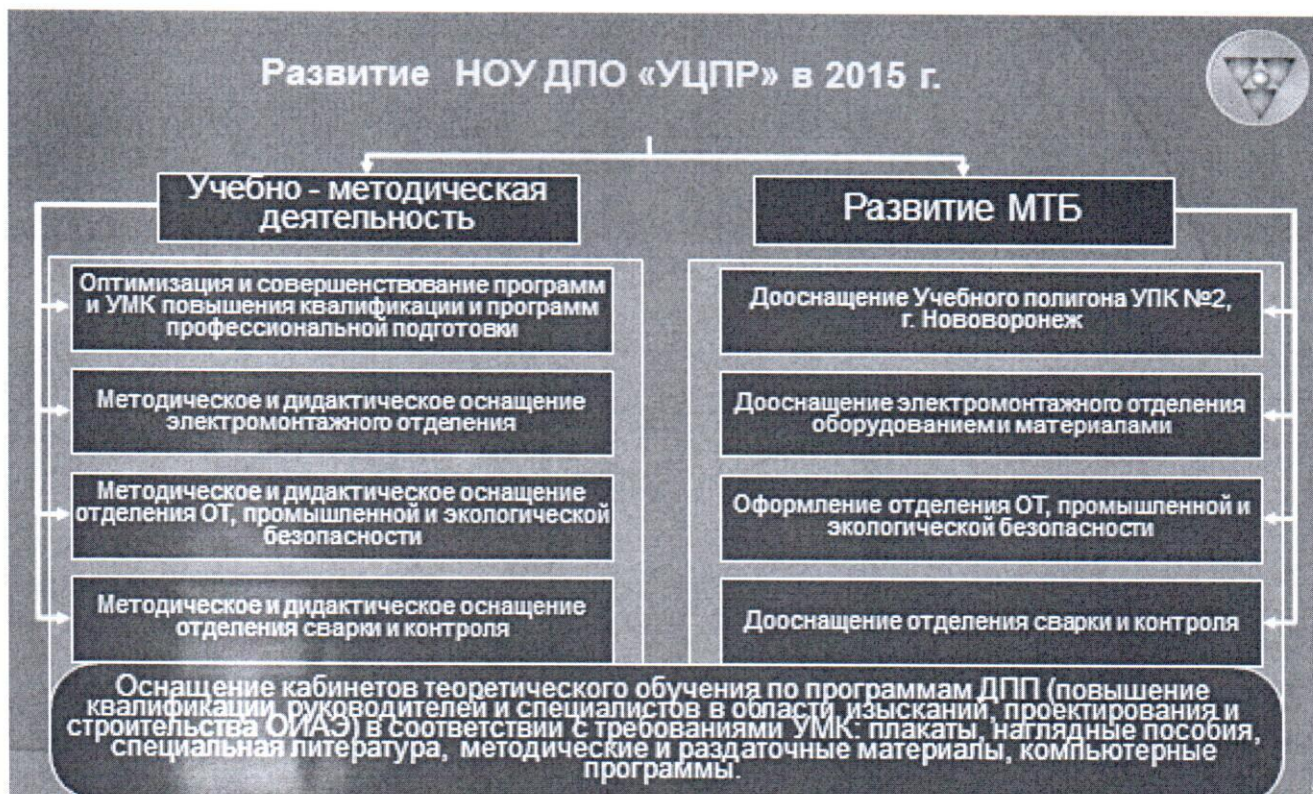
<p>Оснащение кабинетов теоретического обучения специалистов сварочного производства в соответствии с требованиями УМК</p> <ul style="list-style-type: none"> -Нормативные документы и учебно-методическая литература; -Учебные видеofilмы, дидактические материалы; -Презентационные материалы, -Перекидные настольные демо-панели. -Информационные доски. -Плакаты сварка и ТБ при сварке.
<p>Оснащение кабинетов теоретического обучения в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности в соответствии с требованиями УМК: приобретались и установлены плакаты (А3-36 шт.) по оказанию первой помощи, демо-панель (А3-5 шт.) правила по ОТ при работе на высоте. Размещены стеклянные витражи шкафов и выставлены наглядные пособия - СИЗ фирмы «Гратекс»</p>
<p>Оснащение кабинетов теоретического обучения по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации руководителей и специалистов в области изысканий, проектирования и строительства ОИАЭ) в соответствии с требованиями УМК: плакаты, наглядные пособия, литература, методические и раздаточные материалы.</p>

Сведения об оргтехнике, используемой в образовательном процессе, библиотеке и иных элементах материальной базы обучения приведены в таблице.

Таблица

№	Сведения о материальной базе обучения в НОУ ДПО «УЦПР»	Количество			
		УПК 1		УПК 2	
		2014	2015	2014	2015
1	Компьютерная техника (различные модели)	36	36	18	18
2	Мультимедийный проектор	10	10	6	6
3	Демонстрационный экран	10	10	6	6
4	Научно – техническая библиотека	78 томов	109	16 томов	23 тома
5	Компьютерные программные комплексы: обучающие компьютерные программы, программы тестирования,	5 комплексов	6 комплексов	2 комплекса	3 комплекса
6	Наглядные стенды по направлениям обучения:	14	18	5	7
	электромонтажные работы	8	8	2	3
	общестроительные работы,	4	5	3	2
	охрана труда	2	5	1	2

В процессе занятий предусмотрены перерывы на кофе-паузу 2 раза в день по 20 минут, каждая и организацию питания (обед) не менее 45 минут для слушателей, на территории учебного комплекса находится: кафе-столовая, которая одновременно может обслуживать 100 человек.



3. Основные показатели производственной деятельности

3.1. Основные производственные мероприятия НОУ ДПО «УЦПР» в 2015 г.

- ✦ 22 января 2015 года СРО атомной отрасли подвели итоги образовательного проекта за 2014 год. В 2014 году саморегулируемые организации атомной отрасли провели 277 учебных потоков повышения квалификации руководителей и специалистов в 15 учебных заведениях. Обучено 4324 сотрудника предприятий отрасли по 74 учебным программам.

Со всеми образовательными учреждениями заключены договоры с едиными требованиями по осуществлению учебного процесса в части организационной и учебно-методической работы. Повышение квалификации было организовано в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Новосибирске, Томске, Красноярске, Иванове, Нововоронеже, Сосновом Бору, Волгодонске, Северске, Озерске.

Надзорные мероприятия СРО атомной отрасли выявили критически низкий уровень квалификации линейного персонала в области организации строительного производства, охраны труда, технологических знаний и обеспечения контроля качества сооружения. В связи с этим в рамках образовательного проекта СРО, обучение линейного персонала выделено в отдельное направление. Всего в 2014 году прошли повышение квалификации по специальным программам дополнительного профессионального образования для линейного персонала более 850 мастеров, прорабов, начальников участков.

С 2014 года базовым учебным центром в рамках Образовательного проекта СРО атомной отрасли является созданный Госкорпорацией «Росатом» и отраслевыми СРО учебный центр подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР»). В нем реализуются программы повышения квалификации по инженерным изысканиям, подготовке проектной документации, строительству объектов использования атомной энергии, а также подготовку квалифицированных рабочих.

В 2014 году в НОУ ДПО «УЦПР» в учебно-производственных комплексах в Москве и Нововоронеже прошли обучение **2898** руководителей и специалистов по программам повышения квалификации и **1361** человек по программам подготовки квалифицированных рабочих.

Обучение квалифицированных рабочих проводилось по направлениям сварочного производства и контроля сварки, производства общестроительных работ, охраны труда и промышленной безопасности и специализированных отделений тепломонтажных и электромонтажных работ.

В конце 2014 г. в НОУ ДПО «УЦПР» приступили к реализации проекта по подготовке персонала к выполнению работ на высоте и в опасных условиях. Для этого, по инициативе и за счет средств СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ», был построен специальный учебный полигон, открытие которого состоялось 5 сентября 2014 года на площадке учебно-производственного комплекса в Нововоронеже. В 2015 году СРО атомной отрасли планируют новый этап развития образовательного проекта, связанный с непрерывным повышением качества обучения. Для этого проводится постоянная актуализация программ повышения квалификации и подготовки рабочих, учебно-методических и нормативных материалов; разработка новых и актуализация существующих учебно-методических комплексов, разрабатывается инвестиционная программа развития НОУ ДПО «УЦПР».

✦ 5 марта 2015 года состоялся визит руководителей атомной отрасли во главе с генеральным директором Госкорпорации «Росатом» Сергеем Кириенко в Нововоронежский филиал Учебного центра подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР»). В мероприятии принял участие губернатор Воронежской области Алексей Гордеев. С работой учебного центра гостей ознакомил президент СРО атомной отрасли, советник генерального директора Росатома Виктор Опекунов.

✦ 18 мая 2015 года в Нововоронежском филиале учебного центра профессиональной подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР») состоялся обучающий семинар Производственной системы «Росатом» для персонала учебного центра. В ходе семинара был проработан вопрос о включении элементов ПСР в конкурсные задания, требования и критерии оценки участников III Ежегодного конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии в комплексе капитального строительства атомной отрасли».

В образовательный процесс НОУ ДПО «УЦПР» при повышении квалификации и подготовке квалифицированных рабочих включено комплексное обучение элементам и подходам ПСР с целью получения персоналом подрядных организаций НВАЭС-2 практических навыков правильной организации работ на строительной площадке.

✦ 19 мая 2015 года в Нововоронежском филиале учебного центра профессиональной подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР») состоялся семинар для специалистов служб охраны труда организаций, участвующих в сооружении Нововоронежской АЭС-2.

✦ 27 мая 2015 года в учебном центре подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР») прошли обучение студенты Московского государственного строительного университета (МГСУ), которые примут участие в работе студенческих строительных отрядов на площадках сооружения АЭС.

По договоренности с МГСУ обучение прошли 116 студентов по программам подготовки квалифицированных рабочих по следующим специальностям: каменщики, бетонщики, штукатуры-маляры. В процессе обучения они получили теоретические и практические навыки выполнения работ и научились правильно выполнять каменную кладку, штукатурить, собирать мелкощитовую опалубку и монтировать армакаркасы. По окончании обучения и результатам сдачи теоретических экзаменов и квалификационных

проб студентам были присвоены 2 – 3 разряды рабочего соответствующей специальности. «Такая форма обучения предполагает дуальность образования, когда студенты инженерных специальностей, дополнительно получают рабочую профессию», отмечает заместитель директора – директор Учебно-производственного комплекса №1 НОУ ДПО «УЦПР» Игорь Грязнев.

Студенты, прошедшие обучение примут участие в работе студенческих строительных отрядов на Белорусской АЭС, Нововоронежской АЭС-2, Ростовской АЭС.

✦ 3-5 июня 2015 года в Санкт-Петербурге состоялся консультационно-информационный семинар «Реализация основных направлений деятельности Национального Агентства контроля сварки (НАКС)». С докладом на мероприятии выступила директор Учебного центра подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР») Наталия Чупейкина. По ее словам, НОУ ДПО «УЦПР», как базовый учебный центр строительного комплекса атомной отрасли внедряет элементы и инструменты Производственной системы «Росатом» в образовательный процесс как в части повышения квалификации руководителей и специалистов, так и в процесс подготовки квалифицированных рабочих. Это позволит персоналу, участвующему в сооружении атомных объектов получать практические навыки правильной организации рабочих мест, сокращения затрат и недопущения брака при производстве работ. Особое внимание в докладе было уделено системе подготовки специалистов сварочного производства.

✦ 17 июля 2015 г. Ректор МГСУ поблагодарил президента СРО атомной отрасли В.С. Опекунова за качественную подготовку студентов в НОУ ДПО «УЦПР»

В благодарственном письме от имени ректора Московского государственного строительного университета Андрея Волкова в адрес президента СРО атомной отрасли, Председателя Попечительского совета НОУ ДПО «УЦПР» Виктора Опекунова, сказано, что возможность обучения студентов МГСУ в учебном центре подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР»), способствует повышению общего и индивидуального уровня студентов инженерных специальностей.

Такое обучение дает возможность студентам-инженерам получить рабочую профессию с присвоением квалификационного разряда. В 2015 году в НОУ ДПО «УЦПР» прошли обучение 116 студентов по специальностям: бетонщик, каменщик и штукатур-маляр. Они примут участие в работе студенческих строительных отрядов, в том числе и на строительных площадках Курской, Нововоронежской, Белоярской и Ростовской АЭС. СРО атомной отрасли планирует развивать сотрудничество с МГСУ и обучать студентов инженерных специальностей рабочим профессиям на площадке собственного учебного центра НОУ ДПО «УЦПР».

✦ 23-25 июня 2015 года в Нововоронеже на базе учебного центра подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР») состоялся II отборочный этап III Ежегодного конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии в комплексе капитального строительства атомной отрасли — 2015». Организаторами II второго этапа выступили ОА «НИАЭП» и СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ».

Во втором этапе конкурса приняли участие 47 специалистов: сварщики, электромонтажники, специалисты по охране труда, геодезисты и дефектоскописты, участвующие в сооружении Нововоронежской АЭС-2.

В течение двух дней конкурсанты выполняли различные конкурсные задания. Проверялась как теоретическая подготовка работников, так и применение практических навыков работы в условиях максимально приближенных к условиям строительной площадки.

✦ На базе НОУ ДПО «УЦПР» с 2013г. осуществляется организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для всех категорий работников.

Конкурсы профмастерства

Годы	Количество номинаций	Количество конкурсантов	Командные соревнования
2013	3	26	0
2014	10	142	3
2015	11	154	5

- ✦ 15 июля 2015 года в Москве на площадке НОУ ДПО «УЦПР» состоялось торжественное награждение первых победителей Конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии в комплексе капитального строительства атомной отрасли-2015». Организаторами мероприятия выступили Госкорпорация «Росатом», Отраслевой центр капитального строительства (ОЦКС) Росатома, АНО «Корпоративная Академия Росатома», НОУ ДПО «УЦПР», Московский государственный строительный университет (МГСУ) при поддержке Союза «Ворлдскиллс Россия». В результате были определены первые победители III Всероссийского конкурса «Лучший по профессии в комплексе капитального строительства атомной отрасли»
- ✦ 3-4 августа 2015 года в Учебном центре профессиональной подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР») состоялся финал Всероссийского Конкурса профессионального мастерства «СТРОЙМАСТЕР-2015», организованного Национальным объединением строителей (НОСТРОЙ) в номинации «Лучший сварщик России».

В Конкурсе приняли участие 10 сварщиков, победителей региональных отборочных этапов. Соревнования включали в себя теоретическую и практическую части. Конкурсанты ответили на вопросы по общей теории сварки и проверили себя на знание требований нормативных документов в области сварочного производства. Практические навыки участники продемонстрировали, выполнив задание по сварке неповоротного стыка трубы диаметром 159 мм., толщиной стенки 8 мм. методом ручной дуговой сварки покрытым электродом.
- ✦ 17 сентября 2015 г. в учебном центре подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР») завершилось обучение группы специалистов по охране труда. В ходе обучения рассматривались вопросы изменения законодательства в области охраны труда, практика расследования несчастных случаев на производстве, порядок проведения специальной оценки условий труда.

С лекциями для слушателей выступили государственные инспекторы, руководители аттестационных лабораторий и другие высококвалифицированные специалисты в области охраны труда.

По итогам обучения лучшему специалисту в области охраны труда 1-ой категории ЗАО «ЦеСИС НИКИРЭТ» Кубасову Андрею Юрьевичу, который показал 100%-й результат итогового тестирования, был выдан сертификат на сумму 3000 рублей от партнера НОУ ДПО "УЦПР" — ведущего Российского производителя средств индивидуальной защиты ОАО «Суксунский оптико-механический завод».
- ✦ 9 декабря 2015 года. В учебном центре СРО атомной отрасли состоялся семинар по стандарту ISO 9001:2015 в атомной отрасли в Учебном центре подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО "УЦПР") состоялся семинар для руководителей и специалистов организаций-членов СРО атомной отрасли, посвященный переходу на новую версию стандарта ИСО 9001:2015 в атомной отрасли. Особенности изменений. Проблематика перехода на новую версию стандарта в атомной отрасли", организованный НОУ ДПО «УЦПР» совместно с Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр». В семинаре приняли участие более 60 руководителей и специалистов по качеству из 52 организаций — членов СРО атомной отрасли.

16 декабря 2015 года в учебно-производственном комплексе НОУ ДПО "УЦПР" в Москве при участии государственного инспектора труда города Москвы состоялся семинар: "Изменения и вступления в силу новых правил по охране труда. Применение современных сертифицированных средств индивидуальной защиты от падения с высоты. Порядок действий по оказанию первой помощи пострадавшим" для представителей служб охраны труда, руководителей и специалистов, ответственных за соблюдение требований охраны труда в организации. Участники семинара получили разъяснения об изменении новых правил по охране труда, порядку применения средств индивидуальной защиты, оказанию первой помощи пострадавшим. По результатам семинаров участникам были выданы сертификаты: «Инспекционный осмотр средств индивидуальной защиты от падения с высоты» компании Safe-Тес; «Порядок оказания первой помощи на производстве».

3.2. Основные направления учебной деятельности. Динамика численности обучаемых.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессионального развития человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной сферы.

С целью реализации поставленных задач: разработки и внедрения системы обучения, включающей выявление потребности в обучении, планирования, организации обучения и контроля его результативности; включения новейшего мирового опыта, знаний, эффективных методов организации труда в процессе обучения руководителей, специалистов, рабочих и управления качеством подготовки персонала строительного комплекса атомной отрасли НОУ ДПО «УЦПР» в 2014 году осуществлял учебную деятельность по следующим направлениям:

- повышение квалификации руководящих работников и специалистов (по учебным программам длительностью от 40 до 72 часов);
- профессиональное обучение по рабочим профессиям (по учебным программам длительностью не более 230 часов);
- краткосрочные семинары (от 4 часов);
- выездные занятия на отраслевых предприятиях.

Общее количество слушателей, прошедших обучение в 2014 – 2015 гг., человек

Таблица

Учебные площадки	Повышения квалификации руководителей и специалистов		Обучения квалифицированных рабочих		Итого:	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
УПК 1 г. Москва	2145	1823	360	208	2505	2031
УПК 2 г. Нововоронеж	755	866	1001	2799	1754	3665
Итого:	2900	2689	1361	3007	4259	5696

3.2.1. Основные направления профессиональной подготовки и повышения квалификации. Повышения квалификации руководителей, специалистов, линейного персонала, квалифицированные рабочие в НОУ ДПО «УЦПР».

Основные направления повышения квалификации руководителей, специалистов и линейного персонала осуществлялись по утвержденным программам дополнительного профессионального образования и были направлены на совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Программы обучения соотнесены с видами выполняемых работ на ОИАЭ, согласно Приказу №624 от 30.12.2009 «Об утверждении Перечня видов работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства»

Динамика реализация программ дополнительного профессионального образования (ДПО) с 2013 г. по 2015 г. в НОУ ДПО «УЦПР» (количество обученных/ чел.)

№	Направление обучения	УПК 1			УПК 2			Итого		
		2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
1	Общестроительные работы	498	1068	768	211	373	266	709	1441	1034
2	Проектирование	142	537	486	0	0	7	142	537	493
3	Изыскательские работы	89	119	140	0	11	20	89	130	160
4	Линейный персонал	33	74	72	44	60	72	77	134	144
5	Охрана труда	155	199	152	0	129	175	155	328	327
6	Пожарно – технический минимум	0	46	39	0	36	23	0	82	62
7	Обучение безопасным методам работы на высоте	0	0	47	0	146	242	0	146	289
8	Экологическая безопасность	0	0	28	0	0	51	0	0	79
9	Оказание первой помощи	0	0	16	0	0	0	0	0	16
10	СМК	0	0	46	0	0	10	0	0	56
11	Выездное обучение	0	102	29	0	0	0	0	102	29
	Итого обучено по двум площадкам (чел.)	917	2145	1823	255	755	866	1172	2900	2689

3.2.2. Профессиональное обучение рабочих.

С целью обеспечения качества сооружаемых объектов использования атомной энергии квалифицированным персоналом НОУ ДПО «УЦПР» в течении года проводил мониторинг потребностей организаций в подготовке квалифицированных рабочих. Анализ результатов показал необходимость расширения программ обучения, совершенствование учебно-методической и материально-технической базы, а также систематического повышения и поддержания уровня квалификации персонала, участвующего в сооружении ОИАЭ.

Разработаны и согласованы с Заказчиком новые программы обучения по безопасным приемам и методам работы на высоте; пожарно – техническому минимуму, по грузоподъемным механизмам.

Развернутый отчет по подготовке рабочих кадров в УПК №1, г. Москва за 2015 г.

ИТОГО	ВК	ППК	ПТК	ПНК	
Электромонтажники, в том числе:	11	53	5	4	73
Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	0	10	0	1	
Электромонтажник по кабельным сетям	0	21	2	2	
Электромонтажник по сигнализации, централизации и блокировке	0	1	0	0	
Электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям	0	5	1	1	
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	0	5	2	0	
Наладчик КИПиА	0	5	0	0	
Электромонтажник-наладчик	0	6	0	0	
Слесарь КИП и А	2	0	0	0	
Электромонтер по оперативным переключениям в распределительных сетях	5	0	0	0	
Электромонтер по испытаниям и измерениям	2	0	0	0	
Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики	2	0	0	0	
Электрогазосварщики, в том числе:	9	1	5	4	19
Электрогазосварщик	0	0	0	0	
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	4	0	1	1	
Электросварщик ручной сварки	3	1	0	0	
Электросварщик ручной аргонодуговой сварки	2	0	3	0	
Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки	0	0	1	1	
Дефектоскопист РГГ	0	0	0	2	
Общестроительные, в том числе:	0	0	0	116	116
Бетонщик	0	0	0	57	
Каменщик	0	0	0	32	
Штукатур-маляр	0	0	0	27	
Итого:					208

Обучение рабочих в УПК 2 г. Нововоронеж.

Во исполнении поручения Генерального директора АО «Концерн Росэнергоатом» по итогам оперативного совещания по вопросам сооружения ОИАЭ утверждено плановое задание на обучение персонала организаций – участников сооружения объектов в 2015 году по профессиям рабочих.

С этой целью был актуализирован ряд программ обучения, согласованы с Ростехнадзором программы обучения для профессий, подлежащих аттестации, разработан учебно – методический комплекс, модернизирована материально-техническая база по

данным профессиям, закуплено дополнительное оборудование, стенды, плакаты, укомплектована библиотека необходимой литературой.

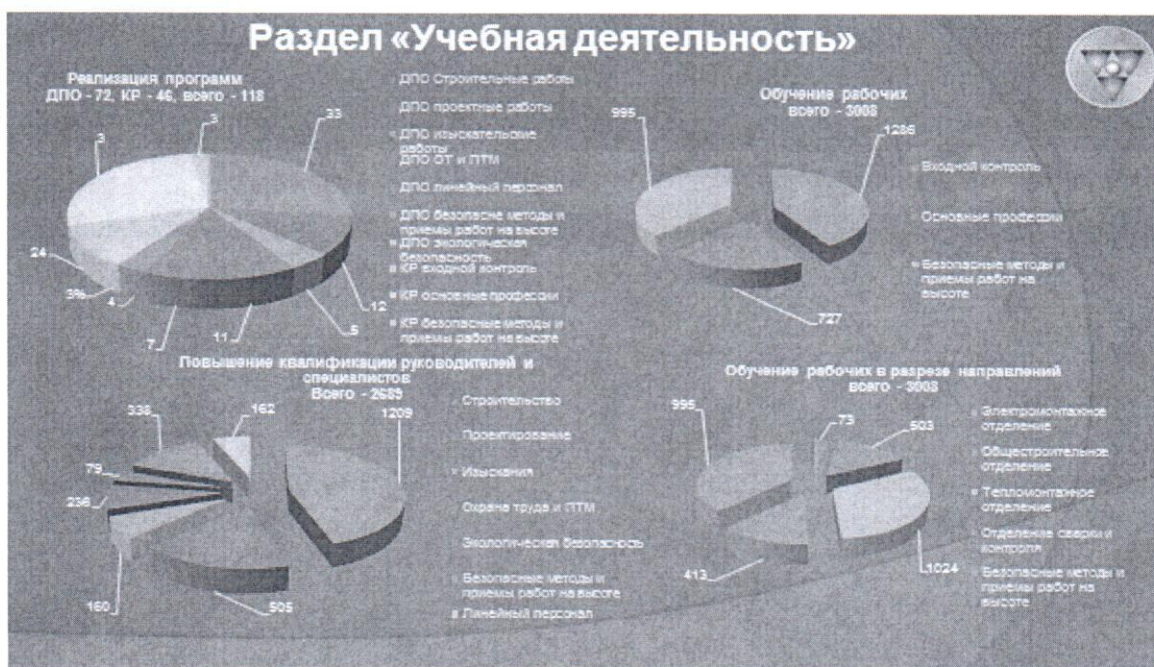
**Развернутый отчет
по подготовке рабочих кадров в УПК №2, г. Нововоронеж за 2015г.**

№ п/п	Вид обучения, профессия	Кол-во обученных
1	2	3
1.	Подготовка новых кадров (ПНК)	
1.1.	Арматурщик	7
1.2.	Бетонщик	2
1.3.	Монтажник по монтажу ст. и ж/б конструкций	8
1.4.	Монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха	14
1.5.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	2
1.6.	Дефектоскопист РГГ	6
1.7.	Контролер сварочных работ	1
1.8.	Электросварщик ручной сварки	7
1.9.	Стропальщик	7
	ИТОГО:	54
2.	Переподготовка кадров (ППК)	
2.1.	Бетонщик	2
2.2.	Монтажник по монтажу ст. и ж/б конструкций	50
2.3.	Слесарь по монтажу ст. и ж/б конструкций	19
2.4.	Монтажник технологических трубопроводов	246
2.5.	Монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха	4
2.6.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	28
2.7.	Дефектоскопист РГГ	7
2.8.	Контролер сварочных работ	5
2.9.	Электросварщик ручной сварки	7
2.10.	Электросварщик РАДС	45
	ИТОГО:	413
3.	Повышение квалификации	
	3.1. Производственно-технические курсы (ПТК)	
3.1.1	Бетонщик	4
3.1.2	Монтажник по монтажу ст. и ж/б конструкций	9
3.1.3	Монтажник технологических трубопроводов	18
3.1.4	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	2
3.1.5.	Дефектоскопист РГГ	4
3.1.6.	Контролер сварочных работ	6
3.1.7.	Электросварщик ручной сварки	20
	ИТОГО:	63
	3.2. Курсы целевого назначения (КЦН)	
3.2.1.	Монтажник фланцевых соединений	9
	ИТОГО:	9
4.	Входной контроль на подтверждение заявленной квалификации (ВК)	

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО «УЦПР») ЗА 2015 Г.

4.1.	Арматурщик	50
4.2.	Бетонщик	15
4.3.	Монтажник по монтажу ст. и ж/б конструкций	195
4.4.	Слесарь по монтажу ст. и ж/б конструкций	26
4.5.	Монтажник наружных трубопроводов	7
4.6.	Монтажник технологических трубопроводов	553
4.7.	Монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха	5
4.8.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	118
4.9.	Слесарь по ремонту оборудования т/с	4
4.10.	Слесарь аварийно – восстановительных работ	5
4.11.	Изолировщик - пленочник	2
4.12.	Дефектоскопист РГГ	26
4.13.	Контролер сварочных работ	21
4.14.	Электросварщик ручной сварки	20
4.15.	Электросварщик РАДС	219
	ИТОГО:	1266
	Высота	995
	Всего за 2015 год:	2800

Динамика реализация программ дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки рабочих в 2015 г. в НОУ ДПО «УЦПР»



3.3. Мониторинг качества оказания образовательных услуг за 2015 г.

В 2015 г. в НОУ ДПО «УЦПР» осуществлял мониторинг качества образования согласно разработанному и утвержденному «Положение об оценке, внутреннем мониторинге и системе качества обучения в НОУ «УЦПР» (далее – Положение), которое определяет цели, задачи, принципы системы оценки качества образования, ее организационную и функциональную структуру, реализацию (содержание процедур контроля и экспертной оценки качества образования), виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных

профессиональных программ и их результатов, а также общественное участие в оценке и контроле качества образования.

Предметом системы оценки качества образования являются: качество образовательных результатов обучающихся (степень соответствия индивидуальных образовательных достижений и результатов освоения обучающимися образовательных программ стандартам); качество организации образовательного процесса, включающей условия организации образовательного процесса, в том числе доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса; качество основных и дополнительных образовательных программ, принятых и условия их реализации; профессиональная компетентность педагогов, их деятельность по обеспечению требуемого качества результатов образования.

Содержание процедуры оценки качества образовательных результатов обучающихся включает в себя: проведение самообследований по качеству обеспечиваемого центром образования; анкетирование, интервьюирование слушателей, преподавателей, методистов, представителей заказчиков и потребителей образовательных услуг; мониторинг качества учебного процесса; оценка уровня формирования компетенций, необходимых для эффективной реализации должностных обязанностей.

Одним из показателей удовлетворенности Заказчика качеством обучения являются отзывы на комплекс образовательных услуг оказываемых учебным центром и применимость полученных знаний, навыков и умений в профессиональной деятельности. Анализ анкет, отзывов приведен в таблице.

Анализ качества реализации программ и курсов повышения квалификации.

Таблица

№	Характеристика обучения	Плохо	Средне	Хорошо	Отлично
1.	Оценка качества преподавания конкретной темы, компетентность преподавателя	0%	3%	44%	53%
2.	Оценка соответствия содержания конкретной темы Вашей практической работе	1%	27%	38%	34%
3.	Оценка содержания программы выполняемым рабочим функциям	2%	15%	40%	43%
4.	Оценка материала, подготовленного для самостоятельного обучения	5%	23%	57%	15%
5.	Оценка организации учебного процесса	0%	2%	16%	82%
6.	Получили ли Вы в процессе обучения ответы на свои вопросы	2%	8%	31%	59%
7.	Актуальность нормативной базы	0%	10%	40%	50%
8.	Качество разработки УМК, материалов для самостоятельного изучения	1%	22%	29%	51%

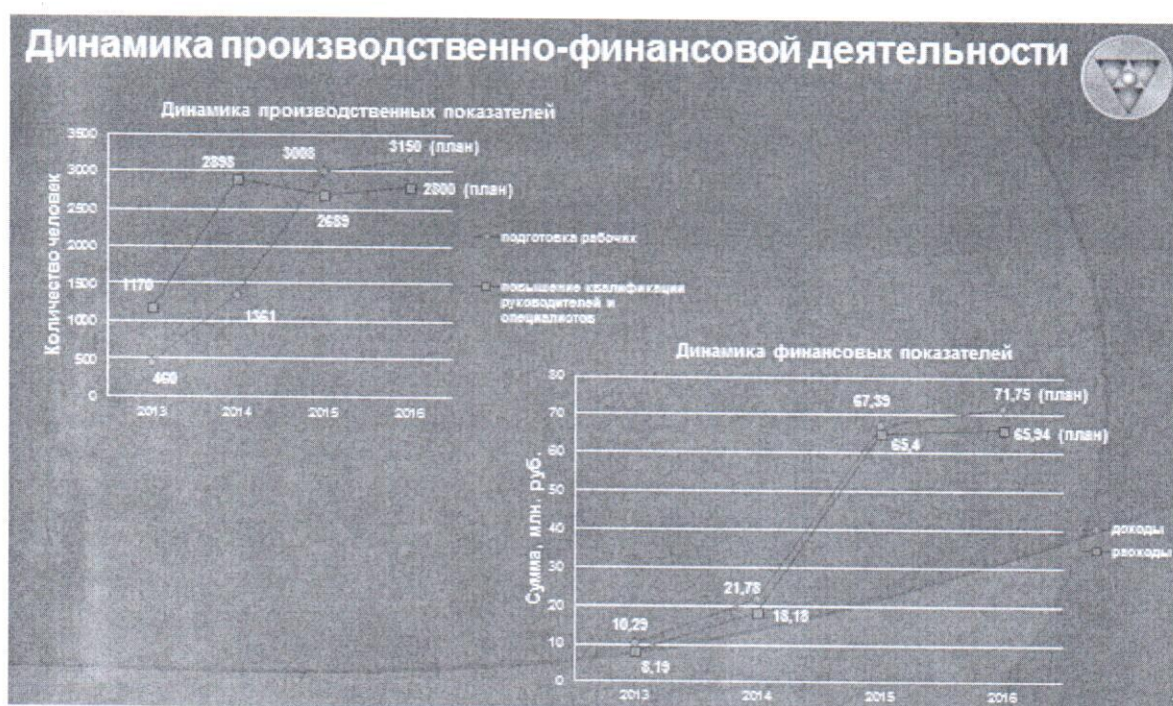
Анализ реализации и актуализации программ повышения квалификации и совершенствования учебно – методических комплексов (УМК).

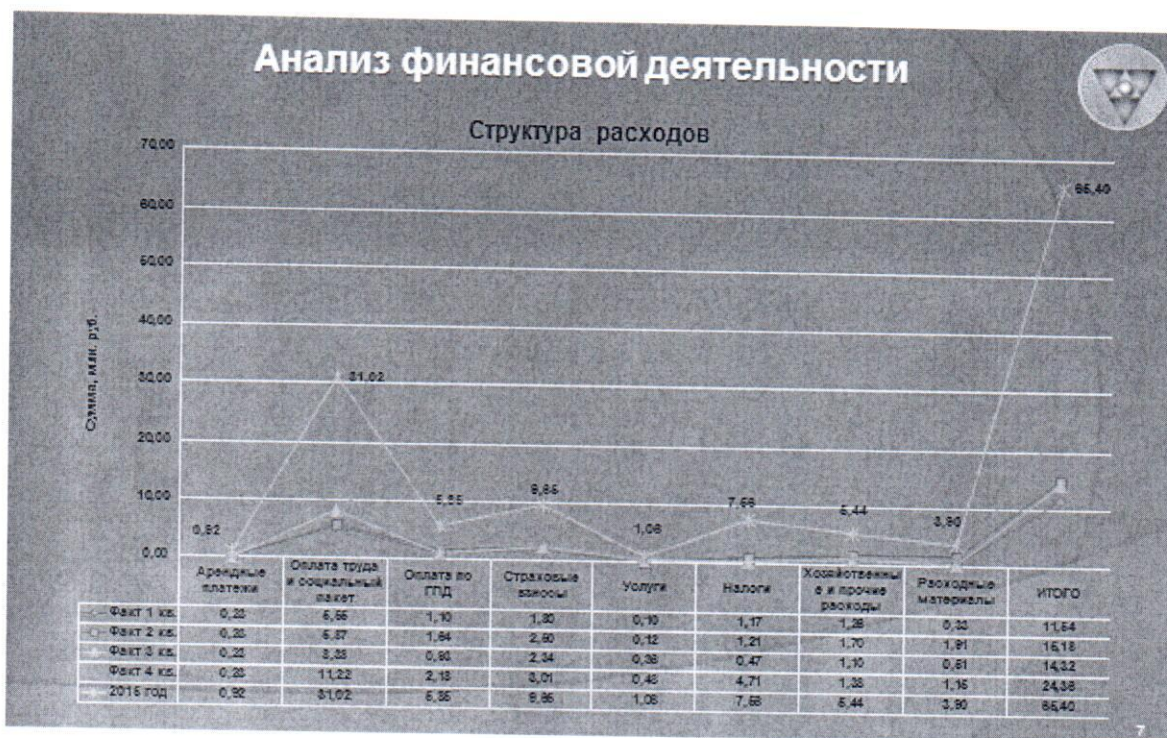
ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО «УЦПР») ЗА 2015 Г.

Направление подготовки	Кол-во программ реализованных	Кол-во потоков	Новых программ	Актуализировано программ	Совершенство-вание УМК
Повышение квалификации руководителей и специалистов	72	220	12	34	51
Подготовка рабочих	24	341	8	12	12

3.4. Доходы от учебной деятельности за 2015 г.

3.4.1. Динамика доходов





3.4.2. Отчетность

НОУ ДПО «УЦПР» предоставляет ежемесячные отчеты (не позднее 27 числа отчетного месяца) по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров (приложение №11) Председателю Попечительского совета и предприятиям-заказчикам (по запросу).

На основе ежемесячных отчетов в конце календарного года (не позднее 25 декабря) составляются сводный отчет и развернутый отчеты (по видам обучения и по профессиям) по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров (приложение №12) и предоставляются Попечительскому совету и предприятиям-заказчикам (по запросу).

Ежемесячно составляются акты-справки (приложение №13) о выполнении работ по подготовке и повышению квалификации рабочих НОУ ДПО «УЦПР» предприятиям-заказчикам. Один экземпляр передается в бухгалтерию, один – предприятию-заказчику, один хранится в НОУ ДПО «УЦПР».

4. Конференции, семинара, конкурсы

5 декабря 2015 г. В декабре 2015 г. в учебном центре прошло два семинара на безвозмездной основе по стандарту ISO 9001:2015 для руководителей и специалистов организаций-членов СРО атомной отрасли, посвященные переходу на новую версию стандарта ИСО 9001:2015 в атомной отрасли. Особенности изменений. Проблематика перехода на новую версию стандарта в атомной отрасли", организованный НОУ ДПО «УЦПР» совместно с Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр». В семинаре приняли участие более 60 руководителей и специалистов по качеству из 52 организаций — членов СРО атомной отрасли.

16 декабря 2015 года в учебно-производственном комплексе НОУ ДПО "УЦПР" в Москве при участии государственного инспектора труда города Москвы состоялся семинар: "Изменения и вступления в силу новых правил по охране труда. Применение современных сертифицированных средств индивидуальной защиты от падения с высоты. Порядок действий по оказанию первой помощи пострадавшим" для представителей служб охраны труда,

руководителей и специалистов, ответственных за соблюдение требований охраны труда в организации. Участники семинара получили разъяснения об изменении новых правил по охране труда, порядку применения средств индивидуальной защиты, оказанию первой помощи пострадавшим. По результатам семинаров участникам были выданы сертификаты: «Инспекционный осмотр средств индивидуальной защиты от падения с высоты» компании Safe-Tec; «Порядок оказания первой помощи на производстве».

В июле 2015 года на московской площадке НОУ ДПО «УЦПР» стартовал первый этап финала ежегодного конкурса «Лучший по профессии в стройкомплексе атомной отрасли», организованного Госкорпорацией «Росатом». Техническими партнерами конкурса выступали СРО атомной отрасли и Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный центр подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли" (НОУ ДПО "УЦПР").

Второй этап конкурса прошел в Нововоронежском филиале НОУ ДПО «УЦПР» 22-24 июля, где и определились победители отраслевого Конкурса профессионального мастерства.

Финальный этап проходил на площадке учебного центра подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР»), созданного Госкорпорацией «Росатом» совместно с СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ».

В финальном этапе Конкурса приняли участие 154 человек, которые соревновались в 11 номинациях: «Лучшая команда геодезистов»; «Лучшая строительная бригада»; «Лучшая служба по охране труда»; «Лучшая бригада по монтажу технологических трубопроводов»; «Лучший линейный руководитель»; «Лучший электромонтажник по освещению и осветительным установкам», «Лучший сварщик РАДС» и др.

Специально для Конкурса специалистами НОУ ДПО «УЦПР» было разработано более 150 критериев оценки, позволяющих определить профессиональные, технические и управленческие компетенции квалифицированных рабочих, специалистов и линейного персонала (мастера, прорабы, начальники участков), необходимые для выполнения профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации.

Впервые в истории отраслевого конкурса профмастерства в критерии оценки участников соревнований были включены элементы Производственной системы «Росатом» (ПСР) и элементы WorldSkills Russia.

Победители в номинациях:

1. «Лучший электромонтажник по освещению и осветительным установкам» — номинация WSR

№ п/п	Ф.И.О.	Организация	Место
1	Воронов Андрей Филатов Сергей	Нововоронежский политехнический колледж — филиал ФГАОУ ВПО «Нац. Иссл-ий ядерный университет МИФИ»	I
2	Пономарев Никита Щербинин Дмитрий		II
3	Васюков Александр Зырянов Дмитрий		III

2. «Лучшая строительная бригада»

№ п/п	Ф.И.О.	Организация	Место
1	Перскевич Михаил Сергеевич Рожко Сергей Андреевич Османов Николай Михайлович	ОАО «Гроднопромстрой»	I

	Задик Евгений Олегович		
	Пасмуров Иван Александрович		
	Полторак Виктор Анатольевич		
	Ковалевич Виталий Валерьевич		
	Гладецкий Виктор Эдуардович		
2	Сиротинкин Андрей Александрович	ПАО «Энергоспецмонтаж» – филиал «ВУС-ЭСМ»	II
	Шамов Леонид Павлович		
	Киселев Алексей Александрович		
	Сухарев Олег Владимирович		
	Прокофьев Юрий Александрович		
	Сухарев Виталий Владимирович		
	Кочнев Азиз Ахмадович		
	Пылев Игорь Николаевич		
	Михайловский Алексей Игоревич		
3	Голованов Сергей Борисович	ПАО «СУС» (Холдинг «ТИТАН-2»)	III
	Ким Валерий Анатольевич		
	Портной Олег Александрович		
	Самойленко Анатолий Владимирович		
	Соловьев Андрей Петрович		
	Василенок Артем Васильевич		
	Мишков Павел Николаевич		
	Рогов Олег Олегович		
	Ферапонтов Анатолий Юрьевич		

3. «Лучшая бригада по монтажу технологических трубопроводов»

№ п/п	Ф.И.О.	Организация	Место
1	Маркотнов Сергей Иванович	ПАО "Энергоспецмонтаж"- филиал "МСУ-4"	I
	Железнов Андрей Геннадьевич		
	Шершнев Алексей Викторович		
	Никипелов Денис Александрович		
2	Кутищев Дмитрий Сергеевич	ПАО «Энергоспецмонтаж» Филиал «Северозападный»	II
	Иванов Артем Иванович		
	Жилкин Валерий Семенович		
	Тюмиков Игорь Вячеславович		
3	Киселев Алексей Александрович	ОАО «Монтажно- строительное управление №90» (Холдинг «ТИТАН- 2»)	III
	Заболоцкий Роман Сергеевич		
	Ударцев Тарас Петрович		
	Мусаев Сергей Владимирович		

4. «Лучший отдел (служба, управление, группа) по охране труда»

№ п/п	Ф.И.О.	Организация	Место
1	Чаплина Юлия Викторовна	АО «НИКИМТ-Атомстрой»	I
	Панова Екатерина Владимировна		
2	Беляев Александр Владимирович	ПАО «ЭСМ»	II

	Ключникова Елена Сергеевна		
3	Кутергин Михаил Александрович Добрынина Лилия Викторовна	ОАО «Концерн Росэнергоатом» НВ АЭС	III

5. «Лучшая команда геодезистов»

№ п/п	Ф.И.О.	Организация	Место
1	Машаев Руслан Магомедович Селезнев Алексей Николаевич	АО «Атомэнергопроект»	I
2	Машаев Адам Магомедович Клепинин Василий Владимирович	НВ АЭС (Нововоронежская АЭС)	II
3	Могилевский Ярослав Сергеевич Чиликин Максим Юрьевич	ПАО «Энергоспецмонтаж» филиал «ВУС-ЭСМ»	III

6. «Лучший линейный руководитель (тепломонтажные работы)»

№ п/п	Ф.И.О.	Организация	Место
1	Маркотнов Сергей Иванович	ПАО "Энергоспецмонтаж"- филиал "МСУ-4"	I
2	Кутищев Дмитрий Сергеевич	ПАО «Энергоспецмонтаж» Филиал «Северозападный»	II
3	Киселев Алексей Александрович	ОАО «Монтажно- строительное управление №90» (Холдинг «ТИТАН-2»)	III

Анализ результатов III Ежегодного конкурса профессионального мастерства.

Перечень требований к выполнению конкурсных заданий был строгим и соответствовал, заявленному уровню квалификации (разряду) для рабочих профессий и должностным обязанностям для ИТР. Выполнение конкурсных заданий позволило определить, насколько хорошо владеют своей профессией участники конкурса, умеют ли работать не только быстро, но и качественно, соблюдая технологическую последовательность операций и правила безопасности.

Уровень квалификации участников конкурса оценивался по следующим критериям:

- квалификационные характеристики: требования ЕТКС (для рабочих) и ЕКСД РСС (для руководителей и специалистов);
- производительность труда;
- качество выполненных заданий в целом;
- уровень теоретической подготовки, согласно присвоенного разряда и должностным обязанностям;
- уровень практической подготовки;
- применение рациональных приемов и методов труда;
- выполнение норм времени (выработки) на конкурсное задание;
- степень производственной самостоятельности участника при выполнении конкурсных заданий;
- организация рабочего места;
- соблюдение требований безопасности труда при выполнении конкурсных заданий;

– слаженность бригадной работы, звена, команды

В результате отборочных соревнований на предприятиях и утвержденной Методики, разработанной НОУ ДПО «УЦПР» и утвержденной в ГК «Росатом» и требований к конкурсантам организаторами были разработаны конкурсные задания для проведения финала отраслевого конкурса профессионального мастерства строительного комплекса атомной отрасли. Предприятиями отрасли были отобраны победители и представлены на конкурс. Одним из условий участия в конкурсе являлось наличие квалификационного удостоверения (диплома) по профессии, в котором указана рабочая профессия и квалификационный разряд. К конкурсу допускались квалифицированные рабочие по заявленным профессиям: сварщики, электромонтажники, дефектоскописты, арматурщики, бетонщики, монтажники. Требования к специалистам (номинации: охрана труда, геодезисты, прорабы, линейный персонал, специалисты по охране труда) содержали перечень направлений деятельности работника, наличие высшего профессионального образования, стаж работы, практический опыт работы, работа на предприятии на профильной должности, а также перечень теоретических и практических заданий для самостоятельной подготовки к конкурсу.

В ходе проведения конкурса участники должны были продемонстрировать практические умения, знания техники безопасности, умение выполнять слесарные операции, умение пользоваться технологическими картами, а также показать уровень знаний в теоретическом конкурсе.

В результате проведенного анализа: оценки уровня квалификации участников; анкет участников; экспертных заключений членов комиссий; итогов III Ежегодного конкурса профессионального мастерства, были сделаны следующие заключения:

– Уровень квалификации участников, занявших призовые места, соответствует заявленной квалификации;

– Часть участников продемонстрировали невысокий уровень практической подготовки, это может быть связано с тем, что на предприятиях, приславших на конкурс сварщиков существует достаточно узкая специализация и несмотря, на высокий разряд, работник выполняет работы более низкой квалификации и/или узкоспециализированные – 30%

– Практические навыки большинства участников выше, чем уровень теоретической подготовки – 44%;

– Высокий уровень теоретических знаний продемонстрировали – 45% участников;

– Низкий уровень и теоретической и практической подготовки – 20%;

– Невыполнение норм времени (выработки) на конкурсное задание – 2%;

– Не соблюдение технологического процесса – 0,2%;

– Не соблюдение ТБ – 7 %;

– Не знание современных программных продуктов, нормативной базы, оборудования и инструментов – 12%

5. Обеспечивающая деятельность.

5.1. Охрана труда.

В НОУ ДПО «УЦПР» в 2015 г. проводился вводный инструктаж с вновь поступающими на работу сотрудниками, в количестве 1 человека;

Слушатели, зачисленные на обучение, в обязательном порядке проходят вводный инструктаж по охране труда и пожарной безопасности перед началом обучения;

Разработаны и утверждены инструкции по охране труда:

- инструкция по общим вопросам охраны труда для работников подразделений центра; инструкция по охране труда по уборке помещений;

– инструкция по охране труда при работе с компьютером;

–инструкция по охране труда для преподавательского состава;
 –инструкция по охране труда при работе с электроинструментом;
 –инструкция по охране труда при проведении практических занятий на полигонах «высота»;

–инструкция по охране труда при производстве сварочных работ.

Руководителям подразделений оказывалась консультационная и методическая помощь по применению средств индивидуальной защиты.

Сотрудникам и ППС оказывалась консультационная помощь по проведению инструктажа на рабочих местах, в производственных мастерских, а также давались комментарии и разъяснения по ведению документации по охране труда, по предоставлению нормативной документации по охране труда.

В центре соблюдаются требования законодательства РФ в области охраны труда, требования Трудового кодекса РФ. Работники центра проходят обучение по охране труда, инструктаж по охране труда, электробезопасности, обеспечиваются бесплатной сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты, проходят предварительный и периодический медицинский осмотр.

В УПК № 1 организован полигон для работ на высоте, с использованием современных средств защиты от падения с высоты. Данный полигон создает имитацию работ на высоте с минимальными рисками падения работников при отработке практических навыков работ на высоте.

Учебные классы и помещения учебного центра снабжены наглядными пособиями, средствами индивидуальной защиты и демонстрационными материалами по охране труда.

5.2. Анализ административно-хозяйственной деятельности за 2015 год

Для обеспечения функционирования Учебного центра в 2015 году проводились следующие хозяйственные работы:

1. Проведена аттестация огнетушителей согласно нормам и правилам пожарной безопасности в количестве 20 шт.
2. Приобретена мебель в учебно – методический отдел - (сентябрь).
3. Установлены кондиционеры в преподавательской и учебно – методическом отделе (УМО) - (май)
4. Произведен ремонт крыльца – замена плитки - (апрель)
5. Закупки канцелярии и оборудования по заявкам ППС и руководителей подразделений для осуществления учебного процесса.
6. Участие в подготовке и проведении Конкурса профмастерства и конференциях, проводимых Учебным центром - осуществлялась доставка оборудования, его монтаж.
7. Ремонт учебного оборудования (компьютеров) и другого имущества, находящегося в центре.
8. Инструктаж работников Центра по пожарной безопасности и технике безопасности.
9. Проводится ежемесячная проверка системы оповещения пожарной тревоги.
10. Проверки помещений на соответствие правилам пожарной безопасности.
11. Произведено озеленение зон рекреации, установлены кофейные и снековые автоматы для питания слушателей.