

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО
КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ
(НОУ ДПО «УЦПР»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор

НОУ ДПО «УЦПР»



Н.Н.Чупейкина

«УЦПР» февраль 2015 г.

ОТЧЁТ

О САМООБСЛЕДОВАНИИ

НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ
(НОУ ДПО «УЦПР»)
ЗА 2013 - 2014 ГГ.

МОСКВА 2015**Содержание**

- 1. Общая информация**
- 2. Общие сведения об организации**
 - 2.1. Информационная справка
 - 2.2. История создания организации
 - 2.3. Цели и задачи создания НОУ ДПО «УЦПР»
 - 2.4. Миссия и цели деятельности
 - 2.5. Локально – нормативные акты НОУ ДПО «УЦПР»
 - 2.6. Организационная структура
 - 2.7. Управление персоналом
 - 2.7.1. Данные о персонале
 - 2.7.2. Состояние в отчётном году
 - 2.7.3. Профессиональное обучение работников института в 2014 году
 - 2.7.4. Социальные программы
 - 2.8. Учебно – методический совет
 - 2.9. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса
 - 2.9.1. Материально – техническая база НОУ ДПО «УЦПР»
- 3. Основные показатели производственной деятельности**
 - 3.1. Основные этапы развития НОУ ДПО «УЦПР» в 2013 - 2014 гг.
 - 3.2. Динамика численности обучаемых
 - 3.2.1. Основные направления профессиональной подготовки и повышения квалификации. Повышения квалификации руководителей, специалистов, линейного персонала, квалифицированных рабочих в НОУ ДПО «УЦПР»
 - 3.2.2. Профессиональное обучение рабочих
 - 3.3. Мониторинг качества оказания образовательных услуг за 2014 г.
 - 3.4. Доходы от учебной деятельности за 2014 год
 - 3.4.1. Динамика доходов
 - 3.4.2. Отчётность
- 4. Конференции, семинары, обмен опытом**
- 5. Обеспечивающая деятельность**
 - 5.1. Охрана труда
 - 5.2. Анализ административно-хозяйственной деятельности за 2014 год

Раздел 1. Общая информация

Целью проведения самообследования (приказ Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией») является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности образовательного учреждения.

В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности,
- системы управления НОУ ДПО «УЦПР»;
- содержания и качества предоставления образовательных услуг;
- организации учебного процесса,
- качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения,
- материально-технической базы,
- функционирования внутренней системы оценки качества образования,
- анализ показателей деятельности ДОО (приказ Министерства образования и науки от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»).

Подготовка отчёта осуществлялась на основании Приказа директора НОУ ДПО «УЦПР»; от 14.01.2014г. № 1 комиссией в составе первого заместителя директора по УМР, главного бухгалтера, директора УПК 1, директора УПК 2.

Результаты самообследования рассмотрены и утверждены на заседании учебно – методического Совета НОУ ДПО «УЦПР»; 15.04.2015г.

Ввиду того, что законодательством Российской Федерации не установлена форма отчётов о самообследовании, оформление данного отчёта производилось произвольно.

Целью проведения самообследования является подготовка отчёта об обеспечении организации соответствующего уровня качества подготовки обучающихся, а также о выполнении образовательным учреждением показателей деятельности, необходимых для определения типа и вида.

Процедура самообследования включала в себя следующие этапы:

1. планирование и подготовку работ по самообследованию организации;
2. организацию и проведение самообследования в организации;
3. обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчёта о самообследовании организации;
4. рассмотрение и утверждение отчёта о самообследовании на заседании научно-технического совета организации.
5. При проведении самообследования использовались результаты мониторинга качества образования, внутреннего аудита.
6. В процессе самообследования был проведён анализ всех образовательных программ организации в отношении соответствия содержания и качества подготовки обучающихся государственным требованиям, а также показателей деятельности образовательного учреждения, необходимых для определения его типа и вида.

Раздел 2. Общие сведения об организации

2.1. Информационная справка

Учредители: СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ»; ОАО «АТОМТЕХЭНЕРГО»; ОАО «НИКИМТ-Атомстрой»; ОАО «Энергоспецмонтаж».

Председатель Попечительского совета – Президент СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ»
Опекунов Виктор Семёнович.

Ответственный секретарь Попечительского совета – директор по правовой работе
СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ» Толмачев Александр Вячеславович.

Директор НОУ ДПО «УЦПР» Чупейкина Наталия Николаевна.

Тел.: 8(495) 646-73-20 доб.355

E-mail: chupeykina@atomsro.ru;

Полное наименование образовательного учреждения: Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный центр подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли" (НОУ ДПО "УЦПР")
Сокращённое наименование: (НОУ ДПО «УЦПР»)

Директор: Чупейкина Наталия Николаевна.

Юридический адрес: Адрес: 119017, Москва, ул. Большая Ордынка, дом 29, стр.1 офис 408

Фактический адрес:

- Учебно – производственный комплекс г. Москва: г.Москва, Алтуфьевское шоссе, д.43, стр.23. Телефоны: 8(495) 228-30-53; 8(495) 228-30-54

- Филиал г. Нововоронеж: Адрес: Воронежская область, г.Нововоронеж, Промзона «Южная»; Телефоны: 8(47364)92-386; 8(47364)92-385; 8(47364)92-384

Контактный телефон: 8 (495)646-73-20

сайт: www.atomcpr.ru

Лицензии и сертификаты:

- В связи со сменой наименования организации произведено переоформление лицензии (№ 035308 от 16.07.2014 г.);

- Аттестат соответствия №МР-17ЦСП Национального Агентства Контроля Сварки (НАКС) – регистрационный номер в реестре НАКС МР-17 ЦСП от 13.12.2013 г.;

- Сертификат концерна TÜV Rheinland – 25153-01/2014-Z0001 – УПК 1 и 25153-01/2014-Z0001/02 от 17.02.2014 г. как сварочный учебный центр уполномоченный TÜV Rheinland ;

- Уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда № 15-2-2346 от 23.08.2013;

- Сертификат одобрения провайдера учебных курсов в системе сертификации Русского Регистра № СТС 005/14 от 10 июня 2014 г.

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации: учётный номер 7714041909 от 03 мая 2011г.

Свидетельство о постановке на учёт российской организации в налоговом органе по месту её нахождения: ОГРН 1117799010031 серия 77 №015091973 от 31 мая 2011 г.

Тип – частное учреждение

Форма обучения: очно - заочная

Срок обучения: согласно лицензии

Язык обучения: русский

Устав: Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр профессиональной подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли» НОУ ДПО «УЦПР» действует на основании

Устава, утверждённого решением собрания учредителей, Протокол №1 от 22 апреля 2011 г.; с изменениями, утверждёнными Попечительским советом, Протокол №1 от 10 апреля 2011 г.; с изменениями, утверждёнными Попечительским советом, Протокол №2 от 18 сентября 2012 г.; с изменениями, утверждёнными Попечительским советом, Протокол №3 от 14 марта 2014 г., (новая редакция).

НОУ ДПО «УЦПР» - образовательная организация - некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана.

Деятельность Учебного центра регламентирована:

- Конституцией Российской Федерации,
- Гражданским кодексом Российской Федерации,
- Законом Российской Федерации «Об образовании»,
- нормативными актами Министерства образования Российской Федерации
- и другими законодательными актами Российской Федерации,
- Уставом НОУ ДПО «УЦПР»;
- Положением о ДПО;
- Регламентом организации учебного процесса;
- Внутренними локально – нормативными актами.

Организационно-правовое обеспечение и организация управления образовательным процессом в Учебном центре соответствуют требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499), Устава и Положения об организации учебного процесса по программам дополнительного профессионального образования и другим локальным документам, обеспечивающим динамичное развитие и решение поставленных перед Учебным центром задач.

Обучение осуществляется на основании лицензии на образовательную деятельность и проводится по образовательным программам.

2.2. История создания организации

Отсутствие квалифицированного персонала при строительстве ОИАЭ, высокая текучесть кадров, не соответствие квалификации рабочего персонала (разрядов) требованиям при выполнении работ на ОИАЭ привело к необходимости разработки программы создания учебного центра по подготовке рабочих строительного комплекса атомной отрасли и являлось предпосылками формирования НОУ ДПО «УЦПР».

Место программы создания и развития учебного центра в производственной цепочке Госкорпорации «Росатом»:

- ✦ Постановка задачи кадрового обеспечения строительной площадки квалифицированными специалистами;
- ✦ Подбор квалифицированных кадров на рынке труда (рекрутинг);
- ✦ Оценка качества и законности полученного образования (соответствие документов об образовании, заявленной квалификации и выполняемым работам);
- ✦ Осуществление входного контроля знаний и умений;
- ✦ Проверка соответствия образования требованиям надзорных органов;
- ✦ Оценка квалификации персонала;
- ✦ Создание и развитие системы профессиональной подготовки работников для строительства объектов использования атомной энергии.

С целью совершенствования профессиональной подготовки квалифицированного персонала, участвующего при сооружении объектов использования атомной энергии, необходимо создание отраслевой системы обучения и развития персонала. Одним из звеньев этой системы является создание Негосударственного образовательного учреждения «Учебный центр подготовки рабочих строительного комплекса атомной отрасли» (НОУ «УЦПР»).

Проект «Создание и развитие НОУ «УЦПР» был разработан во исполнение Приказа ГК «Росатом» от 16.08.2011г. №1/694-П (далее Приказ) в целях реализации стратегической задачи обеспечения строительства объектов использования атомной энергии квалифицированным персоналом и развития отраслевой системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров, повышения и поддержания соответствующего уровня квалификации руководителей и специалистов.

Основанием для разработки Проекта являлась «Программа профессиональной подготовки квалифицированных рабочих для строительного-монтажного комплекса атомной отрасли», утверждённая Приказом в рамках решения Правления Госкорпорации «Росатом» от 29 сентября 2010г. (протокол №84, п.3.6).

Основными этапами реализации проекта являлось:

Проект создания НОУ «УЦПР». Основанием для разработки проекта:

- 29.09.2010г. было принято решение Правления ГК «Росатом», Протокол №84, п.3.6
- 22.04.2011г. - Разработка концепции создания НОУ «УЦПР», решение общего собрания учредителей о создании Учебного центра (далее - УЦ);
- 22 апреля 2011 года собранием учредителей в составе: СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ», ОАО «АТОМТЕХЭНЕРГО», ОАО «НИКИМТ-Атомстрой», ОАО «ЭНЕРГОСПЕЦМОНТАЖ» приняты решения о создании образовательного учреждения в форме Негосударственного образовательного учреждения «Учебный центр профессиональной подготовки рабочих строительного-монтажного комплекса атомной отрасли» (НОУ «УЦПР»):
- 31 мая 2011г. был создан НОУ «УЦПР»,
- НОУ «УЦПР» зарегистрирован и поставлен на налоговый учет 31 мая 2011г.
- 16 августа 2011г. Утверждена «Программа профессиональной подготовки рабочих строительного-монтажного комплекса атомной отрасли» – Приказ ГК «Росатом» № 1/694-П.;
- Разработка регламента с целью систематизации действий и процедур, направленных на обучение квалифицированных рабочих, для обеспечения профессионального роста работников организаций – членов СРО атомной отрасли, на обеспечение обновления их теоретических и практических знаний с учётом совершенствования техники и технологии производства, темпов и перспектив развития строительного комплекса атомной отрасли.
- Регламент определяет порядок организации обучения рабочих кадров организаций – членов СРО атомной отрасли в Негосударственном образовательном учреждении «Учебный центр профессиональной подготовки рабочих строительного-монтажного комплекса атомной отрасли (далее НОУ «УЦПР»).
- Регламент разработан в соответствии с «Требованиями к выдаче свидетельств о допуске к работам, оказывающим влияние на безопасность объектов использования атомной энергии, особо опасных, технически сложных и других объектов капитального строительства при выполнении работ по строительству, реконструкции и капитальному ремонту» (приложение №3 «Положение о профессиональной подготовке квалифицированных рабочих предприятий – членов СРО атомной отрасли»).

Основные разделы регламента:

- Общие положения;
- Реестр профессии;
- Виды обучения;

- Формы обучения;
 - Программы профессиональной подготовки;
 - Итоговая аттестация и получение документа об обучении;
 - Сроки обучения;
 - Планирование обучения.
- Январь 2013 г. - получение лицензии на право ведения образовательной деятельности;
 - Сентябрь 2012 г. - открытие филиала в г. Нововоронеж;
 - Май 2013 г. - открытие УПК 1 в г. Москве;
 - Апрель 2013 г. – начало реализации программ обучения (согласно образовательной лицензии № 033316 от 18 января 2013г.в УПК 1 и УПК 2.

2.3. Цели и задачи создания НОУ ДПО «УЦПР»

Основными целями и задачами создания НОУ ДПО «УЦПР» является: профессиональная подготовка рабочих строительного-монтажного комплекса для атомной отрасли, которая предусматривает следующие виды профессиональной подготовки кадров: подготовка новых кадров, переподготовка кадров, повышение квалификации на производственно-технических курсах и курсах целевого назначения, обучение вторым профессиям, курсы бригадиров); формирование и поддержание необходимого уровня квалификации рабочих, с учётом требований атомной отрасли и перспектив развития.

Учебный центр ставит перед собой основные задачи: разработка и внедрение в строительном комплексе атомной отрасли системы обучения, включающей выявление потребности в обучении, планирование и бюджетирование, организацию обучения и контроль его результативности; включение новейшего мирового опыта, знаний, эффективных методов организации труда в процессе обучения рабочих; управление качеством подготовки персонала для строительного комплекса, а также совершенствование учебно-методической базы.

С целью реализации поставленных задач было принято решение о создании НОУ ДПО «УЦПР».

Для реализации основной цели ставятся следующие задачи:

- создание условий для эффективной профессиональной и интеллектуальной самореализации всех участников образовательного процесса;
- создание условий для открытости и доступности дополнительного образования;
- совершенствование профессионального мастерства педагогов;
- поиск методов внедрения современных образовательных технологий и современных методов обработки различных материалов в образовательный процесс учебного центра;
- расширение возможностей для профессионального развития слушателей;
- сохранение и расширение спектра образовательных услуг в соответствии с потребностями атомной отрасли;
- предоставление возможности индивидуального подхода в образовательном процессе, с учётом профессиональных потребностей Заказчиков образовательных услуг и обучаемых.

2.4. Миссия и цели

Основным направлением деятельности негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли» (НОУ ДПО «УЦПР») является создание профессиональной (корпоративной) среды в атомном строительном комплексе, посредством обеспечения высокого качества подготовки высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов для строительного-монтажного комплекса атомной отрасли.

Целями деятельности негосударственного образовательного учреждения «Учебный центр подготовки рабочих строительного-монтажного комплекса для атомной отрасли» (НОУ ДПО «УЦПР») являются:

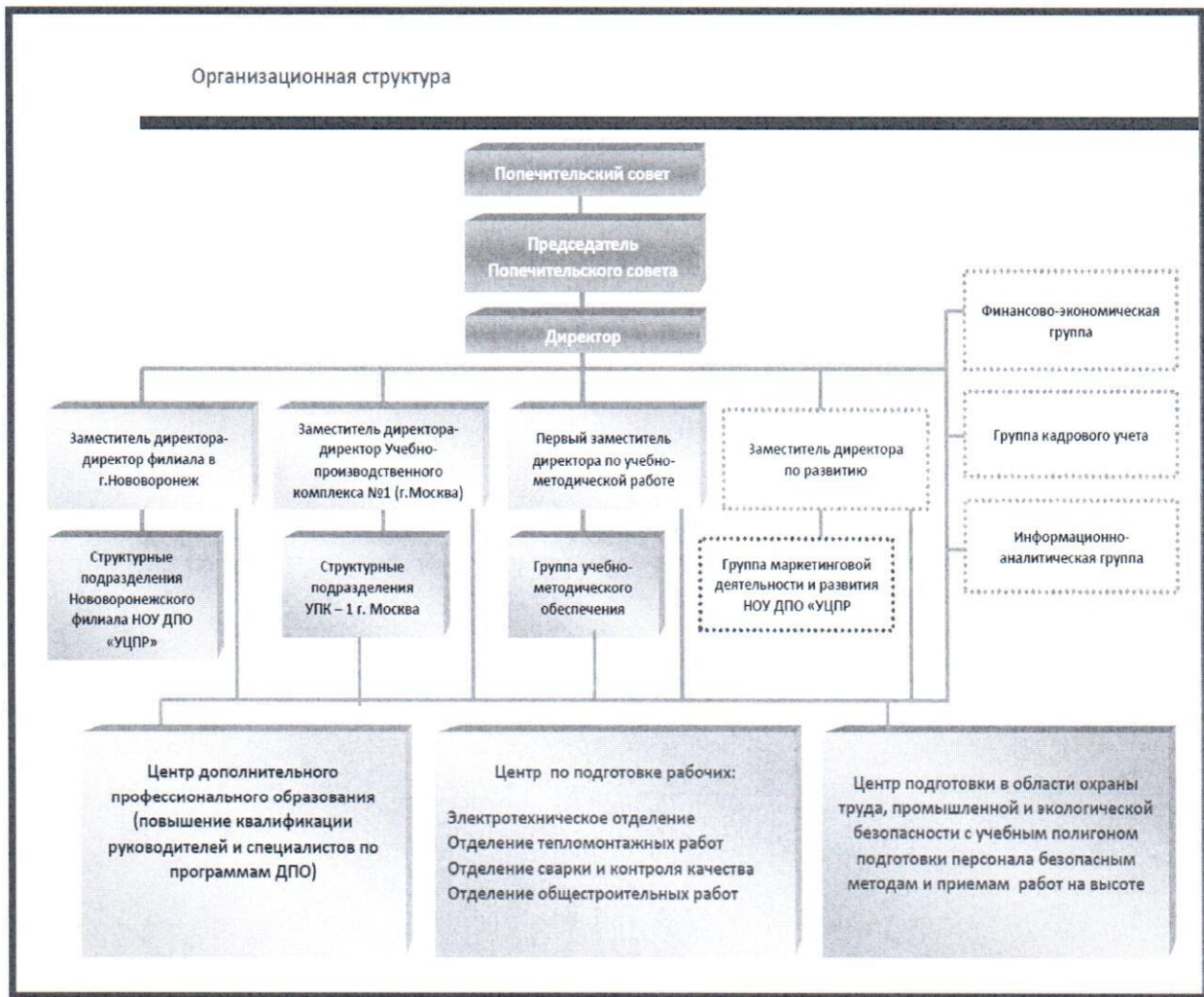
- профессиональная подготовка рабочих строительного-монтажного комплекса для атомной отрасли (предусматривает следующие виды: подготовка новых рабочих, переподготовка рабочих, повышение квалификации рабочих на производственно-технических курсах и курсах целевого назначения, обучение вторым профессиям, курсы бригадиров);
- повышение и поддержание соответствующего уровня квалификации руководителей и специалистов;
- формирование и поддержание необходимого уровня квалификации персонала, с учётом требований атомной отрасли и перспектив развития;
- постепенное развитие и совершенствование научных методов и подходов реализации программ обучения, развития персонала;
- интеграция науки, образования и производства.
- совершенствование профессиональной подготовки рабочих, повышения квалификации руководителей и специалистов, участвующих в возведении объектов атомной энергетики.

2.5. Локально – нормативные акты НОУ ДПО «УЦПР»

С целью обеспечения разработки, внедрения и поддержания качества предоставления образовательных услуг в НОУ ДПО «УЦПР» в 2014 г. продолжается разработка локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность учебного центра и реализацию образовательной деятельности:

- Положение о дополнительном профессиональном образовании НОУ ДПО "УЦПР";
 - Правила внутреннего трудового распорядка для слушателей НОУ "УЦПР";
 - Правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение об экспертизе программ дополнительного профессионального образования;
 - Положение о Центре специальной подготовки НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение об Учебно-методическом совете;
 - Положение об оценке, внутреннем мониторинге и системе качества обучения НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение о платных образовательных услугах;
 - Положение о порядке заключения и исполнения договоров;
 - Положение о статусе преподавателя, порядке планирования, учета работ и порядке замещения должности научно-педагогических работников выполняемых штатным профессорско-преподавательским составом НОУ ДПО «УЦПР»;
 - Положение об отделе финансового и бухгалтерского учета НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение об отделе общего обеспечения НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение об учебно-методическом отделе;
- Разработаны документы, обеспечивающие безопасное осуществление деятельности:
- инструкция по общим вопросам охраны труда для работников подразделений центра;
 - инструкция по охране труда по уборке помещений;
 - инструкция по охране труда при работе с компьютером;
 - инструкция по охране труда для преподавательского состава;
 - инструкция по охране труда при работе с электроинструментом;
 - комплект инструкций по охране труда при производстве сварочных работ.

2.6. Организационная структура



2.7. Управление персоналом.

2.7.1. Данные о персонале

Таблица 1 – Численность работников учебного центра на 31.12.2014

	2012	2013	2014
УПК 1 г. Москва	8	11	13
УПК 2 г. Нововоронеж	12	16	12
ИТОГО:	21	27	25

2.7.2. Состояние в отчетном году

Наименование показателя	ед.изм.	2013 год	2014 год
Средняя численность работников, всего, в том числе:	чел.	19	22
- Работники списочного состава, в т.ч. ППС	чел.	3	4
- Внешние совместители	чел.	1	1
- Договоры ГПХ	чел.	81	138
Работники списочного состава и внешние совместители, всего, в том числе:	чел.	27	25
Административный персонал	чел.	19	17
Работники обслуживающий подразделений	чел.	5	5

Средний возраст работников учебного центра на 31.12.2014:

Руководители – 50 лет;

Преподаватели – 60,5

Иные педагогические работники – инструктор – методист – 44 лет

Специалисты – 47,5 лет;

2.7.3. Профессиональное обучение работников института в 2014 году

Повышение квалификации, участие в семинарах, конференциях, конкурсах, выставках в 2013-2014 г.

Наименование показателя	ФИО сотрудника	Наименования курса повышения квалификации	Выданный документ/дата
Повышение квалификации	Столяров Иван Николаевич	Охрана труда и промбезопасность	Удостоверение № 1008 январь 2014г
Повышение квалификации	Бондарев Павел Николаевич	«ПУ и БЭ сосудов, работающих под давлением»	Удостоверение о ПК 16.12.2014г.
Участие в семинарах	Бондарев Павел Николаевич	«Управление эффективностью деятельности. Полный курс»	Сертификат 12.03.2014г.
Повышение квалификации	Серов Александр Алексеевич	Охрана труда и промбезопасность	Удостоверение № 1007 январь 2014г
Повышение квалификации	Столяров Иван Николаевич	Пожарно-технический минимум «Ответственный за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях,	Удостоверение № 1855 12 декабря 2014г

		офисах.	
Повышение квалификации	Серов Александр Алексеевич	Пожарно-технический минимум «Ответственный за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях, офисах.	Удостоверение № 1859 12 декабря 2014г
Повышение квалификации	Ломакин Виктор Сергеевич	Пожарно-технический минимум «Ответственный за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях, офисах.	Удостоверение № 1857 12 декабря 2014г
Повышение квалификации	Свиридов Василий Михайлович	Пожарно-технический минимум «Ответственный за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях, офисах.	Удостоверение № 1856 12 декабря 2014г
Повышение квалификации	Сердюк Александр Иванович	Пожарно-технический минимум «Ответственный за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях, офисах.	Удостоверение № 1860 12 декабря 2014г
Повышение квалификации	Блохин Владимир Владимирович	Пожарно-технический минимум «Ответственный за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях, офисах.	Удостоверение № 1858 12 декабря 2014г
Повышение квалификации	Попов Вадим Александрович	Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи после несчастного случая или террористического акта	Удостоверение о повышении квалификации 19.09.2014
Повышение квалификации	Попов Вадим Александрович	Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи после несчастного случая или террористического акта	Удостоверение о повышении квалификации 19.09.2014
Повышение квалификации	Попов Вадим Александрович	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб предприятия	Удостоверение 14.11.2014
Повышение квалификации	Попов Вадим Александрович	Управление профессиональными	Удостоверение 25.11.2014

		рисками	
Повышение квалификации	Попов Вадим Александрович	СНиП 12-03-2001 «безопасность труда в строительстве» ч. 1. Общие требования, СНиП 12-004-2002 «безопасность труда в строительстве» ч.2. Строительное производство	Удостоверение №0001-ОТ/14 18.11.2014
Повышение квалификации	Попов Вадим Александрович	Правила оказания первой помощи по международному стандарту EFR	Сертификат, карточка 28.02.2014
Повышение квалификации	Попов Вадим Александрович	Актуальные вопросы проведения оценки условий труда	Свидетельство 02.04.2014
Повышение квалификации	Попов Вадим Александрович	Применение одноканальных шумомеров-виброметров для измерения шума и вибрации на рабочих местах и в жилых помещениях	Удостоверение 24.03.2013
Повышение квалификации	Попов Вадим Александрович	Внутренний аудитор системы экологического менеджмента «ISO 14001-2004»	Свидетельство 14.04.2014
Повышение квалификации	Серов Александр Алексеевич	Пожарно-технический минимум «Ответственный за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях, офисах	Удостоверение № 1855 12 декабря 2014г
Повышение квалификации	Терентьева Наталья Николаевна	Охрана труда и промышленная безопасность при выполнении работ на ОИАЭ	№ 1009/ от 24.01.2014г.
Повышение квалификации	Грязнев Игорь Владимирович	Охрана труда и промышленная безопасность при выполнении работ на ОИАЭ	№ 22/ от 15.11.2013г.
Повышение квалификации	Чепайкина Татьяна Алексеевна	Охрана труда и промышленная безопасность при выполнении работ на ОИАЭ	№ 24/ от 15.11.2013г.
Повышение квалификации	Грязнев Игорь Владимирович	Пожарно-технический минимум «Ответственный за обеспечение пожарной безопасности в организациях, учреждениях, офисах	№121145 от 09.11.2012
Участие в	Грязнев Игорь	I Научно-практическая	09 июля 2014г.

конференциях, семинарах	Владимирович	конференция « Технологии, оборудование, материалы, контроль качества сварочных работ при сооружении ОИАЭ»	
Повышение квалификации	Шорникова Марина Евгеньевна	ИРДПО «Реализация Закона об образовании» ФЗ-273»	Март 2014 г.
Участие в конференциях, семинарах	Шорникова Марина Евгеньевна	I Научно-практическая конференция « Технологии, оборудование, материалы, контроль качества сварочных работ при сооружении ОИАЭ»	09 июля 2014г.
Участие в конференциях, семинарах	Шорникова Марина Евгеньевна	«Проблемы подготовки персонала для ОИАЭ»	Ноябрь 2014 Г. Нововоронеж
Участие в конференциях, семинарах	Чупейкина Н.Н.	I Научно-практическая конференция « Технологии, оборудование, материалы, контроль качества сварочных работ при сооружении ОИАЭ»	09 июля 2014г.
Участие в конференциях, семинарах	Терентьева Н.Н.	I Научно-практическая конференция « Технологии, оборудование, материалы, контроль качества сварочных работ при сооружении ОИАЭ»	09 июля 2014г.
	Терентьева Н.Н.	Форум «Настоящее и будущее сварочного производства в России»	18 марта 2015г.
Участие в отраслевых выставках	Чупейкина Н.Н. Терентьева Н.Н. Чепайкина Т.А. Грязнев И.В. Шорникова М.Е. Королев С.В.	«WELDEX-2013» «АТОМЕКС -2013»; «WELDEX-2014» «АТОМЕКС-2014» «АТОМЕКС-2014» «АТОМЕКС-2014»	10.2013г. 12.2013г. 10.2014г. 29-31.10.2014г. 29-31.10.2014г. 29-31.10.2014г.

Таблица 2 – Работники, прошедшие обучение в 2014 году

Наименование показателя	Всего (чел.)	В т.ч. ППС (чел.)	В т.ч. руководители подразделений (чел.)
Повышение квалификации	14	4	10
Участие в семинарах	10	2	8
Участие в конференциях	5	2	3
Участие в отраслевых выставках	12	3	7

2.7.4. Социальные программы

Дополнительное медицинское обслуживание работников Учебного центра осуществляется в рамках договора добровольного медицинского страхования со страховой компанией «СОГАЗ».

Проводится добровольная вакцинация работников центра для профилактики гриппа.

➤ Производится единовременная выплата при рождении в семье работника центра ребенка:

- если сотрудник работает в организации до 2-х лет включительно 35 000 руб.

- если сотрудник работает в организации более 2-х лет - 70 000 руб.

➤ Производятся единовременные выплаты работниками учебного центра в связи с днём рождения:

- юбилей (при исполнении 50,55,60 лет и далее) – в размере 50 000 руб.;

- при исполнении 25,30,35,40,45 лет – в размере 10 000 руб.;

- в иных случаях – в размере 5 000 руб.

➤ Сотрудникам при увольнении в связи с уходом на пенсию, либо по инвалидности выплачивается материальная помощь в размере 3 должностных окладов;

➤ В случае смерти работника центра оказывается материальная помощь родственникам в виде оплаты ритуальных услуг в размере до 100 000 рублей.

➤ В случае смерти ближайших родственников (супруг, родители, дети) оказывается материальная помощь в размере 100 000 рублей.

➤ Работникам, по итогам работы за год, выплачивается годовая премия в размере 3 (трёх) окладов пропорционально отработанному времени в течение расчётного периода.

➤ Работнику выплачивается материальная помощь к отпуску в размере 1 (одного) должностного оклада, установленного на 01 января года за который сотрудник получает материальную помощь.

2.8. Учебно – методический совет

В 2014 году состав Учебно – методического Совета учебного центра, утверждённый Приказом директора от 24 января 2014 г. № 3, определён в количестве 11 человек. Среди них 3 кандидатов наук.

В течение года проведено 4 заседания Учебно – методического совета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

1. Стратегия развития учебного центра на 2015 г., модернизация материально – технической базы, расширение программ обучения;

2. Аккредитации ТЮФ Рейналд.

3. Обсуждение и согласование инвестиционной программе развития материально-технической базы УПК 1 и УПК 2.

4. Проведение аудит программ ДПО повышения квалификации руководителей и специалистов и сформировать предложения по их оптимизации.

5. Разработка новых программ обучения, актуализация программ 2013 г. с учётом специфики отрасли и задач инновационного развития.

6. Взаимодействию учебного центра с ассоциацией по сертификации «Русский регистр», разработка, внедрение и аудит СМК организаций в соответствии с требованиями МС ИСО серии 9000 с учётом специфики предприятий. Обучение по программе «Повышение результативности и обеспечения контроля работ на основе создания и сертификации системы менеджмента качества по требованиям МС ИСО 9001:2008 с учётом специфики предприятий, влияющих на ОИАЭ. Семинар для высшего руководства»

7. Получение провайдерства для подготовки руководителей и специалистов, ответственных за разработку, внедрение, поддержание в рабочем состоянии СМК и проведение внутренних аудитов СМК, соответствующей требованиям МС ИСО 9001.

8. Создание полигона для обучения безопасным методам работы на высоте, разработка и утверждение новых программ повышения квалификации работников, относящихся к различным группам безопасности работ на высоте. Утверждение наименования программ «Безопасные методы и приёмы выполнения работ на высоте для работников 1,2,3 группы».

9. Разработка Положения о формировании программного комплекса, включающего в себя: требования к программам повышения квалификации ДПО, порядок разработки программ, их экспертизы, утверждения, включение в программный комплекс.

10. Подготовка к аттестации ППС.

На заседаниях Учебно – методического рассмотрены вопросы по созданию полигона для обучения рабочих по программе «Требования безопасности при работе на высоте»;

В рамках исполнения решений протокола № 05/02-03/2014 от 19.05.2014г. оперативного штаба сооружения объекта НВ АЭС-2 (далее протокол) организовать взаимодействие с организациями, участниками сооружения объекта НВ АЭС-2, по заключению договоров на обучение квалифицированных рабочих в УПК №2 НОУ ДПО «УЦПР» в соответствии с плановым заданием Протокола;

Продолжена работа по формированию штатного состава педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность: преподавателя, мастера производственного обучения;

Проведён анализ степени соответствия образовательных программ с учётом запросов основных потребителей образовательных услуг нормативным требованиям.

Обсуждена система показателей, характеризующих состояние и динамику развития системы образования, экспертиза качества образовательных результатов, условий организации учебного процесса.

2.9. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

НОУ ДПО «УЦПР» осуществляет профессиональное обучение по профессиям рабочих и предоставляет дополнительное профессиональное образование в области строительной и градостроительной деятельности при возведении объектов атомной отрасли. Образовательная программа НОУ ДПО «УЦПР» не подлежит государственной аккредитации.

Форма обучения: очно - заочная

Нормативный срок обучения: 72 академических часа 40 часов – очная форма обучения, 32 часа – заочная с использованием материалов для самостоятельного изучения.

В соответствии с лицензией, в НОУ ДПО «УЦПР» реализуются следующие образовательные программы:

Государственный строительный надзор, строительный контроль, экспертиза и управление качеством в строительстве
Внедрение системы менеджмента качества при строительстве объектов использования атомной энергии. Порядок разработки программы обеспечения качества для атомных станций (ПОКАС)
Организация, управление и планирование строительным производством на объектах использования атомной энергии
Технология выполнения строительных, монтажных, пусконаладочных работ на объектах использования атомной энергии
Экономика и управление на предприятии (отрасли)
Сметное дело и ценообразование в строительстве

Проектное управление строительством объектов использования атомной энергии. Управление проектами
Охрана труда для руководителей и специалистов
Технология и техника строительного производства
Управление персоналом

Профессиональное обучение по профессиям рабочих включает в себя: теоретическое обучение, производственное обучение в мастерских учебного центра и/или на предприятии Заказчика, консультации, зачёты, квалификационные пробы и итоговую аттестацию/экзамен.

Теоретическое обучение рабочих

Теоретическое обучение рабочих в НОУ ДПО «УЦПР» осуществляется в учебных кабинетах, оснащение которых плакатами, стендами и другими техническими средствами обучения определяется профессиональной направленностью кабинетов:

- кабинет обучения монтажников;
- кабинеты обучения сварщиков, контролёров сварочных работ, дефектоскопистов;
- кабинет обучения стропальщиков, лебёдчиков, такелажников на монтаже;
- кабинет обучения безопасности труда;
- кабинеты общетехнических дисциплин;
- кабинеты обучения спецтехнологии по профессиям строительно-монтажного комплекса.

Производственное обучение рабочих

В основу производственного обучения профессиональной подготовки рабочих положен полигонно-тренажёрный метод обучения, который обеспечивает возможность максимального приближения учебного процесса к реальным производственным условиям, многократного повторения различных ситуаций, изменений условий работы, контроля за ходом обучения.

Производственное обучение рабочих предусматривает также использование в учебном процессе средств малой механизации, слесарных инструментов, сварочного и такелажного оборудования.

Специализированный учебный полигон представляет собой совокупность нескольких учебных участков, размещаемых как на открытой площадке, так и в помещении – в учебно-производственных мастерских:

1. Участок адаптации к производственным условиям работы.
2. Участок обучения стропальным и такелажным работам.
3. Участок обучения работам с применением средств малой механизации.
4. Участок обучения сварочным работам.
5. Участок обучения слесарным работам.
6. Участок обучения общестроительным работам.

Каждый участок обучения включает в себя несколько учебных постов, позволяющих формировать практические навыки выполнения отдельных производственных операций.

Часть учебных постов для обучения работам с применением средств малой механизации размещаются также в учебно-производственных мастерских. Здесь же располагаются учебные сварочные посты и учебные посты для обучения слесарным работам.

Полигон для отработки навыков работы на высоте

Подготовка рабочих строительно-монтажного комплекса требует адаптации к работе на высоте, в стеснённых условиях. С этой целью в 2014 г. НОУ ДПО «УЦПР» в составе материально-технического оснащения для проведения обучения построил и открыл учебный

полигон, оснащённый соответствующим оборудованием. Тренажёры разработаны специалистами ОАО «Энергоспецмонтаж» (соучредитель НОУ ДПО «УЦПР»).

Учебный полигон размещён на земельном участке, рядом со зданием учебно-производственного комплекса №2 (г. Нововоронеж).

Вход на территорию учебного полигона осуществляется из производственного помещения учебного корпуса.

Для испытания такелажного оборудования установлены Стенды на опоры (площадки, фундаменты) в соответствии с техническими требованиями.

Результаты применения тренажёров/полигона в процессе профессиональной подготовки рабочих дают возможность сделать следующие выводы:

1) процесс обучения на тренажёре эффективен тогда, когда диапазон знаний, умений и навыков, формируемых с его помощью у рабочего, охватывает те действия, которые необходимы для определённой трудовой деятельности;

2) чаще всего тренажёр позволяет формировать у рабочего навыки выполнения не всей технологической операции, а отдельных её составных частей;

3) навыки работы, формируемые на тренажёре по своей психофизиологической структуре должны соответствовать реальным действиям рабочих при выполнении строительно-монтажных работ;

4) тренажёр должен моделировать реальные ситуации и производственные условия деятельности рабочего, давать возможность формировать навыки, необходимые в реальных условиях;

5) тренажёр должен иметь возможность многократного повторения учебных заданий с изменяющимися условиями;

6) тренажёр должен иметь возможность моделировать травмоопасные, аварийные, изменяющиеся ситуации, формировать навыки осознания степени риска, готовить к работе системы организма;

7) по своей структуре тренажёр не должен отличаться от реального объекта, исключать возможность формирования таких умений и навыков, которые дают отрицательный эффект при переходе обучаемого к реальной трудовой деятельности;

8) обучение на тренажёре не может дать завершённого уровня профессиональной подготовки. С помощью тренажёра лишь ускоряется процесс его формирования;

9) тренажёр должен отвечать требованиям дидактического процесса;

10) тренажёр должен быть безопасным.

НОУ ДПО «УЦПР» разработаны учебно-методические комплексы по программам повышения квалификации, включающие: краткие аннотации, учебные программы и материалы для самостоятельного изучения, с которыми обучающиеся знакомятся за две недели до начала очного этапа обучения - на заочном этапе. Материалы размещены на сайте учебного центра: www.atomecpr.ru, там же размещены вопросы для входного этапа. Слушатели, прибывшие на обучение, по итогам самостоятельного изучения материалов проходят входной контроль знаний.

Разработка учебных и методических материалов проводится педагогическим коллективом учебного центра с привлечением специалистов из экспертных сообществ, ведущих ВУЗов, отраслевых предприятий.

Материалы рассматриваются на учебно-методическом совете, обсуждаются Попечительским Советом и утверждаются Директором НОУ ДПО «УЦПР», после чего размещаются на сайте учебного центра.

Обучение осуществляется за счёт средств юридических и физических лиц на основании договоров о предоставлении платных образовательных услуг.

Обучение ведётся на русском языке.

2.9.1. Материально – техническая база НОУ ДПО «УЦПР»

Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности включает в себя два учебно–производственных комплекса (г. Москва и г. Нововоронеж), оснащенные кабинетами теоретической подготовки, компьютерными классами, кабинетами сотрудников учебного центра, мастерскими производственного обучения, учебным полигоном, участком средств малой механизации, механическим участком, библиотекой.

Качество профессиональной подготовки рабочих в значительной степени зависит от оснащения учебно-производственной базы оборудованием, приспособлениями, инструментами, техническими средствами обучения и др.

Всё это составляет неотъемлемую часть учебного процесса, т.к. служит важным источником информации, вызывает интерес к познанию нового, облегчает усваивать сложный материал.

Особо важное значение, при этом, приобретают средства обучения, если они непосредственно связаны с профессией.

Систематическое пополнение самостоятельно изготовленными средствами обучения способствует укреплению материально-технической базы и помогает проводить занятия на качественно более высоком уровне.

Нормативы на оснащении учебных кабинетов разрабатываются Федеральным институтом развития профессионального образования, соответствующими министерствами и ведомствами.

Учебно-производственный комплекс № 1, г. Москва.

Площадь комплекса составляет 2400,0 кв.м. (из них аудиторный фонд – 680,0 кв.м., мастерские и лаборатории – 733,0 кв.м.)

Аудиторный фонд комплекса:

- конференц-зал с трансформацией от 20 до 50 участников;
- 8 кабинетов теоретического обучения по 10- 50 человек;
- два компьютерных класса на 24 человека;
- кабинет по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

Мастерские комплекса:

- участок подготовки сварщиков для ручной дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для ручной аргоно-дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для полуавтоматической сварки в среде защитных газов.
- участок подготовки сварщиков для орбитальной сварки.

Лаборатории контроля качества неразрушающими методами:

- газовый и жидкостный контроль;
- магнитопорошковая и ультразвуковая дефектоскопия;
- визуально-измерительный контроль.

Лаборатории электромонтажных и пусконаладочных работ:

- по монтажу кабельных сетей и по монтажу силовых сетей и электрооборудования;
- по монтажу освещения и по монтажу осветительных сетей;
- по монтажу распределительных устройств, вторичных сетей, систем сигнализации, централизации и блокировки;
- лаборатория электрических машин, электротехники и электроники;
- лаборатория наладки (в т.ч. КИП и автоматики).

Так же имеется два помещения для кофе-брейка.

В аудиторно-лабораторном комплексе УПК 1, включая компьютерные классы, может одновременно обучаться до трехсот пятидесяти слушателей.

Организация питания: на территории комплекса находится кафе-столовая на 60 мест.

Учебно-производственный комплекс № 2, г. Нововоронеж.

Площадь комплекса составляет 1700,0 кв.м. (из них аудиторный фонд – 327,0 кв.м., мастерские и лаборатории – 615,0 кв.м.)

Аудиторный фонд комплекса:

- 4 кабинета теоретического обучения по 10- 30 человек;
- компьютерный класс на 12 человека;
- кабинет по охране труда.

Мастерские комплекса:

- участок подготовки сварщиков ручной дуговой сварки, ручной аргодуговой сварки, сварщиков полуавтоматической сварки в среде защитных газов и орбитальной сварки (16 сварочных постов);
- участок подготовки монтажников;
- участок сборки сложных армокаркасов;
- участок сборки опалубочных систем.

Лаборатория контроля качества неразрушающими методами: визуально-измерительный контроль качества, газовый, жидкостный контроль, магнитопорошковая и ультразвуковая дефектоскопия.

Так же на территории комплекса находится учебный полигон подготовки персонала к выполнению работ на высоте и в опасных условиях.

В аудиторно-лабораторном комплексе УПК 1, включая компьютерный класс, может одновременно обучаться до ста пятидесяти слушателей.

Сведения об оргтехнике, используемой в образовательном процессе, библиотеке и иных элементах материальной базы обучения приведены в таблице.

Таблица

№	Сведения о материальной базе обучения в НОУ ДПО «УЦПР»	Количество	
		УПК 1	УПК 2
1	Компьютерная техника (различные модели)	36	18
2	Мультимедийный проектор	10	6
3	Демонстрационный экран	10	6
	Научно – техническая библиотека	78 томов	16 томов
	Компьютерные программные комплексы: обучающие компьютерные программы, программы тестирования,	4 комплекта	2 комплекта
	Наглядные стенды по направлениям обучения:	14	6
	электромонтажные работы	8	2
	общестроительные работы,	4	3
	охрана труда	2	1

В процессе занятий предусмотрены перерывы на кофе-паузу 2 раза в день по 20 минут, каждая и организацию питания (обед) не менее 45 минут для слушателей, на территории учебного комплекса находится: кафе-столовая, которая одновременно может обслуживать 100 человек.

3. Основные показатели производственной деятельности

3.1. Основные этапы развития НОУ ДПО «УЦПР» в 2013 - 2014 гг.

На базе НОУ ДПО «УЦПР» с 2013г. осуществляется организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для всех категорий работников. Так, в июле-августе 2013г. были организованы и проведены конкурсы профмастерства для ОАО «Атомэнергопроект» по номинациям: «Лучший сварщик ручной дуговой сварки покрытым электродом», «Лучшее звено арматурщиков», «Лучшее звено бетонщиков»; конкурс профмастерства строительного комплекса атомной отрасли по номинациям: «Лучший геодезист», «Лучший прораб», «Лучший сварщик ручной дуговой сварки покрытым электродом», «Лучший сварщик ручной аргонодуговой сварки», «Лучший монтажник технологических трубопроводов»; заключительный этап Всероссийского конкурса «СТРОЙМАСТЕР-2013г.» по номинации «Лучший электросварщик ручной сварки покрытым электродом».

В 2014г. в мае прошел конкурс профессионального мастерства ОАО «Атомэнергопроект» по номинациям: «Лучший сварщик ручной дуговой сварки (покрытым электродом)», «Лучшее звено арматурщиков», «Лучшее звено бетонщиков», «Лучшая команда геодезистов». 24-25 июня организован конкурс профессионального мастерства ОАО «Энергоспецмонтаж» по номинациям: «Лучший сварщик ручной дуговой сварки (покрытым электродом)», «Лучший сварщик ручной аргонодуговой сварки», «Лучший производитель работ (общестроительные работы)», «Лучший производитель работ (тепломонтажные работы)». Значительно расширен был перечень номинаций отраслевого конкурса профессионального мастерства:

09-11 июля 2014г. – г. Москва, на базе Учебно-производственного комплекса НОУ ДПО «УЦПР» №1 по номинациям:

1. Лучший сварщик ручной дуговой сварки покрытым электродом;
2. Лучший сварщик аргонодуговой сварки;
3. Лучший дефектоскопист (ультразвуковой контроль качества);
4. Лучший электромонтажник по кабельным сетям;
5. Лучший электромонтажник по вторичным цепям;
6. Лучший специалист в области охраны труда;
7. Лучший инженер – сметчик.

23-25 июля 2014г.–г. Нововоронеж, на базе Учебно-производственного комплекса НОУ ДПО «УЦПР» №2 по номинациям:

1. Лучший монтажник технологических трубопроводов;
2. Лучшее звено арматурщиков;
3. Лучшее звено бетонщиков;
4. Лучший геодезист.

В период с 04 по 06 августа 2014г. прошёл заключительный этап Всероссийского конкурса «СТРОЙМАСТЕР-2014г.» по номинации «Лучший электросварщик ручной сварки покрытым электродом», в котором приняли участие лучшие сварщики России из 8 Федеральных округов и городов Федерального значения: г. Москва и г. Санкт-Петербург и победители конкурса сварщиков атомной отрасли.

Кроме того компетенции НОУ ДПО «УЦПР» развиваются: получена аккредитация Министерства труда и социальной защиты РФ на право обучения и проверки знаний в области охраны труда.

13 декабря 2013г. НОУ ДПО «УЦПР» аккредитован НАКСом в качестве центра специальной подготовки сварщиков и специалистов сварочного производства в соответствии с требованиями Ростехнадзора.

В феврале 2014г. НОУ ДПО «УЦПР» стал первым и единственным сегодня центром, имеющим статус «Уполномоченный центр ТЮФ Рейнланд Групп» в международной системе

аттестации сварщиков, специалистов сварочного производства и специалистов неразрушающих методов контроля качества сварки Pers Sert TÜV.

В июле 2014г. НОУ ДПО «УЦПР» получил сертификат одобрения провайдера учебных курсов системы сертификации «Русский Регистр» по программам обучения «Систем менеджмента качества в соответствии с требованиями ISO 9001».

‡ 19.02.2014. НОУ «УЦПР» — уполномоченный центр TÜV Rheinland по подготовке специалистов сварочного производства

19 февраля 2014 года негосударственное образовательное учреждение «Учебный центр подготовки рабочих строительно-монтажного комплекса атомной отрасли» (НОУ «УЦПР»), одним из учредителей которого является СРО НП «Союзатомстрой», успешно прошло аудит и сертификацию концерна TÜV Rheinland.

По правилам TÜV были сертифицированы: учебно-производственный комплекс №1 в г. Москва на базе ОАО «НИКИМТ-Атомстрой» и учебно-производственный комплекс №2 на базе ОАО «Атомтехэнерго» в г.Нововоронеж.

УЦПР стал уполномоченным центром TÜV по подготовке специалистов сварочного производства и допущен к обучению сварщиков и специалистов неразрушающих методов контроля сварки с выдачей сертификата TÜV в соответствии с международными стандартами DIN и ISO.

Сертификат TÜV позволит учебному центру готовить сварщиков с допуском к работам на всех строительных площадках отрасли, в том числе и за рубежом, а также осуществлять подготовку иностранных рабочих.

‡ 2 апреля 2014 года состоялся Международный деловой форум «Пути развития сварочного производства в России»

2 апреля 2014 года в Посольстве Финляндии в Москве прошел Международный деловой форум «Пути развития сварочного производства в современной России: повышение качества и производительности».

Организаторами выступила компания ООО «Кемппи».

С приветственным словом выступили: Советник Генерального директора ГК «Росатом», Вице-Президент НОСТРОЙ, Президент СРО атомной отрасли В.С. Опекунов; Президент СРО НП «НАКС», академик РАН Н.П. Алёшин; управляющий директор группы компаний «Кемппи» Ансси Рантасало.

Уполномоченный координатор проектов ТЮФ в России Анна Савицкая выступила с посланием деловому форуму от совета директоров концерна ТЮФ Рейнланд Групп.

Руководитель направления маркетинга концерна ТЮФ Рейнланд Урсула Теге в рамках мероприятия вручила учебному центру сертификаты.

‡ 27-28 мая 2014 года в НОУ «УЦПР» состоялся конкурс профессионального мастерства ОАО «Атомэнергопроект» «Лучший по профессии»

27-28 мая 2014 года на площадке НОУ ДПО «УЦПР» в г. Нововоронеж состоялся ежегодный конкурс профессионального мастерства ОАО «Атомэнергопроект» «Лучший по профессии». В нем приняли участие рабочие «Атомэнергопроекта»: сварщики, бетонщики, арматурщики, а также инженеры-геодезисты, участвующие в сооружении Нововоронежской АЭС-2.

‡ 9 июля 2014 года в НОУ ДПО «УЦПР» стартовал первый этап финала конкурса «Лучший по профессии в стройкомплексе атомной отрасли»

9 июля 2014 года в Москве стартовал первый этап финала ежегодного конкурса «Лучший по профессии в стройкомплексе атомной отрасли», организованного Госкорпорацией «Росатом», Отраслевым центром капитального строительства (ОЦКС) и Корпоративной академией Росатома. Техническими партнерами конкурса выступают СРО атомной отрасли и Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального

образования "Учебный центр подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли" (НОУ ДПО "УЦПР").

± 9-10 июля 2014 года в НОУ ДПО «УЦПР» первая научно-практическая конференция, на которой обсудили развитие технологий и оборудования сварочного производства

В рамках конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии в строительном комплексе атомной отрасли» состоялась первая научно-практическая конференция «Технология, оборудование, материалы, контроль сварочных работ при сооружении объектов использования атомной энергии».

Мероприятие проходило на площадке Учебного центра подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР»), учредителями которого являются СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ», ОАО «НИКИМТ-Атомстрой», ОАО «Атомтехэнерго» и ОАО «Энергоспецмонтаж».

± 24 июля 2014 года в г.Нововоронеж на базе НОУ ДПО «УЦПР» начался второй этап финала конкурса «Лучший по профессии в стройкомплексе атомной отрасли»

24 июля 2014 г. в г. Нововоронеж на площадке НОУ ДПО "УЦПР", открылся завершающий этап второго ежегодного конкурса профмастерства «Лучший по профессии в стройкомплексе атомной отрасли-2014», организованного Госкорпорацией «Росатом», Отраслевым центром капитального строительства (ОЦКС) Росатома и Корпоративной академией Росатома. Техническим организатором конкурса является НОУ ДПО "УЦПР".

± 4 августа 2014 г. стартовал финал Национального этапа Всероссийского конкурса российских строителей «СТРОЙМАСТЕР-2014»

4 августа 2014 года в учебном центре подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР») стартовал финал Национального этапа Всероссийского конкурса российских строителей «СТРОЙМАСТЕР-2014», организованный Национальным объединением строителей в номинации «Лучший сварщик России 2014».

± 5 сентября 2014 года в г.Нововоронеж открылся первый в отрасли полигон подготовки к работам на высоте

5 сентября 2014 года в Нововоронеже открылся первый в атомной отрасли тренировочный полигон подготовки персонала к работам на высоте и в опасных условиях. Полигон создан саморегулируемыми организациями атомной отрасли на площадке учебного центра подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР»). В рамках церемонии открытия состоялся мастер-класс проведения работ на полигоне, который выполняли квалифицированные монтажники, участвующие в сооружении Нововоронежской АЭС-2. Они продемонстрировали приемы безопасного перемещения на высоте, подъем оборудования и выполнение сварочных работ, а также показали основные элементы соблюдения норм охраны труда при работе в опасных условиях.

± 15 сентября 2014 года выездное обучение в г.Озерске (ФГУП «ПО «МАЯК»)

Во исполнении решений протокола №01/03-ПС от 18 марта 2014 года совместного совещания руководителей СРО атомной отрасли, ФГУП «ПО «Маяк», заказчиков и подрядных организаций Уральского региона, НОУ ДПО «УЦПР» проводит выездное обучение руководителей, специалистов и квалифицированных рабочих организаций — участников сооружения ОИАЭ на базе «ПО «Маяк» в г.Озерск по программам дополнительного профессионального образования на курсах повышения квалификации для руководителей и специалистов и по программам профессиональной подготовки для квалифицированных рабочих.

± 15 сентября 2014 г. в НОУ ДПО «УЦПР» первые учебные группы приступили к обучению на полигоне выполнения работ на высоте и в опасных условиях

в Нововоронежском филиале учебного центра подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР») к обучению на полигоне подготовки персонала к выполнению работ на высоте и в опасных условиях приступили квалифицированные рабочие и инженерно-технические работники организаций-участников сооружения Нововоронежской АЭС-2.

± 15-16 октября 2014 г. в НОУ ДПО «УЦПР» состоялся конкурс профмастерства ОАО «Энергоспецмонтаж»

15-16 октября 2014 года НОУ ДПО «УЦПР» состоялся конкурс профессионального мастерства ОАО «Энергоспецмонтаж» (ЭСМ) среди специалистов по охране труда. В конкурсе приняли участие 14 человек, которые в течение двух дней выполнили 7 различных конкурсных заданий. Проверялась как теоретическая подготовка работников, так и применение практических навыков работы в условиях максимально приближенных к условиям строительной площадки.

± 11.12.14 года в НОУ ДПО «УЦПР» стартовала пилотная программа профессиональной подготовки рабочих в НОУ ДПО «УЦПР» по профессии:



«Электросварщик ручной сварки», «Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах», «Электрогазосварщик». Наименование курса: «Эксплуатация сварочного оборудования Kemppi»

Тематическим планом и программой предусмотрены теоретические занятия (лекции) с использованием учебных пособий (литературы, стендов, натуральных образцов, наглядных пособий и т.п.) и производственное обучение в мастерских НОУ ДПО «УЦПР» с отработкой практических навыков настройки режимов сварки и сварки сварных соединений по заданным режимам на оборудовании «Kemppi».

Содержание и объём учебного материала в программе приведены с таким расчётом, чтобы к концу обучения слушатели прочно овладели знаниями и навыками, необходимыми для выполнения сварочных работ на оборудовании «Kemppi».

± С.В. Кириенко посетил учебный центр СРО атомной отрасли в г.Нововоронеж

Состоялся визит руководителей атомной отрасли во главе с генеральным директором Госкорпорации «Росатом» Сергеем Кириенко в Нововоронежский филиал Учебного центра подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР»), созданный Росатомом совместно с отраслевыми саморегулируемыми организациями (СРО). В мероприятии принял участие губернатор Воронежской области Алексей Гордеев.

3.2. Динамика численности обучаемых

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессионального развития человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной сферы.

С целью реализации поставленных задач: разработки и внедрения системы обучения, включающей выявление потребности в обучении, планирования, организации обучения и контроля его результативности; включения новейшего мирового опыта, знаний, эффективных методов организации труда в процессе обучения руководителей, специалистов, рабочих и управления качеством подготовки персонала строительного комплекса атомной отрасли НОУ ДПО «УЦПР» в 2014 году осуществлял учебную деятельность по следующим направлениям:

- повышение квалификации руководящих работников и специалистов (по учебным программам длительностью от 40 до 72 часов);
- профессиональное обучение по рабочим профессиям (по учебным программам длительностью не более 230 часов);
- краткосрочные семинары (по программам не менее 16 часов);

- выездные занятия на отраслевых предприятиях.

Общее количество слушателей, прошедших обучение в 2014 году, человек

Таблица

Учебные площадки	УПК 1 г. Москва		УПК 2 г. Нововоронеж	
	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.
Повышения квалификации руководителей и специалистов	915	2145	255	360
Обучения квалифицированных рабочих	70	755	360	1001
Итого:	985	2900	615	1361

3.2.1. Основные направления профессиональной подготовки и повышения квалификации. Повышения квалификации руководителей, специалистов, линейного персонала, квалифицированные рабочие в НОУ ДПО «УЦПР»

Основные направления повышения квалификации руководителей, специалистов и линейного персонала осуществлялись по утвержденным программам дополнительного профессионального образования и были направлены на совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Программы обучения соотнесены с видами выполняемых работ на ОИАЭ, согласно Приказу №624 от 30.12.2009 «Об утверждении Перечня видов работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства»

Динамика реализация программ дополнительного профессионального образования в 2013 - 2014 г. в НОУ ДПО «УЦПР» (количество обученных/ чел.)

№	Направление обучения	УПК 1		УПК 2		Итого	
		2013	2014	2013	2014	2013	2014
1	Общестроительные работы	498	1068	211	373	709	1441
2	Проектирование	142	537	0	0	142	537
3	Изыскательские работы	89	119	0	11	89	130
4	Линейный персонал	33	74	44	60	77	134
5	Охрана труда	155	199	0	129	155	328
6	Пожарно – технический минимум	0	46	0	36	0	82
7	Обучение безопасным методам работы на высоте	0	0	0	146	0	146
8	Выездное обучение	0	102	0	0	0	102
	Итого обучено по двум площадкам (чел.)	917	2145	255	755	1172	2900

Динамика реализация программ дополнительного профессионального образования
в 2014 г. в учебно – производственном комплексе г. Москва



Динамика реализация программ дополнительного профессионального образования
в 2014 г. в учебно – производственном комплексе г. Нововоронеж



3.2.2. Профессиональное обучение рабочих

Для обеспечения качества сооружаемых объектов использования атомной энергии квалифицированным персоналом НОУ ДПО «УЦПР» в 2014 году проводил мониторинг потребности в квалифицированных рабочих. Анализ результатов показал необходимость расширения программ обучения, совершенствование учебно-методической и материально-технической базы, а также систематического повышения и поддержания уровня квалификации персонала, участвующего в сооружении ОИАЭ.

С этой целью был актуализирован ряд программ обучения, согласованы с Ростехнадзором программы обучения для профессий, подлежащих аттестации, разработан учебно-методический комплекс, модернизирована материально-техническая база по данным профессиям, закуплено дополнительное оборудование, стенды, плакаты, укомплектована библиотека необходимой литературой.

Динамика реализация программ Профессиональное обучение рабочих в 2013 г.



Развернутый отчет по подготовке рабочих кадров в УПК 1, г. Москва за 2014г.

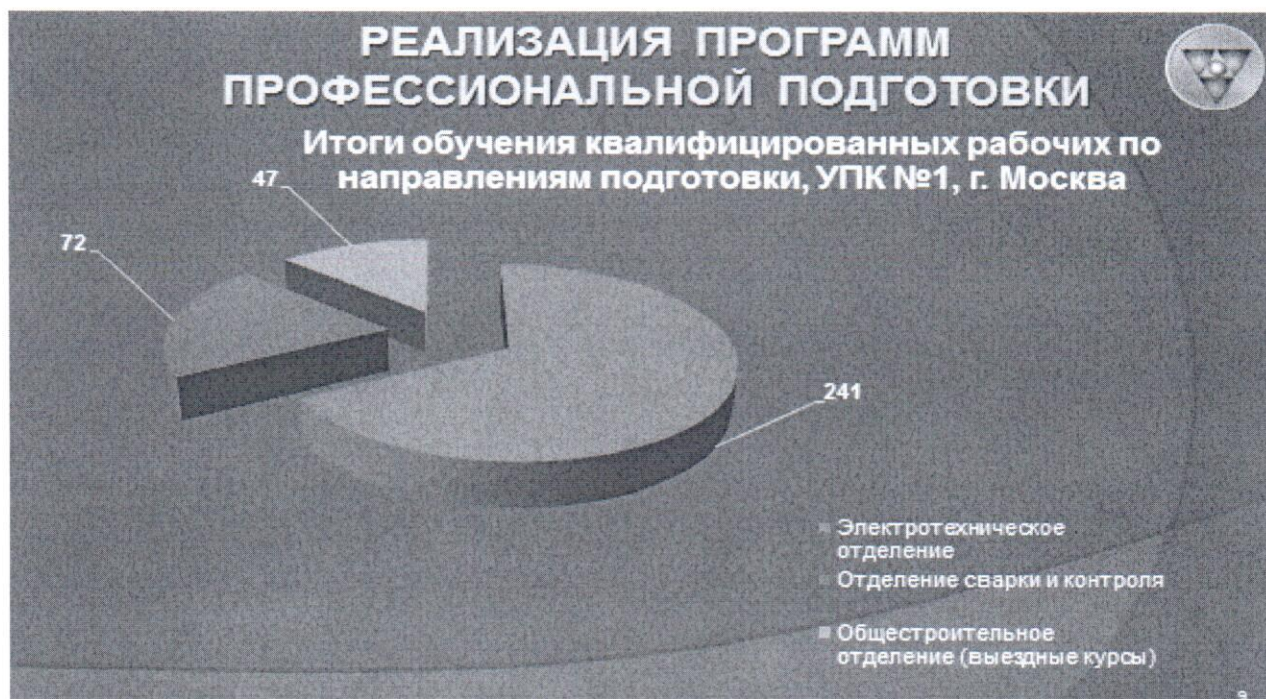
№ п/п	Вид обучения, профессия	Кол-во обученных
1	2	3
1.	Подготовка новых кадров	
1.1.	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	9
1.2.	Электромонтажник по кабельным сетям	1
1.3.	Электромонтажник по сигнализации, централизации и блокировке	1
1.4.	Электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям	2
1.5.	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	5
1.6.	Электросварщик ручной сварки	2

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО «УЦПР»)
ЗА 2013 - 2014 ГГ.

1.7.	Контролер сварочных работ	1
1.8.	Стропальщик	5
1.9.	Арматурщик	2
	ИТОГО:	28
2.	Переподготовка кадров	
2.1.	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	27
2.2.	Электромонтажник по кабельным сетям	19
2.3.	Электромонтажник по сигнализации, централизации и блокировке	1
2.4.	Электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям	6
2.5.	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	11
2.6.	Наладчик КИПиА	7
2.7.	Электромонтажник-наладчик	4
2.8.	Бетонщик	19
2.9.	Арматурщик	7
	ИТОГО:	101
3.	Повышение квалификации	
	3.1. Производственно-технические курсы	
3.1.1	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	26
3.1.2	Электромонтажник по кабельным сетям	2
3.1.3	Электромонтажник по сигнализации, централизации и блокировке	1
3.1.4	Электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям	6
3.1.5	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	9
3.1.6	Наладчик КИПиА	1
3.1.7	Электрогазосварщик	3
3.1.8	Электросварщик ручной сварки	9
3.1.9	Электросварщик ручной аргонодуговой сварки	5
	ИТОГО:	62
	3.2. Курсы целевого назначения	
	ИТОГО:	0
4.	Курсы вторых профессий	
4.1.	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	6
4.2.	Электромонтажник по кабельным сетям	1
4.3.	Электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям	5
4.4.	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	4
4.5.	Наладчик КИПиА	1
4.6.	Электрогазосварщик	1
4.7.	Стропальщик	14
	ИТОГО:	32
5.	Входной контроль на подтверждение заявленной квалификации	
5.1.	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	6
5.2.	Электромонтажник по сигнализации, централизации и блокировке	9
5.3.	Электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям	36
5.4.	Электромонтажник-наладчик	4
5.5.	Электрослесарь строительный	4

5.6.	Слесарь КИП и А	6
5.7.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7
5.8.	«Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерения»	2
5.9	«Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	5
5.10	«Электромонтер по обслуживанию электрооборудования»	1
5.11	«Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики	1
5.12	«Электромонтер станционного радиооборудования»	1
5.13	«Кабельщик-спайщик»	1
5.14	«Электромонтер станционного оборудования телефонной связи»	1
5.15	«Электромонтер охранно-пожарной сигнализации»	1
5.16	«Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиотелефонии»	1
5.17	Электрогазосварщик	4
5.18	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	7
5.19	Электросварщик ручной сварки	32
5.20	Сварщик арматурной сетки	8
	ИТОГО:	137
	Всего за 2014 год:	360

Диаграмма распределения обучения квалифицированных рабочих по направлениям подготовки УПК 1, г. Москва за 2014 г.

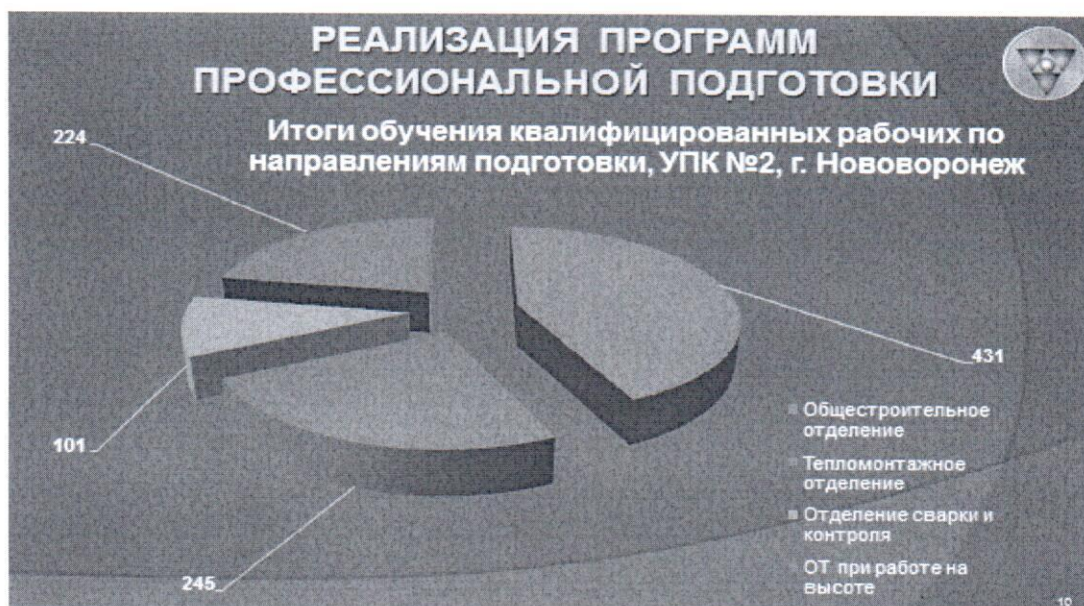


**Развернутый отчёт
по подготовке рабочих кадров в УПК 2, г. Нововоронеж за 2014г.**

№ п/п	Вид обучения, профессия	Кол-во обученных
1	2	3
1.	Подготовка новых кадров	
1.1.	Арматурщик	24
1.2.	Бетонщик	70
1.3.	Монтажник по монтажу ст. и ж/б конструкций	34
1.4.	Монтажник наружных трубопроводов	7
1.5.	Монтажник технологических трубопроводов	3
1.6.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	5
1.7.	Монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха	4
1.8.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	10
1.9.	Изолировщик-плёночник	15
1.10.	Дефектоскопист РГГ	11
	ИТОГО:	183
2.	Переподготовка кадров	
2.1.	Арматурщик	15
2.2.	Бетонщик	9
2.3.	Монтажник по монтажу ст. и ж/б конструкций	10
2.4.	Монтажник наружных трубопроводов	6
2.5.	Монтажник технологических трубопроводов	8
2.6.	Монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха	12
2.7.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	11
2.8.	Монтажник оборудования атомных электростанций	12
2.9.	Дефектоскопист РГГ	2
2.10.	Контролер сварочных работ	1
2.11.	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	6
2.12.	Электросварщик РАДС	8
	ИТОГО:	100
3.	Повышение квалификации	
	3.1. Производственно-технические курсы	
3.1.1	Арматурщик	9
3.1.2	Бетонщик	19
3.1.3	Монтажник по монтажу ст. и ж/б конструкций	14
3.1.4	Монтажник технологических трубопроводов	29
3.1.5	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	3
3.1.6	Монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха	1
3.1.7	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	28
3.1.8	Электросварщик ручной сварки	33
3.1.9	Электросварщик ручной аргонодуговой сварки	14
	ИТОГО:	150

	3.2. Курсы целевого назначения	
3.2.1.	Дефектоскопист	4
3.2.2.	Электросварщик ручной сварки	2
	ИТОГО:	6
4.	Курсы вторых профессий	
4.1.	Арматурщик	14
4.2.	Бетонщик	13
4.3.	Монтажник по монтажу ст. и ж/б конструкций	13
4.4.	Монтажник наружных трубопроводов	8
4.5.	Монтажник технологических трубопроводов	2
4.6.	Монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха	4
4.7.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	4
4.7.	Изолировщик-плёночник	20
	ИТОГО:	78
5.	Входной контроль на подтверждение заявленной квалификации	
5.1.	Арматурщик	18
5.2.	Бетонщик	86
5.3.	Монтажник по монтажу ст. и ж/б конструкций	80
5.4.	Монтажник технологических трубопроводов	14
5.5.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	3
5.6.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	6
5.7.	Изолировщик на термоизоляции	2
5.8.	Слесарь-ремонтник	18
5.9.	Слесарь санитарно-технических систем	3
5.10.	Слесарь аварийно – восстановительных работ	7
5.11.	Электросварщик ручной сварки	20
5.12.	Машинист бульдозера	2
5.13.	Машинист экскаватора	1
	ИТОГО:	260
	Высота	224
	Всего за 2014 год:	1001

Диаграмма распределения обучения квалифицированных рабочих по направлениям подготовки УПК 2, г. Нововоронеж



3.3. Мониторинг качества оказания образовательных услуг за 2014 г.

В 2014 г. в НОУ ДПО «УЦПР» разработано и утверждено «Положение об оценке, внутреннем мониторинге и системе качества обучения в НОУ «УЦПР» (далее – Положение), которое определяет цели, задачи, принципы системы оценки качества образования, ее организационную и функциональную структуру, реализацию (содержание процедур контроля и экспертной оценки качества образования), виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов, а также общественное участие в оценке и контроле качества образования.

Предметом системы оценки качества образования являются: качество образовательных результатов обучающихся (степень соответствия индивидуальных образовательных достижений и результатов освоения обучающимися образовательных программ стандартам); качество организации образовательного процесса, включающей условия организации образовательного процесса, в том числе доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса; качество основных и дополнительных образовательных программ, принятых и условия их реализации; профессиональная компетентность педагогов, их деятельность по обеспечению требуемого качества результатов образования.

Содержание процедуры оценки качества образовательных результатов обучающихся включает в себя: проведение самообследований по качеству обеспечиваемого центром образования; анкетирование, интервьюирование слушателей, преподавателей, методистов, представителей заказчиков и потребителей образовательных услуг; мониторинг качества учебного процесса; оценка уровня формирования компетенций, необходимых для эффективной реализации должностных обязанностей.

Анализ качества реализации программ и курсов повышения квалификации.

Таблица

№	Характеристика обучения	Плохо	Средне	Хорошо	Отлично
1.	Оценка качества преподавания конкретной темы, компетентность	0%	3%	45%	52%

	преподавателя				
2.	Оценка соответствия содержания конкретной темы Вашей практической работе	1%	27%	39%	33%
3.	Оценка содержания программы выполняемым рабочим функциям	2%	12%	41%	45%
4.	Оценка материала, подготовленного для самостоятельного обучения	5%	23%	57%	15%
5.	Оценка организации учебного процесса	0%	2%	16%	82%
6.	Получили ли Вы в процессе обучения ответы на свои вопросы	0%	8%	33%	59%

Анализ реализации и актуализации программ повышения квалификации и совершенствования учебно-методических комплексов

Направление подготовки	Кол-во программ реализованных	Кол-во потоков	Новых программ	Актуализировано программ	Совершенствование УМК
Повышение квалификации руководителей и специалистов	60	173	39	60	60
Подготовка рабочих	34	143	11	34	34

3.4. Доходы от учебной деятельности за 2014 г.

Доходы от учебной деятельности за 1 квартал 2014г.					
	Доходы	январ.14	февр.14	мар.14	Итого
1	Образовательная деятельность УПК №1	1 170 000,00	2 550 000,00	3 390 000,00	7 110 000,00
	Программы дополнительного профессионального образования	1 170 000,00	2 550 000,00	3 390 000,00	7 110 000,00
	Программы профессионального обучения	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Образовательная деятельность УПК №2	824 193,64	550 315,00	795 000,00	2 169 508,64
	Программы дополнительного профессионального образования	0,00	375 000,00	795 000,00	1 170 000,00
	Программы профессионального обучения	824 193,64	175 315,00	0,00	999 508,64
	ИТОГО	1 994 193,64	3 100 315,00	4 185 000,00	9 279 508,64
Доходы от учебной деятельности за 2 квартал 2014г.					
	Доходы	апр.14	май.14	июн.14	Итого
1	Образовательная деятельность УПК №1	6 723 000,00	85 840,00	4 065 720,00	10 874 560,00
	Программы дополнительного профессионального образования	6 705 000,00	75 000,00	3 975 000,00	10 755 000,00
	Программы профессионального обучения	18 000,00	10 840,00	90 720,00	119 560,00
2	Образовательная деятельность УПК №2	1 758 510,00	64 780,00	1 183 520,00	3 006 810,00
	Программы дополнительного профессионального образования	1 650 000,00	0,00	1 020 000,00	2 670 000,00
	Программы профессионального обучения	108 510,00	64 780,00	163 520,00	336 810,00
	ИТОГО	8 481 510,00	150 620,00	5 249 240,00	13 881 370,00
Доходы от учебной деятельности за 3 квартал 2014г.					
	Доходы	июл.14	авг.14	сен.14	Итого
1	Образовательная деятельность УПК №1	1 595 200,00	409 059,00	1 199 720,00	3 203 979,00
	Программы дополнительного профессионального образования	1 560 000,00	345 000,00	1 155 000,00	3 060 000,00

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО «УЦПР») ЗА 2013 - 2014 ГГ.

	Программы профессионального обучения	35 200,00	64 059,00	44 720,00	143 979,00
2	Образовательная деятельность УПК №2	1 356 360,00	257 120,00	1 156 600,00	2 770 080,00
	Программы дополнительного профессионального образования	1 110 000,00	90 000,00	990 000,00	2 190 000,00
	Программы профессионального обучения	246 360,00	167 120,00	166 600,00	580 080,00
	ИТОГО	2 951 560,00	666 179,00	2 356 320,00	5 974 059,00
Доходы от учебной деятельности за 4 квартал 2014г.					
	Доходы	окт.14	ноя.14	дек.14	Итого
1	Образовательная деятельность УПК №1	5 107 550,00	3 691 220,00	2 805 000,00	11 603 770,00
	Программы дополнительного профессионального образования	4 815 000,00	3 510 000,00	2 295 000,00	10 620 000,00
	Программы профессионального обучения	292 550,00	181 220,00	510 000,00	983 770,00
2	Образовательная деятельность УПК №2	2 296 320,00	1 609 160,00	1 961 000,00	5 866 480,00
	Программы дополнительного профессионального образования	2 130 000,00	1 350 000,00	975 000,00	4 455 000,00
	Программы профессионального обучения	166 320,00	259 160,00	986 000,00	1 411 480,00
	ИТОГО	7 403 870,00	5 300 380,00	4 766 000,00	17 470 250,00
				Итого за 2014г.	46 605 187,64

3.4.2. Отчётность

НОУ ДПО «УЦПР» предоставляет ежемесячные отчеты (не позднее 27 числа отчетного месяца) по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров (приложение №11) Председателю Попечительского совета и предприятиям-заказчикам (по запросу).

На основе ежемесячных отчетов в конце календарного года (не позднее 25 декабря) составляются сводный отчет и развернутый отчеты (по видам обучения и по профессиям) по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров (приложение №12) и предоставляются Попечительскому совету и предприятиям-заказчикам (по запросу).

Ежемесячно составляются акты-справки (приложение №13) о выполнении работ по подготовке и повышению квалификации рабочих НОУ ДПО «УЦПР» предприятиям-заказчикам. Один экземпляр передается в бухгалтерию, один – предприятию-заказчику, один хранится в НОУ ДПО «УЦПР».

4. Конференции, семинара, конкурсы

2014 г. в НОУ ДПО «УЦПР» проходила конференция, на которой обсудили развитие технологий и оборудования сварочного производства. В рамках конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии в строительном комплексе атомной отрасли» состоялась первая научно-практическая конференция «Технология, оборудование, материалы, контроль сварочных работ при сооружении объектов использования атомной энергии».

Мероприятие проходило на площадке Учебного центра подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР»), учредителями которого являются СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ», ОАО «НИКИМТ-Атомстрой», ОАО «Атомтехэнерго» и ОАО «Энергоспецмонтаж».

С докладами на конференции выступили представители ОАО «Концерн Росэнергоатом», ОАО «Атомэнергопроект», ОАО «Атомэнергомаш», ОАО «НИКИМТ-Атомстрой», ОАО НПО «ЦНИИТМАШ», ТЮФ Рейнланд Академия (Германия), компания КЕМППИ (Финляндия) и другие.

В июле 2014 года на московской площадке НОУ ДПО «УЦПР» стартовал первый этап финала ежегодного конкурса «Лучший по профессии в стройкомплексе атомной отрасли», организованного Госкорпорацией «Росатом». Техническими партнерами конкурса выступали СРО атомной отрасли и Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный центр подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли" (НОУ ДПО "УЦПР").

В соревнованиях, проходивших 9-10 июля на площадке Учебного центра подготовки работников стройкомплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР») в Москве, приняли участие более 100 специалистов, представляющих около 50 отраслевых и сторонних предприятий. Соревнования проходили в 9 номинациях: свое мастерство продемонстрировали сварщики ручной дуговой покрытым электродом и аргонодуговой сварки, электромонтажники по кабельным и по вторичным сетям, дефектоскописты, прорабы, инженеры-сметчики, специалисты по строительному контролю и охране труда.

Второй завершающий этап II ежегодного конкурса профмастерства «Лучший по профессии в стройкомплексе атомной отрасли-2014» состоялся 24 июля в г. Нововоронеж на площадке НОУ ДПО "УЦПР" и был организован Госкорпорацией «Росатом». Техническим организатором конкурса являлся НОУ ДПО "УЦПР".

В рамках конкурса соревнования проводились по четырем номинациям, три из которых: «Лучшее звено бетонщиков», «Лучшее звено арматурщиков» и «Лучший геодезист» прошли бригадным составом, а за звание «Лучший монтажник технологических трубопроводов» мастера состязались в индивидуальном порядке. В Нововоронежском финале конкурса приняли участие более 70 специалистов строительного комплекса атомной отрасли, представляющих такие предприятия, как ОАО «Атомэнергопроект», ОАО «Объединенная энергостроительная корпорация» (ОЭК), ОАО «Энергоспецмонтаж» и другие.

Анализ результатов конкурса профмастерства

Перечень требований к выполнению конкурсных заданий был строгим и соответствовал, заявленному уровню квалификации (разряду) для рабочих профессий и должностным обязанностям для ИТР. Выполнение конкурсных заданий позволило определить, насколько хорошо владеют своей профессией участники конкурса, умеют ли работать не только быстро, но и качественно, соблюдая технологическую последовательность операций и правила безопасности.

Уровень квалификации участников конкурса оценивался по следующим критериям:

–квалификационные характеристики: требования ЕТКС (для рабочих) и ЕКСД РСС (для руководителей и специалистов);

- производительность труда;
- качество выполненных заданий в целом;
- уровень теоретической подготовки, согласно присвоенного разряда и должностным обязанностям;
- уровень практической подготовки;
- применение рациональных приемов и методов труда;
- выполнение норм времени (выработки) на конкурсное задание;
- степень производственной самостоятельности участника при выполнении конкурсных заданий;
- организация рабочего места;
- соблюдение требований безопасности труда при выполнении конкурсных заданий;
- слаженность бригадной работы, звена, команды

В результате отборочных соревнований на предприятиях и утвержденных требований к конкурсантам организаторами были разработаны конкурсные задания для проведения финала отраслевого конкурса профессионального мастерства строительного комплекса атомной отрасли. Предприятиями отрасли были отобраны победители и представлены на конкурс. Одним из условий участия в конкурсе являлось наличие квалификационного удостоверения (диплома) по профессии, в котором указана рабочая профессия и квалификационный разряд. К конкурсу допускались квалифицированные рабочие по заявленным профессиям: сварщики, электромонтажники, дефектоскописты, арматурщики, бетонщики, монтажники. Требования к специалистам (номинации: охрана труда, геодезисты, прорабы, сметчики) содержали перечень направлений деятельности работника, наличие высшего профессионального образования, стаж работы, практический опыт работы, работа на предприятии на профильной должности, а также перечень теоретических и практических заданий для самостоятельной подготовки к конкурсу.

В ходе проведения конкурса участники должны были продемонстрировать практические умения, знания техники безопасности, умение выполнять слесарные операции, умение пользоваться технологическими картами, а также показать уровень знаний в теоретическом конкурсе.

В результате проведенного анализа: оценки уровня квалификации участников; анкет участников; экспертных заключений членов комиссий; итогов II Ежегодного конкурса профессионального мастерства, были сделаны следующие заключения:

- Уровень квалификации участников, занявших призовые места, соответствует заявленной квалификации;
- Часть участников продемонстрировали невысокий уровень практической подготовки, это может быть связано с тем, что на предприятиях, приславших на конкурс сварщиков существует достаточно узкая специализация и несмотря, на высокий разряд, работник выполняет работы более низкой квалификации и/или узкоспециализированные – 30%
- Практические навыки большинства участников выше, чем уровень теоретической подготовки – 35%;
- Высокий уровень теоретических знаний продемонстрировали – 40% участников;
- Низкий уровень и теоретической и практической подготовки – 25%;
- Невыполнение норм времени (выработки) на конкурсное задание – 0,1%;
- Не соблюдение технологического процесса – 0,2%;
- Не соблюдение требований охраны труда – 8,4 %;
- Не знание современных программных продуктов, нормативной базы, оборудования и инструментов – 15%

5. Обеспечивающая деятельность

5.1. Охрана труда

В НОУ ДПО «УЦПР» в 2014 г. проводился вводный инструктаж с вновь поступающими на работу сотрудниками, в количестве 4 человека, командированным персоналом, в количестве 15 человек;

Слушатели, зачисленные на обучение в обязательном порядке проходят вводный инструктаж по охране труда и пожарной безопасности перед началом обучения;

Разработаны и утверждены инструкции по охране труда:

- инструкция по общим вопросам охраны труда для работников подразделений центра; инструкция по охране труда по уборке помещений;

–инструкция по охране труда при работе с компьютером;

–инструкция по охране труда для преподавательского состава;

–инструкция по охране труда при работе с электроинструментом;

– комплект инструкций по охране труда при производстве сварочных работ.

Руководителям подразделений оказывалась консультационная и методическая помощь по применению средств индивидуальной защиты при проведении практических занятий со слушателями в группах по подготовке рабочих;

Сотрудникам и ППС оказывалась консультационная помощь по проведению инструктажа на рабочих местах, в производственных мастерских, а также давались комментарии и разъяснения по ведению документации по охране труда, по предоставлению нормативной документации по охране труда.

В центре соблюдаются требования законодательства РФ в области охраны труда, требования Трудового кодекса РФ. Работники центра проходят обучение по охране труда, инструктаж по охране труда, обеспечиваются бесплатной сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты, проходят предварительный и периодический медицинский осмотр.

5.2. Анализ административно-хозяйственной деятельности за 2014 год

Для обеспечения функционирования Учебного центра в 2014 году проводились следующие хозяйственные работы:

1. Приобретены огнетушители в количестве 20 шт.
2. Приобретена и установлена мебель в радиотехнической лаборатории (август).
3. Произведён косметический ремонт потолка в трех аудиториях (сентябрь-октябрь).
4. Установлена индивидуальный тепловой узел (октябрь 2014 г.)
5. Произведё ремонт крыльца (июнь 2014)
6. Закупки канцелярии и оборудования по заявкам ППС и руководителей подразделений для осуществления учебного процесса.
7. Участие в подготовке и проведении Конкурса профмастерства и конференции, проводимых Учебным центром - осуществлялась доставка оборудования, его монтаж.
8. Ремонт учебного оборудования (компьютеров) и другого имущества, находящегося в центре.
9. Инструктаж работников Центра по пожарной безопасности и охране труда.
10. Проводится ежемесячная проверка системы оповещения пожарной тревоги.
11. Проверки помещений на соответствие правилам пожарной безопасности.