

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ
(НОУ ДПО «УЦПР»)

Утверждаю

Директор

НОУ ДПО «УЦПР»



Н.Н.Чупейкина

2017 г.

ОТЧЕТ

О САМООБСЛЕДОВАНИИ

НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО
«УЦПР»)
ЗА 2016 Г.

МОСКВА 2016

Содержание

- 1. Общая информация**
- 2. Общие сведения об организации**
 - 2.1. Информационная справка
 - 2.2. История создания организации
 - 2.3. Цели и задачи создания НОУ ДПО «УЦПР»
 - 2.4. Миссия и цели деятельности
 - 2.5. Локально – нормативные акты НОУ ДПО «УЦПР»
 - 2.6. Организационная структура
 - 2.7. Управление персоналом
 - 2.7.1. Данные о персонале
 - 2.7.2. Состояние в отчетном году
 - 2.7.3. Профессиональное обучение работников центра в 2016 году
 - 2.7.4. Социальные программы
 - 2.8. Учебно – методический совет
 - 2.9. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса
 - 2.9.1. Обучение по дополнительным профессиональным программам и профессиональное обучение рабочих
 - 2.9.2. Обеспечение учебного процесса
 - 2.9.3. Внедрение «Производственной системы Росатом»
 - 2.9.4. Актуализация учебного процесса
 - 2.9.5. Разработка учебно – методических материалов для обучения по дополнительным профессиональным программам руководителей и специалистов строительного комплекса атомной отрасли
 - 2.9.6. Учебно – организационная деятельность
 - 2.9.7. Материально – техническая база НОУ ДПО «УЦПР»
- 3. Основные показатели производственной деятельности**
 - 3.1. Основные этапы развития НОУ ДПО «УЦПР» в 2016 гг.
 - 3.2. Динамика численности обучаемых
 - 3.2.1. Основные направления профессиональной подготовки и повышения квалификации. Повышения квалификации руководителей, специалистов, линейного персонала, квалифицированных рабочих в НОУ ДПО «УЦПР»
 - 3.2.2. Профессиональное обучение рабочих
 - 3.3. Мониторинг качества оказания образовательных услуг за 2016 г.
 - 3.4. Анализ финансовой деятельности за 2016 год
- 4. Конференции, семинары, обмен опытом**
 - 4.1. Участие в конференциях и выставках 2016 года
 - 4.2. Проведение конкурсов профмастерства отраслевого и всероссийского уровня в 2016 году
- 5. Обеспечивающая деятельность**
 - 5.1. Охрана труда
 - 5.2. Анализ административно-хозяйственной деятельности за 2016 год

Раздел 1. Общая информация.

Целью проведения самообследования (приказ Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией») является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности образовательного учреждения.

В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности,
- системы управления НОУ ДПО «УЦПР»;
- содержания и качества предоставления образовательных услуг;
- организации учебного процесса,
- качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения,
- материально-технической базы,
- функционирования внутренней системы оценки качества образования,
- анализ показателей деятельности ДООУ (приказ Министерства образования и науки от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»).

Подготовка отчёта осуществлялась на основании Приказа директора НОУ ДПО «УЦПР»; от 23. 01. 2016г. № 7 комиссией в составе первого зам директора по УМР, главного бухгалтера, директора УПК 1, директора УПК 2

Результаты самообследования рассмотрены и утверждены на заседании учебно – методического Совета НОУ ДПО «УЦПР»; 14.03.2017г. Протокол № 5 от 14.03. 2017 г.

Форма отчета о результатах самообследования утверждена директором НОУ ДПО «УЦПР», согласно Приказа Минобрнауки РФ от 14.06.2013 г. № 462 (зарегистрировано Минюст РФ 27.06. 2013 г. Регистрационный № 28908) «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией». Сроки, форма проведения самообследования, состав лиц, привлекаемых для его проведения, форма отчета определяются организацией самостоятельно.

Целью проведения самообследования является подготовка отчета об обеспечении организации соответствующего уровня качества подготовки обучающихся, а также о выполнении образовательным учреждением показателей деятельности, необходимых для определения типа и вида.

Процедура самообследования включала в себя следующие этапы:

1. планирование и подготовку работ по самообследованию организации;
2. организацию и проведение самообследования в организации;
3. обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета о самообследовании организации;
4. рассмотрение и утверждение отчета о самообследовании на заседании научно-технического совета организации.
5. При проведении самообследования использовались результаты мониторинга качества образования, внутреннего аудита.
6. В процессе самообследования был проведён анализ всех образовательных программ организации в отношении соответствия содержания и качества подготовки обучающихся государственным требованиям, а также показателей деятельности образовательного учреждения, необходимых для определения его типа и вида.

Раздел 2. Общие сведения об организации.

2.1. Информационная справка

Учредители: СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ»; ОАО «АТОМТЕХЭНЕРГО»; ОАО «НИКИМТ- Атомстрой»; ОАО «Энергоспецмонтаж».

Председатель Попечительского совета – Президент СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ» Опекунов Виктор Семенович.

Ответственный секретарь Попечительского совета – директор по правовой работе СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ» Толмачев Александр Вячеславович.

Директор НОУ ДПО «УЦПР» Чупейкина Наталия Николаевна.

Тел.: 8(495) 646-73-20 доб.355

E-mail: chupeykina@atomsro.ru;

Полное наименование образовательного учреждения: Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный центр подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли" (НОУ ДПО "УЦПР") Сокращенное наименование: (НОУ ДПО «УЦПР»)

Директор: Чупейкина Наталия Николаевна.

Юридический адрес: Адрес: 119017, Москва, ул. Большая Ордынка, дом 29, стр.1 офис 408

Фактический адрес:

- Учебно – производственный комплекс г. Москва: г. Москва, Алтуфьевское шоссе, д.43, стр.23. Телефоны: 8(495) 228-30-53; 8(495) 228-30-54

- Филиал г. Нововоронеж: Адрес: Воронежская область, г. Нововоронеж, Промзона «Южная»; Телефоны: 8(47364)92-386; 8(47364)92-385; 8(47364)92-384

Контактный телефон: 8 (495)646-73-20

сайт: www.atomspr.ru

Лицензии и сертификаты:

- В связи со сменой наименования организации произведено переоформление лицензии (№ 035308 от 16.07.2014 г.);

- Аттестат соответствия №МР-17ЦСП Национального Агентства Контроля Сварки (НАКС) – регистрационный номер в реестре НАКС МР-17 ЦСП от 13.12.2013 г. ;

- Сертификат концерна TUV Rheinland – 25153-01/2014-Z0001 – УПК 1 и 25153-01/2014-Z0001/02 от 17.02.2014 г. как сварочный учебный центр уполномоченный TUV Rheinland ;

- Уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда № 15-2-2346 от 23.08.2013;

- Сертификат одобрения провайдера учебных курсов в системе сертификации Русского Регистра № СТС 005/14 от 10 июня 2014 г.

- Сертификат соответствия требованиям стандарта ISO 9001:2008, № сертификата 15.0533.026 от 20 мая 2015/ бланк № 01-000834

- Согласование учебных программ по курсу "Пожарно-технический минимум", Управление МЧС России по г. Москве № 5430-4-5 от 14.10.2015

- Сертификат по подготовке специалистов в области инспекционного контроля средств индивидуальной защиты от 16 декабря 2015 г.

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации: учетный номер 7714041909 от 03 мая 2-11

Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения: ОГРН 1117799010031 серия 77 №015091973 от 31 мая 2011 г.

Тип – частное учреждение

Форма обучения: очно - заочная

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО «УЦПР») ЗА 2016 Г.

Срок обучения: согласно лицензии

Язык обучения: русский

Устав: Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр профессиональной подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли» НОУ ДПО «УЦПР» действует на основании Устава, утвержденного решением собрания учредителей, Протокол №1 от 22 апреля 2011 г.; с изменениями, утвержденными Попечительским советом, Протокол №1 от 10 апреля 2011 г.; с изменениями, утвержденными Попечительским советом, Протокол №2 от 18 сентября 2012 г.; с изменениями, утвержденными Попечительским советом, Протокол №3 от 14 марта 2014 г., (новая редакция).

НОУ ДПО «УЦПР» - образовательная организация - некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана.

Деятельность Учебного центра регламентирована:

- Конституцией Российской Федерации,
- Гражданским кодексом Российской Федерации,
- Законом Российской Федерации «Об образовании»,
- нормативными актами Министерства образования Российской Федерации
- и другими законодательными актами Российской Федерации,
- Уставом НОУ ДПО «УЦПР»;
- Положением о ДПО;
- Регламентом организации учебного процесса;
- Внутренними локально – нормативными актами.

Организационно-правовое обеспечение и организация управления образовательным процессом в Учебном центре соответствуют требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499), Устава и Положения об организации учебного процесса по программам дополнительного профессионального образования и другим локальным документам, обеспечивающим динамичное развитие и решение поставленных перед Учебным центром задач.

Обучение осуществляется на основании лицензии на образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация; обучение проводится по образовательным программам.

2.2. История создания организации.

Отсутствие квалифицированного персонала при строительстве ОИАЭ, высокая текучесть кадров, не соответствие квалификации рабочего персонала (разрядов) требованиям при выполнении работ на ОИАЭ привело к необходимости разработки программы создания учебного центра по подготовке рабочих строительного комплекса атомной отрасли и являлось предпосылками формирования НОУ ДПО «УЦПР».

Место программы создания и развития учебного центра в производственной цепочке Госкорпорации «Росатом»:

- ✦ Постановка задачи кадрового обеспечения строительной площадки квалифицированными специалистами;
- ✦ Подбор квалифицированных кадров на рынке труда (рекрутинг);
- ✦ Оценка качества и законности полученного образования (соответствие документов об образовании, заявленной квалификации и выполняемым работам);
- ✦ Осуществление входного контроля знаний и умений;

- Проверка соответствия образования требованиям надзорных органов;
- Оценка квалификации персонала;
- Создание и развитие системы профессиональной подготовки работников для строительства объектов использования атомной энергии.

С целью совершенствования профессиональной подготовки квалифицированного персонала, участвующего при сооружении объектов использования атомной энергии, необходимо создание отраслевой системы обучения и развития персонала. Одним из звеньев этой системы является создание Негосударственного образовательного учреждения «Учебный центр подготовки рабочих строительного-монтажного комплекса атомной отрасли» (НОУ «УЦПР»).

Проект «Создание и развитие НОУ «УЦПР» был разработан во исполнение Приказа ГК «Росатом» от 16.08.2011г. №1/694-П (далее Приказ) в целях реализации стратегической задачи обеспечения строительства объектов использования атомной энергии квалифицированным персоналом и развития отраслевой системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров, повышения и поддержания соответствующего уровня квалификации руководителей и специалистов.

Основанием для разработки Проекта являлась «Программа профессиональной подготовки квалифицированных рабочих для строительного – монтажного комплекса атомной отрасли», утвержденная Приказом в рамках решения Правления Госкорпорации «Росатом» от 29 сентября 2010г. (протокол №84, п.3.6).

Основными этапами реализации проекта являлось:

- Проект создания НОУ «УЦПР». Основанием для разработки проекта:
- 29.09.2010г. было принято решение Правления ГК «Росатом», Протокол №84, п.3.6
 - 22.04.2011г. - Разработка концепции создания НОУ «УЦПР», решение общего собрания учредителей о создании Учебного центра (далее - УЦ);
 - 22 апреля 2011 года собранием учредителей в составе: СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ», ОАО «АТОМТЕХЭНЕРГО», ОАО «НИКИМТ-Атомстрой», ОАО «ЭНЕРГОСПЕЦМОНТАЖ» приняты решения о создании образовательного учреждения в форме Негосударственного образовательного учреждения «Учебный центр профессиональной подготовки рабочих строительного-монтажного комплекса атомной отрасли» (НОУ «УЦПР»):
 - 31 мая 2011г. был создан НОУ «УЦПР»,
 - НОУ «УЦПР» зарегистрирован и поставлен на налоговый учет 31 мая 2011г.
 - 16 августа 2011г. Утверждена «Программа профессиональной подготовки рабочих строительного-монтажного комплекса атомной отрасли» – Приказ ГК «Росатом» № 1/694-П.;
 - Разработка регламента с целью систематизации действий и процедур, направленных на обучение квалифицированных рабочих, для обеспечения профессионального роста работников организаций – членов СРО атомной отрасли, на обеспечение обновления их теоретических и практических знаний с учетом совершенствования техники и технологии производства, темпов и перспектив развития строительного комплекса атомной отрасли.
 - Регламент определяет порядок организации обучения рабочих кадров организаций – членов СРО атомной отрасли в Негосударственном образовательном учреждении «Учебный центр профессиональной подготовки рабочих строительного-монтажного комплекса атомной отрасли (далее НОУ «УЦПР»).
 - Регламент разработан в соответствии с «Требованиями к выдаче свидетельств о допуске к работам, оказывающим влияние на безопасность объектов использования атомной энергии, особо опасных, технически сложных и других объектов капитального строительства при выполнении работ по строительству, реконструкции и капитальному ремонту» (приложение №3 «Положение о профессиональной подготовке квалифицированных рабочих предприятий – членов СРО атомной отрасли»).
 - Основные разделы регламента:

- Общие положения
- Реестр профессий
- Виды обучения
- Формы обучения
- Программы профессиональной подготовки
- Итоговая аттестация и получение документа об обучении
- Сроки обучения
- Планирование обучения
- Январь 2013 г. - получение лицензии на право ведения образовательной деятельности;
- Сентябрь 2012 г. - открытие филиала в г. Нововоронеже;
- Май 2013 г. - открытие УПК 1 в г. Москве;
- Апрель 2013 г. – начало реализации программ обучения (согласно образовательной лицензии № 033316 от 18 января 2013г.в УПК 1 и УПК 2.

2.3. Цели и задачи создания НОУ ДПО «УЦПР»

Основными целями и задачами создания НОУ ДПО «УЦПР» является: профессиональная подготовка рабочих строительного-монтажного комплекса для атомной отрасли, которая предусматривает следующие виды профессиональной подготовки кадров: подготовка новых кадров, переподготовка кадров, повышение квалификации на производственно-технических курсах и курсах целевого назначения, обучение вторым профессиям, курсы бригадиров); формирование и поддержание необходимого уровня квалификации рабочих, с учетом требований атомной отрасли и перспектив развития.

Учебный центр ставит перед собой основные задачи: разработка и внедрение в строительном комплексе атомной отрасли системы обучения, включающей выявление потребности в обучении, планирование и бюджетирование, организацию обучения и контроль его результативности; включение новейшего мирового опыта, знаний, эффективных методов организации труда в процессе обучения рабочих; управление качеством подготовки персонала для строительного комплекса, а также совершенствование учебно-методической базы.

С целью реализации поставленных задач было принято решение о создании НОУ ДПО «УЦПР».

Для реализации основной цели ставятся следующие задачи:

- создание условий для эффективной профессиональной и интеллектуальной самореализации всех участников образовательного процесса.
- создание условий для открытости и доступности дополнительного образования;
- совершенствование профессионального мастерства педагогов;
- поиск методов внедрения современных образовательных технологий и современных методов обработки различных материалов в образовательный процесс учебного центра;
- расширение возможностей для профессионального развития слушателей;
- сохранение и расширение спектра образовательных услуг в соответствии с потребностями атомной отрасли;
- предоставление возможности индивидуального подхода в образовательном процессе, с учётом профессиональных потребностей Заказчиков образовательных услуг и обучаемых.

2.4. Миссия и цели

Основным направлением деятельности негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли» (НОУ ДПО «УЦПР») является создание профессиональной (корпоративной) среды в атомном строительном комплексе,

посредством обеспечения высокого качества подготовки высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов для строительного-монтажного комплекса атомной отрасли.

Целями деятельности негосударственного образовательного учреждения «Учебный центр подготовки рабочих строительного-монтажного комплекса для атомной отрасли» (НОУ ДПО «УЦПР») являются:

- профессиональная подготовка рабочих строительного-монтажного комплекса для атомной отрасли (предусматривает следующие виды: подготовка новых рабочих, переподготовка рабочих, повышение квалификации рабочих на производственно-технических курсах и курсах целевого назначения, обучение вторым профессиям, курсы бригадиров);
- повышение и поддержание соответствующего уровня квалификации руководителей и специалистов;
- формирование и поддержание необходимого уровня квалификации персонала, с учетом требований атомной отрасли и перспектив развития;
- постепенное развитие и совершенствование научных методов и подходов реализации программ обучения, развития персонала;
- интеграция науки, образования и производства.
- совершенствование профессиональной подготовки рабочих, повышения квалификации руководителей и специалистов, участвующих в возведении объектов атомной энергетики.

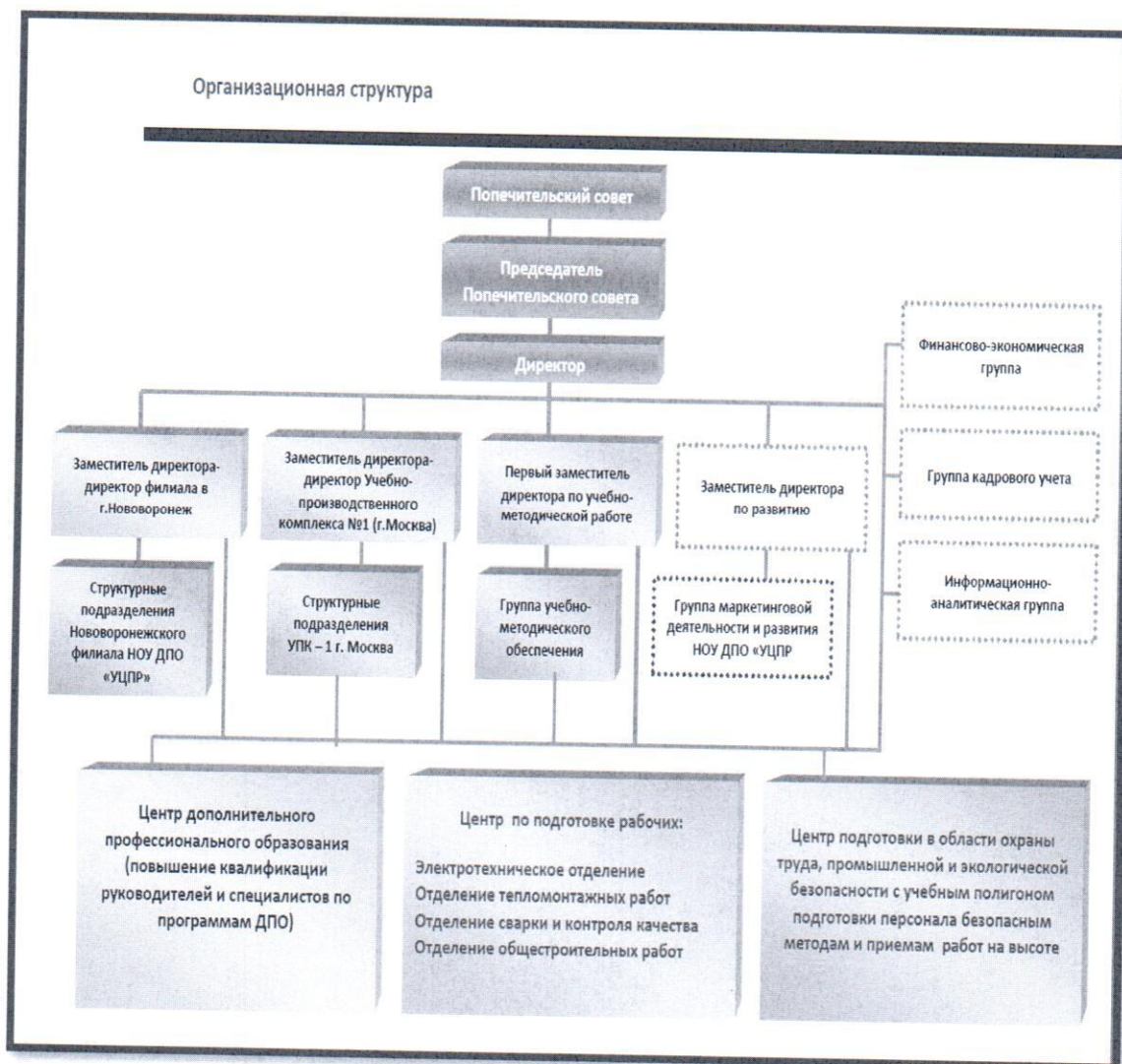
2.5. Локально – нормативные акты НОУ ДПО «УЦПР»

С целью обеспечения разработки, внедрения и поддержания качества предоставления образовательных услуг в НОУ ДПО «УЦПР» в 2016 г. продолжается разработка локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность учебного центра и реализацию образовательной деятельности:

- Положение о дополнительном профессиональном образовании НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение о требованиях к удостоверениям о повышении квалификации установленного образца и порядке их использования в НОУ ДПО «УЦПР» (актуализировано в 2016 году)
 - Правила внутреннего трудового распорядка для слушателей НОУ ДПО "УЦПР";
 - Правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение об экспертизе программ дополнительного профессионального образования;
 - Положение об итоговой аттестации слушателей;
 - Положение о требованиях к удостоверениям о повышении квалификации квалифицированных рабочих.
 - Положение о Центре специальной подготовки НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение об Учебно-методическом совете;
 - Положение об оценке, внутреннем мониторинге и системе качества обучения НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение о платных образовательных услугах;
 - Положение о порядке заключения и исполнения договоров;
 - Положение о статусе преподавателя, порядке планирования, учета работ и порядке замещения должности научно-педагогических работников выполняемых штатным профессорско – преподавательским составом НОУ ДПО «УЦПР»;
 - Положение об отделе финансового и бухгалтерского учета НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение об отделе общего обеспечения НОУ ДПО "УЦПР";
 - Положение об учебно-методическом отделе;
- Разработаны документы, обеспечивающие безопасное осуществление деятельности:
- инструкция по общим вопросам охраны труда для работников подразделений центра;

- инструкция по охране труда по уборке помещений;
- инструкция по охране труда при работе с компьютером;
- инструкция по охране труда для преподавательского состава;
- инструкция по охране труда при работе с электроинструментом;
- инструкция по охране труда при производстве сварочных работ;
- инструкция по охране труда при проведении практических занятий на полигонах «высота» НОУ ДПО «УЦПР»;
- инструкция по охране труда для всех сотрудников и преподавательского состава НОУ ДПО «УЦПР»;
- инструкция по охране труда для работающих на персональных компьютерах, в том числе переносных (ноутбуках, планшетах) копировально-множительной технике, принтерах и факсах;
- программа проведения инструктажа неэлектротехнического персонала на группу 1 по электробезопасности;
- инструкция по пожарной безопасности НОУ ДПО УЦПР;
- инструкция по охране труда при обслуживании сосудов под давлением.

2.6. Организационная структура



2.7. Управление персоналом.

2.7.1. Данные о персонале с 2012 по 2016 гг.

Таблица 1 – Численность работников учебного центра на 31.12.2015

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| УПК 1 г. Москва | 8 | 11 | 13 | 14 | 13 |
| УПК 2 г. Нововоронеж | 12 | 16 | 12 | 15 | 15 |
| ИТОГО: | 21 | 27 | 25 | 29 | 28 |

2.7.2. Анализ кадровой составляющей и состояние в отчетном году

| Наименование показателя | ед.изм. | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год |
|--|---------|----------|----------|----------|----------|
| Средняя численность работников, всего, в том числе: | чел. | 19 | 22 | 29 | 28 |
| - Работники списочного состава, в т.ч. ППС | чел. | 3 | 4 | 7 | 7 |
| - Внешние совместители | чел. | 1 | 1 | 1 | 1 |
| - Договоры ГПХ | чел. | 81 | 138 | 218 | 208 |
| Работники списочного состава и внешние совместители, всего, в том числе: | чел. | 27 | 25 | 29 | 28 |
| Административный персонал | чел. | 19 | 17 | 17 | 17 |
| Работники обслуживающих подразделений | чел. | 5 | 5 | 5 | 5 |

Средний возраст работников учебного центра на 31.12.2016:

Руководители – 49 лет;

Преподаватели – 56,4

Иные педагогические работники – инструктор – методист – 42 года

Специалисты – 48 лет;

2.7.3. Профессиональное обучение работников центра в 2016 году

Повышение квалификации, участие в семинарах, конференциях, конкурсах, выставках в 2016 г.

| № | Наименование показателя | ФИО сотрудника | Наименования курса повышения квалификации | Выданный документ/дата |
|---|-------------------------|-------------------------------|---|--|
| 1 | Участие в выставках | Ефимов Анатолий Петрович | VII городская выставка по ОТ г. Москва | 15-16.06.2016г. |
| 2 | Повышение квалификации | Терентьева Наталья Николаевна | Форум «Настоящее и будущее сварочного производства в России» | 21.03.2016 |
| 3 | Повышение квалификации | Терентьева Наталья Николаевна | ФОРСАЙТ «Сварка – взгляд в будущее» | Сертификат от 08.08.2016 |
| 4 | Повышение квалификации | Шорникова Марина Евгеньевна | «Требования МС ИСО 9001:2015 с учетом деятельности организаций, | Удостоверение о повышении квалификации |

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО «УЦПР») ЗА 2016 Г.

| | | | | |
|----|-----------------------------------|-----------------------------|--|--|
| | | | выполняющих строительномонтажные и пусконаладочные работы, влияющие на ядерную и радиационную безопасность сооружаемых объектов использования атомной энергии. | №7011 от 15.04.2016 |
| 5 | Повышение квалификации | Грязнев Игорь Владимирович | «Требования МС ИСО 9001:2015 с учетом деятельности организаций, выполняющих строительномонтажные и пусконаладочные работы, влияющие на ядерную и радиационную безопасность сооружаемых объектов использования атомной энергии. | Удостоверение о повышении квалификации №8694 от 02.12.2016 |
| 6 | Повышение квалификации | Грязнев Игорь Владимирович | Санитарное законодательство. Порядок разработки программы производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил. | Удостоверение о повышении квалификации №8874 от 16.12.2016 |
| 7 | Участие в конференциях, семинарах | Шорникова Марина Евгеньевна | Профстандарты. Последние изменения в трудовом законодательстве РФ 2014-2015-2016 гг. | Свидетельство от 31 мая 2016 |
| 8 | Участие в конференциях, семинарах | Грязнев Игорь Владимирович | Профстандарты. Последние изменения в трудовом законодательстве РФ 2014-2015-2016 гг. | Свидетельство от 31 мая 2016 |
| 9 | Участие в конференциях, семинарах | Аниськина Елена Семеновна | Профстандарты. Последние изменения в трудовом законодательстве РФ 2014-2015-2016 гг. | Свидетельство от 31 мая 2016 |
| 10 | Участие в конференциях, семинарах | Шорникова Марина Евгеньевна | «Культура безопасности и человеческий фактор» | Санкт-Петербург, октябрь 2016 |
| 11 | Участие в конференциях, семинарах | Чупейкина Н.Н. | «Культура безопасности и человеческий фактор» | Санкт-Петербург, октябрь 2016 |
| 12 | Международная Конференция | Шорникова М.Е. | Международная конференция по вопросам строительства новых АЭС, включая управление человеческими ресурсами в области строительства АЭС» -2016 – вопросы подготовки | Сертификат |

| | | | | |
|----|-----------------------------------|---|--|--|
| | | | персонала. | |
| 13 | Международная Конференция | Чупейкина Н.Н. | Международная конференция по вопросам строительства новых АЭС, включая управление человеческими ресурсами в области строительства АЭС» -2016 – вопросы подготовки персонала. | Сертификат |
| 14 | Участие в отраслевых выставках | Чупейкина Н.Н. Терентьева Н.Н. Чепайкина Т.А. Грязнев И.В. Шорникова М.Е. Королев С.В. | «АТОМЕКС -2016»; «WELDEX-2016» «АТОМЕКС-2016» «АТОМЕКС-2016» «АТОМЕКС-2016» | 10.2016г. 11.2015г. 10.2015г. 18-20.10.2016г. 18-20.10.2016г. 18-20.10.2016г. |
| 15 | Участие в конференциях, семинарах | Чепайкина Татьяна алексеевна | Всероссийский электротехнический конгресс «Электромонтаж 2016» (доклад) | 07.06.2016 |

Таблица 2 – Работники, прошедшие обучение в 2016 году

| Наименование показателя | Всего (чел.) | В т.ч. ППС (чел.) | В т.ч. руководители подразделений (чел.) |
|--------------------------------|--------------|-------------------|--|
| Повышение квалификации | 12 | 6 | 6 |
| Участие в семинарах | 10 | 4 | 6 |
| Участие в конференциях | 6 | 3 | 3 |
| Участие в отраслевых выставках | 12 | 6 | 6 |

2.7.4. Социальные программы

Дополнительное медицинское обслуживание работников Учебного центра осуществляется в рамках договора добровольного медицинского страхования со страховой компанией «СОГАЗ».

Проводится добровольная вакцинация работников центра для профилактики гриппа.

➤ Производится единовременная выплата при рождении в семье работника центра ребенка:

- если сотрудник работает в организации до 2-х лет включительно 35 000 руб.
- если сотрудник работает в организации более 2-х лет - 70 000 руб.

➤ Производятся единовременные выплаты работниками учебного центра в связи с днем рождения:

- юбилей (при исполнении 50,55,60 лет и далее) – в размере 50 000 руб.;
- при исполнении 25,30,35,40,45 лет – в размере 10 000 руб.;
- в иных случаях – в размере 5 000 руб.

- Сотрудникам при увольнении в связи с уходом на пенсию, либо по инвалидности выплачивается материальная помощь в размере 3 должностных окладов;
- В случае смерти работника центра оказывается материальная помощь родственникам в виде оплаты ритуальных услуг в размере до 100 000 рублей.
- В случае смерти ближайших родственников (супруг, родители, дети) оказывается материальная помощь в размере 100 000 рублей.
- Работникам, по итогам работы за год, выплачивается годовая премия в размере 3 (трех) окладов пропорционально отработанному времени в течение расчетного периода.
- Работнику выплачивается материальная помощь к отпуску в размере 1 (одного) должностного оклада, установленного на 01 января года за который сотрудник получает материальную помощь.

2.8. Учебно – методический совет

С 2014 году в НОУ ДПО «УЦПР» работает Учебно – методический Совет учебного центра, утверждённый Приказом директора от 24 января 2014 г. № 3.

В состав УМС входит 11 человек. Среди них 3 сотрудника являются кандидатами наук.

В течение 2016 года было проведено 4 заседания Учебно – методического совета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

1. Стратегия развития учебного центра на 2016 – 2017 гг. и перспективы развития и модернизации учебного центра и его материально - технической базы, расширение программ обучения, актуализация реализуемых программ.
2. Аккредитация программ повышения квалификации.
3. Вопросы создания экзаменационного центра при Центре оценки квалификации ГК «Росатом»
4. Обсуждение и согласование инвестиционной программе развития материально-технической базы УПК № 1 и УПК № 2 на 2017-2018 гг.
5. Разработка совместно с Образовательным комитетом СРО атомной отрасли программного комплекса, определяющего порядок формирования требования к структуре дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, регламентирующего порядок разработки, экспертизы и утверждения программного комплекса.
6. Проведение аудита программ ДПО повышения квалификации руководителей и специалистов и формирование предложений по их оптимизации.
7. Разработка новых программ обучения, актуализация программ 2016 г. с учетом специфики отрасли и задач инновационного развития;
8. Взаимодействие учебного центра с образовательными организациями в части развития системы сетевого взаимодействия.
9. Материально – техническое оснащение учебного центра.

На заседаниях Учебно – методического Совета рассмотрены вопросы по подготовке к конкурсам: профессионального мастерства 2016г, «Строймастер – 2016 по номинации «Лучший сварщик», «World Skills».

Продолжена работа по формированию штатного состава педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность: преподавателя, мастера производственного обучения;

Проведен мониторинг качества предоставления образовательных услуг, обсуждена система показателей, характеризующих состояние и динамику совершенствования ДПП, экспертиза качества образовательных результатов, условий организации учебного процесса.

2.9. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса.

2.9.1. Обучение по дополнительным профессиональным программам и профессиональное обучение рабочих.

НОУ ДПО «УЦПР» осуществляет профессиональное обучение по профессиям рабочих и дополнительным профессиональным программам в области проектной, изыскательской и строительной деятельности в атомной отрасли.

Теоретическое обучение рабочих

Профессиональное обучение по профессиям рабочих включает в себя: теоретическое обучение, производственное обучение в мастерских учебного центра/и/или на предприятии Заказчика, консультации, зачеты, квалификационные пробы и итоговую аттестацию/экзамен.

Теоретическое обучение рабочих в НОУ ДПО «УЦПР» осуществляется в учебных кабинетах, оснащение которых плакатами, стендами и другими техническими средствами обучения определяется профессиональной направленностью кабинетов:

- кабинет обучения монтажников;
- кабинет обучения сварщиков, контролёров сварочных работ, дефектоскопистов;
- кабинет обучения стропальщиков, такелажников на монтаже, лебёдчиков;
- кабинет обучения безопасности труда;
- кабинеты общетехнических дисциплин;
- кабинеты обучения спецтехнологии по профессиям строительно-монтажного комплекса.

Все программы обучения разработаны в соответствии с требованиями Федеральных законов (в том числе Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», вступающем в силу с 01.09.2013г.), Постановлений Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, Ростехнадзора.

Программы обучения отражают специфику атомной отрасли, условия организации и ведения строительно – монтажных, пусконаладочных, ремонтных работ на объектах использования атомной энергии и согласованы с СРО атомной отрасли

По итогам обучения и результатам сдачи квалификационного экзамена рабочим, успешно завершившим обучение, выдается удостоверение установленного образца с присвоением квалификационного разряда по профессии.

Производственное обучение рабочих

В основу производственного обучения профессиональной подготовки рабочих положен полигонно-тренажёрный метод обучения, который обеспечивает возможность максимального приближения учебного процесса к реальным производственным условиям, многократного повторения различных ситуаций, изменений условий работы, контроля за ходом обучения.

Производственное обучение рабочих предусматривает также использование в учебном процессе средств малой механизации, слесарных инструментов, сварочного и такелажного оборудования.

Специализированный учебный полигон представляет собой совокупность нескольких учебных участков, размещаемых как на открытой площадке, так и в помещении – в учебно-производственных мастерских:

1. Участок адаптации к производственным условиям работы.
2. Участок обучения стропальным и такелажным работам.
3. Участок обучения работам с применением средств малой механизации.
4. Участок обучения сварочным работам.
5. Участок обучения слесарным работам.
6. Участок обучения общестроительным работам.
7. Участок обучения электромонтажным работам.

Каждый участок обучения включает в себя несколько учебных постов, позволяющих формировать практические навыки выполнения отдельных производственных операций.

Часть учебных постов для обучения работам с применением средств малой механизации размещаются также в учебно-производственных мастерских. Здесь же располагаются учебные сварочные посты и учебные посты для обучения слесарным работам.

Полигон для отработки навыков работы на высоте.

Подготовка рабочих строительного-монтажного комплекса требует адаптации к работе на высоте, в стесненных условиях. С этой целью начиная с 2014 г. в НОУ ДПО «УЦПР» функционирует учебный полигон, оснащенный соответствующим оборудованием. Тренажеры разработаны специалистами ОАО «Энергоспецмонтаж», являющегося соучредителем НОУ ДПО «УЦПР».

Учебный полигон размещен на земельном участке, рядом со зданием учебно-производственного комплекса №2 (г. Нововоронеж).

Вход на территорию учебного полигона осуществляется из производственного помещения учебного корпуса.

Для испытания такелажного оборудования установлены Стенды на опоры (площадки, фундаменты) в соответствии с техническими требованиями.

Результаты применения тренажеров/полигона в процессе профессиональной подготовки рабочих дают возможность сделать следующие выводы:

- 1) процесс обучения на тренажере эффективен тогда, когда диапазон знаний, умений и навыков, формируемых с его помощью у рабочего, охватывает те действия, которые необходимы для определенной трудовой деятельности;
- 2) чаще всего тренажер позволяет формировать у рабочего навыки выполнения не всей технологической операции, а отдельных её составных частей;
- 3) навыки работы, формируемые на тренажере по своей психофизиологической структуре должны соответствовать реальным действиям рабочих при выполнении строительного-монтажных работ;
- 4) тренажер должен моделировать реальные ситуации и производственные условия деятельности рабочего, давать возможность формировать навыки, необходимые в реальных условиях;
- 5) тренажер должен иметь возможность многократного повторения учебных заданий с изменяющимися условиями;
- 6) тренажер должен иметь возможность моделировать травмоопасные, аварийные, изменяющиеся ситуации, формировать навыки осознания степени риска, готовить к работе системы организма;
- 7) по своей структуре тренажер не должен отличаться от реального объекта, исключать возможность формирования таких умений и навыков, которые дают отрицательный эффект при переходе обучаемого к реальной трудовой деятельности;
- 8) обучение на тренажере не может дать завершённого уровня профессиональной подготовки. С помощью тренажера лишь ускоряется процесс его формирования;
- 9) тренажер должен отвечать требованиям дидактического процесса;
- 10) тренажер должен быть безопасным.

Повышение квалификации руководителей и специалистов по программам ДПО.

Дополнительные профессиональные программы составлены с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований, необходимых для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Целью реализации дополнительных профессиональных программ является:

- повышение профессионального уровня в рамках имеющихся профессиональных компетенций, необходимых для выполнения профессиональной деятельности и поддержания квалификации;
 - качественное изменение профессиональных компетенций, необходимых для осуществления планирования и управления строительным производством;
 - осуществление сбора, передачи и обработки оперативной информации о ходе выполнения строительно-монтажных работ, поступающей от организаций и подразделений.
- Образовательная программа НОУ ДПО «УЦПР» не подлежит государственной аккредитации.
 Форма обучения: очно - заочная
 Нормативный срок обучения: 72 академических часа 40 часов – очная форма обучения, 32 часа – заочная с использованием материалов для самостоятельного изучения.
 В соответствии с лицензией, в НОУ ДО «УЦПР» реализуются следующие направления образовательной деятельности:

| |
|--|
| Государственный строительный надзор, строительный контроль, экспертиза и управление качеством в строительстве |
| Внедрение системы менеджмента качества при строительстве объектов использования атомной энергии. Порядок разработки программы обеспечения качества для атомных станций (ПОКАС) |
| Организация, управление и планирование строительным производством на объектах использования атомной энергии |
| Технология выполнения строительных, монтажных, пусконаладочных работ на объектах использования атомной энергии |
| Экономика и управление на предприятии (отрасли) |
| Сметное дело и ценообразование в строительстве |
| Проектное управление строительством объектов использования атомной энергии. Управление проектами |
| Охрана труда для руководителей и специалистов |
| Технология и техника строительного производства |
| Управление персоналом |

2.9.2. Обеспечение учебного процесса.

В 2016 г. НОУ ДПО «УЦПР» разработаны учебно – методические комплексы по подготовке рабочих по программам:

- «Такелажник»;
- «Мастер сухого строительства»;
- «Слесарь КИПа».
- «Стропольшик»;
- «Электрогазосварщик» и др.

Всего разработано 12 программ по различным видам подготовки рабочих: повышение квалификации, переподготовке, курсов целевого назначения.

Прошли оценку и были направлены на актуализацию 10 программ.

2.9.3. Внедрение «Производственной системы Росатом».

С 2015 г. в НОУ ДПО «УЦПР» стартовал масштабный отраслевой проект «Внедрение Производственной системы «Росатом» (ПСР) – призванный в первую очередь, повысить производительность труда и сократить издержки, а также сформировать новые правила карьерного роста. В 2016 году была продолжена данная работа, направленная на внедрение производственной системы «Росатом», развитие профессионального уровня работников, повышение производительности труда и качества производственных процессов.

С этой целью были разработаны Программы, включающие следующие разделы: Производственная система «Росатом»; Рабочие ПСР-стандарты, изучаемые на Фабрике Процессов»; Технологии выполнения производственного процесса «Последний планировщик». В ходе обучения применялись различные виды обучения: лекции, практические занятия на учебных тренажерах, индивидуальные и групповые консультации, самостоятельная работа слушателей и использовались современные образовательные технологии - активные и интерактивные форм: видеолекция, мультимедиа лекция, тренинговые занятия. Методическое обеспечение образовательного процесса представлено презентационными материалами по разделам и темам, материал для самостоятельной работы.

2.9.4. Актуализация учебного процесса.

С целью актуализации и модернизации учебного процесса разработаны новые и актуализированы методики обучения, включающие в себя планово-факторный анализ технологических операций по профессиям рабочих («Сварщик», «Монтажник ТТ», «Арматурщик», «Бетонщик», «Электромонтажник»)

2.9.5. Разработка учебно – методических материалов для обучения по дополнительным профессиональным программам руководителей и специалистов строительного комплекса атомной отрасли.

Учебным центром были разработаны учебные, методические материалы по программам повышения квалификации, включающие: краткие аннотации, учебные программы и материалы для самостоятельного изучения, с которыми обучающиеся знакомятся за две недели до начала очного этапа обучения - на заочном этапе. Материалы размещены на сайте учебного центра: www.atomcprg.ru, там же размещены вопросы для входного этапа. Слушатели, прибывшие на обучение по итогам самостоятельного изучения материалов проходят входной контроль знаний.

Разработка учебных и методических материалов проводится педагогическим коллективом учебного центра с привлечением специалистов из экспертных сообществ, ведущих ВУЗов, отраслевых предприятий.

Материалы рассматриваются на учебно – методическом совете, обсуждаются Попечительским Советом и утверждаются Директором НОУ ДПО «УЦПР», после чего размещаются на сайте учебного центра.

Обучение осуществляется за счёт средств юридических и физических лиц на основании договоров о предоставлении платных образовательных услуг.

Обучение ведётся на русском языке.

В 2016 г. учебным центром осуществлялись следующие мероприятия в части учебной и методической деятельности:

- ✦ Актуализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной подготовки в части приведения в соответствие с профессиональными стандартами;
- ✦ Разработка программ оценки и сертификации персонала на соответствие профессиональным стандартам и иным квалификационным требованиям;
- ✦ Разработка ДПП:
 - повышения квалификации руководителей и специалистов
 - «Демонтаж технологического оборудования и трубопроводов снятых с эксплуатации»
 - обучения квалифицированных рабочих
 - «Рабочий вышки»
 - «Рабочий строительного подъемника»
- ✦ Разработка УМК по программам:

- «Требования безопасности при работе со средствами малой механизации, с ручным инструментом, применяемым при работе на высоте»;
 - «Требования безопасности при работе с ручным электрифицированным инструментом»
 - «Перемещение грузов в горизонтальном и вертикальном направлениях с помощью лебёдок, талей, домкратов, полиспастов»
 - ✦ Разработка и внедрение элементов системы ПСР в дополнительные профессиональные программы (ДПП) повышения квалификации и профессиональной подготовки:
- 2016г. – 5 ДПП профессиональной подготовки;
- 3 ДПП повышения квалификации;
 - ✦ Разработка и реализация проекта «Фабрика офисных процессов» совместно с АО «НИКИМТ-Атомстрой»;
 - ✦ Организация подготовки и создания учебных видеоматериалов для профессий: «Сварщик», «Монтажник ТТ», «Арматурщик», «Бетонщик», «Электромонтажник».

2.9.6. Учебно – организационная деятельность

Создана система персонифицированного учета квалифицированного персонала, прошедшего обучение в НОУ ДПО «УЦПР»;

В 2015 г. была разработана и проходила апробацию «Программа обеспечения качества образовательного процесса», в 2016 г. продолжена работа по обеспечению качества образовательного процесса, с этой целью были разработаны Положения по оценке качества разработки УМК и Регламент прохождения входного контроля подтверждения квалификации.

В 2016 г. совместно с ГК «Росатом», ОЦКС и Корпоративной Академией ГК Росатом был организован и проведен IV ежегодный конкурс профессионального мастерства строительного комплекса атомной отрасли.

Совместно с «НОСТРОЙ» в августе 2016 г. был организован и проведен ежегодный Всероссийский конкурс профессионального мастерства «СТРОЙМАСТЕР-2016г. по номинации «Лучший сварщик»

2.9.7. Материально – техническая база НОУ ДПО «УЦПР»

Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности включает в себя два учебно – производственных комплекса в г. Москве и г. Нововоронеже, оснащенные кабинетами теоретической подготовки, компьютерными классами, кабинетами сотрудников учебного центра, мастерскими производственного обучения, учебным полигоном, участком средств малой механизации, механическим участком, библиотекой.

Качество профессиональной подготовки рабочих в значительной степени зависит от оснащения учебно-производственной базы оборудованием, приспособлениями, инструментами, техническими средствами обучения и др.

Нормативы на оснащении учебных кабинетов разрабатываются Федеральным институтом развития профессионального образования, соответствующими министерствами и ведомствами.

Материально – техническая база НОУ ДПО «УЦПР» включает в себя два комплекса:

1. Учебно-производственный комплекс № 1 г. Москва.

Площадь комплекса составляет 2400,0 кв.м. (из них аудиторный фонд – 680,0 кв.м., мастерские и лаборатории – 733,0 кв.м.)

Аудиторный фонд комплекса:

- конференц-зал с трансформацией от 20 до 50 участников;
- 8 кабинетов теоретического обучения на 10- 50 человек;

- два компьютерных класса на 24 человека;
- кабинет по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

Мастерские комплекса:

- участок подготовки сварщиков для ручной дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для ручной аргоно-дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для полуавтоматической сварки в среде защитных газов.
- участок подготовки сварщиков для орбитальной сварки.

Лаборатории контроля качества неразрушающими методами:

- газовый и жидкостный контроль;
- магнитопорошковая и ультразвуковая дефектоскопия.

Лаборатории электромонтажных и пусконаладочных работ:

- по монтажу кабельных сетей и по монтажу силовых сетей и электрооборудования;
- по монтажу освещения и по монтажу осветительных сетей;
- по монтажу распределительных устройств, вторичных сетей, систем сигнализации, централизации и блокировки;
- лаборатория электрических машин, электротехники и электроники;
- лаборатория наладки (в т.ч. КИП и автоматики).

Так же имеется два помещения для кофе-брейка.

В аудиторно-лабораторном комплексе УПК №1, включая компьютерные классы, может одновременно обучаться до трехсот пятидесяти слушателей.

Организация питания: на территории комплекса находится кафе-столовая на 60 мест.

2. Учебно-производственный комплекс № 2 г. Нововоронеж.

Площадь комплекса составляет 1700,0 кв.м. (из них аудиторный фонд – 327,0 кв.м., мастерские и лаборатории – 615,0 кв.м.)

Аудиторный фонд комплекса:

- 4 кабинета теоретического обучения на 10- 30 человек;
- компьютерный класс на 12 человека;
- кабинет по охране труда.

Мастерские комплекса:

- участок подготовки сварщиков для ручной дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для ручной аргоно-дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для полуавтоматической сварки в среде защитных газов.
- участок подготовки сварщиков для орбитальной сварки;
- участок подготовки монтажников;
- участок сборки сложных армокаркасов;
- участок сборки опалубочных систем.

Лаборатории контроля качества неразрушающими методами:

- газовый и жидкостный контроль;
- магнитопорошковая и ультразвуковая дефектоскопия.

Так же на территории комплекса находится учебный полигон подготовки персонала к выполнению работ на высоте и в опасных условиях.

В аудиторно-лабораторном комплексе УПК №1, включая компьютерный класс, может одновременно обучаться до ста пятидесяти слушателей.

В 2016 году продолжалось развитие, модернизация материально технической базы НОУ ДПО «УЦПР», мероприятия отражены в таблице.

Таблица

| УПК №1, г. Москва | |
|---|--|
| Дооснащение кабинетов теоретического обучения по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации руководителей и специалистов в области изысканий, проектирования и строительства ОИАЭ) в соответствии с требованиями УМК | |
| Дооснащение кабинетов теоретического обучения в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности в соответствии с требованиями УМК | |
| Дооснащение лаборатории по электробезопасности электрозащитными средствами и СИЗ, применяемыми при выполнении электромонтажных работ в соответствии с требованиями нормативных документов | |
| Дооснащение рабочих мест в мастерских электросварочных работ слесарным инструментом с учетом требований ПСР | |
| Оборудование полигона для обучения специалистов и рабочих безопасным методам и приемам при выполнении работ на высоте: <ul style="list-style-type: none"> ✓ без применения инвентарных лесов и подмостей, ✓ с применением систем канатного доступа; ✓ с применением инвентарных лесов и подмостей, | |
| Разработка проекта организации производственного участка, предусматривающего создания условий для обучения квалифицированных рабочих по следующим профессиям: плиточник, штукатур и мастер сухого строительства | |
| Разработка совместного проекта с АО «ПЗЭМИ» создания учебного полигона по монтажу и ремонту герметичных кабельных проходок для обучения квалифицированных рабочих по профессии: электромонтажник по кабельным сетям и линейного персонала | |
| Разработка проекта модернизации учебных мастерских предусматривающих создание условий для осуществления основных технологических операций при выполнении электромонтажных работ | |
| УПК №2, г. Нововоронеж | |
| Разработка проекта модернизации Учебного полигона, предусматривающего создание условий для выполнения основных технологических операций при выполнении общестроительных, тепломонтажных, электромонтажных, пусконаладочных работ на высоте, стропальных работ, работ с применением строительных подъемников, | |
| Оснащение кабинетов теоретического обучения специалистов сварочного производства в соответствии с требованиями УМК | |
| Оснащение кабинетов теоретического обучения в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности в соответствии с требованиями УМК | |
| Оснащение кабинетов теоретического обучения по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации руководителей и специалистов в области изысканий, проектирования и строительства ОИАЭ) в соответствии с требованиями УМК | |

Сведения об оргтехнике, используемой в образовательном процессе, библиотеке и иных элементах материальной базы обучения приведены в таблице.

Таблица

| № | Сведения о материальной базе обучения в НОУ ДПО «УЦПР» | Количество | | | | | |
|---|---|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| | | УПК 1 | | | УПК 2 | | |
| | | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 1 | Компьютерная техника (различные модели) | 36 | 36 | 36 | 18 | 18 | 36 |
| 2 | Мультимедийный проектор | 10 | 10 | 11 | 6 | 6 | 11 |
| 3 | Демонстрационный экран | 10 | 10 | 10 | 6 | 6 | 10 |
| 4 | Научно – техническая библиотека | 78 томов | 109 томов | 128 томов | 16 томов | 23 тома | 43 тома |
| 5 | Компьютерные программные комплексы: обучающие компьютерные программы, программы тестирования, | 5 компл ексов | 6 компл ексов | 8 компл ексов | 2 компл лекса | 3 компл екса | 5 компл ексов |
| 6 | Наглядные стенды по направлениям обучения: | 14 | 18 | 20 | 5 | 7 | 11 |
| | электромонтажные работы | 8 | 8 | 8 | 2 | 3 | 4 |
| | общестроительные работы, | 4 | 5 | 6 | 3 | 2 | 3 |
| | охрана труда | 2 | 5 | 6 | 1 | 2 | 4 |

В процессе занятий предусмотрены перерывы на кофе-паузу 2 раза в день по 20 минут, каждая и организацию питания (обед) не менее 45 минут для слушателей, на территории учебного комплекса находится: кафе-столовая, которая одновременно может обслуживать 100 человек.

3. Основные показатели производственной деятельности

3.1. Основные производственные мероприятия НОУ ДПО «УЦПР» в 2016 г.

➤ В январе 2016 года в рамках заседания Образовательного комитета СРО атомной отрасли были подведены итоги образовательного проекта за 2016 год.

В ходе заседания было отмечено следующее:

- со всеми образовательными учреждениями заключены договоры с едиными требованиями по осуществлению учебного процесса в части организационной и учебно-методической работы. Повышение квалификации было организовано в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Новосибирске, Томске, Красноярске, Иванове, Нововоронеже, Сосновом Бору, Волгодонске, Северске, Озерске.

- в отчетном году продолжена работа по оценке уровня квалификации специалистов и рабочих, занятых на строительных объектах атомной отрасли. Результатом данной работы явилось актуализация программ обучения.

- обучение квалифицированных рабочих проводилось по направлениям сварочного производства и контроля сварки, производства общестроительных работ, охраны труда и промышленной безопасности и специализированных отделений тепломонтажных и электромонтажных работ, выполнение работ на высоте и в опасных условиях.

- в 2016 году СРО атомной отрасли продолжил работу по развития образовательного проекта, связанному с повышением качества обучения, проводимую через оценку уровня компетенций работников организаций.
- СРО атомной отрасли, Титан-2 и НОУ ДПО «УЦПР» договорились о создании учебного центра в Сосновом Бору. 18 марта 2016 года президент СРО атомной отрасли Виктор Опекунов, председатель Совета директоров ОАО "Титан-2" Григорий Нагинский и директор учебного центра НОУ ДПО "УЦПР" Наталия Чупейкина подписали трехсторонней договор о совместной деятельности по созданию Учебно — производственного комплекса №3 (филиал «Северозападный») НОУ ДПО «УЦПР» в г. Сосновый Бор и осуществлению на его базе образовательной деятельности.
 - 7 апреля 2016 г. в учебном центре подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР», УПК №1, г. Москва состоялось совещание руководителей подрядных строительных организаций-членов СРО. В совещании приняли участие представители 27 строительных организаций, участвующих в сооружении объектов использования атомной энергии. Ключевой темой мероприятия стала система подготовки квалифицированного персонала для строительного комплекса атомной отрасли. Участники совещания ознакомились с возможностями производственного обучения квалифицированных рабочих в НОУ ДПО «УЦПР» и системой повышения квалификации руководителей и специалистов. Гости посмотрели участки подготовки сварщиков, электромонтажников, ознакомились с техническим оснащением учебного центра.
 - 10 мая 2016 года в Учебном центре подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР» приступили к обучению первые группы студентов Московского государственного строительного университета (МГСУ). Обучение проходило в рамках проекта «Инженерам – рабочую профессию», который реализуется НОУ ДПО «УЦПР» и МГСУ. Всего с 10 по 23 мая обучения пройдут более 200 студентов по программам подготовки квалифицированных рабочих по следующим специальностям: «Бетонщик», «Электромонтажник», «Штукатур». В 2016 г. первым этапом подготовки стало обязательное обучение безопасным методам и приемам работ на высоте в рамках требований норм охраны труда. На втором этапе молодые специалисты научатся собирать мелкощитовую опалубку, монтировать простые армокаркасы, монтировать сети заземления, устанавливать осветительные и распределительные коробки кабелей, а также освоят основные технологические этапы подготовки оснований стен под оштукатуривание цементными смесями, шпаклеванию (виды шпаклевок, область применения, инструмент, приемы нанесения, качество поверхности).
 - 6 июня 2016 года состоялось пленарное заседание Всероссийского электротехнического конгресса «Электромонтаж 2016». Участие в мероприятии приняла директор Учебного центра подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР»), помощник президента СРО атомной отрасли Наталия Чупейкина. Она представила доклад о системном подходе отраслевых СРО к подготовке персонала строительного комплекса атомной отрасли
 - 20 июня 2016 г. Между Учебным центром подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО "УЦПР") и Национальным консалтинговым агентством (НКА) было подписано Соглашение о партнерстве. Соглашение предполагает широкий спектр вопросов сотрудничества и взаимодействия по разным направлениям деятельности, которые позволят укрепить деловую репутацию обоих партнеров, привлечь потенциальных потребителей услуг и оказывать друг другу финансовую, техническую и организаторскую поддержку на взаимовыгодных условиях.
 - С 15 по 17 июня 2016 года в VII городской выставке «Охрана труда в Москве – 2016» был представлен стенд НОУ ДПО "УЦПР". В работе выставки принял участие руководитель отделения охраны труда, промышленной и экологической безопасности Вадим Попов,

выступивший с презентацией на тему: «Нормативные требования к подготовке персонала в области безопасности (охрана труда, экологическая безопасность)». По итогам работы на VII городской выставке «Охрана труда в Москве – 2016», проводившейся в столице с 15 по 17 июня 2016 г., НОУ ДПО "УЦПР" награждён дипломом за активное участие в выставке. Диплом подписан Министром Правительства Москвы, руководителем Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

В.А.

Во время выставки специалисты НОУ ДПО "УЦПР" принимали активное участие в консультировании посетителей и участников выставки по вопросам, связанным с подготовкой персонала по различным программам обучения.

- С 20 по 23 июня в Екатеринбурге проводил I отраслевой чемпионат профессионального мастерства сотрудников предприятий Госкорпорации «Росатом» Atomskills-2016 по стандартам международного движения WorldSkills. В рамках деловой программы чемпионата, с докладами выступила с презентацией «Подготовка рабочих кадров по сквозным рабочим и инженерным профессиям для атомной отрасли» директор Учебного центра подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР»). Также на «Круглом столе» был представлен доклад о системном подходе СРО к подготовке персонала строительного комплекса атомной отрасли. В частности был сделан акцент на лучших практиках обучения персонала в НОУ ДПО «УЦПР», как базовом учебном центре подготовки персонала при сооружении Нововоронежской АЭС-2. СРО атомной отрасли совместно с АО «НИАЭП» уже не первый год реализуют программу подготовки рабочих, линейного персонала при строительстве НВАЭС-2.
 - 29 июля в Красногорске управляющий группы КНАУФ СНГ Янис Краулис и председатель попечительского совета НОУ ДПО «Учебный центр профессиональной подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли» Виктор Опекунов подписали соглашение, предусматривающее развитие сотрудничества, объединение и координацию усилий в вопросах обучения в сфере строительства. Целью соглашения является развитие сотрудничества в направлении повышения качества обучения строительным специальностям, разработки профессиональных стандартов и популяризации современных строительных материалов и технологий.
 - 8-9 августа 2016 года в Учебном центре профессиональной подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР») состоялся финал Всероссийского Конкурса профессионального мастерства «СТРОЙМАСТЕР-2016», организованного Национальным объединением строителей (НОСТРОЙ) в номинации «Лучший сварщик России». В Конкурсе приняли участие 10 сварщиков, победителей региональных отборочных этапов. Соревнования включали в себя теоретическую и практическую части. Конкурсанты ответили на вопросы по общей теории сварки и проверили себя на знание требований нормативных документов в области сварочного производства. Практические навыки участники продемонстрировали, выполнив задание по сварке неповоротного стыка трубы диаметром 159 мм., толщиной стенки 8 мм. методом ручной дуговой сварки покрытым электродом.
- Победителями конкурса в номинации «Лучший сварщик» стали:**
- 1 место:**
Чусов Алексей Юрьевич (г. Полевской, Свердловская обл. — ОАО "Уралметаллургмонтаж 2")
- 2 место:**
Таженев Разин Ихласович (г. Астрахань — "ООО "СМА ТРОЯ")
- 3 место:**
Фролов Павел Владимирович (г. Москва — ОАО "ДСК-1", Хорошевский завод ЖБИ)

Награждение победителей состоится 10 августа во время торжественных мероприятий НОСТРОЙ, посвященных празднованию Дня строителя в ГЦКЗ «Россия».

- 11 августа 2016 года в г.Челябинске завершился IV Ежегодный Конкурс «Лучший по профессии в комплексе капитального строительства атомной отрасли». Организаторами мероприятия выступили Госкорпорация «Росатом», Отраслевой центр капитального строительства (ОЦКС) Росатома, НОУ ДПО «УЦПР», Московский государственный строительный университет (МГСУ), СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ» и Правительство Челябинской области. Учебный центр профессиональной подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР» стал основным техническим организатором проведения конкурса.

На базе НОУ ДПО «УЦПР» с 2013г. осуществляется организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для всех категорий работников.

Динамика проведения Отраслевых конкурсов профмастерства

| Годы | Количество номинаций | Количество конкурсантов | Командные соревнования |
|------|----------------------|-------------------------|------------------------|
| 2013 | 3 | 26 | 0 |
| 2014 | 10 | 142 | 3 |
| 2015 | 11 | 154 | 5 |
| 2016 | 6 | 166 | 5 |

Анализ данных об образовании и подготовке участников показали, что более 60% документов об образовании, повышении квалификации, обучения основным профессиям, удостоверений по охране труда, пожарно-техническому минимуму были получены после окончания обучения в НОУ ДПО "УЦПР" в период с 2013 по 2016 годы. Результат победы команды Нововоронежской АЭС в конкурсе стал возможен в том числе благодаря совместному проекту АО "НИАЭП", СРО НП "СОЮЗАТОМСТРОЙ" и НОУ ДПО "УЦПР" по реализации Программ непрерывного обучения, повышения квалификации персонала, осуществлении Программ подготовки рабочих для сооружения объектов использования атомной энергии в России и за рубежом, в том числе, конечно и для НВАЭС, непосредственно рядом с которой расположен учебно-производственный комплекс НОУ ДПО "УЦПР", поскольку еще с 2013 года усилиями СРО атомной отрасли и генерального подрядчика (АО "АЭП" — АО "НИАЭП") при сооружении НВАЭС-2 введена система обязательного обучения по ряду направлений профессиональной деятельности посредством утверждения плановых заданий на обучение строительными штабами.

✓ В декабре 2016 г. НОУ ДПО «УЦПР» проводил работу по оценке на соответствие уровня квалификации руководителей и специалистов сметного дела и ценообразования группы компаний ASE

Целью проведения внутреннего аудита являлось определение сторон для развития и повышения квалификации работников сметного дела, обоснованная стратегической целью компании – снизить себестоимость и уменьшить сроки реализации задач (проектов). Процедурой были охвачены специалисты и руководители профильных служб и отделов АО «НИАЭП», АО АСЭ, АО «Атомэнергопроект», АО «АТОМПРОЕКТ», АО «НИКИМТ — Атомстрой», ООО «СМУ-1», ООО «ТрестРосСЭМ», ПАО «Энергоспецмонтаж» – 157 человек
Продолжительность: старт 08.11.2016 г., завершение 27.12. 2016г.

3.2. Основные направления учебной деятельности. Динамика численности обучаемых.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей,

профессионального развития человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной сферы.

С целью реализации поставленных задач: разработки и внедрения системы обучения, включающей выявление потребности в обучении, планирования, организации обучения и контроля его результативности; включения новейшего мирового опыта, знаний, эффективных методов организации труда в процессе обучения руководителей, специалистов, рабочих и управления качеством подготовки персонала строительного комплекса атомной отрасли НОУ ДПО «УЦПР» в 2016 году осуществлял учебную деятельность по следующим направлениям:

- повышение квалификации руководящих работников и специалистов (по учебным программам длительностью от 40 до 72 часов);
- профессиональное обучение по рабочим профессиям (по учебным программам длительностью не более 230 часов);
- краткосрочные семинары (от 4 часов);
- выездные занятия на отраслевых предприятиях.

Динамика численности слушателей прошедших обучение в 2014 – 2016 гг., человек

Таблица

| Учебные площадки | Повышения квалификации руководителей и специалистов | | | Обучения квалифицированных рабочих | | | Итого: | | |
|-------------------------|---|------|------|------------------------------------|------|------|--------|------|------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 |
| УПК 1 г. Москва | 2145 | 1823 | 1778 | 360 | 208 | 324 | 2505 | 2031 | 2102 |
| УПК 2 г. Нововоронеж | 755 | 866 | 736 | 1001 | 2799 | 1723 | 1754 | 3665 | 2459 |
| Итого: | 2900 | 2689 | 2514 | 1361 | 3007 | 2047 | 4259 | 5696 | 4561 |

Реализация программ повышения квалификации в 2016 г.

Таблица

| | Дополнительного профессионального образования | Подготовка квалифицированных рабочих |
|-------|---|--------------------------------------|
| | Количество программ/ Количество групп | |
| УПК 1 | 70/162 | Программ - 20/31 |
| УПК 2 | 49/135 | Программ - 46/317 |
| Всего | 119 программ | |

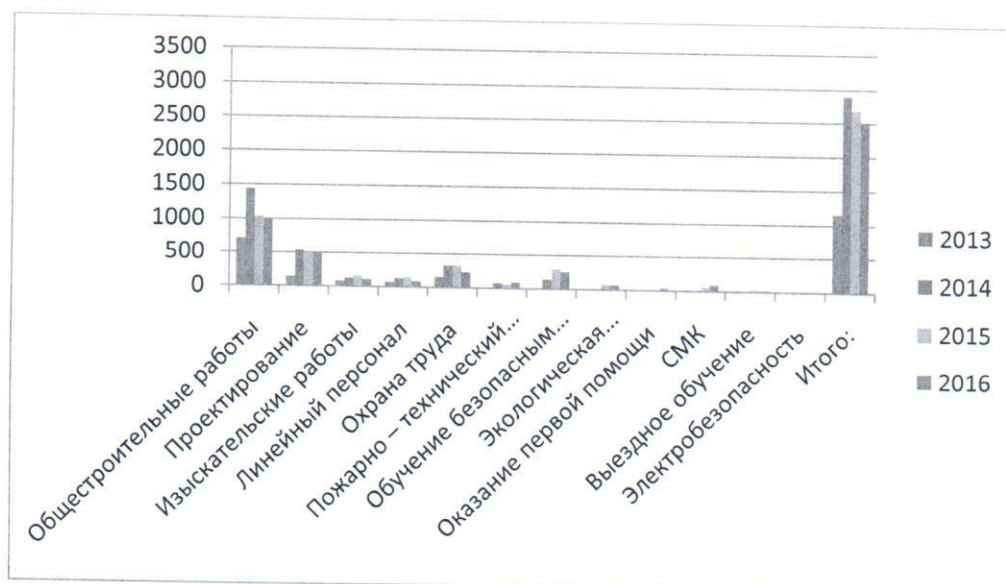
3.2.1. Основные направления профессиональной подготовки и повышения квалификации. Повышения квалификации руководителей, специалистов, линейного персонала, квалифицированных рабочих в НОУ ДПО «УЦПР».

Основные направления повышения квалификации руководителей, специалистов и линейного персонала осуществлялись по утвержденным программам дополнительного профессионального образования и были направлены на совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Программы обучения

соотнесены с видами выполняемых работ на ОИАЭ, согласно Приказу №624 от 30.12.2009 «Об утверждении Перечня видов работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства»

**Динамика реализация направлений обучения по программам ДПП с 2013 г. по 2016 г.
в НОУ ДПО «УЦПР»**

| № | Направление обучения | УПК 1 | | | | УПК 2 | | | | Итого | | | |
|----|--|---------------------------|------|------|------|-------|------|------|------|-------|------|------|------|
| | | количество обученных/ чел | | | | | | | | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| | | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | | | | |
| 1 | Общестроительные работы | 498 | 1068 | 768 | 745 | 211 | 373 | 266 | 253 | 709 | 1441 | 1034 | 998 |
| 2 | Проектирование | 142 | 537 | 486 | 488 | 0 | 0 | 7 | 0 | 142 | 537 | 493 | 488 |
| 3 | Изыскательские работы | 89 | 119 | 140 | 104 | 0 | 11 | 20 | 10 | 89 | 130 | 160 | 114 |
| 4 | Линейный персонал | 33 | 74 | 72 | 55 | 44 | 60 | 72 | 37 | 77 | 134 | 144 | 92 |
| 5 | Охрана труда | 155 | 199 | 152 | 110 | 0 | 129 | 175 | 123 | 155 | 328 | 327 | 233 |
| 6 | Пожарно-технический минимум | 0 | 46 | 39 | 20 | 0 | 36 | 23 | 74 | 0 | 82 | 62 | 94 |
| 7 | Обучение безопасным методам работы на высоте | 0 | 0 | 47 | 65 | 0 | 146 | 242 | 198 | 0 | 146 | 289 | 257 |
| 8 | Экологическая безопасность | 0 | 0 | 28 | 59 | 0 | 0 | 51 | 13 | 0 | 0 | 79 | 72 |
| 9 | Оказание первой помощи | 0 | 0 | 16 | 28 | 0 | 0 | 0 | 13 | 0 | 0 | 16 | 38 |
| 10 | СМК | 0 | 0 | 46 | 80 | 0 | 0 | 10 | 9 | 0 | 0 | 56 | 89 |
| 11 | Выездное обучение | 0 | 102 | 29 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 102 | 29 | 24 |
| 12 | Электробезопасность | - | - | - | - | - | - | - | 6 | - | - | 0 | 6 |
| | Итого обучено по двум площадкам (чел.) | 917 | 2145 | 1823 | 1778 | 255 | 755 | 866 | 736 | 1172 | 2900 | 2689 | 2514 |



3.2.2. Профессиональное обучение рабочих.

С целью обеспечения качества сооружаемых объектов использования атомной энергии квалифицированным персоналом НОУ ДПО «УЦПР» в течение 2016 года проводил мониторинг потребностей организаций в подготовке квалифицированных рабочих. Анализ результатов показал необходимость расширения программ обучения, совершенствование учебно-методической и материально-технической базы, а также систематического повышения и поддержания уровня квалификации персонала, участвующего в сооружении ОИАЭ.

Разработаны и согласованы с Заказчиком новые программы обучения по безопасным приемам и методам работы на высоте; пожарно – техническому минимуму, по грузоподъемным механизмам и т.п.

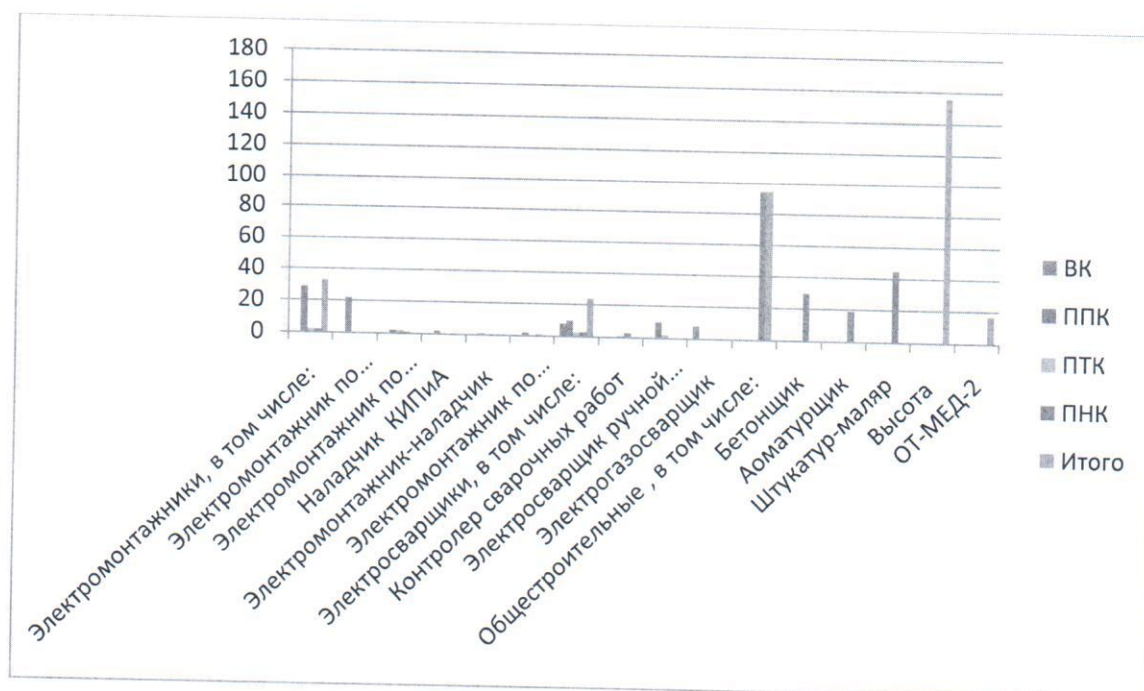
Развернутый отчет по подготовке рабочих кадров в УПК №1, г. Москва за 2016 г.

| п/п | Организации | Программы | | | | Итого |
|-----|----------------------|--------------------|------------|------------------------|----------|------------|
| | | Основные профессии | Высота | Оказание первой помощи | ВК | |
| 1 | АО "БЭМ" | 20 | | | | 20 |
| 2 | АО "ЭЦМ" | 7 | | | | 7 |
| 3 | АО ВНИИАМ | | | 17 | | 17 |
| 4 | "ВАЛЬТЕР Констракшн" | | | | 8 | 8 |
| 5 | НИАЭП | 2 | | | | 2 |
| 6 | Белэнергострой | 10 | | | | 10 |
| 7 | ООО "Техинвест" | 3 | | | | 3 |
| 8 | ФГУП ФЯО «ГХК» | 4 | | | | 4 |
| 9 | ООО "Кама-монтаж" | | 5 | | | 5 |
| 10 | АО НИИТФА | 3 | | | | 3 |
| 11 | Стройотряд МГСУ | 94 | 138 | | | 232 |
| 12 | АО "ПЭМ-СТН" | | 13 | | | 13 |
| | Всего | 143 | 156 | 17 | 8 | 324 |

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО «УЦПР») ЗА 2016 Г.

Количество обученных рабочих по видам подготовки в УПК №1, г. Москва за 2016 г.

| Вид подготовки | ВК | ППК | ПТК | ПНК | Итого |
|---|----------|-----------|----------|-----------|------------|
| Электромонтажники, в том числе: | 0 | 29 | 2 | 2 | 33 |
| Электромонтажник по кабельным сетям | 0 | 22 | 0 | 0 | |
| Электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям | 0 | 2 | 2 | 1 | |
| Наладчик КИПиА | 0 | 2 | 0 | 0 | |
| Электромонтажник-наладчик | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| Электромонтажник по электрическим машинам | 0 | 2 | 0 | 1 | |
| Электросварщики, в том числе: | 8 | 10 | 3 | 3 | 24 |
| Контролер сварочных работ | 0 | 0 | 1 | 3 | |
| Электросварщик ручной аргонодуговой сварки | 0 | 10 | 2 | 0 | |
| Электрогазосварщик | 8 | 0 | 0 | 0 | |
| Общестроительные, в том числе: | 0 | 0 | 0 | 94 | 94 |
| Бетонщик | 0 | 0 | 0 | 30 | |
| Арматурщик | 0 | 0 | 0 | 19 | |
| Штукатур-маляр | 0 | 0 | 0 | 45 | |
| Высота | | | | | 156 |
| ОТ-МЕД-2 | | | | | 17 |
| Всего: | 8 | 39 | 5 | 99 | 151 |
| | | | | | 324 |



Обучение рабочих в УПК № 2 г. Нововоронеж.

Во исполнении поручения Генерального директора АО «Концерн Росэнергоатом» по итогам оперативного совещания по вопросам сооружения ОИАЭ утверждено плановое задание на обучение персонала организаций – участников сооружения объектов в 2015 году по профессиям рабочих.

С этой целью был актуализирован ряд программ обучения, согласованы с Ростехнадзором программы обучения для профессий, подлежащих аттестации, разработан учебно – методический комплекс, модернизирована материально-техническая база по данным профессиям, закуплено дополнительное оборудование, стенды, плакаты, укомплектована библиотека необходимой литературой.

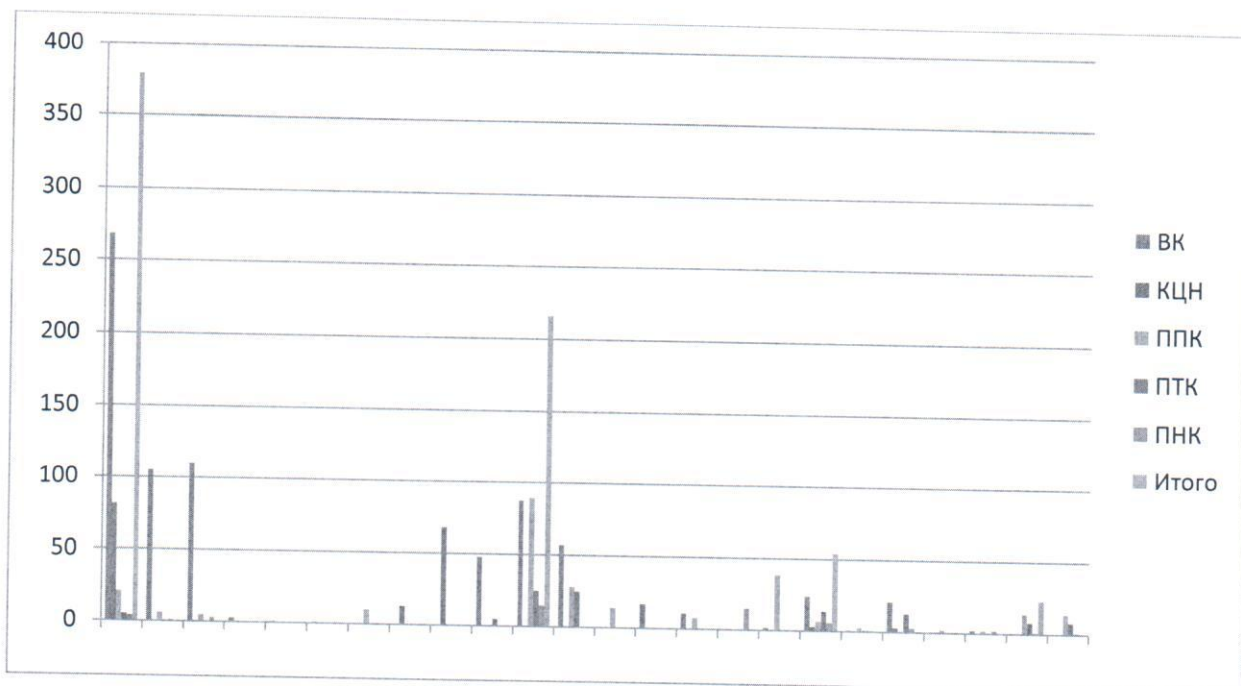
Развернутый отчет по подготовке рабочих кадров в УПК №2, г. Нововоронеж за 2016г.

| п/п | Организации | Программы | | | | | | Итого |
|-----|--|--------------------|--------|------------------------|-----|-----|----|-------|
| | | Основные профессии | Высота | Оказание первой помощи | ПТМ | ВК | ЭБ | |
| 1 | ПАО "Энергоспецмонтаж" | 159 | 277 | 0 | 264 | 237 | | 937 |
| 2 | АО "Объединенная Энергостроительная Корпорация " | 6 | | | | 13 | | 19 |
| 3 | ООО "ОЭК-ЭТМ" | 10 | | | | 2 | | 12 |
| 4 | ООО "Корпорация "АК "Электросевкавмонтаж" | | 33 | 34 | 17 | | | 84 |
| 5 | ООО "ЭМУ-3" | | | | 6 | | | 6 |
| 6 | ООО "ЭМУ-7" | 4 | 10 | | 111 | | | 125 |
| 7 | ООО "МУ-4 Корпорации АК "ЭСКМ" | | 10 | | 4 | | | 14 |
| | Физ. лицо (МНУ-1 АК ЭСКМ) | | | | | 1 | | 1 |
| 8 | АО "ТВП ГЭМ" | | 62 | | | | | 62 |
| 9 | АО "НИКИМТ-Атомстрой" | | 7 | | | 39 | | 46 |
| 10 | АО "Прогресс-Экология" | | 20 | | | | | 20 |
| 11 | ЗАО "Фирма СМУР" | | 13 | | | | | 13 |
| 12 | ОАО "Фирма Энергозащита "Курскэнергозащита" | | | | | 24 | | 24 |
| 13 | АО "НЭПТ" | 4 | | 9 | 22 | | | 35 |
| 14 | ООО "ЭнергомашКапитал" | 5 | 2 | | 3 | | | 10 |
| 15 | ООО "ГидроПромСтрой" | | | | | 23 | | 23 |
| 16 | ООО "Ява Строй" | | 4 | | | 14 | | 18 |
| 17 | ООО "РСК "Панорама" | | 8 | | | | | 8 |
| 18 | АО "Электромонтаж" | 1 | | | | | | 1 |
| 19 | ООО "РМУ" | 1 | | | | | | 1 |
| 20 | ООО "Сервис-Стройторг" | | 12 | | 10 | | | 22 |
| 21 | ООО "Донремстрой-12" | 8 | 10 | | | 6 | | 24 |

| | | | | | | | | |
|----|--------------------------------------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-------------|
| 22 | АО "Электроцентромонтаж" | 42 | | | 54 | | | 96 |
| 23 | ФГУП "ГХК" | 31 | | | | | | 31 |
| 24 | Концерн "Росэнергоатом" "ОДИЦ" АО | 0 | 27 | | | | 21 | 48 |
| 25 | Физ.лица | 22 | | | | 21 | | 43 |
| | Всего | 293 | 495 | 43 | 491 | 380 | 21 | 1723 |

Количество обученных рабочих по видам подготовки за 2016 г. в УПК 2 г. Нововоронеж

| ИТОГО | ВК | КЦН | ППК | ПТК | ПНК | Итого |
|--|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-------------|
| Общестроительные, в т.ч.: | 268 | 81 | 21 | 5 | 4 | 379 |
| Арматурщик | 105 | 0 | 6 | 0 | 1 | |
| Бетонщик | 110 | 0 | 5 | 0 | 3 | |
| Штукатур | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Маляр | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Слесарь по сборке ст. и ж/б | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Монтажник каркасно-общ. | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | |
| Рабочие (болты) | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 | |
| Рабочий люльки | 0 | 68 | 0 | 0 | 0 | |
| Монтажник по монтажу ст. и ж/б конструкций | 48 | 0 | 0 | 5 | 0 | |
| Тепломонтажные, в т.ч.: | 87 | 0 | 89 | 25 | 15 | 216 |
| Монтажник технологических трубопроводов | 57 | 0 | 28 | 25 | 0 | |
| Монтажник то | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | |
| Изолировщик-пленочник | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Изолировщик на термоизоляции | 11 | 0 | 8 | 0 | 0 | |
| Оператор-термист | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | |
| Стропальщик | 2 | 0 | 39 | 0 | 0 | |
| Сварка: | 24 | 3 | 7 | 14 | 6 | 54 |
| Дефектоскопист РГГ | 1 | 0 | 3 | 1 | 1 | |
| Электросварщик ручной сварки | 21 | 3 | 0 | 13 | 3 | |
| Электросварщик п/а | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | |
| Электросварщик РАДС | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | |
| Электромонтаж: | 0 | 0 | 14 | 8 | 1 | 23 |
| Электромонтажники | 0 | 0 | 14 | 8 | 1 | |
| Высота | | | | | | 496 |
| ПТМ | | | | | | 491 |
| ЭБ | | | | | | 21 |
| МЕД | | | | | | 43 |
| | 379 | 84 | 131 | 52 | 26 | 672 |
| | | | | | | 1051 |
| | | | | | | 1723 |



| Сведения по обучению рабочих на 26.12.2016 в НОУ ДПО «УЦПР» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|--------|---------|------|-------|--------|-----|------|-------|--------|------|--------|----------|-------|---------|--------|---------|-------|--------------|------|
| | | январь | февраль | март | 1 кв. | апрель | май | июнь | 2 кв. | I пол. | июль | август | сентябрь | 3 кв. | октябрь | ноябрь | декабрь | 4 кв. | итого 2016 г | |
| план | УПК-1 | 0 | 0 | 20 | 20 | 20 | 150 | 50 | 220 | 240 | 50 | 0 | 0 | 50 | 5 | 0 | 0 | | | |
| | УПК-2 | 20 | 100 | 280 | 400 | 300 | 180 | 300 | 780 | 1180 | 100 | 180 | 250 | 530 | 345 | 350 | 300 | | | |
| план | | 20 | 100 | 300 | 420 | 320 | 330 | 350 | 1000 | 1420 | 150 | 180 | 250 | 580 | 350 | 350 | 300 | 1000 | 3000 | |
| данные по фактическому обучению в 2016 году: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основные профессии | УПК-1 | | | 20 | 20 | 7 | 10 | 76 | 93 | 113 | 20 | | 3 | 23 | 4 | | 3 | 7 | 143 | 436 |
| | УПК-2 | 4 | 9 | 31 | 44 | 39 | 18 | 31 | 88 | 132 | | 2 | 8 | 10 | 110 | 36 | 5 | 151 | 293 | |
| Оказание первой помощи (ОТ) | УПК-1 | | | | 0 | 17 | | | 17 | 17 | | | | 0 | | | | 0 | 17 | 60 |
| | УПК-2 | | | 34 | 34 | | | | 0 | 34 | 9 | | | 9 | | | | 0 | 43 | |
| Пожарно-технический минимум (ПТМ) | УПК-1 | | | | 0 | | | | 0 | 0 | | | | 0 | | | | 0 | 0 | 491 |
| | УПК-2 | 3 | 13 | 38 | 54 | 19 | 3 | 11 | 33 | 87 | 14 | 134 | 89 | 237 | 99 | 39 | 29 | 167 | 491 | |
| Обучение на высоте | УПК-1 | | | | 0 | | 119 | | 119 | 119 | 19 | | | 19 | 5 | | 13 | 18 | 156 | 652 |
| | УПК-2 | | 4 | 56 | 60 | 138 | 70 | 43 | 251 | 311 | 14 | | 46 | 60 | 64 | 61 | | 125 | 496 | |
| Электробезопасность | УПК-2 | | | | | | | | | | | | | | | | 21 | 21 | 21 | 21 |
| Входной контроль (ВК) | УПК-1 | | | | 0 | 8 | | | 8 | 8 | | | | 0 | | | | 0 | 8 | 1061 |
| | УПК-2 | 10 | 80 | 122 | 212 | 42 | 8 | 2 | 52 | 264 | 13 | 4 | 61 | 78 | 24 | 10 | 3 | 37 | 379 | |
| | выездные | | | | | | | | | | | | | | | 229 | 445 | 674 | 674 | |
| итого | | 17 | 106 | 301 | 424 | 270 | 228 | 163 | 661 | 1085 | 89 | 140 | 207 | 436 | 306 | 375 | 519 | 1200 | 2721 | 2721 |

Динамика реализации программ дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки рабочих в 2016 г. в НОУ ДПО «УЦПР»

3.3. Мониторинг качества оказания образовательных услуг за 2016 г.

В 2016 г. в НОУ ДПО «УЦПР» осуществлялся мониторинг качества образования согласно разработанному и утвержденному «Положение об оценке, внутреннем мониторинге и системе качества обучения в НОУ «УЦПР» (далее – Положение), которое определяет цели, задачи, принципы системы оценки качества образования, ее организационную и функциональную структуру, реализацию (содержание процедур контроля и экспертной оценки качества образования), виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов, а также общественное участие в оценке и контроле качества образования.

Предметом системы оценки качества образования являются: качество образовательных результатов обучающихся (степень соответствия индивидуальных образовательных достижений и результатов освоения обучающимися образовательных программ стандартам); качество организации образовательного процесса, включающей условия организации образовательного процесса, в том числе доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса; качество основных и дополнительных образовательных программ, принятых и условия их реализации; профессиональная компетентность педагогов, их деятельность по обеспечению требуемого качества результатов образования.

Содержание процедуры оценки качества образовательных результатов обучающихся включает в себя: проведение самообследований по качеству обеспечиваемого центром образования; анкетирование, интервьюирование слушателей, преподавателей, методистов, представителей заказчиков и потребителей образовательных услуг; мониторинг качества учебного процесса; оценка уровня формирования компетенций, необходимых для эффективной реализации должностных обязанностей.

Одним из показателей удовлетворенности Заказчика качеством обучения являются отзывы на комплекс образовательных услуг оказываемых учебным центром и применимость полученных знаний, навыков и умений в профессиональной деятельности. Анализ анкет, отзывов приведен в таблице.

Анализ качества реализации программ и курсов повышения квалификации.

Таблица

| № | Характеристика обучения | Плохо | Средне | Хорошо | Отлично |
|----|--|-------|--------|--------|---------|
| 1. | Оценка качества преподавания конкретной темы, компетентность преподавателя | 1% | 2% | 42% | 55% |
| 2. | Оценка соответствия содержания конкретной темы Вашей практической работе | 2% | 26% | 39% | 34% |
| 3. | Оценка содержания программы выполняемым рабочим функциям | 2% | 15% | 40% | 43% |
| 4. | Оценка материала, подготовленного для самостоятельного обучения | 5% | 23% | 57% | 15% |
| 5. | Оценка организации учебного процесса | 0% | 3% | 17% | 80% |
| 6. | Получили ли Вы в процессе обучения ответы на свои вопросы | 2% | 8% | 31% | 59% |

| | | | | | |
|----|---|----|-----|-----|-----|
| 7. | Актуальность нормативной базы | 0% | 10% | 40% | 50% |
| 8. | Качество разработки УМК, материалов для самостоятельного изучения | 1% | 22% | 29% | 51% |

Анализ реализации и актуализации программ повышения квалификации и совершенствования учебно – методических комплексов (УМК).

| Направление подготовки | Кол-во программ реализованных | Кол-во потоков | Новых программ | Актуализировано программ | Совершенствование УМК |
|---|-------------------------------|----------------|----------------|--------------------------|-----------------------|
| Повышение квалификации руководителей и специалистов | 72 | 220 | 12 | 34 | 51 |
| Подготовка рабочих | 24 | 341 | 8 | 12 | 12 |

3.4. Анализ финансовой деятельности за 2016 г.

Доходы организации формировались за счет деятельности НОУ ДПО «УЦПР», предусмотренной Уставом Учреждения:

- осуществление профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, не относящихся к образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию
 - реализация программ дополнительного профессионального образования;
 - организация и проведение научно-практических конференций, семинаров и деловых встреч;
 - организация и проведение конкурсов профессионального мастерства;
 - разработка образовательных программ, учебных курсов, учебных пособий, курсов лекций, тренингов, деловых игр, инструментов контроля знаний (тестов, кейсов, заданий) на основе современных образовательных технологий;
 - консультирование в области обучения и развития персонала;
 - проведение научных исследований (НИР и НИОКР), методической работы по направлениям деятельности центра;
 - обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, промышленной, экологической, ядерной и радиационной безопасности;
 - организация и проведение обучения персонала по требованиям контролирующих и надзорных государственных органов в целях получения права исполнения производственных функций;
 - предсертификационная, предаттестационная подготовка и сертификация персонала.
- Анализ доходов и расходов представлен на диаграммах.

Анализ доходов и расходов



Структура доходов



3.4.2. Отчетность

НОУ ДПО «УЦПР» предоставляет ежемесячные отчеты (не позднее 27 числа отчетного месяца) по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров (приложение №11) Председателю Попечительского совета и предприятиям-заказчикам (по запросу).

На основе ежемесячных отчетов в конце календарного года (не позднее 25 декабря) составляются сводный отчет и развернутый отчеты (по видам обучения и по профессиям) по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров (приложение №12) и предоставляются Попечительскому совету и предприятиям-заказчикам (по запросу).

Ежемесячно составляются акты-справки (приложение №13) о выполнении работ по подготовке и повышению квалификации рабочих НОУ ДПО «УЦПР» предприятиям-

заказчикам Один экземпляр передается в бухгалтерию, один – предприятию-заказчику, один хранится в НОУ ДПО «УЦПР».

4. Конкурсы профессионального мастерства

С 9 по 11 августа 2016 года в г. Челябинске проходил IV Ежегодный Конкурс «Лучший по профессии в комплексе капитального строительства атомной отрасли».

Организаторами мероприятия выступили Госкорпорация «Росатом», Отраслевой центр капитального строительства (ОЦКС) Росатома, НОУ ДПО «УЦПР», Московский государственный строительный университет (МГСУ), СРО НП «СОЮЗАТОМСТРОЙ» и Правительство Челябинской области.

Учебный центр профессиональной подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли (НОУ ДПО «УЦПР») стал основным техническим организатором проведения конкурса.

На базе учебного центра были разработаны конкурсные задания по ключевым номинациям, критерии оценки участников конкурса для членов жюри и документации для членов конкурсных комиссий, проведена подготовка плана застройки и техническое оснащение конкурсной площадки материалами и оборудованием для выполнения практических заданий участниками конкурса.

В компетенцию НОУ ДПО «УЦПР» входило проведение конкурса в 6 номинациях: «Лучшая площадка сооружения ОИАЭ»; «Лучшая бригада по монтажу технологических трубопроводов»; «Лучший бригадир тепломонтажной бригады»; «Лучший дефектоскопист»; «Лучшая бригада по монтажу кабельных сетей»; «Лучшая служба охраны труда».

В каждой номинации участники выполняли теоретические задания и демонстрировали практические навыки выполнения работ.

1. «Лучшая площадка сооружения ОИАЭ»

В данной номинации соревновались команды строителей в составе 15 человек, среди которых были мастера сухого строительства, монтажники, специалисты по охране труда, электросварщики, дефектоскописты, прорабы и бригадиры. Их заданием было за 14 часов рабочего времени возвести фрагмент «Помещения трубопроводов ответственных потребителей реакторного здания».

В номинации также участвовали специалисты проектно-сметного дела и строительного контроля, которые оценивались в отдельных номинациях, организованных МГСУ. Их роль заключалась в подготовке для конкурсантов проектной документации для выполнении задания и осуществлении строительного контроля соответственно.

Конкурсное задание:

Создать конструкцию на основе металлического каркаса, провести отделочные работы с подготовкой под окраску, предусмотреть в конструкции оконные и дверные проемы, закладные детали под монтаж технологических трубопроводов, выполнить укрупненную сборку технологического трубопровода в соответствии с технологической картой и технологическим процессом, настроить такелажную оснастку, осуществить перемещение технологического трубопровода к месту монтажа с применением такелажной оснастки, выполнить монтаж запорной арматуры, выполнить укрупненную сборку санитарно-

технической системы в соответствии с технологической картой и технологическим процессом, настроить такелажную оснастку, осуществить перемещение сантехнического узла к месту монтажа с применением такелажной оснастки, установить прибор учета, произвести опрессовку. Подготовить и произвести сварку стыков технологического трубопровода ($\varnothing=108\text{мм}$) и санитарно-технической системы (диаметр трубопровода $\varnothing=57\text{мм}$) в соответствии с технологической картой.

Провести визуально-измерительный и ультразвуковой контроль качества сварных стыков. Работы проводить под руководством прораба общестроительных работ, с соблюдением норм и требований охраны труда.

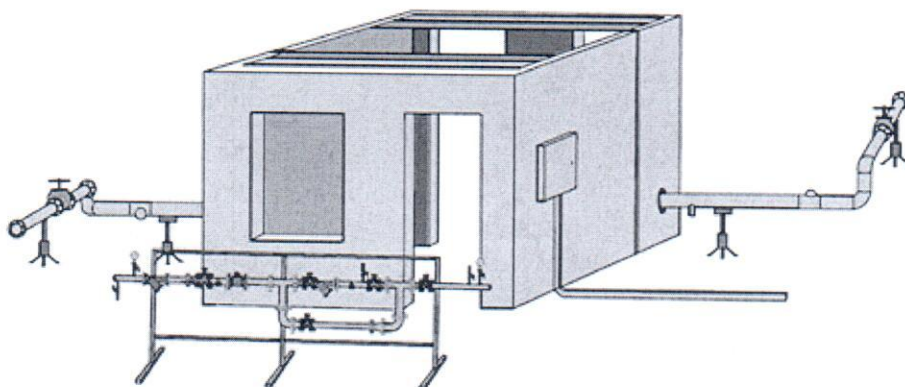


Схема «Фрагмент помещения трубопроводов ответственных потребителей реакторного здания»

В ходе выполнения задания жюри оценивало умение строителей работать в команде, разрабатывать технологические процессы, руководить процессом изготовления и монтажа, организовывать рабочий процесс на смену, неделю, месяц, а также строгое соблюдение норм охраны труда. При выполнении задания оценивалась как командная работа, так и индивидуальный уровень отдельных специалистов и бригад.

Результаты Конкурса:

| № п/п | Площадка | ИТОГО баллов | Место |
|-------|------------------------------|--------------|-------|
| 1 | Нововоронежская АЭС | 882 | 1 |
| 2 | РФЯЦ "ВНИИТФ им. Забабахина" | 724 | 2 |
| 3 | ФГУП "ПСЗ" | 720 | 3 |

2. «Лучшая бригада по монтажу технологических трубопроводов»

Практические навыки выполнения работ в данной номинации оценивались в ходе выполнения конкурсного задания в номинации «Лучшая площадка сооружения АЭС», а также подготовка участников проверялась исходя из специальных заданий: чтения чертежей и схем технологических систем, трубопроводов и определения ошибок в монтажных схемах технологических систем.

От участников требовалось произвести изучение производственно — технологической документации и рабочих чертежей и полный анализ выданного комплекта чертежей и схем с заложенными в них проектными несоответствиями и определить наличие в них пространственных коллизий и проектных ошибок.

Теоретическое конкурсное задание:

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО «УЦПР») ЗА 2016 Г.

Оценка теоретических знаний работников/специалистов организаций строительного комплекса атомной отрасли в области монтажа технологических трубопроводов, сантехнических систем и оборудования на объектах использования атомной энергии определяется в соответствии профстандартом, установленными законами, кодексами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Минтруда, Минстроя, Минэнерго, МЧС, Минздрава, Минобрнауки, Ростехнадзора, межотраслевыми правилами, основ материаловедения, оборудования и инструментов и технологии производства монтажных работ по монтажу технологических трубопроводов, сантехнических систем и оборудования, а также знание нормативных документов.

СНиП 3.05.05-84 «Технологическое оборудование и технологические трубопроводы», НП - 089-15 «Федеральные нормы и правила в области использования атомной энергии «Правила устройства и безопасной эксплуатации оборудования и трубопроводов атомных энергетических установок» (ПНАЭ Г-7-008-89 Правила устройства и безопасной эксплуатации оборудования и трубопроводов атомных энергетических установок),

НП 045-03 « Правила устройства и безопасной эксплуатации трубопроводов пара и горячей воды для объектов использования атомной энергии», «Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности "Правила промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением» (ПБ 10-573-03 Правила устройства и безопасной эксплуатации трубопроводов пара и горячей воды),

СП 73.13330.2012 «СНиП 3.05.01-85 Актуализированная редакция Внутренние санитарно-технические системы зданий», СП 30.13330.2012 Внутренний водопровод и канализация зданий, СТО НОСТРОЙ 2.15.3-2011 «Устройство систем отопления, горячего и холодного водоснабжения»,

СП 48.13330.2011 Организация строительства (Актуализированная редакция СНиП 12-01-2004),

Приказ Минтруда России от 01.06.2015 N 336н"Об утверждении Правил по охране труда в строительстве", Приказ Минтруда России от 17.08.2015 N 552н"Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями", Приказ Минтруда России от 28.03.2014 N 155н"Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте", Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 декабря 2014 г. N 1101н "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ"., ПБ 03-273-99, ПНАЭ Г-7-009-89, ПНАЭГ-10-031-92, РД 34 15.027-93, РД 03- 606-03, ГОСТ 5264-80.

Результаты Конкурса:

| № пп | Наименование площадки | Ф.И.О. участников | Теоретический конкурс (баллы) | Практический конкурс (баллы) | Итого | Место |
|------|-----------------------|--|-------------------------------|------------------------------|-------|-------|
| 1 | Нововоронежская АЭС | Бригадир: Гапон Вадим Владимирович Сварщик: Бураков Максим Владимирович Монтажник ТТ: Маслов Вячеслав Геннадьевич Монтажник ТТ: Борисов Борис Борисов | 157 | 223 | 380 | 1 |

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО «УЦПР») ЗА 2016 Г.

| | | | | | | |
|---|--------------------------------|---|-----|-----|-----|---|
| | | Монтажник СТСО: Сафонов Константин Сергеевич Монтажник СТСО: Клишин Юрий Анатольевич | | | | |
| 2 | РФЯЦ-ВНИИТФ им. Е.И.Забабихина | Бригадир: Кималов Махмутдин Зубарович Сварщик: Лысов Владимир Анатольевич Монтажник ТТ: Низамов Константин Владимирович Монтажник ТТ: Кузнецов Алексей Сергеевич Монтажник СТСО: Кочерга Николай Викторович Монтажник СТСО: Сопелов Владимир Александрович | 116 | 188 | 304 | 2 |
| 3 | ФГУП «ПСЗ» | Бригадир: Ведерников Станислав Леонидович Сварщик: Бандурин Вячеслав Леонидович Монтажник ТТ: Бандурин Дмитрий Вячеславович Монтажник ТТ: Первухин Илья Валериевич Монтажник СТСО: Гайнанов Ренат Римович Монтажник СТСО: Бирюков Илья Владимирович | 87 | 183 | 270 | 3 |

3. «Лучший бригадир тепломонтажной бригады»

Для бригадиров тепломонтажных бригад, которые также выполняли практическое задание в рамках номинации «Лучшая площадка сооружения АЭС», помимо теоретического задания были подготовлены отдельные модули проверки навыков чтения чертежей и схем монтажа санитарно-технических систем и оборудования. В ходе задания бригадирам предстояло произвести совместно с бригадой изучение производственно — технологической документации и рабочих чертежей. А также определить ошибки в монтажных схемах по монтажу санитарно-технических систем и оборудования и схемах технологических систем. На определение ошибок отводилось 90 минут, за которые было необходимо выявить 10 несоответствий в предоставленных документах. За каждый правильный ответ присуждался 1 балл.

Результаты Конкурса:

| № пп | Наименование площадки | Ф.И.О. бригадира | Организация | Теоретический конкурс (баллы) | Практический конкурс (баллы) | Итог о | Место |
|------|-----------------------|--------------------------|------------------------|-------------------------------|------------------------------|--------|-------|
| 1 | Нововоронежская АЭС | Гапон Вадим Владимирович | ПАО «Энергоспецмонтаж» | 38 | 88 | 126 | 1 |

| | | | | | | | |
|---|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|----|----|-----|---|
| | | | МСУ-5 | | | | |
| 2 | РФЯЦ-ВНИИТФ им. Е.И.Забабахина | Кималов Махмутдин Зубарович | РФЯЦ-ВНИИТФ им. Е.И.Забабахина | 29 | 78 | 116 | 2 |
| 3 | ФГУП «ПСЗ» | Ведерников Станислав Леонидович | ФГУП «ПСЗ» | 11 | 73 | 84 | 3 |

4. «Лучший дефектоскопист»

Дефектоскописты выполняли задания с учебными образцами и контролем сварных соединений сварщиков. Им необходимо было Разработать технологическую карту ультразвукового контроля и выполнить ультразвуковой контроль образца сварного соединения трубы Ø273x14 в соответствии с ПНАЭ Г-7-030- 91. Определить критерии оценки по ПНАЭ Г-7-010-89 для III категории сварного соединения методом ручной аргонодуговой сварки. Оформить заключение по результатам контроля и дефектограмму (схему местонахождения дефектов в сварном соединении).

На выполнение задания отводилось 3 часа. Ключевыми критериями оценки в данной номинации были: проверка подготовки образца к контролю, подготовка оборудования, определение параметров дефектов (положение, ориентация, размеры и т.п.), оценка дефектов, составление отчетной документации по результатам контроля.

Результаты Конкурса:

| № п.п. | Наименование площадки | Ф.И.О. участника | Организация | Теоретический конкурс (баллы) | Практический конкурс (баллы) | Итого | Место |
|--------|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------|-------|
| 1 | АО «НИКИМТ-Атомстрой» | Голстых Ольга Александровна | АО «НИКИМТ-Атомстрой» | 15 | 35 | 50 | 1 |
| 2 | РФЯЦ-ВНИИТФ им. Е.И.Забабахина | Гурьева Инга Михайловна | РФЯЦ-ВНИИТФ им. Е.И.Забабахина | 13 | 30 | 43 | 2 |
| 3 | ФГУП Комбинат «Электрохомприбор» | Мотырева Наталья Владимировна | ФГУП Комбинат «Электрохомприбор» | 7 | 28 | 35 | 3 |

5. «Лучшая бригада по монтажу кабельных сетей»

Конкурсанты должны были продемонстрировать профессиональные умения в области установки электрооборудования, монтажа кабельных трасс, соединительных и концевых муфт:

- надежно крепить щиты распределительные;
- устанавливать и надежно крепить металлические корпуса;
- прокладывать кабели в коробе;
- монтировать соединительные и концевые муфты;
- читать чертежи и техническую документацию;
- выбирать и использовать необходимые инструменты;
- выполнять монтаж электрооборудования и кабельных трасс согласно предоставленным

чертежам и документации;

- выполнять проверку электромонтажа без напряжения (испытание сопротивления изоляции, испытание целостности заземления, визуальный осмотр);
- знание и понимание как искать и устранять неисправности в щите распределительном (ЩУР);

Конкурсные задания

1. Монтаж щита.

Разметка места и установка щита силового на наружной стене «помещения трубопроводов ответственных потребителей реакторного здания», согласно плана расположения (Приложение 1). Щит крепится к стене с помощью дюбель-дривов и саморезов. Ручка должна располагаться слева.

Норма времени для выполнения задания: 1 час.

2. Монтаж кабельной трассы и прокладке силовых кабелей

Монтаж кабельной сети производится в соответствии с планом кабельной трассы. Короба непосредственно крепятся на стену здания саморезами через дюбель-дриву, по полу – на Z-профиль. Профиль крепится к полу саморезами через 0,9 метра. Установить полосу заземления (часть контура) по месту (справа от короба) на высоте 0,4 м от уровня пола. Для вывода поводков заземления кабеля и шкафа в коробе вырезать отверстия. Проложить кабель в короб. Произвести маркировку кабельной линии.

Норма времени для выполнения задания: 3 часа

3. Монтаж соединительной муфты в соответствии с инструкцией производителя

Соединительную муфту установить на прямом участке кабельной трассы в коробе. Монтаж соединительной муфты производить в соответствии с инструкцией производителя на специальных стойках для монтажа муфт. После монтажа муфты проверить на сопротивление изоляции готовой муфты. Произвести фазировку жил кабеля (условно): на бирках нанести буквенное обозначение фазы и на жилы кабеля нанести цветовую маркировку по фазам. Выполнить маркировку муфты.

Норма времени для выполнения задания: 6 часов

4. Монтаж концевой муфты и подключение щита силового

Выполнить монтаж концевой муфты в соответствии с инструкцией производителя. Муфта крепится в коробе на входе в щит силовой хомутом на саморезы («клопы»). Подключить жилы кабеля к вводным зажимам щита силового.

Норма времени для выполнения задания: 3 часа

5. Поиск неисправностей

Выполнить поиск неисправностей, внесенных членами жюри в щите распределительном (ЩУР), установленном в отдельном помещении. Количество неисправностей – 5 неисправностей.

В число неисправностей могут входить:

- визуальная неисправность;
- короткое замыкание;
- обрыв цепи;
- перекрестная связь.

Норма времени для выполнения задания: 1 час.

В теоретическом задании проводилась оценка знаний конкурсантов, которая определялась в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником (ЕТКС) и стандартами WoldSkills, стандартами СРО Атомной отрасли, межотраслевыми правилами по охраны труда.

Результаты Конкурса:

| № п/п | ФИО участника, год рождения | Разряд | Должность, организация (подразделение, филиал) | | Итоговая оценка бригады | Место |
|-------|---------------------------------|---------|--|---------------------------------------|-------------------------|-------|
| 1 | Аникеев Юрий Сергеевич | 4 разр. | эл.монт. по каб.сетям | ООО «Корпорация АК «ЭСКМ» | 92 | 1 |
| | Делов Василий Владимирович | 4 разр. | эл.монт. по каб.сетям | | | |
| 2 | Краснов Александр Александрович | 5 разр. | эл.монт. по сил.сетям и эл.обор. | ООО «Корпорация АК «ЭСКМ» ООО МУ-4 | 88 | 2 |
| | Солоненко Виталий Викторович | 6 разр. | эл.монт. по каб.сетям | | | |
| 3 | Кайтмазов Иван Петрович | 6 разр. | эл.монт. по каб.сетям | ООО «Корпорация АК «ЭСКМ» ВУЭР | 86 | 3 |
| | Санжаров Дмитрий Федорович | 6 разр. | эл.монт. по сил.сетям и эл.обор. | | | |

6. «Лучшая служба охраны труда»

Специалисты по охране труда соревновались в демонстрации практических навыков оказания первой помощи пострадавшим при несчастном случае на производстве.

Среди заданий и критериев оценки были следующие позиции:

- Собрать и подготовить аптечку первой помощи.
- Провести мероприятия по устранению травмирующего фактора.
- Провести предварительные действия по обеспечению вызова скорой помощи, безопасности пострадавшего, а при необходимости и эвакуацию.
- В зависимости от ситуации провести реанимационные мероприятия, иммобилизационные мероприятия, оказать первичную и вторичную помощь.

Результаты Конкурса:

| № пп | Наименование площадки | Ф.И.О. участников | Наименование организации | Итого (теор. + Место практ.) | Место |
|------|-----------------------|-------------------------------|----------------------------|------------------------------|-------|
| 1 | Нововоронежская АЭС | Кутергин Михаил Александрович | АО «Концерн Росэнергоатом» | 85 | 1 |
| | | Панова Екатерина Владимировна | АО «НИКИМТ-Атомстрой» | | |
| 2 | МБИР г. Димитровград | Пахтусова Мария Витальевна | ООО УК «Уралэнергострой» | 76 | 2 |
| | | Даянов Борис Голчарович | | | |
| 3 | Ленинградская АЭС | Лебедев Владимир Петрович | АО «Концерн ТИТАН- | 73 | 3 |

| | | | | | |
|--|--|--------------------------------------|----|--|--|
| | | Бузовский Александр Викторович | 2» | | |
|--|--|--------------------------------------|----|--|--|

5. Обеспечивающая деятельность.

5.1. Охрана труда.

В 2016 г. в области охраны труда проводились следующие мероприятия:

- вводный инструктаж с вновь поступающими сотрудниками на работу;
- инструктажи по соблюдению правил и норм охраны труда ежеквартально;
- вводный инструктаж по охране труда и пожарной безопасности перед началом обучения для слушателей, зачисленных на обучение;

Разработаны, утверждены и актуализированы инструкции по охране труда:

- инструкция по общим вопросам охраны труда для работников подразделений центра;
- инструкция по охране труда по уборке помещений;

-инструкция по охране труда при работе с компьютером;

-инструкция по охране труда для преподавательского состава;

-инструкция по охране труда при работе с электроинструментом;

-инструкция по охране труда при проведении практических занятий на полигонах «высота»;

-инструкция по охране труда при производстве сварочных работ.

Руководителям подразделений оказывалась консультационная и методическая помощь по применению средств индивидуальной защиты.

Сотрудникам и ППС оказывалась консультационная помощь по проведению инструктажа на рабочих местах, в производственных мастерских, а также давались комментарии и разъяснения по ведению документации по охране труда, по предоставлению нормативной документации по охране труда.

В центре соблюдаются требования законодательства РФ в области охраны труда, требования Трудового кодекса РФ. Работники центра проходят обучение по охране труда, инструктаж по охране труда, электробезопасности, обеспечиваются бесплатной сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты, проходят предварительный и периодический медицинский осмотр.

В УПК № 1 организован полигон для работ на высоте, с использованием современных средств защиты от падения с высоты. Данный полигон создает имитацию работ на высоте с минимальными рисками падения работников при отработке практических навыков работ на высоте.

Учебные классы и помещения учебного центра снабжены наглядными пособиями, средствами индивидуальной защиты и демонстрационными материалами по охране труда.

5.2. Анализ административно-хозяйственной деятельности за 2016 год

Для обеспечения функционирования Учебного центра в 2016 году проводились следующие хозяйственные работы:

1. Проведена аттестация огнетушителей согласно нормам и правилам пожарной безопасности в количестве 18 шт.
2. Производилась дополнительная комплектация мебелью и оборудованием для учебного процесса в аудитории учебного центра - (март - апрель).
3. Произведен ремонт сантехнических помещений - (июль-август)
4. Закупки канцелярии и оборудования по заявкам ППС и руководителей подразделений для осуществления учебного процесса.

5. Участие в подготовке и проведении Конкурса профмастерства и конференциях, проводимых Учебным центром - осуществлялась доставка оборудования, его монтаж.
6. Ремонт учебного оборудования (компьютеров) и другого имущества, находящегося в центре.
7. Инструктаж работников Центра по пожарной безопасности и технике безопасности.
8. Проводится ежемесячная проверка системы оповещения пожарной тревоги.
9. Проверки помещений на соответствие правилам пожарной безопасности.
10. Произведено озеленение зон рекреации, установлены кофейные и снековые автоматы для питания слушателей.

*Первый зам. директора по УМР
НОУ ДПО «УЦПР»
28.03.2017*

Шорникова М.Е.