

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ
ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ
СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ
(НОУ ДПО «УЦПР»)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
НОУ ДПО «УЦПР»

«06» февраля 2020 г.

И.В. Уряшев
НОУ ДПО
«УЦПР»



ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ
ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬ-
НОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО «УЦПР»)
ЗА 2019 Г.

МОСКВА 2020г.

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (НОУ ДПО «УЦПР») ЗА 2019 г.

Содержание

1.	Раздел 1. Общая информация	3
2.	Раздел 2. Общие сведения об организации.	4
3.	Раздел 3. Основные показатели производственной деятельности	24
4.	Раздел 4. Анализ финансовой деятельности	37
5.	Раздел 5. Конференции, семинары, конкурсы профессионального мастерства	38
6.	Раздел 6. Обеспечивающая деятельность	41

Раздел 1. Общая информация.

Целью проведения самообследования (приказ Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией») является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности образовательного учреждения.

В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности,
- системы управления НОУ ДПО «УЦПР»;
- содержания и качества предоставления образовательных услуг;
- организации учебного процесса,
- качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения,
- материально-технической базы,
- функционирования внутренней системы оценки качества образования,
- показателей деятельности НОУ ДПО «УЦПР» (приказ Минобрнауки России от 10.12.2013 N 1324 (ред. от 15.02.2017) "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию" (Зарегистрировано в Минюсте России 28.01.2014 N 31135) и Приказ Минобрнауки России от 15.02.2017 N 136"О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. N 1324" (Зарегистрировано в Минюсте России 17.03.2017 N 46009)

Подготовка отчёта осуществлялась на основании Приказа директора НОУ ДПО «УЦПР»; от 26.01.2019г. № 01-01/01 комиссией в составе первого зам директора по УМР, главного бухгалтера, директора УПК 1, директора УПК 2, директора УПК 3.

Результаты самообследования рассмотрены и утверждены на заседании учебно – методического Совета НОУ ДПО «УЦПР»; 07.02.2019г. Протокол № 2 от 07.02.2019г.

Форма отчета о результатах самообследования утверждена директором НОУ ДПО «УЦПР», согласно Приказа Минобрнауки РФ от 14.06.2013 г. № 462 (зарегистрировано Минюст РФ 27.06.2013 г. Регистрационный № 28908) «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией». Сроки, форма проведения самообследования, состав лиц, привлекаемых для его проведения, форма отчета определяются организацией самостоятельно.

Целью проведения самообследования является подготовка отчета об обеспечении организации соответствующего уровня качества подготовки обучающихся, а также о выполнении образовательным учреждением показателей деятельности, необходимых для определения типа и вида.

Процедура самообследования включала в себя следующие этапы:

1. планирование и подготовку работ по самообследованию организации;
2. организацию и проведение самообследования в организации;
3. обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета о самообследовании организации;
4. рассмотрение и утверждение отчета о самообследовании на заседании научно-технического совета организации.
5. При проведении самообследования использовались результаты мониторинга качества образования, внутреннего аудита.
6. В процессе самообследования был проведён анализ всех образовательных программ организации в отношении соответствия содержания и качества подготовки обучающихся государственным требованиям, а также показателей деятельности образовательного учреждения, необходимых для определения его типа и вида.

Раздел 2. Общие сведения об организации.

2.1. Информационная справка

Учредители: СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ»; АО «АТОМТЕХЭНЕРГО»; АО «НИКИМТ - Атом-строй»; ПАО «Энергоспецмонтаж».

Председатель Попечительского совета – Президент СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ» Опекунов Виктор Семенович.

Директор НОУ ДПО «УЦПР» Грязнев Игорь Владимирович.

Тел.: 8(495) 646-73-20 доб.378

E-mail: grjaznev_iv@atomsro.ru

Полное наименование образовательного учреждения: Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный центр подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли" (НОУ ДПО "УЦПР") Сокращенное наименование: (НОУ ДПО «УЦПР»)

Директор: Грязнев Игорь Владимирович.

Юридический адрес: Адрес: 119017, Москва, ул. Большая Ордынка, дом 29, стр.1 офис 308

Адреса осуществления образовательной деятельности:

• Учебно – производственный комплекс г. Москва: г. Москва, Алтуфьевское шоссе, д.43, стр.23. Телефоны: 8(495) 228-30-53; 8(495) 228-30-54

• Филиал г. Нововоронеж: Адрес: Воронежская область, г. Нововоронеж, Промзона «Южная»; Телефоны: 8(47364)92-386; 8(47364)92-385; 8(47364)92-384

Контактный телефон: 8 (495)646-73-20

сайт: www.atomecpr.ru

Лицензии и сертификаты:

– Лицензия на право осуществления образовательной деятельности № 035308 от 16.07.2014г.;

– Уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда № 15-2-2346 от 23.08.2013;

– Сертификат одобрения провайдера учебных курсов в системе сертификации Русского Эксперта № RU/SEXP-RU-000013 от 30/04/2019 г.

– Сертификат соответствия требованиям стандарта ISO 9001:2015 № сертификата 15.0533.026 от 20 мая 2015/ бланк № 01-000834

– Согласование учебных программ по курсу "Пожарно-технический минимум", Управление МЧС России по г. Москве № 5430-4-5 от 14.10.2015

– Сертификат по подготовке специалистов в области инспекционного контроля средств индивидуальной защиты от 16 декабря 2015 г.

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации: учетный номер 7714041909 от 03 мая 2-11

Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения: ОГРН 1117799010031 серия 77 №015091973 от 31 мая 2011 г.

Тип – частное учреждение

Форма обучения: очно - заочная

Срок обучения: согласно лицензии

Язык обучения: русский

Устав: Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр профессиональной подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли» НОУ ДПО «УЦПР» действует на основании Устава, утвержденного решением собрания учредителей, Протокол №1 от 22 апреля 2011 г.; с изменениями, утвержденными Попечительским советом, Протокол №1 от 10 апреля 2011 г.; с изменениями, утвержденными Попечительским советом, Протокол №2 от 18 сентября 2012 г.; с изменениями, утвержденными Попечительским советом, Протокол №3 от 14 марта 2014 г., (новая редакция).

НОУ ДПО «УЦПР» - образовательная организация - некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана.

Деятельность Учебного центра регламентирована:

– Конституцией Российской Федерации,

– Гражданским кодексом Российской Федерации,

- Законом Российской Федерации «Об образовании»,
- нормативными актами Министерства образования Российской Федерации
- и другими законодательными актами Российской Федерации,
- Уставом НОУ ДПО «УЦПР»;
- Положением о ДПО;
- Регламентом организации учебного процесса;
- Внутренними локально – нормативными актами.

Организационно-правовое обеспечение и организация управления образовательным процессом в Учебном центре соответствуют требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499), Устава и Положения об организации учебного процесса по программам дополнительного профессионального образования и другим локально-нормативным актам, обеспечивающим динамичное развитие и решение поставленных перед Учебным центром задач.

Обучение осуществляется на основании лицензии на право осуществления образовательной деятельности.

2.2. Цель и задачи НОУ ДПО «УЦПР»

Цель:

- обеспечение сооружаемых ОИАЭ строительно-монтажным персоналом, отвечающим международным, европейским, национальным требованиям к уровню квалификации руководителей, специалистов, линейных ИТР, рабочих.

С целью реализации поставленных задач было принято решение о создании НОУ ДПО «УЦПР».

Задачи:

- создание непрерывной системы обучения, повышения и поддержания квалификационного уровня строительно-монтажного персонала всех категорий;
- создание условий для эффективной профессиональной и интеллектуальной самореализации всех участников образовательного процесса;
- создание условий для открытости и доступности дополнительного образования;
- совершенствование профессионального мастерства педагогов;
- поиск методов внедрения современных образовательных технологий и современных методов обработки различных материалов в образовательный процесс учебного центра;
- расширение возможностей для профессионального развития слушателей;
- сохранение и расширение спектра образовательных услуг в соответствии с потребностями атомной отрасли;
- предоставление возможности индивидуального подхода в образовательном процессе, с учётом профессиональных потребностей Заказчиков образовательных услуг и обучаемых.
- обучение рабочих строительно-монтажного комплекса для атомной отрасли по программам профессиональной подготовки (подготовка новых рабочих, переподготовка кадров, повышение квалификации на производственно-технических курсах и курсах целевого назначения, подготовка бригадиров);
- повышение и поддержание соответствующего уровня квалификации руководителей и специалистов (реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации руководителей, специалистов, линейных ИТР, подготовка супервайзеров);
- формирование и поддержание необходимого уровня квалификации персонала, с учетом требований атомной отрасли и перспектив ее развития, в соответствии с международными, евро-

пейскими, национальными требованиями, требованиями ЕРС-контрактов на сооружение ОИАЭ в России и за рубежом);

- постепенное развитие и совершенствование научных методов и подходов реализации программ обучения, развития персонала;
- интеграция науки, образования и производства.
- совершенствование профессиональной подготовки рабочих, повышения квалификации руководителей и специалистов, участвующих в возведении объектов атомной энергетики.

2.3. Локально – нормативные акты НОУ ДПО «УЦПР»

С целью обеспечения и поддержания качества предоставления образовательных услуг в НОУ ДПО «УЦПР» в 2019 г. продолжается разработка локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность учебного центра и реализацию образовательной деятельности.

Деятельность НОУ ДПО «УЦПР» осуществляется на основании Положений:

- Положение о дополнительном профессиональном образовании НОУ ДПО "УЦПР";
- Положение о требованиях к удостоверениям о повышении квалификации установленного образца и порядке их использования в НОУ ДПО «УЦПР» (актуализировано в 2016 году)
- Правила внутреннего трудового распорядка для слушателей НОУ ДПО "УЦПР";
- Правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников НОУ ДПО "УЦПР";
- Положение об экспертизе программ дополнительного профессионального образования;
- Положение об итоговой аттестации слушателей;
- Положение о требованиях к удостоверениям о повышении квалификации квалифицированных рабочих;
- Положение о требованиях к удостоверениям о повышении квалификации руководителей и специалистов;
- Положение о Центре специальной подготовки НОУ ДПО "УЦПР";
- Положение об Учебно-методическом совете;
- Положение об оценке, внутреннем мониторинге и системе качества обучения НОУ ДПО "УЦПР";
- Положение о платных образовательных услугах;
- Положение о порядке заключения и исполнения договоров;
- Положение о статусе преподавателя, порядке планирования, учета работ и порядке замещения должности научно-педагогических работников выполняемых штатным профессорско – преподавательским составом НОУ ДПО «УЦПР»;
- Положение об отделе финансового и бухгалтерского учета НОУ ДПО "УЦПР";
- Положение об отделе общего обеспечения НОУ ДПО "УЦПР";
- Положение об учебно-методическом отделе, версия 4 от 2019 г.;
- Положение о формировании стоимости обучения, версия 3 от 2019 г.;
- Положение об экзаменационных центрах;
- Положение о Независимой оценке квалификаций;

В соответствии с требованиями в области охраны труда и безопасности производства работ разработаны инструкции и положения:

- инструкция по общим вопросам охраны труда для работников подразделений центра;
- инструкция по охране труда по уборке помещений;
- инструкция по охране труда при работе с компьютером;
- инструкция по охране труда для преподавательского состава;
- инструкция по охране труда при работе с электроинструментом;
- инструкция по охране труда при производстве сварочных работ;
- инструкция по охране труда при проведении практических занятий на полигонах «высота» НОУ ДПО «УЦПР»;

- инструкция по охране труда для всех сотрудников и преподавательского состава НОУ ДПО «УЦПР»;
- инструкция по охране труда для работающих на персональных компьютерах, в том числе переносных (ноутбуках, планшетах) копировально-множительной технике, принтерах и факсах;
- программа проведения инструктажа неэлектротехнического персонала на группу 1 по электробезопасности;
- инструкция по пожарной безопасности НОУ ДПО УЦПР;
- инструкция по охране труда при обслуживании сосудов под давлением.

2.4. Организационная структура и система управления

Управление НОУ ДПО «УЦПР» осуществляется:

- Попечительским советом;
- Директором.

Основной функцией Попечительского совета является обеспечение соблюдения целей, для которых создано НОУ ДПО «УЦПР».

К компетенциям Попечительского совета относятся:

- Определение основных направлений деятельности НОУ ДПО «УЦПР», принципов формирования и использования его имущества, утверждение планов работы и отчетов их выполнения;
- Утверждение изменений в Устав;
- Создание других некоммерческих организаций, открытие филиалов и представительств НОУ ДПО «УЦПР», утверждение их уставов и положений о них;
- Вынесение решений о привлечении к имущественной ответственности должностных лиц НОУ ДПО «УЦПР»;
- Утверждение организационной структуры НОУ ДПО «УЦПР», годовых смет доходов и годового баланса и отчета НОУ ДПО «УЦПР»;
- Определение численности учащихся;
- Утверждение финансового плана НОУ ДПО «УЦПР» и внесение в него изменений;
- Участие в других организациях;
- Реорганизация и ликвидация НОУ ДПО «УЦПР»;
- Заслушивание и утверждение отчета директора НОУ ДПО «УЦПР»;
- Осуществление международных связей;
- Утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- Избрание председателя Попечительского совета и досрочное прекращение его полномочий;
- По представлению Председателя Попечительского совета назначает директора НОУ ДПО «УЦПР» и досрочно прекращает его полномочия.

В состав Попечительского совета входят по 3 представителя от каждого учредителя, всего 12 человек, 9 из которых являются представителями Учредителей – организаций контура ГК «Росатом». Попечительский совет действует на основании Положения, утвержденного учредителями, и избирается сроком на пять лет.

Заседания попечительского совета правомочны, если на нем присутствует более половины членов Попечительского совета.

Решения на заседании Попечительского совета принимаются большинством присутствующих на нем членов. При решении вопросов на заседании Попечительского совета каждый член Совета обладает одним голосом. Допускается передача голоса одним членом Попечительского совета другому члену Попечительского совета, в случае, если они выдвинуты от одного Учредителя.

Таким образом, 75% голосов обладают члены Попечительского совета, выдвинутые от Учредителей – Организаций контура ГК «Росатом».

Организационная структура НОУ ДПО «УЦПР» представлена на рисунке

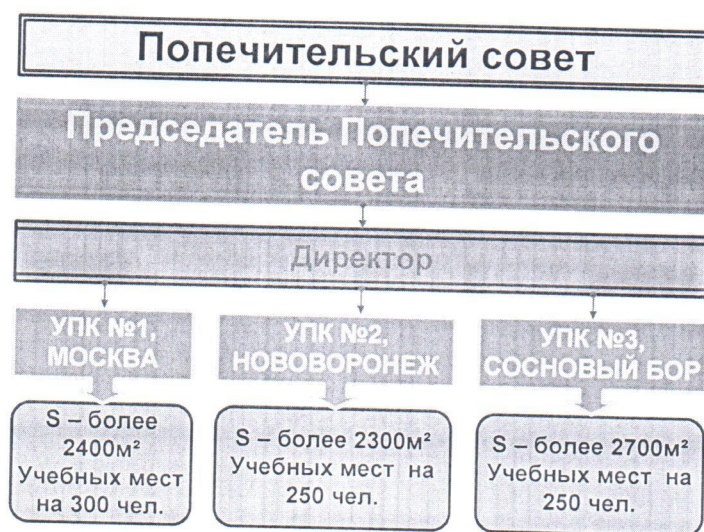


Рисунок. Организационная структура

2.5. Управление персоналом. Кадровое обеспечение.

2.5.1. Данные о персонале с 2012 по 2019 гг.

Таблица 1 – Численность работников учебного центра на 31.12.2017

Подразделение	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
УПК 1 г. Москва	8	11	13	14	13	12	11	15
УПК 2 г. Нововоронеж	12	16	12	15	15	15	10	9
УПК 3 г. Сосновый Бор							3	2
ИТОГО:	21	27	25	29	28	27	24	26

2.5.2. Анализ кадровой составляющей и состояние в отчетном году

Наименование показателя	ед. изм.	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Средняя численность работников, всего, в том числе:	чел.	19	22	29	28	27	24	26
- Работники списочного состава, в т.ч. ППС	чел.	3	4	7	7	6	10	12
- Внешние совместители	чел.	1	1	1	1	0	0	0
- Договоры ГПХ	чел.	81	138	218	208	198	187	160
Работники списочного состава и внешние совместители, всего, в том числе:	чел.	27	25	29	28	27	24	26
Административный персонал	чел.	19	17	17	17	16	16	16
Работники обслуживающих подразделений	чел.	5	5	5	5	6	3	3

Средний возраст работников учебного центра на 31.12.2019:

Руководители – 48 лет;

Преподаватели – 53,7 лет

Иные педагогические работники – инструктор – методист – 52,2 года

2.5.3. Профессиональное обучение работников центра в 2019 году

Повышение квалификации, участие в семинарах, конференциях, конкурсах и т.п. (2019 г.)

№	Наименование показателя	ФИО сотрудника	Наименования курса повышения квалификации	Выданный документ/дата
1	Участие в выставках	Ефимов Анатолий Петрович	IX городская выставка по ОТ г. Москва	Август 2018г.
3	Участие в выставках	Грязнев Игорь Владимирович Бузовский Александр Викторович	БИОТ - 2019	Декабрь 2019
4	Участие в выставках	Королев Сергей Владимирович Чепайкина Татьяна Алексеевна	«Электромонтаж – 2019»	2019
5	Повышение квалификации	Ломакин Виктор Сергеевич Ефимов Анатолий Петрович Бондарев Павел Николаевич Сердюк Александр Иванович	Проверка знаний по электробезопасности	Февраль 2019г
6	Повышение квалификации	Ломакин Виктор Сергеевич Ефимов Анатолий Петрович Бондарев Павел Николаевич Сердюк Александр Иванович	Проверка знаний по пожарной безопасности	Февраль 2019г
7	Повышение квалификации	Ломакин Виктор Сергеевич Ефимов Анатолий Петрович Бондарев Павел Николаевич Сердюк Александр Иванович	Проверка знаний по оказанию первой помощи	Февраль 2019г
8	Участие в отраслевых конференциях	Терентьева Наталья Николаевна Грязнев Игорь Владимирович	«Современные технологии строительства зарубежных АЭС»	Ноябрь 2019
9	Участие в выставках	Ломакин Виктор Сергеевич Бондарев Павел Николаевич Сердюк Александр Иванович Иванович Ефимов Анатолий Петрович Ломакин Виктор Сергеевич	Строительные и отделочные материалы Строительное оборудование Средства защиты. Спецодежда Подъемное оборудование, краны, транспортеры Подъемное оборудование, краны, транспортеры Оборудование для разрушения и сноса	2019

Работники, прошедшие обучение в 2019 году

Наименование показателя	Всего (чел.)	В т.ч. ППС (чел.)	В т.ч. руководители подразделений (чел.)
Повышение квалификации	12	6	6
Участие в семинарах	15	6	9
Участие в конференциях	3	2	1
Участие в отраслевых выставках	5	5	0

2.5.4. Социальные программы

Дополнительное медицинское обслуживание работников Учебного центра осуществляется в рамках договора добровольного медицинского страхования со страховой компанией «СОГАЗ».

Проводится добровольная вакцинация работников центра для профилактики гриппа.

- Производится единовременная выплата при рождении в семье работника центра ребенка:
 - если сотрудник работает в организации до 2-х лет включительно 35 000 руб.
 - если сотрудник работает в организации более 2-х лет - 70 000 руб.
- Производятся единовременные выплаты работниками учебного центра в связи с днем рождения:
 - юбилей (при исполнении 50,55,60 лет и далее) – в размере 50 000 руб.;
 - при исполнении 25,30,35,40,45 лет – в размере 10 000 руб.;
 - в иных случаях – в размере 5 000 руб.
- Сотрудникам при увольнении в связи с уходом на пенсию, либо по инвалидности выплачивается материальная помощь в размере 3 должностных окладов;
- В случае смерти работника центра оказывается материальная помощь родственникам в виде оплаты ритуальных услуг в размере до 100 000 рублей.
- В случае смерти ближайших родственников (супруг, родители, дети) оказывается материальная помощь в размере 100 000 рублей.
- Работникам, по итогам работы за год, выплачивается годовая премия в размере 3 (трех) окладов пропорционально отработанному времени в течение расчетного периода.
- Работнику выплачивается материальная помощь к отпуску в размере 1 (одного) должностного оклада, установленного на 01 января года за который сотрудник получает материальную помощь.

2.6. Учебно – методический совет

С 2014 года в НОУ ДПО «УЦПР» работает Учебно – методический Совет учебного центра, утверждённый Приказом директора от 24 января 2014 г. № 3.

В состав УМС входит 11 человек. Среди них 2 сотрудника являются кандидатами наук.

В течение 2019 года было проведено 4 заседаний Учебно – методического совета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

1. Стратегия развития учебного центра на 2019 – 2020 гг. и перспективы развития и модернизации учебного центра и его материально - технической базы, расширение программ обучения, актуализация реализуемых программ.
2. Программа взаимодействия с Организациями – Заказчиками образовательных услуг.
3. Разработка программ повышения квалификации иностранных работников и подготовка квалифицированных рабочих для строящихся за рубежом объектов использования атомной энергии.
4. Разработка и утверждение учебно – методического комплекса для подготовки рабочих в г. Руппур Бангладеш.

5. Согласование материалов по включению в повестку дня заседания Операционного комитета Госкорпорации «Росатом» вопроса о включении НОУ ДПО «УЦПР» в перечень специальных товаров, работ и услуг для нужд атомной отрасли («Спецперечень») в качестве единственного поставщика, утверждаемый Наблюдательным советом ГК «Росатом», в качестве единственного поставщика образовательных, научно-методических, информационно-консультационных услуг, услуг по организации и проведению научно-практических семинаров, конференций, конкурсов профессионального мастерства и конференц - менеджмента для строительного комплекса атомной отрасли.

6. Обсуждение и согласование инвестиционной программе развития материально-технической базы УПК № 1 и УПК № 2 на 2019-2020 гг.

7. Рассмотрение и согласование программного комплекса, определяющего порядок формирования требования к структуре дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, регламентирующего порядок разработки, экспертизы и утверждения программного комплекса.

8. Проведение аудита программ ДПО повышения квалификации руководителей и специалистов и формирование предложений по их оптимизации.

9. Разработка новых программ обучения, актуализация программ с учетом специфики отрасли и задач инновационного развития.

10. Материально – техническое оснащение учебного центра.

11. Участие в совместных проектах с ГК «Росатом» по развитию системы электронного обучения.

На заседаниях Учебно – методического Совета рассмотрены вопросы по подготовке к конкурсам: профессионального мастерства 2019г. в г. Краснодар. Утверждение конкурсных заданий и критериев оценки.

Продолжена работа по формированию штатного состава педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность: преподавателя, мастера производственного обучения;

Проведен мониторинг качества предоставления образовательных услуг, обсуждена система показателей, характеризующих состояние и динамику совершенствования ДПП, экспертиза качества образовательных результатов, условий организации учебного процесса.

2.7. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса.

2.7.1. Обучение по дополнительным профессиональным программам и профессиональное обучение рабочих.

НОУ ДПО «УЦПР» осуществляет профессиональное обучение по профессиям рабочих и дополнительным профессиональным программам в области проектной, изыскательской и строительной деятельности в атомной отрасли.

Профессиональное обучение рабочих.

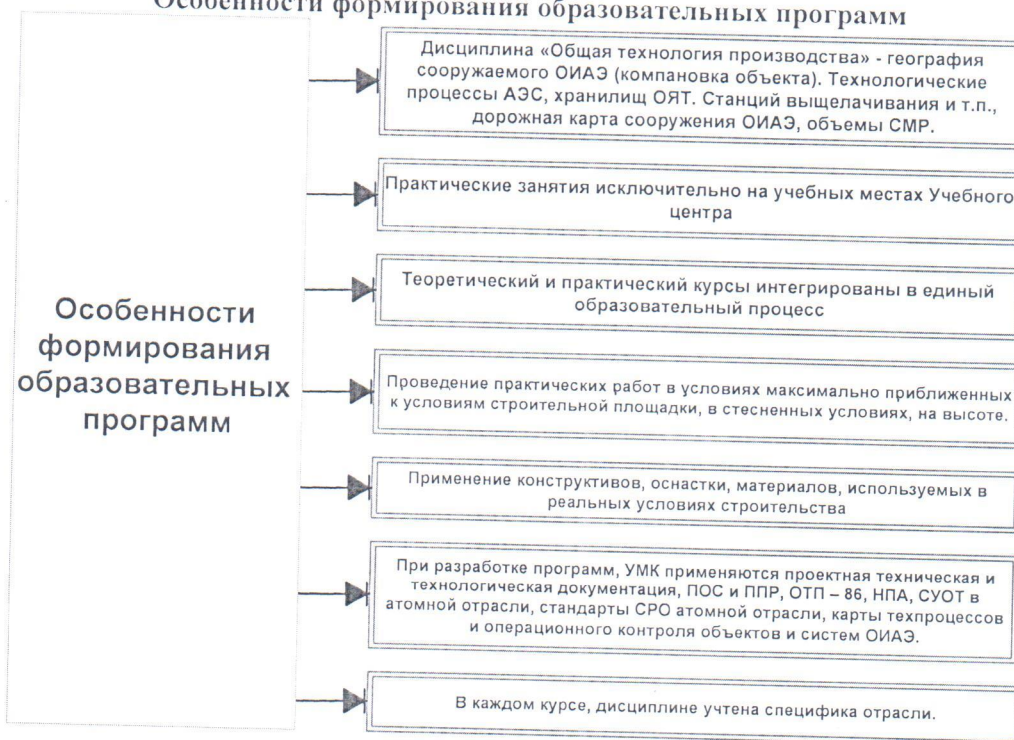
С целью обеспечения качества сооружаемых объектов использования атомной энергии квалифицированным персоналом НОУ ДПО «УЦПР» начиная с 2014 года проводит мониторинг потребностей организаций в подготовке квалифицированных рабочих. Анализ результатов показал необходимость расширения программ обучения, совершенствование учебно-методической и материально-технической базы, а также систематического повышения и поддержания уровня квалификации персонала, участвующего в сооружении ОИАЭ.

Разработаны и согласованы с Заказчиком новые программы обучения по безопасным приемам и методам работы на высоте; пожарно – техническому минимуму, по грузоподъемным механизмам, по видам работам, выполняемым на конкретных объектах.

Структура типовой образовательной программы профессионального обучения рабочих

№п/п	Курсы, предметы	Примерное количество учебных часов (диапазон в зависимости от вида подготовки)
1	Экономический курс	2-8
2	Общетехнический курс:	16-32
	- материаловедение	2-4
	- электротехника	2-4
	- черчение	2-4
	- основы слесарного дела	2-4
	- общая технология производства	4-8
	- охрана труда, охрана окружающей среды и промышленная безопасность	4-8
3	Специальный курс	16-32
4	Курс производственного обучения:	28-60
	Производственное обучение в мастерских учебного центра	14-30
	Производственное обучение на предприятии (включая пробную квалификационную работу)	14-30
5	Консультации	2-4
6	Квалификационный экзамен	8
7	Итого:	72-144

Особенности формирования образовательных программ



Теоретическое обучение рабочих

Профессиональное обучение по профессиям рабочих включает в себя: теоретическое обучение, производственное обучение в мастерских учебного центра/и/или на предприятии Заказчика, консультации, зачеты, квалификационные пробы и итоговую аттестацию/экзамен.

Теоретическое обучение рабочих в НОУ ДПО «УЦПР» осуществляется в учебных кабинетах, оснащение которых плакатами, стендами и другими техническими средствами обучения определяется профессиональной направленностью кабинетов:

- кабинет обучения монтажников;
- кабинет обучения сварщиков, контролёров сварочных работ, дефектоскопистов;
- кабинет обучения стропальщиков, такелажников на монтаже, лебёдчиков;

- кабинет обучения безопасности труда;
- кабинеты общетехнических дисциплин;
- кабинеты обучения спецтехнологии по профессиям строительного-монтажного комплекса.

Все программы обучения разработаны в соответствии с требованиями Федеральных законов (в том числе Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», вступающем в силу с 01.09.2013г.), Постановлений Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, Ростехнадзора.

Программы обучения отражают специфику атомной отрасли, условия организации и ведения строительного – монтажных, пусконаладочных, ремонтных работ на объектах использования атомной энергии и согласованы с СРО атомной отрасли

По итогам обучения и результатам сдачи квалификационного экзамена рабочим, успешно завершившим обучение, выдается удостоверение установленного образца с присвоением квалификационного разряда по профессии.

Производственное обучение рабочих

В основу производственного обучения профессиональной подготовки рабочих положен полигонно-тренажерный метод обучения, который обеспечивает возможность максимального приближения учебного процесса к реальным производственным условиям, многократного повторения различных ситуаций, изменений условий работы, контроля за ходом обучения.

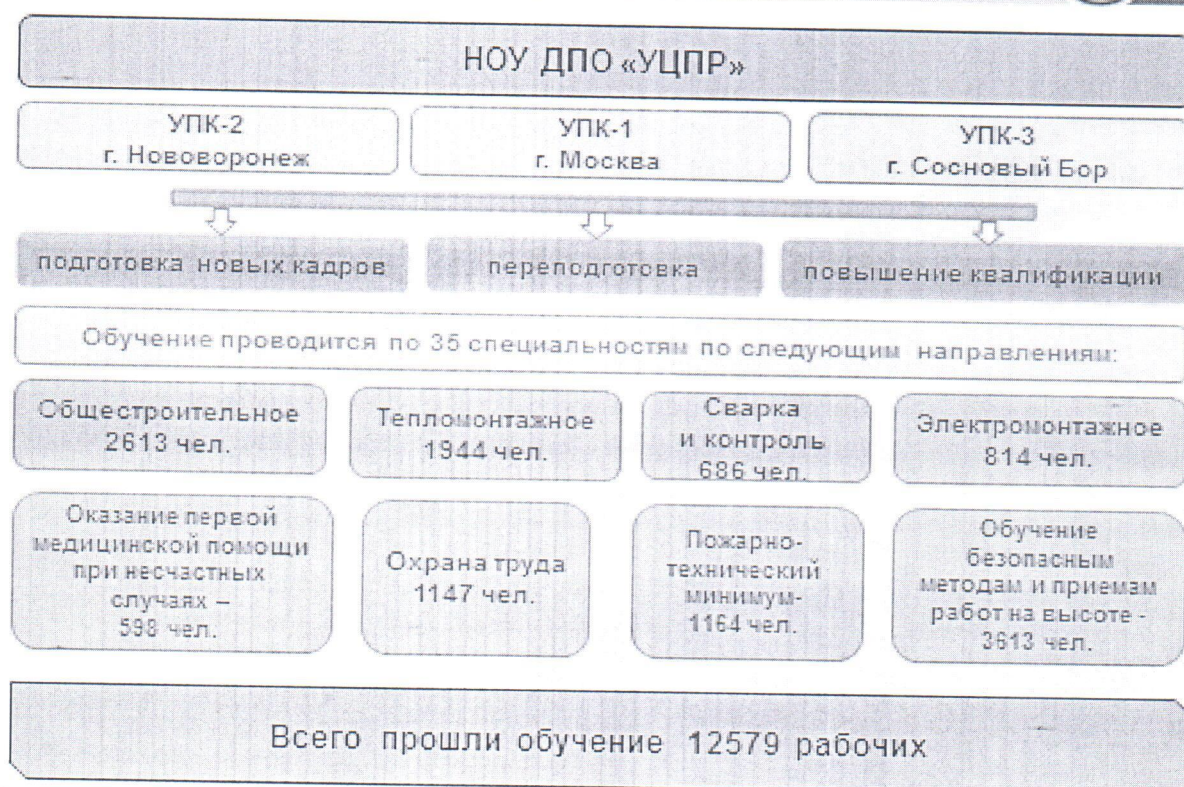
Производственное обучение рабочих предусматривает также использование в учебном процессе средств малой механизации, слесарных инструментов, сварочного и такелажного оборудования.

Специализированный учебный полигон представляет собой совокупность нескольких учебных участков, размещаемых как на открытой площадке, так и в помещении – в учебно-производственных мастерских:

1. Участок адаптации к производственным условиям работы.
2. Участок обучения стропальным и такелажным работам.
3. Участок обучения работам с применением средств малой механизации.
4. Участок обучения сварочным работам.
5. Участок обучения слесарным работам.
6. Участок обучения общестроительным работам.
7. Участок обучения электромонтажным работам.

Каждый участок обучения включает в себя несколько учебных постов, позволяющих формировать практические навыки выполнения отдельных производственных операций.

Часть учебных постов для обучения работам с применением средств малой механизации размещаются также в учебно-производственных мастерских. Здесь же располагаются учебные сварочные посты и учебные посты для обучения слесарным работам.



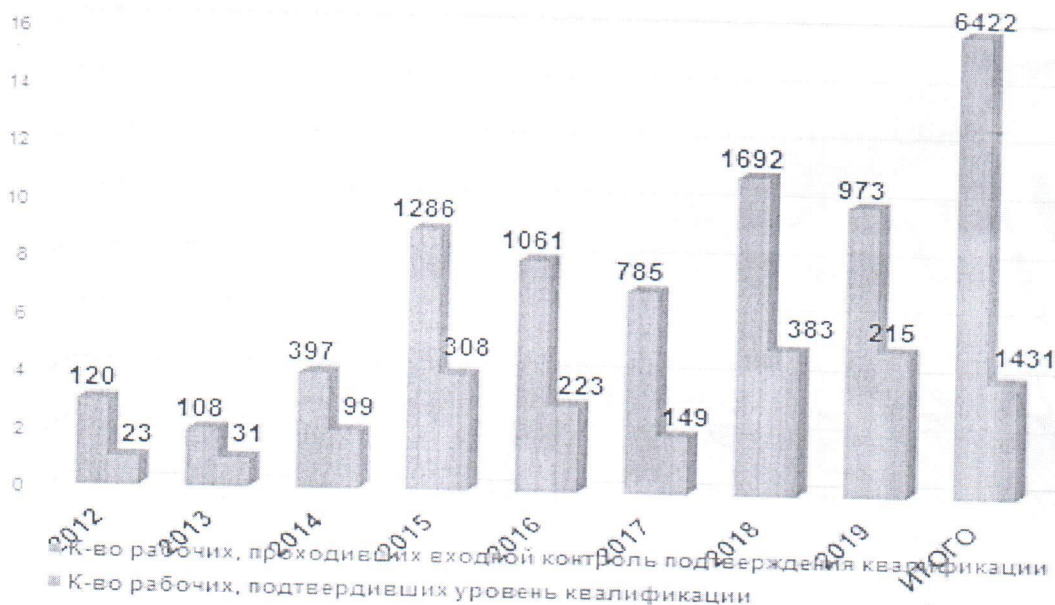
Подтверждение заявленной квалификации рабочих (входной контроль)

В 2019 г. была продолжена работа по подтверждению заявленной квалификации – входной контроль. Анализ подтверждения заявленного уровня квалификации в динамике представлены на рисунке.

Подтверждение заявленной квалификации рабочими



2



Отработка навыков работы на высоте на полигоне «Высота».

Подготовка рабочих строительного-монтажного комплекса требует адаптации к работе на высоте, в стесненных условиях. С этой целью начиная с 2014 г. в НОУ ДПО «УЦПР» функционирует учебный полигон, оснащенный соответствующим оборудованием. Тренажеры разработаны специалистами ОАО «Энергоспецмонтаж», являющегося соучредителем НОУ ДПО «УЦПР».

Учебный полигон размещен на земельном участке, рядом со зданием учебно-производственного комплекса №2 (г. Нововоронеж).

В 2018 г. году был возведен учебный полигон для отработки навыков работы на высоте в г. Сосновый Бор. На котором в 2019 году прошло обучение 369 человек.

Также на полигоне были установлены стенды на опоры (площадки, фундаменты) в соответствии с техническими требованиями для испытания такелажного оборудования установлены

Результаты применения тренажеров/полигона в процессе профессиональной подготовки рабочих дают возможность сделать следующие выводы:

1) процесс обучения на тренажере эффективен тогда, когда диапазон знаний, умений и навыков, формируемых с его помощью у рабочего, охватывает те действия, которые необходимы для определенной трудовой деятельности;

2) чаще всего тренажер позволяет формировать у рабочего навыки выполнения не всей технологической операции, а отдельных её составных частей;

3) навыки работы, формируемые на тренажере по своей психофизиологической структуре должны соответствовать реальным действиям рабочих при выполнении строительного-монтажных работ;

- 4) тренажёр должен моделировать реальные ситуации и производственные условия деятельности рабочего, давать возможность формировать навыки, необходимые в реальных условиях;
- 5) тренажёр должен иметь возможность многократного повторения учебных заданий с изменяющимися условиями;
- 6) тренажёр должен иметь возможность моделировать травмоопасные, аварийные, изменяющиеся ситуации, формировать навыки осознания степени риска, готовить к работе системы организма;
- 7) по своей структуре тренажёр не должен отличаться от реального объекта, исключать возможность формирования таких умений и навыков, которые дают отрицательный эффект при переходе обучаемого к реальной трудовой деятельности;
- 8) обучение на тренажёре не может дать завершённого уровня профессиональной подготовки. С помощью тренажёра лишь ускоряется процесс его формирования;
- 9) тренажёр должен отвечать требованиям дидактического процесса;
- 10) тренажёр должен быть безопасным.

Повышение квалификации руководителей и специалистов по программам ДПО.

Дополнительные профессиональные программы составлены с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований, необходимых для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Целью реализации дополнительных профессиональных программ является:

- повышение профессионального уровня в рамках имеющихся профессиональных компетенций, необходимых для выполнения профессиональной деятельности и поддержания квалификации;
- качественное изменение профессиональных компетенций, необходимых для осуществления планирования и управления строительным производством;
- осуществление сбора, передачи и обработки оперативной информации о ходе выполнения строительно-монтажных работ, поступающей от организаций и подразделений.

Образовательная программа НОУ ДПО «УЦПР» не подлежит государственной аккредитации.

Форма обучения: очно - заочная

Нормативный срок обучения: 72 академических часа 40 часов – очная форма обучения, 32 часа – заочная с использованием материалов для самостоятельного изучения.

В соответствии с лицензией, в НОУ ДПО «УЦПР» реализуются следующие направления образовательной деятельности:

Государственный строительный надзор, строительный контроль, экспертиза и управление качеством в строительстве
Внедрение системы менеджмента качества при строительстве объектов использования атомной энергии. Порядок разработки программы обеспечения качества для атомных станций (ПОКАС)
Организация, управление и планирование строительным производством на объектах использования атомной энергии
Технология выполнения строительных, монтажных, пусконаладочных работ на объектах использования атомной энергии
Экономика и управление на предприятии (отрасли)
Сметное дело и ценообразование в строительстве
Проектное управление строительством объектов использования атомной энергии. Управление проектами
Охрана труда для руководителей и специалистов
Технология и техника строительного производства
Управление персоналом

2.8. Обеспечение учебного процесса.

В 2018 - 2019 г. НОУ ДПО «УЦПР» были продолжены работы по актуализации старых и созданию новых учебно – методических комплексов по повышению квалификации руководителей и специалистов и подготовке рабочих.

Из 62 программ было актуализировано: 61 программ, 1 программа была снята из графиков обучения, т.к. потеряла свою актуальность.

Разработка учебно – методических материалов для обучения по дополнительным профессиональным программам руководителей и специалистов строительного комплекса атомной отрасли.

Учебным центром были разработаны учебные, методические материалы по программам повышения квалификации, включающие: краткие аннотации, учебные программы и материалы для самостоятельного изучения, с которыми обучающиеся знакомятся за две недели до начала очного этапа обучения - на заочном этапе. Материалы размещены на сайте учебного центра: www.atomspr.ru, там же размещены вопросы для входного этапа. Слушатели, прибывшие на обучение по итогам самостоятельного изучения материалов проходят входной контроль знаний.

Разработка учебных и методических материалов проводится педагогическим коллективом учебного центра с привлечением специалистов из экспертных сообществ, ведущих ВУЗов, отраслевых предприятий.

Материалы рассматриваются на учебно – методическом совете, обсуждаются Попечительским Советом и утверждаются Директором НОУ ДПО «УЦПР», после чего размещаются на сайте учебного центра.

В 2019 г. НОУ ДПО «УЦПР» прошел аккредитацию двух программ в Совете профессиональных компетенций ГК «Росатом»:

2.8.1. Актуализация учебного процесса.

В 2017 г. был запущен проект по актуализации и модернизации учебного процесса, разработана методика подготовки/алгоритм составления учебно – методических материалов (далее - УММ) по обучению иностранных слушателей, включающие в себя следующие материалы: требования к оснащению аудиторий, перечень документов, используемых при подготовке плана занятий, перечень учебных материалов для обучаемого специалиста, перечень наглядных материалов, правила формулирования, конечных и промежуточных целей обучения, кодификация материалов обучения, курсы лекций, презентации, сборник тестовых вопросов, порядок изложения учебного материала, перечень контрольных вопросов, перечень вопросов для промежуточного контроля, пособие инструктора/преподавателя, порядок разработки материалов для самоподготовки.

В 2018 -2019 гг. данная работа была продолжена. С организациями контура ГК «Росатом» (ИК «АСЭ») был заключен рамочный договор на разработку программ для обучения локального персонала, строящихся ОИАЭ; программ для инженерно – технических работников – супервайзеров; методики оценки персонала организации; материалы электронного обучения по программе: «Строительный контроль на объектах использования атомной энергии».

В 2019 г. в рамках проекта по актуализации и модернизации процесса обучения были разработаны методики, учебно – методические материалы, подготовлены преподаватели и мастера производственного обучения для подготовки локального персонала (рабочие и специалисты) для сооружаемых объектов атомной энергетики зарубежом.

Обучение осуществляется за счёт средств юридических и физических лиц на основании договоров о предоставлении платных образовательных услуг.

Обучение ведётся на русском языке.

В 2019 г. учебным центром продолжена работа по совершенствованию учебной и методической деятельности:

✚ Актуализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной подготовки в части приведения в соответствие с профессиональными стандартами;

✚ Две программы ДПП прошли аккредитацию на соответствие профстандартам: ПС - 24.069: «Инженер в области организации строительства и осуществления строительного контроля, реконструкции и демонтажа на радиационно – опасных объектах» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.11.2015 г. № 870н); ПС – 24.064: «Инженер по строительству атомных станций» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.11. 2015 г. № 850н)

✚ Разработка программ оценки персонала на соответствие профессиональным стандартам и иным квалификационным требованиям;

✚ Разработка УМК по программам:

- «Подготовка линейных ИТР по организации и производству общестроительных работ на объектах использования атомной энергии /(Подготовка супервайзеров по организации и производству строительно-монтажных работ)» (Шифр С-41);

- «Работы в замкнутых пространствах»

- Разработка и внедрение элементов системы ПСР в дополнительные профессиональные программы (ДПП) повышения квалификации и профессиональной подготовки;

2.8.2. Учебно – организационная деятельность

В 2019 г. доработана и апробирована система персонифицированного учета квалифицированного персонала, прошедшего обучение в НОУ ДПО «УЦПР»;

Ведется реестр слушателей, прошедших обучение в Учебном центре;

Ведется реестр договоров на обучение и договоров ГПХ, заключенными с привлеченными преподавателями.

В 2019 г. продолжена работа по обеспечению качества образовательного процесса, с этой целью были разработаны «Положение по актуализации программ обучения» и «Оценка качества предоставляемых услуг».

Разработан макет учебно – методического комплекса, в соответствии с требованиями ГК «Росатом».

Разработано «Положение по проведению оценки персонала».

Актуализирован «Регламент проведения входного контроля на подтверждение заявленной квалификации».

Разработаны кейсы и КОС для проведения оценки персонала строительного комплекса атомной отрасли на соответствие занимаемой должности (для линейного персонала)

В 2019 г. в рамках Приказа ГК «Росатом» совместно с Отраслевым Центром капитального строительства проведен VII ежегодный конкурс профессионального мастерства строительного комплекса атомной отрасли в г. Краснодар.

В рамках взаимодействия с организациями отрасли началась подготовка персонала для строящихся станций за рубежом. Всего с начала года обучено – 600 человек.

Направления деятельности Учебного центра представлены на рисунке.

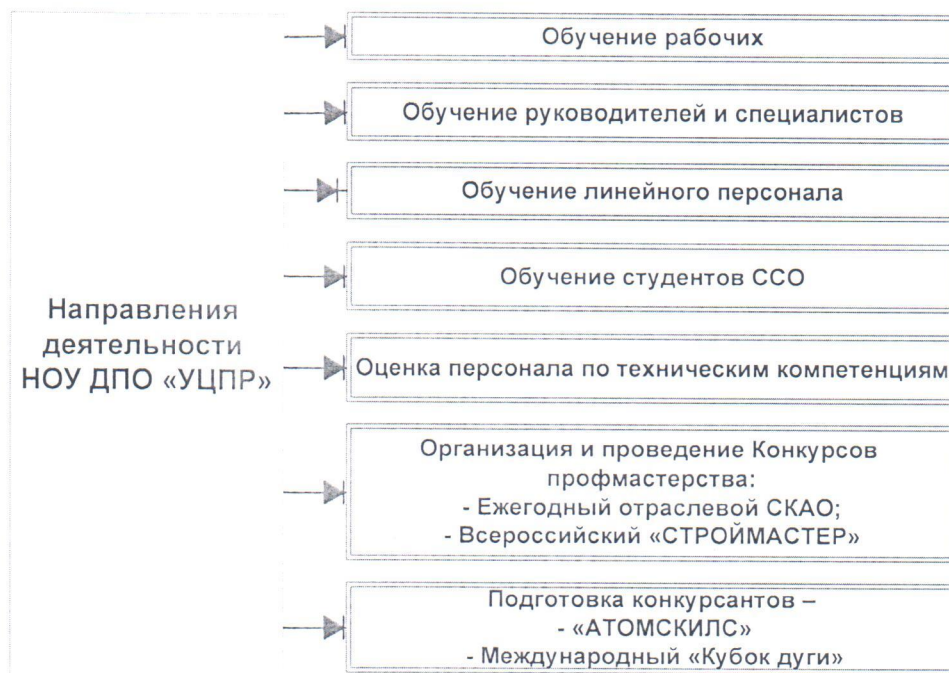


Рисунок. Направления деятельности

2.8.3. Материально – техническая база НОУ ДПО «УЦПР»

Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности включает в себя два учебно – производственных комплекса в г. Москве и г. Нововоронеже, оснащенные кабинетами теоретической подготовки, компьютерными классами, кабинетами сотрудников учебного центра, мастерскими производственного обучения, учебным полигоном, участком средств малой механизации, механическим участком, библиотекой.

Качество профессиональной подготовки рабочих в значительной степени зависит от оснащения учебно-производственной базы оборудованием, приспособлениями, инструментами, техническими средствами обучения и др.

Нормативы на оснащении учебных кабинетов разрабатываются Федеральным институтом развития профессионального образования, соответствующими министерствами и ведомствами.

Материально – техническая база НОУ ДПО «УЦПР» включает в себя два комплекса:

1. Учебно-производственный комплекс № 1 г. Москва.

Площадь комплекса составляет 2400,0 кв.м. (из них аудиторный фонд – 680,0 кв.м., мастерские и лаборатории – 733,0 кв.м.)

Аудиторный фонд комплекса:

- конференц-зал с трансформацией от 20 до 50 участников;
- 8 кабинетов теоретического обучения на 10- 50 человек;
- два компьютерных класса на 24 человека;
- кабинет по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

Мастерские комплекса:

- участок подготовки сварщиков для ручной дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для ручной аргоно-дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для полуавтоматической сварки в среде защитных газов.
- участок подготовки сварщиков для орбитальной сварки.

Лаборатории контроля качества неразрушающими методами:

- газовый и жидкостный контроль;
- магнитопорошковая и ультразвуковая дефектоскопия.

Лаборатории электромонтажных и пусконаладочных работ:

- по монтажу кабельных сетей и по монтажу силовых сетей и электрооборудования;

- по монтажу освещения и по монтажу осветительных сетей;
- по монтажу распределительных устройств, вторичных сетей, систем сигнализации, централизации и блокировки;
- лаборатория электрических машин, электротехники и электроники;
- лаборатория наладки (в т.ч. КИП и автоматики).

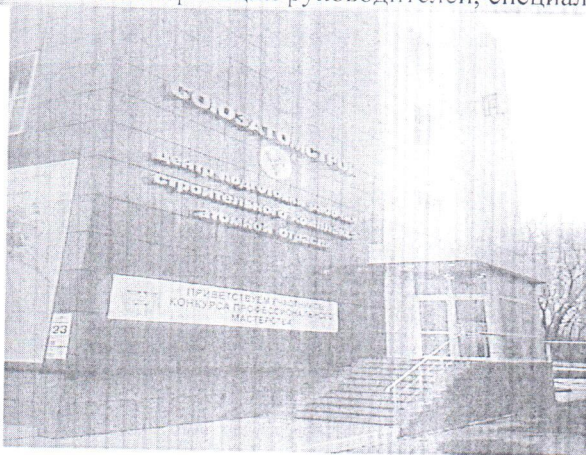
Так же имеется два помещения для кофе-брейка.

В аудиторно-лабораторном комплексе УПК №1, включая компьютерные классы, может одновременно обучаться до трехсот пятидесяти слушателей.

Организация питания: на территории комплекса находится столовая на 120 мест.

Характеристика УПК №1, г. Москва.

Параметры	Характеристики
Общая площадь комплекса	Более 2400 м ²
Производственные мастерские	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Отделение «Сварка и контроль» ➤ Электротехническое отделение ➤ Отделение ОТ и ПБ ➤ Учебный полигон обучения приемам и методам выполнения работ на высоте
Аудиторный фонд	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Кабинеты теоретического обучения на 200 мест ➤ Компьютерные классы на 24 рабочих места
Единовременное обучение	До 300 человек
Обучение осуществляется более чем по 20 рабочим профессиям и более 100 программ повышения квалификации руководителей, специалистов и линейного персонала	



Учебно-производственный комплекс №1, г. Москва

2. Учебно-производственный комплекс № 2 г. Нововоронеж.

Площадь комплекса составляет 1700,0 кв.м. (из них аудиторный фонд – 327,0 кв.м., мастерские и лаборатории – 615,0 кв.м.)

Аудиторный фонд комплекса:

- 4 кабинета теоретического обучения на 10- 30 человек;
- компьютерный класс на 12 человека;
- кабинет по охране труда.

Мастерские комплекса:

- участок подготовки сварщиков для ручной дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для ручной аргоно-дуговой сварки;
- участок подготовки сварщиков для полуавтоматической сварки в среде защитных газов.
- участок подготовки сварщиков для орбитальной сварки;

- участок подготовки монтажников;
- участок сборки сложных армокаркасов;
- участок сборки опалубочных систем.

Лаборатории контроля качества неразрушающими методами:

- газовый и жидкостный контроль;
- магнитопорошковая и ультразвуковая дефектоскопия.

Так же на территории комплекса находится учебный полигон подготовки персонала к выполнению работ на высоте и в опасных условиях.

В аудиторно-лабораторном комплексе УПК №2, включая компьютерный класс, может одновременно обучаться до ста пятидесяти слушателей.

Характеристика УПК №2, г. Нововоронеж.

Параметры	Характеристики
Общая площадь комплекса	Более 2300 м ²
Производственные мастерские	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Отделение «Сварка и контроль» ➤ Электротехническое отделение ➤ Отделение общестроительных работ ➤ Отделение тепломонтажных работ ➤ Отделение ОТ и ПБ ➤ Учебный полигон обучения приемам и методам выполнения работ на высоте
Аудиторный фонд	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Кабинеты теоретического обучения на 100 мест ➤ Компьютерный класс на 12 рабочих места
Единовременное обучение	До 250 человек
Обучение осуществляется более чем по 30 рабочим профессиям и более 70 программ повышения квалификации руководителей, специалистов и линейного персонала	



Учебно-производственный комплекс №2, г. Нововоронеж

В 2017 году продолжалось развитие, модернизация материально технической базы НОУ ДПО «УЦПР», мероприятия отражены в таблице.

Развитие материально-технической базы.

УПК №1, г. Москва

Оснащение кабинетов теоретического обучения по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации руководителей и специалистов в области изысканий, проектирования и строительства ОИАЭ) в соответствии с требованиями УМК

УПК №1, г. Москва	
Разработан проект модернизации учебных мастерских предусматривающих создание условий для осуществления основных технологических операций при выполнении электромонтажных работ	
Оснащение мастерской ручной сварки оборудованием и материалами для проведения обучения по профессиям: Сварщик.	
Оборудование мастерской по подготовке монтажников технологических трубопроводов с контролем качества выполнения данного вида работ	
Оборудование мастерской по подготовке рабочих общестроительных специальностей	
Дооснащение кабинетов теоретического обучения в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности в соответствии с требованиями УМК	
Дооснащение рабочих мест в мастерских электросварочных работ слесарным инструментом с учетом требований ПСР: 1. Горелка для РАД (марки АГНИ) - 3шт. 2. Ротаметр – 2 шт. 3. Редуктор для аргона – 2 шт. 4. Негатоскоп – 1 шт. Плакаты по ВИК – 1 компл.	
Оборудование полигона для обучения специалистов и рабочих безопасным методам и приемам при выполнении работ на высоте: ✓ без применения инвентарных лесов и подмостей, ✓ с применением систем канатного доступа; ✓ с применением инвентарных лесов и подмостей,	
Разработан проект организации производственного участка, предусматривающего создания условий для обучения квалифицированных рабочих по следующим профессиям: плиточник, штукатур и мастер сухого строительства	
Разработан проект с АО «ПЗЭМИ» создания учебного полигона по монтажу и ремонту герметичных кабельных проходок для обучения квалифицированных рабочих по профессии: электромонтажник по кабельным сетям и линейного персонала	
Разработан проект модернизации учебных мастерских предусматривающих создание условий для осуществления основных технологических операций при выполнении электромонтажных работ	
УПК №2, г. Нововоронеж	
Разработан проект модернизации Учебного полигона, предусматривающего создание условий для выполнения основных технологических операций при выполнении общестроительных, тепломонтажных, электромонтажных, пусконаладочных работ на высоте, стропальных работ, работ с применением строительных подъемников,	
Оснащение кабинетов теоретического обучения специалистов сварочного производства в соответствии с требованиями УМК	
Оснащение кабинета теоретического обучения сварщиков и контролеров сварочных работ методическими материалами и наглядными образцами	
Оборудован тренажер по монтажу деталей трубопроводов	
Оснащение кабинетов теоретического обучения в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности в соответствии с требованиями УМК	

УПК №1, г. Москва

Оснащение кабинетов теоретического обучения по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации руководителей и специалистов в области изысканий, проектирования и строительства ОИАЭ) в соответствии с требованиями УМК

Сведения об оргтехнике, используемой в образовательном процессе, библиотеке и иных элементах материальной базы обучения

№	Наименование	Количество									
		УПК 1					УПК 2				
		2015	2016	2017	2018	2019	2015	2016	2017	2018	2019
1	Компьютерная техника (различные модели)	36	36	36	36	36	18	18	36	36	36
2	Мультимедийный проектор	10	10	11	11	11	6	6	11	8	8
3	Демонстрационный экран	10	10	10	10	11	6	6	10	10	10
4	Научно – техническая библиотека	78 томов	109 томов	128 томов	130 тома	127	16 томов	23 тома	43 тома	51 тома	54 тома
5	Компьютерные программные комплексы: обучающие компьютерные программы, программы тестирования,	5 комплексов	6 комплексов	8 комплексов	8 комплексов	8	2 комплекса	3 комплекса	5 комплексов	6 комплексов	7 комплексов
6	Наглядные стенды по направлениям обучения:	14	18	20	24	25	5	7	11	16	17
	электромонтажные работы	8	8	8	10	11	2	3	4	7	7
	общестроительные работы, сварка	4	5	6	7	11	3	2	3	4	5
	охрана труда	2	5	6	7	7	1	2	4	5	5

В процессе занятий предусмотрены перерывы на кофе-паузу 2 раза в день по 20 минут, каждая и организацию питания (обед) не менее 45 минут для слушателей, на территории учебного комплекса находится: кафе-столовая, которая одновременно может обслуживать 100 человек.

Раздел 3. Основные показатели производственной деятельности

3.1. В январе 2020 года в рамках заседания Комитета по образованию СРО атомной отрасли были подведены итоги образовательного проекта за 2019 год.

В ходе заседания было отмечено следующее:

- в течение отчетного периода со всеми образовательными учреждениями заключены договоры с едиными требованиями по осуществлению учебного процесса в части организационной и учебно-методической работы.

- повышение квалификации руководителей, специалистов, линейных ИТР было организовано в Москве, Санкт-Петербурге, Домодедово, Иванове, Нововоронеже, Сосновом Бору, Островце, Курске, Гроицке.

- в отчетном году продолжена работа НОУ ДПО «УЦПР» по оценке уровня квалификации специалистов и рабочих, занятых на строительстве объектов атомной отрасли.

- НОУ ДПО «УЦПР» разработаны и утверждены методики оценки квалификации в соответствии с должностными инструкциями и видами выполняемых работ. По результатам оценки разработаны дополнительные модули в соответствии с запросами Заказчика. Подготовлены рекомендации по программам обучения, составлены графики обучения, заключены договоры на обучение с подрядными организациями.

3.2. В 2019 г. обучение квалифицированных рабочих проводилось по направлениям:

- производство общестроительных работ;
- производство отделочных работ;
- сварка и контроль качества выполнения сварочных работ;
- выполнение электромонтажных работ;
- выполнение работ на высоте и в опасных условиях;
- обучение в области охраны труда и промышленной безопасности;
- производство тепломонтажных работ.

3.3. Оценка персонала

НОУ ДПО «УЦПР» с 2012 года проводит оценку персонала в учебно-производственных комплексах в Москве, Нововоронеже и на предприятиях Заказчика. По итогам данных процедур линейные работники и рабочие, не подтвердившие заявленную квалификацию, в обязательном порядке проходят обучение в учебном центре по программам подготовки для соответствующих специальностей.

➤ В 2019 г. НОУ ДПО «УЦПР» продолжил работу по оценке руководителей и специалистов группы компаний ИК «АСЭ», АО «Тиган-2», Трест «РОССЭМ», «ЭСМ» по результатам оценки были разработаны рекомендации и модульные программы развития сотрудников.

Целью проведения оценки являлось определение сторон для развития и повышения квалификации работников, выполняющих строительно – монтажные работы на ОИАЭ

В 2019г. НОУ ДПО «УЦПР» продолжило работу по оценке персонала для организаций контура ГК «Росатом»:

проведена процедура оценки персонала на соответствие занимаемой должности для организаций – участниц сооружения объекта «Курская АЭС-2» (всего более 8 подрядных организаций);

ПАО «Энергоспецмонтаж» - проведена оценка ИТР тепломонтажное отделение;

- АО «СЕЗАМ» проведена оценка ИТР тепломонтажное отделение и сварочное производство.

Оценка на соответствие занимаемой должности наряду с процедурой входного контроля подтверждения квалификации рабочих является эффективным механизмом определения уровня подготовки персонала на строительных площадках атомной отрасли.

3.4. Международное сотрудничество.

С марта 2017 г. и по настоящее время продолжается сотрудничество с Министерством образования республики Турция, Народной республики Бангладеш, Египта, Узбекистана по вопросам подготовки персонала для сооружения объектов атомной энергетики зарубежом.

Сотрудничество предполагает:

- разработку и аккредитацию учебных программ для подготовки квалифицированных рабочих и инженерно – технических работников, участвующих в сооружении ОИАЭ;
- обмен учебными материалами, обеспечение доступа турецкой стороны к учебным семинарам и курсам и конференциям, имеющимся у российской стороны;
- организацию совместных встреч, симпозиумов, семинаров, летних школ и/или стажировок, совместных проектов по инженерно-консультативной поддержке;
- обмен преподавателями и др.

3.5. Проект «Инженеру – рабочую профессию»

Проект «Инженеру – рабочую профессию» стартовал в 2015 г. и реализуется по настоящее время.

В 2019 г. в Учебном центре подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли проходило обучение групп студентов Московского государственного строительного университета (МГСУ), Московского инженерно – физического института (НИЯУ МИФИ) и Московского Энергетического института (МЭИ).

В рамках данного проекта, начиная с 2015 и по 2019 гг. прошли обучение более 1400 студентов по программам подготовки квалифицированных рабочих по следующим специальностям: «Бетонщик», «Электромонтажник», «Штукатур». Ведущие ВУЗы: ФГБОУ ВПО «НИУ МГСУ» и НИЯУ «МИФИ» по следующим профессиям:

В 2015 прошли обучение:

№	Профессия	Количество обученных студентов
1	Бетонщик	57 человек
2	Арматурщик	0 человек
3	Каменщик	32 человека
4	Штукатур-маляр	27 человек
5	Обучение безопасным методам выполнения работ на высоте	0 человека
	Итого:	116 человек

В 2016 прошли обучение:

№	Профессия	Количество обученных студентов
1	Бетонщик	30 человек
2	Арматурщик	19 человек
3	Каменщик	0 человека
4	Штукатур-маляр	45 человек
5	Обучение безопасным методам выполнения работ на высоте	138 человека
	Итого:	232 человек

В 2017 прошли обучение:

№	Профессия	Количество обученных студентов
1	Бетонщик	129 человек
2	Арматурщик	38 человек
3	Каменщик	32 человека
4	Штукатур-маляр	114 человек
5	Обучение безопасным методам выполнения работ на высоте	243 человека
	Итого:	313 человек

В 2018 г. прошли обучение:

№	Профессия	Количество обученных студентов
1	Бетонщик	89 человек
2	Арматурщик	82 человек
3	Каменщик	32 человека
4	Штукатур-маляр	83 человек
5	Обучение безопасным методам выполнения работ на высоте	177 человека
	Пожарно – технический минимум	20 человек;
	Сварщик РД	12 человек
	Контролер сварочных работ	10 человек
	Итого:	506 человек

В 2019 г. прошли обучение:

№	Профессия	Количество обученных студентов
1	Бетонщик	59 человек
2	Арматурщик	62 человек
3	Штукатур-маляр	53 человек
4	Обучение безопасным методам выполнения работ на высоте	68 человека
5	Сварщик РД	10 человек
6	Контролер сварочных работ	9 человек
	Итого:	261 человек

Таким образом, за пять лет в рамках проекта «Инженеру рабочую профессию» в НОУ ДПО «УЦПР» прошли обучение за время весеннего семестра смогли освоить вторую профессию (бетонщик, каменщик, штукатур-маляр) 1428 студентов.

3.6. Основные направления учебной деятельности. Динамика численности обучаемых.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессионального развития человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной сферы.

С целью реализации поставленных задач:

- разработка и внедрение системы обучения, включающей выявление потребности в обучении, планирования, организации обучения и контроля его результативности;
- включение новейшего мирового опыта, знаний, эффективных методов организации труда в процессе обучения руководителей, специалистов, рабочих и управления качеством подготовки персонала строительного комплекса атомной отрасли

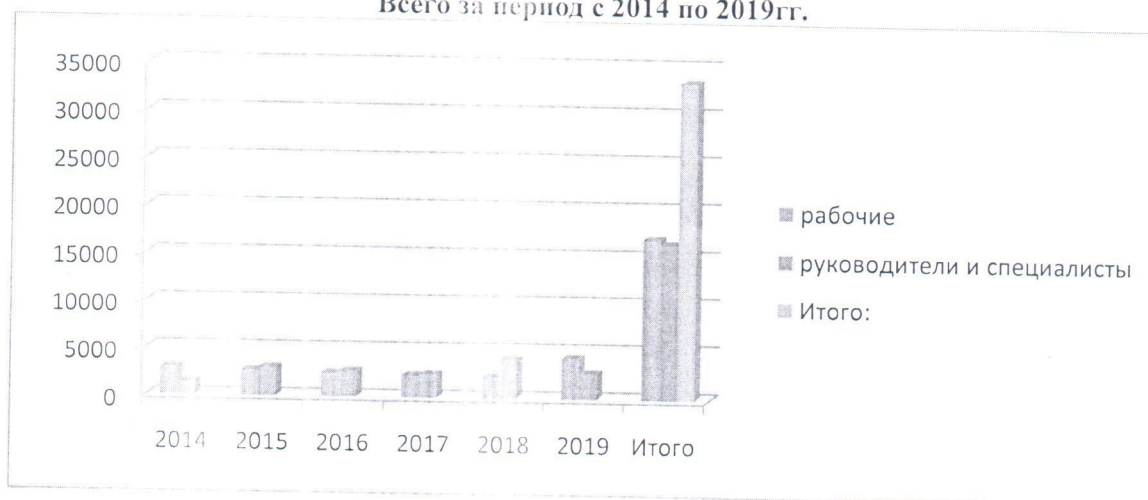
НОУ ДПО «УЦПР» осуществлял учебную деятельность по следующим направлениям:

- повышение квалификации руководящих работников и специалистов (по учебным программам длительностью от 40 до 72 часов);
- профессиональное обучение по рабочим профессиям (по учебным программам длительностью не более 230 часов);
- краткосрочные семинары (от 4 часов);
- выездные занятия на отраслевых предприятиях.

Численность прошедших обучение с 2014 по 2019 гг. в НОУ ДПО «УЦПР»

Динамика численности слушателей прошедших обучение с 2014-2019 гг.							
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Итого
рабочие	2900	2689	2514	2324	2206	4313	16946
руководители и специалисты	1361	3008	2721	2490	4071	2774	16425
Итого:	4261	5697	5235	4814	6277	7087	33371

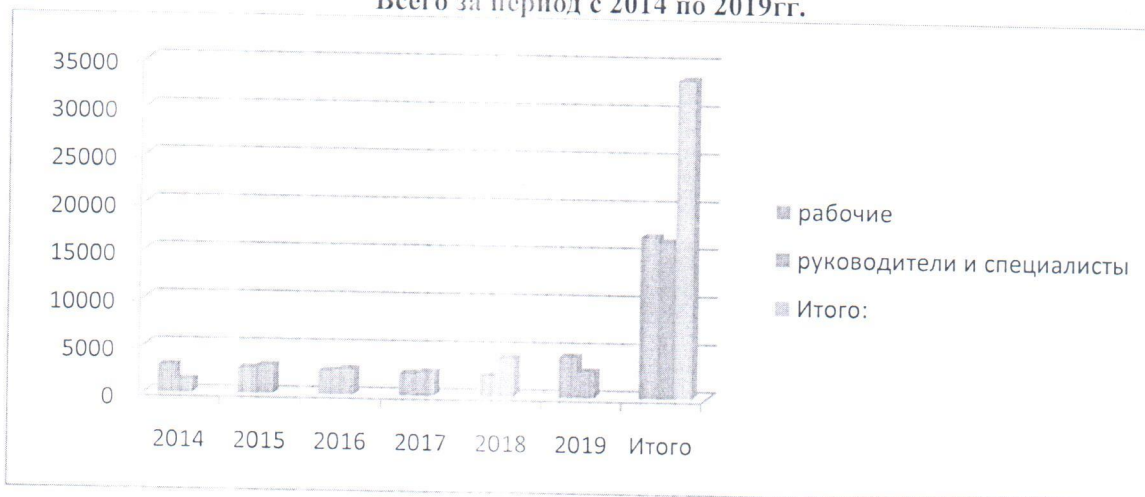
Всего за период с 2014 по 2019гг.



Численность прошедших обучение с 2014 по 2019 гг. в НОУ ДПО «УЦПР»

Динамика численности слушателей прошедших обучение с 2014-2019 гг.							
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Итого
рабочие	2900	2689	2514	2324	2206	4359	16992
руководители и специалисты	1361	3008	2721	2490	4071	3000	16651
Итого:	4261	5697	5235	4814	6277	7359	33643

Всего за период с 2014 по 2019гг.



Динамика численности слушателей прошедших обучение в 2014 – 2019 гг., человек

Учебные площадки	Повышения квалификации руководителей и специалистов					Обучения квалифицированных рабочих					Итого:							
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2014	2015	2016	2017	2018	2019
УПК 1 г. Москва	2145	1823	1778	1919	1174	1559	360	208	998	1515	562	1197	2505	2031	2776	3434	1736	2756
УПК 2 г. Нововоронеж	755	866	736	405	346	930	1001	2800	1723	975	1769	1639	1756	3666	2459	1380	2115	2569
УПК 3 г. Соколовый Бор					686	511					1740	1523					2426	2034
Итого:	2900	2689	2514	2324	2206	3000	1361	3008	2721	2490	4071	4359	4261	5697	5235	4814	6277	7359

Реализация программ повышения квалификации в 2019 г.

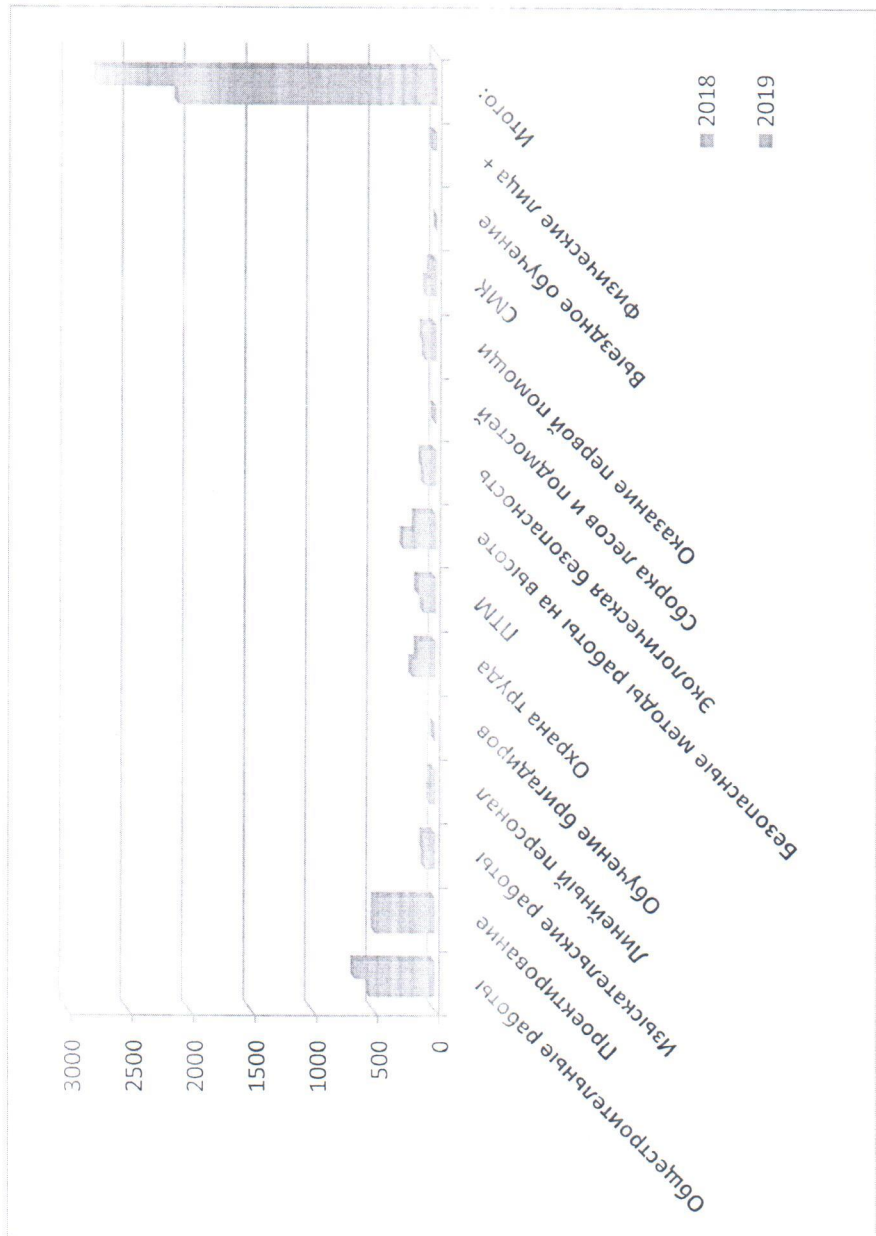
Учебные площадки	Дополнительного профессионального образования	Профессионального образования	Подготовка квалифицированных рабочих
УПК 1	Программ – 62	Групп – 116	Программ – 14 / Групп 70
УПК 2	Программ – 38	Групп – 66	Программ – 16 / Групп 112
УПК 3	Программ – 38	Групп – 100	Программ – 24 / Групп – 80
Всего	Программ – 62	Групп – 282	Программ – 24 / Групп – 262

Основные направления профессиональной подготовки и повышения квалификации.

Основные направления повышения квалификации руководителей, специалистов и линейного персонала осуществлялись по утвержденным программам дополнительного профессионального образования и были направлены на совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности и повышение профессионального уровня в рамках непрерывной квалификации. Программы обучения соотношены с видами выполняемых работ на ОИАЭ.

Динамика реализации основных направлений обучения по программам ДПП за 2018 – 2019 гг.
в НОУ ДПО «УЦПР»

№	Направление обучения	УПК 1		УПК 2		УПК 3		Итого за 2018 г.		Итого за 2019 г.	
		2019	2019	2019	2019	2019	2019	2018	2019	2018	2019
количество обученных/ чел											
1	Общестроительные работы	421	19	223				537			663
2	Проектирование	438	6	52				500			496
3	Изыскательские работы	100	0	0				91			100
4	Линейный персонал	30	2	9				48			41
5	Обучение бригадиров		0	0				12			
7	Охрана труда	53	93	3				196			149
8	ПТМ	35	29	85				104			149
9	Безопасные методы работы на высоте	21	47	104				272			172
10	Экологическая безопасность	76	22	22				102			120
11	Сборка лесов и подмостей							16			
12	Оказание первой помощи	27	77	11				96			115
13	СМК	58						89			58
14	Выездное обучение	0						0			
15	Физические лица +	42									42
16	Выездные	35		2							37
17	Дистанционное обучение	223									223
	Итого:	1559	930	511				2116			3000



**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	7359 всего, из них 3000 человек по ДПП
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	переподготовка не предусмотрена лицензией
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/ 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	62 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	10 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	8 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	70%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	2 программы аккредитованы в СПК атомной отрасли
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2 человека

1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	12 человек/ 95%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Высшая	0 человек/ 0%
1.10.2	Первая	0 человек/ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	53,7 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	Госзадание у УЦ отсутствует
2.	Научно-исследовательская деятельность (осуществление научно – исследовательской деятельности не проводится в соответствии с Уставом образовательной организации)	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без	0%

	привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	2 человека
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	74 564,9 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	6 213,74 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1 502,8 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	4100 кв. м
4.1.1	Собственных у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Зарезервированных за образовательной организацией на праве оперативного управления	4100 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	57 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	37 единиц

4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %
-----	---	-----

Динамика реализации программ дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки рабочих в 2019 г. в НОУ ДПО «УЦПР»

Мониторинг качества оказания образовательных услуг за 2019 г.

Начиная с 2014 года НОУ ДПО «УЦПР» осуществляет мониторинг качества образования согласно разработанному и утвержденному «Положению об оценке, внутреннем мониторинге и системе качества обучения в НОУ «УЦПР» (далее – Положение), которое определяет цели, задачи, принципы системы оценки качества образования, ее организационную и функциональную структуру, реализацию (содержание процедур контроля и экспертной оценки качества образования), виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов, а также общественное участие в оценке и контроле качества образования.

Предметом системы оценки качества образования являются: качество образовательных результатов обучающихся (степень соответствия индивидуальных образовательных достижений и результатов освоения обучающимися образовательных программ стандартам); качество организации образовательного процесса, включающей условия организации образовательного процесса, в том числе доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса; качество основных и дополнительных образовательных программ, принятых на реализацию их реализации; профессиональная компетентность педагогов, их деятельность по обеспечению требуемого качества результатов образования.

Содержание процедуры оценки качества образовательных результатов обучающихся включает в себя: проведение самообследований по качеству обеспечиваемого центром образования; анкетирование, интервью, интервью слушателей, преподавателей, методистов, представителей заказчиков и потребителей образовательных услуг; мониторинг качества учебного процесса; оценка уровня формирования компетенций, необходимых для эффективной реализации должностных обязанностей.

Одним из показателей удовлетворенности Заказчика качеством обучения являются отзывы на комплекс образовательных услуг оказываемых учебным центром и применимость полученных знаний, навыков и умений в профессиональной деятельности. Анализ анкет, отзывов приведен в таблице.

Анализ качества реализации программ и курсов повышения квалификации.

№	Характеристика обучения	Плохо	Средне	Хорошо	Отлично
1.	Оценки качества преподавания конкретной темы, компетентность преподавателя	1%	3%	40%	56%
2.	Оценки ответственности содержания конкретной темы Вашей практической работы	2%	20%	40%	38%
3.	Оценки содержания программы выполняемым рабочим функциям	5%	11%	40%	44%
4.	Оценки материала, подготовленного для самостоятельного обучения	6%	20%	50%	24%
5.	Оценки организации учебного процесса	1%	4%	15%	80%
6.	Поддержка ли Вы в процессе обучения ответы на свои вопросы	3%	10	29%	58%

№	Характеристика обучения	Плохо	Средне	Хорошо	Отлично
7.	Актуальность нормативной базы	1%	11%	35%	53%
8.	Качество разработки УМК, материалов для самостоятельного изучения	1%	17%	21%	61%

Раздел 4. Анализ финансовой деятельности.

Доходы организации формировались за счет деятельности НОУ ДПО «УЦПР», предусмотренной Уставом Учреждения:

- осуществление профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, не относящихся к образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию
- реализация программ дополнительного профессионального образования;
- организация и проведение научно-практических конференций, семинаров и деловых встреч;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства;
- разработка образовательных программ, учебных курсов, учебных пособий, курсов лекций, тренингов, деловых игр, инструментов контроля знаний (тестов, кейсов, заданий) на основе современных образовательных технологий;
- разработка концепций методик проведения Конкурсов;
- консультирование в области обучения и развития персонала;
- применение оценочных процедур по компетенциям руководителей и специалистов;
- осуществление методических разработок по направлениям деятельности центра;
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, промышленной, экологической, ядерной и радиационной безопасности;
- организация и проведение обучения персонала по требованиям контролирующих и надзорных государственных органов в целях получения права исполнения производственных функций;
- преддипломная, предаттестационная подготовка персонала.

Анализ доходов и расходов за 2019 г

3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансово-экономического обеспечения (деятельности)	74 564,9 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансово-экономического обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	6 213,74 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1 502,8 тыс. руб.

Отчеты

НОУ ДПО «УЦПР» предоставляет ежемесячные отчеты (не позднее 27 числа отчетного месяца) по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров, обучению по программам повышения квалификации руководителей, специалистов и линейных ИТР Председателю Попечительского совета и предприятиям-заказчикам (по запросу).

На основе ежемесячных отчетов в конце календарного года (не позднее 25 декабря) составляются сводный отчет и развернутый отчеты (по видам обучения и по профессиям) по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров, обучению по программам повышения квалификации руководителей, специалистов и линейных ИТР и предоставляются Попечительскому совету и предприятиям-заказчикам (по запросу).

Ежемесячно составляются акты-справки о выполнении работ по подготовке и повышению квалификации рабочих, обучению по программам повышения квалификации руководителей, специалистов и линейных ИТР предприятиям-заказчикам. Один экземпляр передается в бухгалтерию, один – предприятию-заказчику, один хранится в НОУ ДПО «УЦПР».

Раздел 5. Конференции, семинары, конкурсы профессионального мастерства.

Участие в конференциях и выставках 2019 года

НОУ ДПО «УЦПР» принял участие в работе X Международного форума поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС-2019», г. Москва.

На форуме учебным центром были представлены стендовые доклады, участие в мастер - классах, круглых столах.

Доклады были представлены руководителями отделений НОУ ДПО «УЦПР» по направлениям учебной деятельности.

Сотрудники НОУ ДПО «УЦПР» приняли участие в заседании Комитета по образованию СРО атомной отрасли.

Мастер-классы:

Совместный мастер класс с Научно-исследовательским центром по разработке средств защиты кожи «Армакон» средства индивидуальной защиты при работе в особо-опасных условиях.

«Выполнение работ на высоте с применением страховочного снаряжения Российского производителя», «ООО «СМ ПРОТЕК»

«Оказание первой медицинской помощи при несчастных случаях на производстве», Гурвич Н.Л. – ведущий инструктор по обучению оказанию первой помощи EFR.

В декабре 2019 г. прошла стратегическая сессия по инновационным технологиям в тепломонтаже. Большого внимания было уделено подготовке персонала для строительства зарубежных объектов ОИАЭ.

Проведение конкурсов профессионального мастерства

С 2013г. НОУ ДПО «УЦПР» является техническим организатором отраслевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии в комплексе капитального строительства атомной отрасли».

В августе 2019 г. в г. Краснодар прошел очередной VII Ежегодный Конкурс «Лучший по профессии в комплексе капитального строительства атомной отрасли».

За два дня VII Конкуре собрал на своих площадках более 1000 человек – представителей Госкорпорации «Росатом», администрации Краснодарского края, отраслевых и внешних предприятий, партнеров, организаций, экспертов и гостей.

Организаторами мероприятия выступили Госкорпорация «Росатом», Отраслевой центр капитального строительства (ОЦКС) Росатома, НОУ ДПО «УЦПР», Московский государственный строительный университет (МГСУ), СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ» и администрация Краснодарского края.

Динамика отраслевых конкурсов профессионального мастерства

Годы	Количество номинаций	Количество конкурсантов	Командные соревнования
2013	3	26	0
2014	10	142	3
2015	11	154	5
2016	6	166	5
2017	9	204	6
2018	14	268	5
2019	19	356	6

Учебный центр НОУ ДПО «УЦПР» выступил в качестве провайдера ряда номинаций конкурса: разработка конкурсных теоретических и практических заданий, разработке проекта оснащения площадки в не-общественных зданиях, тепломонтажным, сварочным работам, а также в области охраны труда, внедряющих методов контроля, производителей работ. Сотрудниками учебного центра была разработана методика проведения конкурса в соответствующих номинациях, разработаны конкурсные задания и методика оценки их выполнения.

Традиционно для каждого конкурсанта были предусмотрены проверка теоретических знаний, профессиональных навыков и выполнение практического задания с использованием высокотехнологичного оборудования. Работу участников на конкурсных площадках оценивали более 100 экспертов.

Победители VII Ежегодного Конкурса «Лучший по профессии в комплексе капитального строительства атомной отрасли».

Номинация «Лучший специалист в области проектирования электротехнической части и систем автоматизации»

- 1-е место – Надежда Шевелёва (АО «Атомпроект»)
- 2-е место – Ирина Зайцева (АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон» – «ВНИПИЭТ»)
- 3-е место – Артём Демиденко (ФГУП «ГХК»)

Номинация «Лучший специалист по ценообразованию и сметному нормированию»

- 1-е место – Иван Ситов (АО «АСЭ»)
- 2-е место – Дарья Урманова (АО «Атомпроект»)
- 3-е место – Алёна Шенетковская (АО «Атомпроект»)

Номинация «Лучший электромонтажник по вторичной коммутации»

- 1-е место – Антон Соломашин (ООО «Корпорация АК «ЭСКМ»)
- 2-е место – Михаил В. Кошляк (ФГУП «ГХК»)
- 3-е место – Евгений Серощин (ФГУП «ГХК»)

Номинация «Лучший электромонтажник по осветительным сетям и электрооборудованию»

- 1-е место – Олег Пиркин (ФГУП «Корпорация АК «ЭСКМ»)
- 2-е место – Алексей Бодрицкий (АО «Электроцентромонтаж»)
- 3-е место – Иван Мажуга (ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ им. академ. Е.И. Забабахина»)

Номинация «Лучший специалист в сфере информационного моделирования»

- 1-е место – Павел Воронин (АО «Атомэнергопроект»)
- 2-е место – Андрей Краев (АО ИК «АСЭ»)
- 3-е место – Александр Демисов (АО ИК «АСЭ»)

Номинация «Лучшая команда по информационному моделированию и проектированию»

- 1-е место – АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон» – «ВНИПИЭТ»: Илья Меженин, Виталий Кравченко, Светлана Демисова, Валерий Назаров, Светлана, Лидия Королева

2-е место – АО «ВНИИ Гидротехника»: Алексей Балышев, Марат Шакиров, Данил Медведев, Людмила Попова, Евгений Кешин

3-е место – АО НК «АСЭ»: Сергей Соровегин, Николай Попов, Дмитрий Орлов, Александр Винокуров, Евгений Вудинков

Номинация «Лучшая бригада по монтажу КИПиА»

1-е место – ООО Корпорация АК «ЭСКМ» (команда 4): Олег Матерухин, Алексей Тетерько

2-е место – ООО Корпорация АК «ЭСКМ» (команда 6): Вадим Болдин, Сергей Морозов

3-е место – ООО Корпорация АК «ЭСКМ» (команда 3): Игорь Казаку, Дмитрий Пресняков

Номинация «Лучшая бригада электромонтажников»

1-е место – АО «Концерн Титан-2» (команда 2): Сергей Семеш, Михаил Судаков

2-е место – АО «Концерн Титан-2» (команда 1): Алексей Кузнецов, Руслан Кулешов

3-е место – ФГУП «ПСЗ»: Игорь Погысьев, Владислав Садретдинов

Номинация «Лучший инженер-геодезист»

1-е место – АО «Атомэнергоресурс» (команда 2): Сергей Дроздов, Вадим Чуприков

2-е место – АО «Атомэнергоресурс» (команда 3): Дмитрий Онищенко, Андрей Сячинов

3-е место – АО «НИКИМТ-монтажстрой»: Сергей Белозеров, Ульяна Чиликина

Номинация «Лучший специалист в области проектирования архитектурно-строительной части»

1-е место – Станислав Херугов (АО «ЦПТИ»)

2-е место – Роман Шестов (АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон» – «ВНИПИЭТ»)

3-е место – Мария Шмыгалева (АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон» – «ВНИПИЭТ»)

Номинация «Лучший специалист в области проектирования технологической части»

1-е место – Евгений Иванкин (АО «Атомпроект»)

2-е место – Михаил Гендлин (АО «Атомпроект»)

3-е место – Максим Третьяков (АО «Атомпроект»)

Номинация «Лучшая бригада по монтажу технологических трубопроводов»

1-е место – Белорусская АЭС (Александр Ласько, Владимир Воронин, Сергей Шелудько, Владимир Щепов)

2-е место – Турккая АЭС-2 (команда 1): Игорь Шевченко, Юрий Озеров, Сергей Семенисов, Сергей Вакулин

3-е место – Турккая АЭС-2 (команда 2): Андрей Заварзин, Иван Палагин, Михаил Панин, Максим Бураков

Номинация «Лучшая строительная бригада»

1-е место – Турккая АЭС-2 (команда 2, АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»): Артем Захаревский, Игорь Мисник, Александр Игумнов, Алексей Мельников, Андрей Хамичонок

2-е место – Турккая АЭС-2 (команда 2): Даниил Сунцов, Владимир Безруков, Рамиль Уразалиев, Ахат Дошанов, Андрей Чернышев

3-е место – Турккая АЭС-2 (команда 1): Андрей Коваль, Евгений Красников, Анатолий Колесник, Алексей Толочков, Игорь Прохоров

Номинация «Лучший специалист в области неразрушающих методов контроля»

1-е место – Михаил Гендлин (Турккая АЭС-2, АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»)

2-е место – Александр Давыдов (Белорусская АЭС)

3-е место – Алексей Тарасов (Турккая АЭС-2, команда 1)

Номинация «Лучший специалист по охране труда»

1-е место – ФГУП «ПО «Энерго» (Светлана Антропова, Ирина Литвинова)

2-е место – Турккая АЭС-2 (команда 2, АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»): Ольга Зимнякова, Алексей Киселев

3-е место – Турккая АЭС-2 (команда 2): Денис Миронов, Маргарита Калинина

Номинация «Лучший электросварщик ручной сварки»

1-е место – Владимир Щенев (Белорусская АЭС)

2-е место – Сергей Вакулин (Курская АЭС, команда 1)

3-е место – Роман Макарычев (Ленинградская АЭС-2 (АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»))

Номинация «Лучший специалист строительного контроля»

1-е место – Олег Козлов (ЧУ «Росатом» «ОЦКС»)

2-е место – Александр Липарев (Ленинградская АЭС-2 (АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»))

3-е место – Сергей Черепанов (Курская АЭС-2, команда 1)

Номинации «Лучшая команда по управлению проектом сооружения объектов использования атомной отрасли»

1-е место – ЧУ «Росатом» «ОЦКС»: Людмила Белоусова, Игорь Логинов, Юлия Пономарева, Сергей Рудев, Дмитрий Рыжовский

2-е место – АО «Аккум Гатчинский»: Дмитрий Горбунов, Ирина Кудрявцева, Сергей Малоземов, Артур Тоноян, Максим Гайнов, Сергей Деминдык

3-е место – АО ПК «АСЭМ»: Александр Архипов, Юлия Бушмакина, Владислав Васильев, Максим Гайнов, Наталья Дунаева

Номинация «Лучшая команда по сооружению ОИАЭ»

1-е место – Курская АЭС (команда 1): Дмитрий Бубнов, Сергей Мурашов, Игорь Шевченко, Юрий Озеров, Сергей Семенов, Сергей Вакулин, Андрей Коваль, Евгений Красников, Анатолий Колесник, Алексей Толстопяцкий, Игорь Карпович, Сергей Черепанов, Алексей Тарасов

2-е место – Курская АЭС (команда 2): Юлия Мегенейшвили, Андрей Заварзин, Иван Палагин, Михаил Панин, Максим Бураков, Николай Гунцов, Владимир Безруков, Рамиль Уразалиев, Ахат Дошанов, Андрей Черкашин, Николай Заварзин, Денис Миронов, Маргарита Калинина

3-е место – Белорусская АЭС: Владимир Владислав, Елена Романенко, Евгений Иванов, Александр Ласько, Владимир Воронцов, Андрей Шелудько, Владимир Щепов, Максим Утко, Анатолий Артемчук, Андрей Артемчук, Александр Шелудько, Александр Шафранский, Илья Здасенко

Раздел 6. Обеспечение безопасности.

Охрана труда.

В 2019 г. в области охраны труда проводились следующие мероприятия:

- вводные инструктажи для вновь поступающими сотрудниками на работу;
- инструктажи по соблюдению правил и норм охраны труда ежеквартально;
- вводные инструктажи по охране труда и пожарной безопасности перед началом обучения для слушателей, зачисленных в учебный центр;

Разработаны, уточнены и актуализированы инструкции по охране труда:

- инструкция по охране труда для работников подразделений центра; инструкция по охране труда для помещений;
- инструкция по охране труда при работе с компьютером;
- инструкция по охране труда для преподавательского состава;
- инструкция по охране труда при работе с электроинструментом;
- инструкция по охране труда при проведении практических занятий на полигонах «высота»;
- инструкция по охране труда при производстве сварочных работ.

Руководителям подразделений оказывалась консультационная и методическая помощь по применению средств индивидуальной защиты. Сотрудникам и ППС оказывалась консультационная помощь по проведению мероприятий на рабочих местах, в производственных мастерских, а также дава-

лись комментарии и рекомендации по ведению документации по охране труда, по предоставлению нормативной документации и т.д. по охране труда.

В центре соблюдены все требования законодательства РФ в области охраны труда, требования Трудового кодекса РФ. Работники центра проходят обучение по охране труда, инструктаж по охране труда, электробезопасности, обеспечиваются бесплатной сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты, проходят предварительный и периодический медицинский осмотр. В Учебном центре организован полигон для работ на высоте, с использованием современных средств защиты от падения с высоты. Данный полигон создает имитацию работ на высоте с минимальными рисками для работников при отработке практических навыков работ на высоте. Учебные классы и помещения учебного центра снабжены наглядными пособиями, средствами индивидуальной защиты и демонстрационными материалами по охране труда.

Анализ административной хозяйственной деятельности за 2019 год

Для обеспечения нормального функционирования Учебного центра в 2019 году проводились следующие хозяйственные работы:

1. Проведена проверка наличия огнетушителей согласно нормам и правилам пожарной безопасности в количестве 18 шт.
2. Передана информация о функционировании в УПК 2.
3. Оснащена техника для общестроительных работ: мелкощитовая опалубка, инструменты, оборудование.
4. Произведено ремонт санитарно-технических помещений - (июль-август).
5. Закупки канцелярских принадлежностей и оборудования по заявкам ППС и руководителей подразделений для осуществления учебного процесса.
6. Участие в конкурсе и проведении Конкурса профессионального мастерства и конференциях, проводимых Учебным центром - осуществлялась доставка оборудования, его монтаж.
7. Ремонт учебного оборудования (компьютеров) и другого имущества Учебно-производственных комплексов.
8. Инструктаж работников Центра по пожарной безопасности и технике безопасности.
9. Проведение плановых проверок системы оповещения пожарной тревоги.
10. Проверки помещений на соответствие правилам пожарной безопасности.
11. Произведено благоустройство зон рекреации, установлены кофейные и снековые автоматы для питания слушателей.
12. Оборудованы зоны отдыха для сотрудников и приглашенных преподавателей.

*Первый зам. директора по административной работе
НОУ ДПО «УЦПР»
06.02.2020*

Шорникова М.Е.